



Fotos: Esbjerg Byhistorisk Arkiv

KOMMUNALDIREKTØR

ESBJERG KOMMUNE



Esbjerg
Kommune

Danmarks tredje vækstcenter og energimetropol skal have en ny kommunaldirektør. Esbjerg Kommune står midt i en rivende udvikling præget af markante ambitioner, stor virkelyst og med spændende projekter og nye initiativer, hvoraf mange rummer internationale dimensioner. Kommunens nye topchef skal yde væsentlige bidrag til faciliteringen af den fortsatte ekspansion i Vestjylland og samtidig gå foran og fungere professionelt og dynamisk i den kommunale organisation.

Opgaven

Den nye kommunaldirektør træder ind i en af 6-by-kommunerne og bliver administrativ topchef for en kommune med mere end 116.000 indbyggere, knap 9.000 medarbejdere og et budget, der nærmer sig 10 mia. kr. En velfungerende organisation med mellemformstyre, store ambitioner og potentiale til at gøre det endnu bedre for borgerne. Kommunen indgår aktivt i 6-by-samarbejdet.

Esbjerg Kommunes kommende topchef får til opgave – med reference til en ny borgmester – at levere en tydelig, sikker og udviklingsorienteret rådgivning af hele det nye byråd og dermed bidrage til, at kommunen opretholder et velfungerende og samarbejdende politisk system. Kommunaldirektøren skal således have politisk tæft og kunne navigere professionelt i det samlede politiske terræn og herunder sikre, at visioner, vækstplaner og politikker udmøntes i praksis.

Kommunaldirektøren bliver leder af en stærk direktion og får det samlede overordnede ansvar for ledelse, udvikling og drift af kommunens ydelser og aktiviteter.

Direktionen skal arbejde tæt sammen som et team, der fungerer på højt niveau, og som i høj grad arbejder for at skabe sammenhængende løsninger på tværs af direktørområderne. Direktionen skal prioritere helhedsorienterede og tværorienterede samspil på især velfærdsområderne til gavn for borgerne.

Esbjerg Kommune arbejder tæt sammen med erhvervsliv, organisationer og mange forskellige eksterne aktører og interessenter. Kommunaldirektøren skal derfor være synlig, udadvendt og opsøge samarbejdet for at indgå aktivt til mange nye aktiviteter og initiativer i den vestjyske metropol.

Kommunaldirektøren skal fungere i rollen som organisationens samlede figur, der sætter sig i spidsen for et aktivt, dynamisk og ligeværdigt samspil og samarbejde med medarbejderne, og som er en dygtig og inspirerende chef for kommunens fællesadministrative funktioner.

Personen

Den nye kommunaldirektør skal først og fremmest besidde markant gode personlige og sociale kompetencer som afsæt for at fungere optimalt i stillingen. Hertil kommer stærke ledelsesmæssige, kommunikative og ikke mindst relationelle kompetencer.

Kommunaldirektøren skal være en visionær, tydelig og synlig øverste chef, der arbejder tillidsfuldt og anerkendende, og som samtidig er handlekraftig og resultatorienteret. Det er vigtigt, at kommunaldirektøren med disse kvalifikationer opnår respekt og legitimitet i det politiske system og internt i organisationen.

I rådgivning af det politiske system skal kommunaldirektøren have en sikker hånd, fremstå rolig og balanceret og være i stand til at yde rådgivning i forhold til komplekse politiske og lovgivningsmæssige forhold.

Den nye topchef skal motiveres af samspil med andre, være udadvendt og fremstå som en attraktiv partner for kommunens mange eksterne samarbejdspartnere.

Det er vigtigt, at direktøren har topledereerfaring, kan fungere i et politisk orienteret miljø, have et solidt indblik i vilkårene i den kommunale virksomhed og endelig have gode analytiske og økonomiske kompetencer.

Andet

Læs mere om stillingen på www.esbjergkommune.dk og www.muusmann.com. Her kan **stillings- og personprofilen** ses. Se også "Esbjerg – The Movie" på Esbjerg Kommunes facebook-side.

Tiltrædelse: 1. maj 2018

Ansøgningsfrist: Onsdag den 21. februar 2018

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

Kontakt gerne borgmester Jesper Frost Rasmussen, tlf. 27 24 18 00, eller adm. direktør Lars Muusmann, tlf. 40 76 72 27.

MUUSMANN

www.muusmann.com