



# SOCIAL- OG SUNDHEDSDIREKTØR

## MIDDELFART KOMMUNE



**Middelfart**  
KOMMUNE

**I Middelfart Kommune, hvor broerne forbinder øst og vest, er der gang i en rivende udvikling. Her mærkes væksten, som rykker i hele Trekantområdet.**

**Den nye social- og sundhedsdirektør skal yde et væsentligt bidrag til den fortsatte udvikling, se helheder og finde de gode balancer mellem drift og udvikling, mellem fagligheder og frivillighed – og mellem mennesker.**

### Opgaven

Den nye direktør for Social- og Sundhedsforvaltningen træder ind i en direktion, hvor helhedstænkning og viljen til at agere på tværs af forvaltningerne er det centrale.

Målet er resultatskabelse for borgerne og for fællesskabet, og tænkningen skal også præge de første udfordringer for den nye social- og sundhedsdirektør:

- at videreføre arbejdet med den rehabiliterende organisation
- udnytte potentialerne i velfærds-teknologi og digitalisering
- udvikling af den forebyggende sundhedsindsats

- masterplan for boliger til borgere med særlige behov
- at øge dialogen med borgere, råd og foreninger om løsninger til gavn for fællesskabet.

Den nye social- og sundhedsdirektør skal varetage de opgaver, der traditionelt ligger inden for social- og sundhedsområdet, men får også stor indflydelse på udviklingen af kommunens samlede virksomhed.

### Personen

Den helt rigtige social- og sundhedsdirektør for Middelfart Kommune er en person, der er i stand til at eksekvere beslutninger, som er udviklet i tætte partnerskaber med borgere, virksomheder, organisationer og foreninger.

Den nye direktør skal derfor også være en stærk kommunikator, der evner at lytte, forstå og sætte retning baseret på et stærkt ledelsesmæssigt værdigrundlag.

Endelig forventes det, at den nye direktør er optaget af og har gode erfaringer med at sætte klare faglige mål og rammer, så forventninger til den enkelte medarbejder og leder er afklarede.

### Andet

Den rigtige ansøger kan dokumentere lederuddannelse på højt niveau og har erfaring med ledelse i større, komplekse organisationer.

Den uddannelsesmæssige baggrund og de opnåede erfaringer skal understøtte stillingens indhold og opgaver.

Vedkommende har et godt grundlag for at kunne varetage politisk betjening og rådgivning, og den rigtige profil er et udadvendt menneske og en god repræsentant for Middelfart Kommune.

Læs mere om stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

Her kan **stillings- og personprofilen** samt øvrigt materiale ses.

Tiltrædelse: 1. april 2018

**Ansøgningsfrist:**  
**Mandag den 29. januar 2018 kl. 12.00**

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)

Kontakt gerne kommunaldirektør Steen Vinderslev, tlf. 60 20 50 50, eller partner Chris Petersen, MUUSMANN, tlf. 81 71 75 16.

Læs mere om Middelfart Kommune og kommunens ca. 40.000 indbyggere på kommunens hjemmeside [www.middelfart.dk](http://www.middelfart.dk).

**MUUSMANN**

[www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)