

■ Stillings- og personprofil

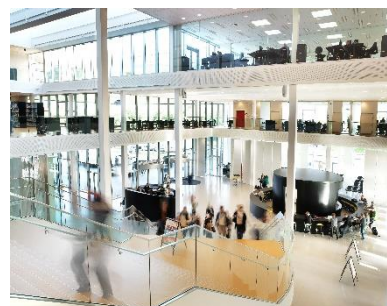
ABSALON

PROFESSIONS-
HØJSKOLEN
ABSALON

Centerchef for Sygepleje

Professionshøjskolen Absalon

Januar 2018



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Professionshøjskolen Absalon
- **Adresse** Professionshøjskolen Absalon
Slagelsevej 7
4180 Sorø
- **Stilling** Centerchef for Center for Sygepleje
- **Refererer til** Direktør for Sundhed og Social
- **Ansættelsesforhold** Stillingen er en fuldtidsstilling og aflønnes efter gældende overenskomst på statens område. Til stillingen vil der blive tilknyttet en resultatlønskontrakt.

Centerchefens primære arbejdssted vil være Absalons lokation i Trekroner Forskerpark 4, 4000 Roskilde.

Tiltrædelse: 1. april 2018
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:
Direktør for Sundhed og Social
Daniel Schwartz Bojsen, tlf.: 72 48 15 47

eller

Partner hos MUUSMANN
Mia Fruergaard,
Tlf.: 21 29 70 79

Se Absalons hjemmeside www.phabsalon.dk for yderligere information.
- **Ansøgning** Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
- **Ansøgningsfrist** **Søndag den 4. februar 2018**
- **Datoer for samtaler og test** 1. samtaler: Mandag den 12. februar 2018
Test: Fredag den 16. februar 2018
2. samtaler: Fredag den 23. februar 2018

Indledning

Som den største uddannelsesinstitution i Region Sjælland løfter Professionshøjskolen Absalon en vigtig opgave i at uddanne til fremtidens velfærdssamfund. Absalon tager ansvar og går aktivt fremtidens udfordringer, muligheder og opgaver i møde ved at indgå i et nært samspil med borgere, fagprofessionelle, private virksomheder, kommuner og region. Herved sikrer Absalon at få stillet de rigtige spørgsmål og udviklet innovative løsninger – spørgsmål og løsninger som bidrager til at hæve vidensniveauet inden for Absalons professionsområder, og som sikrer en klar kobling mellem Region Sjællands behov, Absalons efter- og videreuddannelsesudbud (EVU), forsknings- og udviklingsaktiviteter (FoU) og de professionelle kompetencer.

Absalon søger en centerchef til at stå i spidsen for Center for Sygepleje. Centret er med sine fire lokationer i Næstved, Nykøbing F, Roskilde og Slagelse en central samarbejdspartner for de regionale sygehuse og kommuner. I 2018 tager centret endnu et betydningsfuldt skridt i sin udvikling med åbningen af en ny sygeplejerskeuddannelse i Holbæk, der kommer til at sætte nye standarder for patientorientering og tænkning af sygeplejefaget på tværs af sektorer.

Baggrund

Professionshøjskolen Absalon blev etableret i august 2007 med det mål at løfte uddannelsesområdet i hele Region Sjælland. Absalon tilbyder uddannelser inden for pædagogik, social-, sundheds- og lærerfaglige områder. Absalons kerneopgave er via grund-, EVU samt FoU at bidrage til regional vækst og udvikling. Fælles for Absalons uddannelser er, at de er nært forbundet til den praktiske virkelighed for de professioner, der uddannes til – både gennem partnerskaber i regionen, praktikordninger og i udviklingen af uddannelsernes indhold.

Absalon lægger vægt på høj faglighed, et levende campusmiljø og internationale horisonter. Det er et centralt mål for Absalon at uddanne fagligt kvalificerede og socialt kompetente studerende, der kan bidrage til høje standarder i både den offentlige og private sektor. Dette gennem at sætte fokus på fremragende uddannelse, øge professionalisering og specialisering, gøre Absalons uddannelser synlige i regionen og øge samspillet med de centrale regionale, nationale og internationale aktører.

