

■ Stillings- og personprofil



Chefkonsulent (administrativ leder)
Klinisk Epidemiologisk Afdeling
Aarhus Universitetshospital, Aarhus Universitet

Oktober 2017



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Aarhus Universitet
- **Adresse** Klinisk Epidemiologisk Afdeling
Aarhus Universitetshospital
Oluf Palmes Allé 43-45
8200 Aarhus N
www.kea.au.dk
- **Stilling** Chefkonsulent (administrativ leder)
- **Refererer til** Den ledende overlæge ved Klinisk Epidemiologisk Afdeling
- **Ansættelsesforhold** Løn og ansættelsesforhold efter aftale.

Tiltrædelse: 1. januar 2018
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Ledende overlæge, professor, dr.med., ph.d.
Henrik Toft Sørensen
Telefon 87 16 82 15

eller

MUUSMANN
Telefon 70 11 20 22

Der henvises til Klinisk Epidemiologisk Afdelings hjemmeside, www.kea.au.dk, hvor der findes oplysninger om afdelingens organisation, forskning, publikationer mv.
- **Ansøgningsfrist** Søndag den 5. november 2017

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
- **Processens forløb**

1. samtaler	Onsdag den 15. november 2017
Test	Fredag den 17. november 2017
2. samtaler	Fredag den 24. november 2017

Klinisk Epidemiologisk Afdeling

Den overordnede ledelsesstruktur på Aarhus Universitetshospital er pt. under omlægning.

Klinisk Epidemiologisk Afdeling er etableret som en fælles forskningsafdeling under Aarhus Universitetshospital og Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet.

Klinisk Epidemiologisk Afdeling blev etableret i 2000 og er oprettet i et samarbejde mellem Region Midtjylland og Aarhus Universitet (Health, Institut for Klinisk Medicin) samt Aarhus Universitetshospital. Klinisk Epidemiologisk Afdeling er en højt specialiseret forskningsafdeling på Aarhus Universitetshospital, som arbejder med klinisk epidemiologi på internationalt plan og bygger videre på en lang tradition for forskning og undervisning inden for epidemiologi ved Aarhus Universitet.

Klinisk Epidemiologisk Afdeling ledes af en lærestolsprofessor, ledende overlæge, professor, dr.med., ph.d. Henrik Toft Sørensen.

Afdelingen driver et bredt spektrum af klinisk epidemiologisk forskning af høj kvalitet med fokus på at forbedre forebyggelse, diagnostik, behandling og den kliniske kvalitet. Klinisk Epidemiologisk Afdeling er en af verdens førende internationale forskningsafdelinger inden for klinisk epidemiologi og har medarbejdere fra 8 nationer, ligesom en række internationale førende forskere er tilknyttet afdelingen som professorer eller adjungerede/gæsteprofessorer.

Forskningen har fokus på forebyggelse, diagnostik og behandling samt tilgrænsende områder som biostatistik, evidensbaseret medicin, personlig medicin, e-health og informatik samt translationel forskning – og har en særlig forpligtigelse til at søge at udnytte den elektroniske patientjournal i klinisk epidemiologisk forskning.

Afdelingen underviser og deltager i uddannelse af læger og ph.d.-studerende og yder en række forskningsrelaterede konsulentytelser til offentlige organisationer og biotekvirksomheder.

Firs procent af afdelingens finansiering tilvejebringes gennem kontraktforskning og via forskellige fonde, hvilket bidrager til karakteristikkene af en afdeling med et markant særkende.

Klinisk Epidemiologisk Afdeling tilstræber at have et internationalt og stimulerende miljø med medarbejdere med høje faglige og sociale kompetencer. Der er aktuelt ca. 80 personer tilknyttet afdelingen, som udgøres af:

- 20 medarbejdere ansat på det medicinske fakultet, heraf 3 fuldtidsprofessorer, 5 deltidsprofessorer og 3 stillinger under besættelse
- 18 biostatistikere
- 9 administrative medarbejdere
- ca. 20 ph.d.-studerende
- 10 adjungerede professorer
- 5 kliniske forskere med primær ansættelse andetsteds.

Medarbejdere med ansættelse ved universitetet består af læger, epidemiologer, biostatistikere og andet sundhedsfagligt personale samt administrative medarbejdere.

