



CHEF

ERHVERV OG BESKÆFTIGELSE



Er du en udviklingsorienteret leder og i stand til at sætte retning? Kan du med udgangspunkt i din dybe viden om beskæftigelsesområdet se nye muligheder? Og tror du på mulighederne i et tættere samarbejde med erhvervslivet?

Den 1. januar 2018 fik Syddjurs Kommune en ny administrativ organisering. Den nye organisering vil styrke afdelingsområderne og gøre det muligt at udnytte kommunens styrkepositioner endnu bedre.

Syddjurs Kommune har med afsæt i en stærk økonomi, befolkningstilvækst, et aktivt erhvervsliv og gode resultater på beskæftigelsesområdet de rigtige forudsætninger for at fastholde en positiv udvikling og tænke i nye muligheder.

Med samlingen af erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen under samme chefområde er der skabt en solid platform for det kommende arbejde. Der skal tænkes i at se muligheder i et tættere samarbejde med erhvervslivet. Den gode udvikling på beskæftigelsesområdet skal fortsætte. Der skal udarbejdes strategier og sættes handling bag en ambitiøs ungeindsats. Og der skal i regi af den nye koncernstruktur arbejdes på tværs af indsatsområder, herunder mellem beskæftigelsesområdet og social- og familieområdet.

Stillingen

Stillingen som chef for Erhverv og Beskæftigelse indebærer ansvar for jobcenter, virksomhedskontakt, projektcenter, UU Djursland/den kommunale ungeindsats, ydelsescenter og erhverv, herunder erhvervsservice og erhvervs- og turismeudvikling. Ansvaret varetages i et tæt samarbejde med ni afdelingsledere, som alle refererer til chefen for Erhverv og Beskæftigelse. Chefen for Erhverv og Beskæftigelse refererer til direktionen.

Direktionens pejlemærker frem til 2020 handler bl.a. om at styrke det tværgående samarbejde og at skabe gode løsninger i samarbejde med omverdenen. Den nye chef for Erhverv og Beskæftigelse har med samlingen af opgaveområder et særligt godt fundament for at medvirke til realiseringen af disse pejlemærker. De strategiske pejlemærker er derfor vigtige elementer for den ramme, den nye chef arbejder indenfor.

Som chef for Erhverv og Beskæftigelse forventes det derudover, at vedkommende arbejder på at realisere følgende potentialer:

- At definere en klar ramme for at sammentænke erhvervs- og beskæftigelsesindsatsen.
- At have fokus på drift og udvikling af beskæftigelsesområdet inden for rammerne af "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats" og "Lov om aktiv socialpolitik".
- At udtænke mulige veje i forhold til at finde gode løsninger og tværgående indsatser mellem beskæftigelsesområdet og social- og familieområdet.
- At sikre fokusering i opgaveløsningen og implementere de operationelle processer, der styrker sammenhængen mellem erhvervsområdet, beskæftigelsesområdet og social- og familieområdet.
- At styrke samarbejdet med virksomhederne og andre eksterne samarbejdspartnere, via en forenkling og tydeliggørelse af hvilket ansvar kommunen påtager sig.
- At etablere en målrettet indsats over for sygefravær og forebyggelse af ledighed på grund af langvarig sygdom.
- At etablere et tæt og koordineret samarbejde med erhvervslivet som et led i at sætte endnu mere handling bag koordineringen af ungeindsatsen.

Derudover vil den nye chef for Erhverv og Beskæftigelse givetvis have andre perspektiver og idéer, som kan supplere ovenstående, fordi det med al sandsynlighed er en person, der ikke kan lade være med at være idérig og visionær på erhvervslivets og borgernes vegne.

Personen

Den nye chef for Erhverv og Beskæftigelse er en person, der med energi og engagement vil bidrage til at realisere kommunens strategiske målsætninger, udvikle arbejdspladsen og samtidig sætte et visionært og personligt præg på opgaveløsningen.

Den nye chef har i øvrigt følgende personlige og faglige kvalifikationer:

- Fagligt og personligt ambitiøs.
- Åben og tillidsskabende i sin tilgang til andre mennesker og en udpræget netværksskabende profil, der ser muligheder fremfor begrænsninger.
- Ser nye muligheder, men har også tæft og blik for opgaver, som er underlagt myndighedsudøvelse og drift.
- Tør give noget af sig selv og har humoren med på jobbet.
- Solid ledelsesmæssig baggrund og erfaring med at lede gennem ledere.
- Erfaring med og stor indsigt i beskæftigelsesområdet.
- Gerne ledelseserfaring med og/eller indsigt i at samarbejde med øvrige aktører på beskæftigelsesområdet og med erhvervsorganisationer.
- En uddannelsesmæssig baggrund på akademisk niveau eller masterniveau, suppleret med ledelsesmæssig videreuddannelse.
- Politisk tæft og forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation. Dokumenterede evner til at eksekvere politiske beslutninger og gerne fra en kommunal sammenhæng.
- Gode relationelle kompetencer, god organisatorisk forståelse og en dygtig kommunikator.

Løn og ansættelsesvilkår

Indplacering på cheflønsaftalen. Stillingen ønskes besat den 1. april 2018. Alle kvalificerede, uanset køn, alder og etnisk baggrund, opfordres til at søge stillingen. Arbejdsstedet er Ebeltoft Rådhus.

Ansøgning

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Ansøgningsfrist: Søndag den 4. februar 2018 kl. 24.00

Læs **stillings- og personprofilen** på www.syddjurs.dk og www.muusmann.com/stillinger.

Vil du vide mere?

Spørgsmål om stillingen kan rettes til direktør Poul Møller, tlf. 87 53 50 44 / 24 24 58 78 eller pm@syddjurs.dk, eller partner i MUUSMANN Chris Petersen, tlf. 81 71 75 16 eller cep@muusmann.com.