Absalon er ikke bare leverandør til velfærdssamfundet, men er en lyttende, lærende og engageret medudvikler. Derfor er organisationen også indrettet således, at Absalons kompetencer kommer bedst i spil i forhold til institutionens kerneopgaver på uddannelsesområdet (grunduddannelse, EVU samt FoU).

Internt betyder det, at Absalon er organiseret i centre, hvor det er centerchefens rolle at sikre praksisnær fokus og samspil mellem de tre kerneopgaver.

Eksternt involverer Absalon sig gennem ambitiøse EVU-aktiviteter og FoU-projekter og indgår i mange former for samspil og dialog med private og offentlige aktører. Den gensidige udveksling af og sparring omkring idéer, viden og problemstillinger giver værdi for alle parter. Absalon arbejder derfor løbende på at skabe værdi og konkrete resultater i praksis samt sikre opkvalificering af egne uddannelser og egen viden.

Læs mere om Absalons vision, mission, uddannelsesambition og strategiske prioriteter på:
<https://phabsalon.dk/om-professionshoejskolen-absalon/strategi/>.

Fakta om Professionshøjskolen Absalon

- **Adresse** Slagelsevej 7 & 70-74, 4180 Sorø
 Parkvej 190, 4700 Næstved
 Trekroner Forskerpark 4, 4000 Roskilde
 Bispegade 5, 4800 Nykøbing F
 Kuskevej 1B, 4760 Vordingborg
 Ingemannsvej 17, 4200 Campus Slagelse
 J. Hagemann-Petersens Allé 4, 4400 Kalundborg
- **Studerende** ca. 8.500 fuldtidsstuderende, heraf 1.399 ved Center for Sygepleje, og 3.500 i efteruddannelse
- **Medarbejdere** ca. 650 medarbejdere, heraf 53 i Center for Sygepleje
- **Bestyrelsen** Hans Stige er formand og Bente Sorgenfrey er næstformand
- **Direktion** Den daglige ledelse varetages af Absalons direktion på fire medlemmer
- **Egenkapital** Absalons egenkapital for 2016 udgør 196 mio. kr.
- **Budget** Absalons budgetterede omsætning for 2017 er i alt 568 mio. kr.
- **Omsætning** Absalons omsætning i 2016 var 559 mio. kr.
- **Hjemmeside** www.phabsalon.dk