Mission, værdier og ledelsesgrundlag

Mission

Afdelingens mission er at medvirke til forbedret diagnostik og behandling og dermed bedre prognose for patienterne. Missionen opnås gennem fire virkemidler:

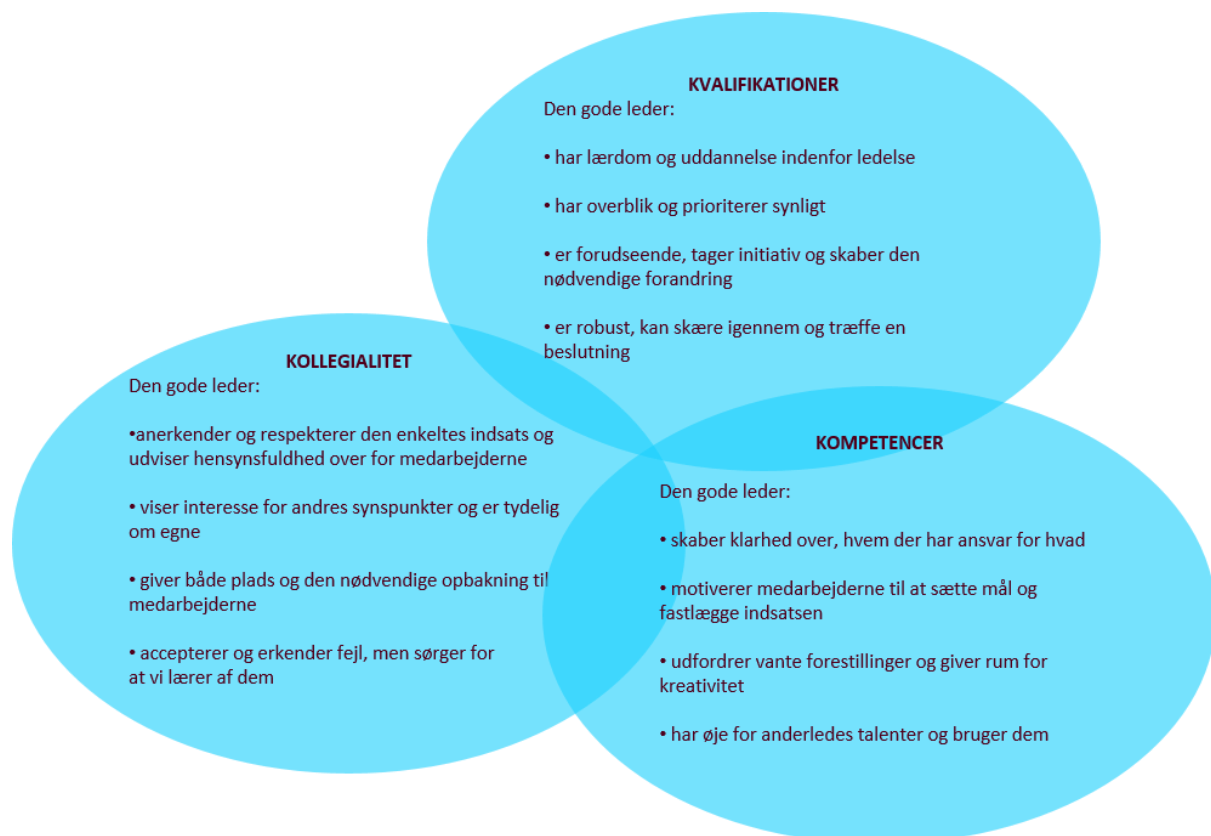
1. Fri og uafhængig forskning på højeste internationale niveau inden for diagnostik, behandling og prognose
2. Metodeudvikling
3. Forskeruddannelse
4. Rådgivning af kliniske afdelinger og danske og internationale offentlige myndigheder samt firmaer inden for klinisk epidemiologi.

Værdier og ledelsesgrundlag

Værdierne *kvalifikationer, kompetencer og kollegialitet* er rammen om god ledelse i Klinisk Epidemiologisk Afdeling, som er en forudsætning for at realisere virksomhedsgrundlaget for Klinisk Epidemiologisk Afdeling.

Den gode leder omsætter værdierne til konkret handling, sætter normer for ordentlig adfærd og er med til at sikre den ønskede kultur. Lederen skaber mening og udstikker retning for sine medarbejdere i en kompleks hverdag og sætter arbejdet ind i en større sammenhæng, så medarbejderne får en forståelse for helheden i afdelingens portefølje og funktionsmåde.

