



DIREKTØR

FOR TEKNIK & MILJØ



Esbjerg
Kommune

Esbjerg Kommune er i rivende vækst og udvikling, og ambitionerne er store og markante. Kommunen præges af stor virkelyst, spændende projekter og mange nye initiativer. Direktøren for Teknik & Miljø står lige midt i dette og skal derfor med både visionær og sikker hånd styre store projekter og samtidig være driver og medspiller i den samlede udvikling af kommunen.

Opgaven

Direktøren er medlem af direktionen og skal via tværgående samspil bidrage til kommunens samlede styring og udvikling. Tværgående og effektiv opgaveløsning har høj prioritet i byråd og direktion.

Direktøren for Teknik & Miljø har det øverste ansvar for drift, udvikling og ledelse af forvaltningens samlede portefølje og skal varetage ledelsesopgaven i et dynamisk og udviklingsorienteret samspil med forvaltningens fem afdelingschefer.

Teknik & Miljø løser blandt andet opgaver i forhold til erhvervsservice, almene boliger, Esbjerg Lufthavn, plan og byudvikling, byggeri og anlæg, miljøopgaver, digitalisering, cirkulær økonomi, renovation – en kompleks portefølje, som kræver stor kapacitet.

Direktøren for Teknik & Miljø skal give professionel rådgivning til det politiske niveau, herunder særligt de to fagudvalg som Teknik & Miljø servicerer. Direktøren skal formidle faglig rådgivning af høj kvalitet til udvalg og byråd og samtidig kunne oversætte og formidle politiske beslutninger til konkrete handlinger og initiativer.

Kommunen står midt i en markant og positiv udvikling, hvor fysiske rammer udvikles med en række store projekter, herunder udvikling af havnen, Lysningen, Kongensgade-projektet, Esbjerg Strand og mange andre.

Direktøren skal varetage en række udadvendte funktioner i forhold til borgere, virksomheder, samarbejdspartnere, andre offentlige myndigheder m.v., hvor også en eksperimenterende og risikovillig tilgang skal præge samspillet og medvirke til udvikling af nye løsninger og nye veje.

Direktøren skal skabe optimale rammer for ledere og medarbejdere i forvaltningen, så både talent, initiativ og høj faglighed kan udmøntes. Målet er en videreudvikling af en innovativ og samskabende organisation og en attraktiv arbejdsplads, der i dag er velfungerende.

Samarbejdet med medarbejderne har høj prioritet, herunder i MED-organisationen. Der lægges stor vægt på, at ledelsen har et tæt og involverende samarbejde med medarbejderrepræsentanterne.

Direktøren

Esbjerg Kommune skal have en direktør, der kan gå med ind i fremtiden – en moderne topchef, der skaber resultater sammen med andre, og som på en og samme tid er visionær og har begge ben på jorden.

Direktøren skal have interesse for hele Esbjerg Kommune og kunne give med- og modspil i direktionen om alle kommunens opgaver og derved understøtte en tværgående samarbejdsform, hvor der tænkes i fælles løsninger, der skaber vækst.

Direktøren skal være en stærk strateg og analytiker, der sammen med forvaltningen er i stand til at omsætte politiske beslutninger, idéer og visioner til konkrete initiativer og handlinger, som skaber resultater. Direktøren skal kunne styre store projekter – fagligt og økonomisk.

De personlige og sociale kompetencer er vigtige, idet direktøren både skal være delegerende, involverende, lyttende og give plads til andre og samtidig være i stand til at træde i karakter og skære igennem, når det er nødvendigt. Direktøren skal hvile i sig selv og formå at sætte en tydelig retning i samarbejde med direktørkollegaer og andre i forvaltningen.

Det forventes, at direktøren har erfaring fra en relevant strategisk ledelsesfunktion i en politisk styret organisation, så samspil med politikere og andre vigtige samarbejdspartnere fungerer kompetent, dynamisk og professionelt.

Det er en fordel, at direktøren har indblik i et eller flere af forvaltningens fagområder. Ligesom et solidt indblik i de juridiske og styrings- og forvaltningsmæssige spilleregler, der er i en stor kommune, er en fordel.

Det forventes, at den nye direktør har en akademisk uddannelse og gerne en lederuddannelse på højt niveau.

Andet

Du kan se **stillings- og personprofilen her**.

Se også "Esbjerg – The Movie" på Esbjerg Kommunes facebook-side

Læs mere om Esbjerg på **www.esbjergkommune.dk**

Tiltrædelse: 1. februar 2019

Ansøgningsfrist: Søndag den 4. november 2018

Kontakt gerne kommunaldirektør Rikke Vestergaard, tlf. 76 16 10 10 / 40 20 37 48, eller adm. direktør Lars Muusmann, tlf. 40 76 72 27.

SØG STILLINGEN

MUUSMANN

www.muusmann.com