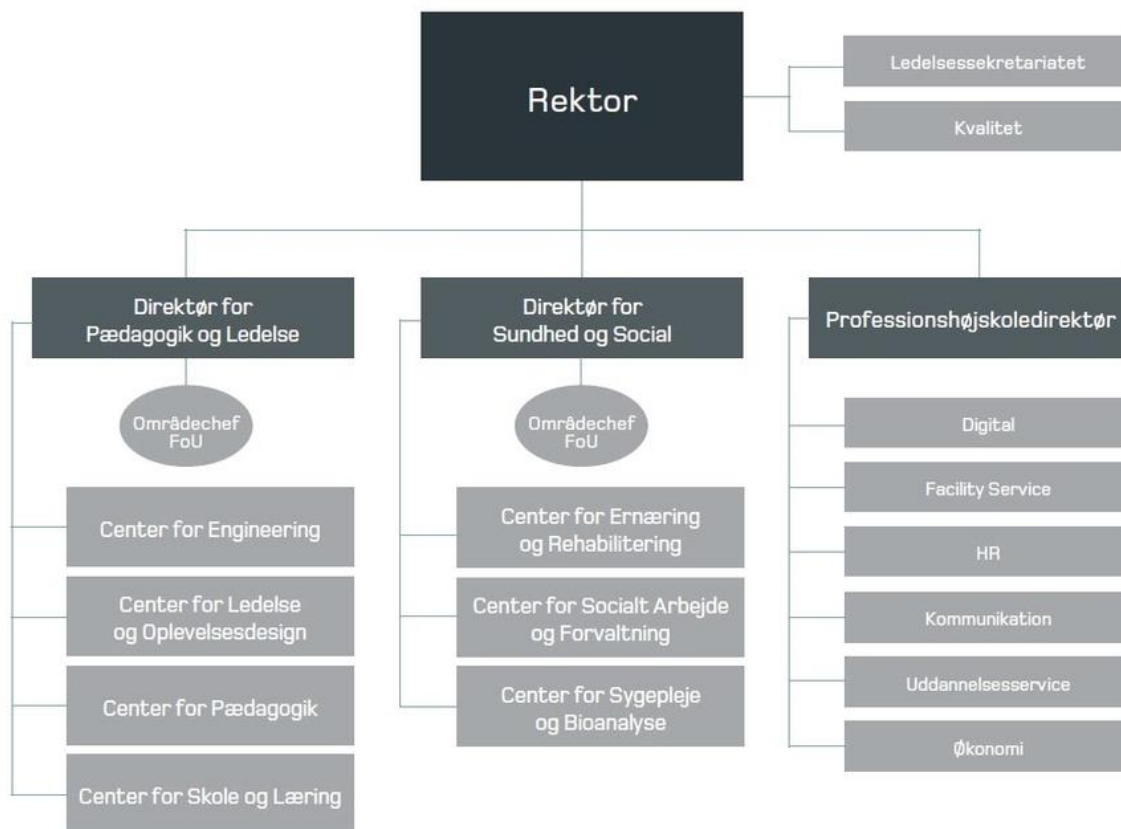
Organisation

Absalon ledes af en bestyrelse, der ansætter direktionen og har det overordnede og strategiske ansvar for organisationen. Direktionen står for den daglige og administrative ledelse. Direktionen består af:

- Rektor, Camilla Wang

- Professionshøjskoleledelse, Søren Lind Christiansen
- Direktør for Pædagogik og Ledelse, Sami Stephan Boutaiba
- Direktør for Sundhed og Social, Daniel Schwartz Bojsen

Absalon er organiseret i syv faglige centre, der hver især rummer grunduddannelser, EVU samt FoU. Center for Sygepleje står for sygeplejerskeuddannelsen, EVU samt FoU inden for sygeplejeområdet og på tværs af relevante fagområder. Der er 53 medarbejdere ved Center for Sygepleje, og centret ledes af en centerledelse bestående af centerchefen og fire uddannelsesledere.



Grundet omorganiseringer vil Bioanalyse pr. 1. januar 2018 være organiseret som en del af Center for Engineering.

Center for Sygepleje udbyder uddannelse i Næstved, Nykøbing, Roskilde og Slagelse og vil fra september 2018 åbne en ny lokation i Holbæk. Uddannelsen i Holbæk er oprettet i et samarbejde mellem Absalon, Holbæk Sygehus samt Holbæk, Odsherred, Kalundborg og Lejre kommuner. Den skal have et særligt fokus på at skabe tæt sammenhæng mellem sygeplejen på sygehuse og i kommunerne med patienten i centrum. Dette blandt andet gennem tværsektoriel praktik, hvor de studerende vil have mulighed for at følge den enkelte patient i begge systemer og dermed opnå helhedsforståelse for patientens samlede situation og behandlingsbehov. Absalons sygeplejerskeuddannelse med tværsektoriel praktik har stort potentiale og vil danne nyt forbillede for et bedre samarbejde i sundhedsvæsenet med fokus på patientens behov.

Absalons sygeplejerskeuddannelse i Holbæk er dimensioneret til 60 studerende årligt fordelt ligeligt på et sommer- og et vinterhold.

Funktioner og opgaver

Centerchefen for Sygepleje har det overordnede strategiske, faglige og økonomiske ansvar for centrets aktiviteter samt det overordnede ansvar for medarbejderne i centret. Chefen indgår i centrets ledelsesgruppe og refererer til direktøren for fagområdet Sundhed og Social. Centerchefen indgår også i fagområdets chefteam samt i campusledelsen i Roskilde.