Ledelsesgrundlaget, som udspringer af afdelingens værdier, har følgende indhold:

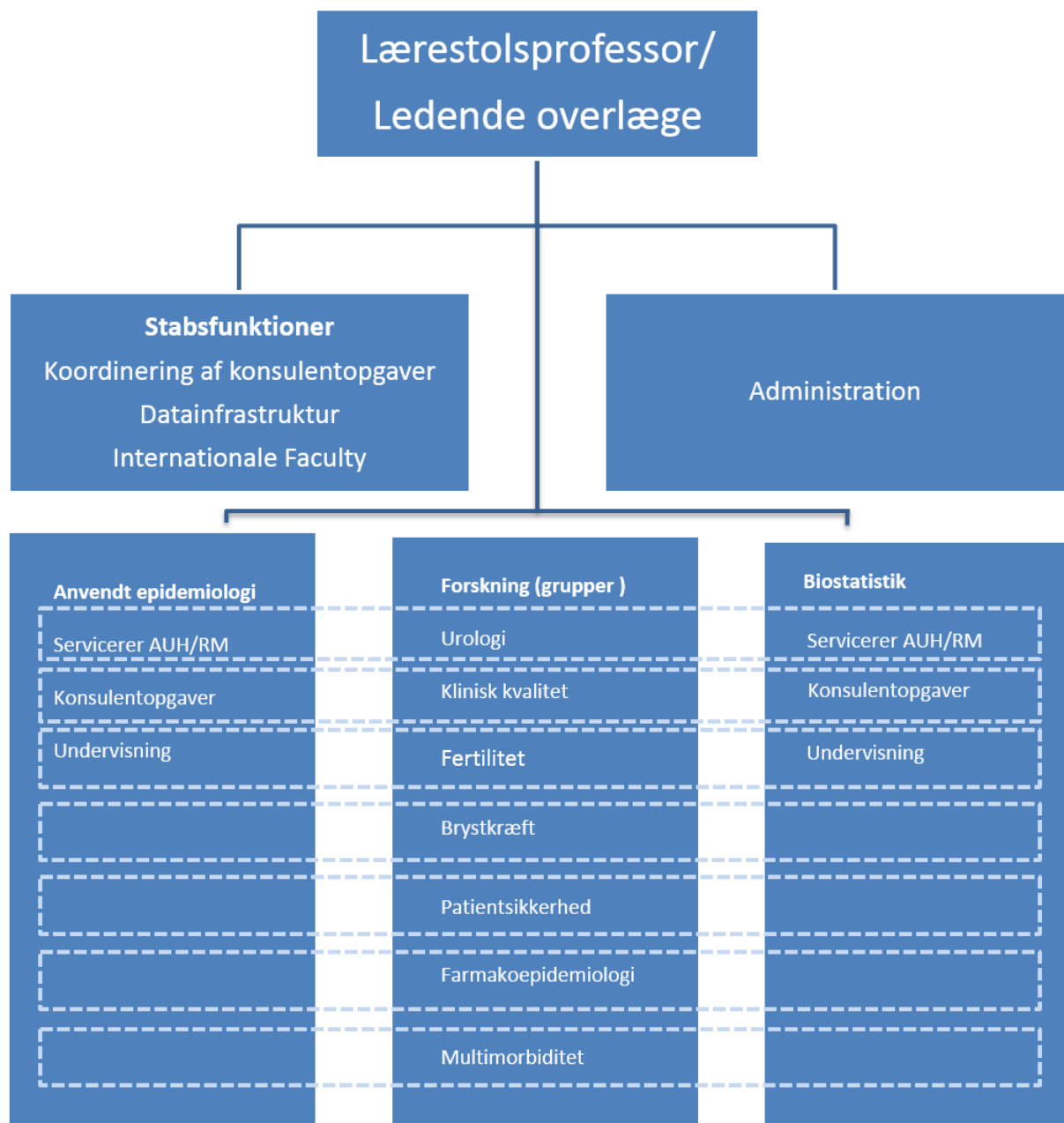


Afdelingens organisation

Klinisk Epidemiologisk Afdeling er etableret som en fælles forskningsafdeling mellem Aarhus Universitet og Institut for Klinisk Medicin, Aarhus Universitet. Organisatorisk består afdelingen af en sektion for biostatistik og klinisk datavidenskab, en sektion for anvendt epidemiologi samt præ-og postgraduat undervisning og forskningsprogrammer, en konsulentenhed for kontraktforskning og et sekretariat.

Afdelingen ledes af den kliniske lærestolsprofessor, som også er ansat som ledende overlæge ved Aarhus Universitetshospital. Lederen af Klinisk Epidemiologisk Afdeling refererer til hospitalsledelsen, Aarhus Universitetshospital, i sin funktion som ledende overlæge og som lærestolsprofessor til Institut for Klinisk Medicin.

Den administrative organisation i Klinisk Epidemiologisk Afdeling ser således ud:



Forsknings- og undervisningsforpligtigelser, rådgivnings- og driftsopgaver

Afdelingen skal drive fri og uafhængig forskning inden for universitetslovens rammer på højeste internationale niveau. Afdelingen har en særlig forpligtelse til at styrke og udbygge den klinisk epidemiologiske forskning ved Aarhus Universitetshospital, og skal herudover:

- Medvirke til internationalt samarbejde og kontraktforskning.
- Supervisere klinisk epidemiologisk forskning i Region Midtjylland.
- Medvirke ved metodeudvikling samt etablere undervisning i klinisk epidemiologi.
- Medvirke ved præ- og postgraduat undervisning i klinisk epidemiologi ved Aarhus Universitet, herunder statistikkurser i kandidatuddannelsen i Biomedicinsk teknik/Biomedicinsk teknologi.
- Søge at udnytte sundhedsdata bedst muligt i klinisk epidemiologisk forskning samt etablere en struktur, som sikrer den forskningsmæssige udnyttelse af data.
- Rådgive Aarhus Universitetshospital, Aarhus Universitet, Region Midtjylland og andre offentlige myndigheder i spørgsmål, hvor klinisk epidemiologisk viden på højt niveau er nødvendig.
- Varetage specifikke analyser, som bestilles af ledelsesforum på universitets- og regions samarbejdet (LUR). Formålet med med analyserne er at understøtte de øvrige forskningsaktiviteter i Region Midtjylland.
- I perioden 2018 og til og med 2021 i samarbejde med Regionernes Kliniske Kvalitetsudviklingsprogram (RKKP) udføre forskning i kvalitet i databaser og hvilke kvalitetsforskningsprogrammer, der er i danske databaser.

Afdelingen har således en funktion med henblik på sikring, bevarelse, validering og fremme af brugen af kliniske og administrative registre og databaser til forskningsformål.

Afdelingen har en særlig forpligtelse til at søge at udnytte den Elektroniske Patientjournal i klinisk epidemiologisk forskning, med henblik på at Aarhus Universitetshospital og Aarhus Universitet har en optimal infrastruktur til anvendelse af forskningen inden for fagområdet big data. Region Midtjylland skal sikre, at data stilles til rådighed for denne funktion.

Sekretariat

Sekretariatet udgøres af 10 administrative medarbejdere, der samlet set yder sparring og bistand i relation til hovedopgaver inden for økonomi, jura, HR, datatilladelser samt journalisering og arkivering af afdelingens kontrakter og samarbejdsaftaler.

Chefkonsulentens funktioner og opgaver

I tæt samarbejde og sparring med afdelingsledelsen skal chefkonsulenten varetage følgende hovedopgaver på kort og lang sigt:

- Ansvar for og planlægning af afdelingens overordnede økonomistyring og økonomiaf rapportering.

- Sagsbehandling af en række administrative funktioner i relation til Aarhus Universitetshospital, Aarhus Universitet, Datatilsynet mv.
- Nøgleperson for afdelingens opgaver i relation til datatilladelser.
- Repræsentant for afdelingen på møder i institutbestyrelsen.
- Ansvar for dagsordener og referater fra ledergruppemøder, møder med hospitalsledelsen og institutbestyrelsen mv.
- Nøgleperson i samarbejdet mellem administrationen og den ledende overlæge, herunder kontakt til økonomiafdelinger og de centrale HR-afdelinger på Aarhus Universitet og Aarhus Universitetshospital.
- Mødedeltager og referent ved møder med eksterne og interne samarbejdspartnere.
- Stedfortræder for afdelingsledelsen/den ledende overlæge i MED-udvalgsmøder mv.
- Ansvar for medarbejderundersøgelser og lignende funktioner.
- Medvirke til udarbejdelse af ansøgninger til forskningsråd, fonde mv.