Centerchefens funktioner, opgaver og ansvarsområder falder inden for følgende overordnede områder:

- Ledelse og samarbejde – herunder ledelse af ledere og en aktiv rolle i campusledelsen i Roskilde
- Styring af strategisk og økonomisk retning, herunder vækst inden for især EVU
- Udvikling og kvalitetssikring af kerneopgaverne grunduddannelse, EVU samt FoU
- Arbejde på tværs af organisationen
- Tæt samarbejde med eksterne relationer.

Ledelse og samarbejde

Centerchefen skal lede med vedholdende fokus på de efterstræbte forandringer og resultater i centret og sikre målrettet ledelsesmæssig understøttelse samt opfølgning, særligt gennem delegering til de fire uddannelsesledere. Centerchefen skal bidrage til et godt samarbejds- og opgaveorienteret arbejdsklima i centeret, i ledelsesteamet og på tværs af Absalon. Derudover skal centerchefen have fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling og -trivsel, og på at skabe et stærkt professionelt arbejdsfællesskab der understøtter kerneopgaverne og Absalons strategi.

Styring og strategisk retning

Centerchefen har det overordnede ansvar for centrets strategi, økonomi og faglige kvalitet inden for Absalons fælles rammer og vilkår, som f.eks. budget, bekendtgørelser mv. Sammen med sine ledere skal centerchefen være garant for en tydelig strategisk retning og et stærkt fokus på faglig udvikling. Samtidig skal centerchefen sikre, at udvikling og drift går hånd i hånd.

Udvikling af kerneopgaven: Grunduddannelse, EVU og FoU

Centerchefen skal sikre høj kvalitet i grunduddannelserne, EVU, samt vækst gennem kunde- og markedsrelaterede indsatser. Centerchefen skal bidrage til udvikling af engagerende undervisning og levende campusmiljøer, samt at de studerende sættes i centrum og mødes som værdifulde samarbejdspartnere i et udviklende læringsforløb. Absalon skal være kendetegnet ved stærke faglige miljøer med fokus på sammenhæng og synergier mellem grunduddannelser, EVU samt FoU. Endelig spiller centerchefen desuden en vigtig rolle i opbygningen af centrets kapacitet og kompetencer inden for FoU, og skal arbejde målrettet med at sikre omsætning af praksisnær forskningsviden i uddannelser og andre faglige ydelser. Absalon vægter desuden internationalisering af fagområdets uddannelser samt FoU-aktiviteter, som bidrager til at styrke uddannelsernes kvalitet.

Tæt samarbejde med eksterne relationer

Udadtil skal centerchefen prioritere og udvikle de relationer, der har betydning for kvalitet og relevans af centrets opgaver og ydelser. Centerchefen skal varetage relationerne på en måde, der skaber høj troværdighed om centret såvel som om Absalon. Centerchefen skal udvikle stærke eksterne relationer til aftagere samt understøtte etableringen af samarbejde og partnerskaber med det formål at skabe synlig værdi og vækst i Region Sjælland.

Indledende fokus / aktuelle opgaver

Når centerchefen tiltræder vil det være væsentligt at:

- Sikre fortsat implementering af Absalons strategiske satsninger, herunder videreudvikling af Center for Sygepleje
- Sikre fortsat vækst og kvalitetsudvikling af EVU inden for professionerne
- Sikre fortsat fokus på centrets forskningsindsatser
- Sikre udviklingen af et levende campusmiljø, der fremmer de studerendes motivation og engagement samt stimulere faglige og sociale fællesskaber
- Videreudvikle centrets partnerskaber og aktiviteter i Region Sjælland med særligt fokus på samarbejdet om praktikken med praktikværterne.

Kvalifikationer og personlige egenskaber

For at kunne trives og have succes i stillingen skal den nye centerchef besidde følgende kvalifikationer:

- Bred erfaring med strategisk ledelse og ledelse af ledere, samt med at sikre en stabil og effektiv drift med fokus på kvalitet og udvikling
- Solid viden om det sundhedsfaglige område og sygeplejefprofessionen
- Erfaring med og indsigt i uddannelse, undervisning, forskning og udvikling
- Erfaring med at arbejde med en høj grad af involvering i faglige beslutningsprocesser
- Erfaring med organisationsudvikling, implementering og uddelegering i en lærende organisation.