Stillingen indebærer en række opgaver relateret til afdelingens nationale og internationale kontraktforskning – dette indebærer blandt andet:

- Deltage i TC'er
- Udarbejdelse af forslag til afdelingens budget i samarbejde med ledende overlæge.
- Sikre kontinuitet og koordinering af afdelingens sagsbehandling.
- Deltage i afdelingens møder med medicinalindustrien og akademiske samarbejdspartnere – blandt andet i USA.

Den nye chefkonsulent har ansvar for at fungere som en tillidsfuld sparringspartner for ledergruppen i forhold til styring og udmøntning af afdelingens økonomi, herunder de eksternt finansierede aktiviteter, budgetudarbejdelse og -overholdelse, regnskab, ledelsesinformation mv.

Chefkonsulenten skal yde sparring til ledergruppen i relation til personaleforhold samt lederopgaver og ledelsesudvikling.

Afdelingens nye chefkonsulent er daglig leder for 9 administrative medarbejdere og skal herunder varetage en tydelig og sikker koordinering og uddelegering af arbejdsopgaverne. Chefkonsulenten er i relation hertil – og i samarbejde med den ledende overlæge – ansvarlig for vedligehold, pladsfordeling, indkøb, daglig drift etc.

Stillingens funktioner og opgaver omfatter desuden:

- Koordination mellem ledelse/ledergruppe og HR-kontoret i relation til interne rekrutteringsopgaver.
- Overordnet koordinator mellem ledelsen og sekretariatets regnskabsfunktion.
- Sparringspartner for sekretariatets bogholder i forhold til regnskab for drift og forskning.

- Koordination mellem ledelse/ledergruppen og afdelingens jurist samt sparring med juristen i faglige spørgsmål.
- Sparringspartner for sektionslederne.
- Deltager i PPM-møder.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Den nye chefkonsulent skal først og fremmest være en professionel og samarbejdsorienteret leder, der samtidigt bidrager til høj kvalitet, stor faglighed og effektivitet i de samlede administrative og styringsmæssige funktioner.

I ledelsesarbejdet skal chefkonsulenten være synlig og nærværende og understøtte et velfungerende tværfagligt samarbejde i afdelingen. Chefkonsulenten skal desuden være i stand til at fungere opsøgende og etablere et tillidsbaseret samarbejde med relevante samarbejdspartnere ved Aarhus Universitet, Aarhus Universitetshospital og de mange nationale og internationale samarbejdspartnere.

Evnen til at engagere og motivere – herunder have kompetencer til at implementere forandringsprocesser – skal være tydelig, og chefkonsulenten skal kunne delegerer, koordinere opgaver og give ansvar til medarbejderne i sekretariatet.

Chefkonsulenten skal kunne tåle pres – og i perioder med travlhed have overskud til at ”stille sig foran” medarbejderne. Chefkonsulenten skal således være ansvarsbevidst og mestre at fremstå og kommunikere troværdigt. Generelt skal chefkonsulenten fungere udadvendt, inddragende og kommunikerende.

Det vil være en forudsætning at have kendskab til projektkoordinering og en fordel at have kendskab til de EU-finansierede projekter. Det vil ligeledes være nødvendigt, at den nye chefkonsulent har kendskab til sagsbehandling af kontrakter og indgåelse af samarbejdsaftaler i regi af den offentlige sektor.

Det forventes, at chefkonsulenten har betydelige faglige kompetencer inden for opgaveporteføljen, gode analytiske kompetencer og formår at skabe overblik over en kompleks og mangeartet organisation, hvor rammer og vilkår skal være tydelige for alle.

Chefkonsulenten skal have en naturlig og positiv udstråling, være fleksibel, have en udadvendt og åben arbejdsform samt faglig gennemslagskraft, der bidrager til at skabe troværdighed og respekt.

Chefkonsulenten skal kunne kommunikere med andre på højt niveau og være stærk i skrift og tale. Afdelingen har ansat mange forskellige nationaliteter – rette vedkommende skal på den baggrund kunne beherske engelsk på et rimeligt højt niveau i tale og på skrift.

Den rette kandidat har en relevant akademisk uddannelse. Ledererfaring er en fordel, men ikke et krav. Erfaring fra en fagligt styret organisation, for eksempel fra hospital, universitet eller region, vil være en klar fordel.

Det er en forudsætning, at den nye chefkonsulent er i stand til at indgå som en kompetent og professionel rådgiver og sparringspartner for afdelingsledelsen i relation til ledelsesmæssige og forretningsmæssige udfordringer og potentialer.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en ledelsestest hos MUUSMANN.