For at imødekomme forventninger og krav til ledelse af centrets aktiviteter indenfor uddannelse samt varetagelse af styringsmæssige, analytiske, kommunikative og relationsopbyggende funktioner skal den nye centerchef have en solid indsigt i og erfaring med sundhedsvæsenets forskellige aktører, herunder hospitaler og kommuner. Det er vigtigt, at centerchefen forstår at navigere smidigt blandt aftagerne af centrets uddannelser og styrke relationerne gennem et professionelt og tillidsskabende samspil. Centerchefens skal være en efterspurgt og respekteret samarbejdspartner, der har styr på 'egen forretning', og som forstår at følge med og omsætte omverdenens krav og forventninger til nye strategiske satsninger og mål for centret. Centerchefen skal have forståelse og indsigt i politisk styrede organisationer og forstå roller og samspil mellem aktørerne.

Centerchefen kan have en sundhedsfaglig uddannelsesmæssig baggrund eller anden relevant videreregående uddannelse kombineret med en master eller anden lederuddannelse. Hertil dokumenteret erfaring og stor indsigt i sundhedsområdet, f.eks. fra det administrative niveau i en region, et hospital eller en kommune. Det er vigtigt, at centerchefen har stærke ledelsesmæssige kompetencer og erfaring med ledelse af ledere.

Derudover skal den nye centerchef have:

- Motivation for at skabe forretning og værdi for aftagerne
- Analytiske og strategiske færdigheder samt være beslutnings- og handlekraftig
- Betydelige kommunikative kompetencer
- Stærke relationelle egenskaber
- Netværkskompetencer.

Motivation for at skabe forretning og værdi for aftagerne

Den nye centerchef skal have markant interesse og tydelig motivation for centrets kerneopgave inden for grund-, EVU, FoU, samt for at centrets aktiviteter gør en synlig forskel for både den enkelte studerende, for Region Sjælland og for samfundet som helhed. Den nye centerchef ser således muligheder og er vedholdende i bestræbelsen på, at centret skal skabe størst mulig værdi for aftagerne. Med veludviklet forretningsforståelse omsætter centerchefen potentialer til lønsomme aktiviteter i Center for Sygepleje.

Analytiske og strategiske færdigheder samt være beslutnings- og handlekraft

Centerchefen skal være en dygtig strategisk leder, som skaber og bevarer overblik over interne såvel som eksterne aktiviteter. Ved at gå analytisk til opgaveløsningen afkoder centerchefen effektivt situationer og ser muligheder, og kan på den baggrund beslutte, igangsætte og implementere processer. Centerchefen skal med veludviklet helhedsblik kunne navigere kompetent i de tre forskellige logikker, der er henholdsvis på grunduddannelsen, EVU samt i FoU. Centerchefen formulerer strategier og processer klart og tydeligt, så alle kan være med og skaber dermed tillid og ejerskab i organisationen. Med en stærk operationel forståelse evner centerchefen tillige at balancere strategisk retning og udvikling med sikker drift.

Betydelige kommunikative kompetencer

Den nye centerchef skal være en stærk kommunikator, der er klar og tydelig i sin kommunikation, forventningsafstemning og rammesætning, og som inviterer til udviklende dialog. Dette er vigtigt for at skabe følgeskab internt og eksternt.

Stærke relationelle egenskaber

Centerchefen strukturerer og organiserer samarbejde og sikrer fælles mål, ligesom centerchefen selv har stærke samarbejdskompetencer og trives med at arbejde i team. Ved at agere rollemodel for godt samarbejde og arbejdsmiljø, skaber centerchefen et miljø, hvor tilliden og loyaliteten blandt medarbejdere og ledere er høj.

Netværkskompetencer

Endelig har centerchefen en udpræget evne til at etablere og vedligeholde netværk med relevans for Center for Sygepleje.

Absalon betragter mangfoldighed som en styrke og opfordrer derfor alle kvalificerede kandidater uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.

Stillingen som centerchef forudsætter, at man er mobil i forhold til at køre rundt i regionen mellem lokationer og samarbejdspartnere.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et testforløb hos MUUSMANN.

