



Direktør

Dagtilbud & Skole

Sundhed & Familie

Vejen Kommune

September 2017



MUUSMANN

Kort om Vejen Kommune

Vejen Kommune er mangfoldig med knap 20 by- og mindre landsbysamfund. Kommunen har ca. 43.000 indbyggere. Indbyggertallet forventes at stige i de kommende år – med flere borgere i de yngste og ældste befolkningsgrupper, ligesom andelen af erhvervsaktive forventes at stige.

Med en placering "midt i det hele og tæt på alt", hvor kommunen har stærke bånd og samarbejdsrelationer til såvel Trekantområdet som til det vest- og sønderjyske område, arbejder Vejen Kommune efter Vækststrategi 2020, hvor kommunens erhvervsstruktur søges udbygget og konsolideret. Der satses markant på at skabe optimale udviklingsmuligheder for driftige og innovative virksomheder.

Kommunen har en righoldig og varieret natur med masser af skønne perler. Der er f.eks. skove, større og mindre søer og Kongeåen, hvor der er rige muligheder for udfoldelse med f.eks. vandreture, fiskeri og jagt. Kommunens mange bysamfund er placeret i de naturskønne omgivelser, og kommunen prioriterer at skabe liv og vækst i landsbyerne og byerne. Kommunen støtter således aktivt op om initiativer, der bidrager til at bevare og udvikle kommunens mindste samfund. Kommunen har f.eks. mange mindre skoler samt aktivitets- og forsamlingshuse, der huser et velfungerende og aktivt foreningsliv med mange frivillige.

Vejen Kommune er præget af et aktivt fritidsliv. Der er så at sige mulighed for at deltage i alle former for idræt og kulturelle aktiviteter. Der er således moderne og velfungerende idrætscentre og sportshaller, ligesom der findes en lang række kulturelle institutioner og kulturtilbud i kommunen. Der er f.eks. et stort idrætscenter i Vejen by, Askov og Rødding Højskoler, et kunstmuseum, et landsbymuseum, ligesom kommunen er beriget med flere historiske seværdigheder.

I Vejen by pågår der i øjeblikket en større modernisering af bymidten, hvor f.eks. det nuværende rådhus rives ned, og der bygges et nyt, som gør det muligt i større omfang at samle og effektivisere den kommunale administration. I bymidten vil der i slutningen af 2018 ligeledes skyde et nyt og moderne bibliotek op. Endelig skabes der en forbedret adgang og tilgængelighed til bymidten.

Vejen Kommune har høje ambitioner, hvilket bl.a. udmønter sig i en række offensive og fremadrettede politikker og investeringer i fremtiden. Planerne herfor kan ses på kommunens hjemmeside: www.vejen.dk.

Kommunens vision, mission og værdigrundlag

Vejen Kommune arbejder med afsæt i følgende vision, mission og værdigrundlag:

Vision

Vejen Kommune vil være en attraktiv erhvervs- og bosætningskommune, der skaber rammer og muligheder for trivsel, kvalitet og vækst.

Regionalt vil vi spille en aktiv rolle for uddannelse, infrastruktur og erhverv. Vi vil samarbejde med de øvrige kommuner om at skabe vækst i regionen. Lokalt vil vi udvikle os dynamisk – med respekt for natur og bymiljøer. Vi vil tiltrække nye borgere og virksomheder, yde en brugervenlig

service og skabe valgmuligheder for borgerne. Vi vil være en attraktiv arbejdsplads: med et godt arbejdsmiljø, gode muligheder for faglig og personlig udvikling og for at få indflydelse, ansvar og medejerskab.

Mission

Vejen Kommune – et stærkt fællesskab med plads til forskellighed.

Det betyder, at:

- vi tager udgangspunkt i borgeren og virksomheden
- vi ser muligheder frem for begrænsninger
- vi er i dialog og indgår i udviklende fællesskaber
- vi sammen skaber løsninger
- vi er effektive og ressourcebevidste.

Værdier i Vejen Kommune – NASA

Nytænkning – Vi er nytænkende og ser muligheder.

Anerkendelse – Vi er anerkendende i mødet med borgere, samarbejdspartnere og kolleger.

Sammenhæng – Vi skaber sammenhæng på tværs, og sammen med borgerne.

Ansvarlighed – Vi tager og giver ansvar.

Kommunens økonomi

Kommunernes økonomi er presset i disse år – det er økonomien også i Vejen Kommune. Når det er sagt, skal det tilføjes, at kommunen er veldrevet, og der er styr på økonomien. Kommunen har en solid kassebeholdning, og tilstanden på dette felt, som på andre styringsmæssige felter, er præget af overblik og sunde prioriteringer. Der er generelt ”orden og styr på sagerne”.

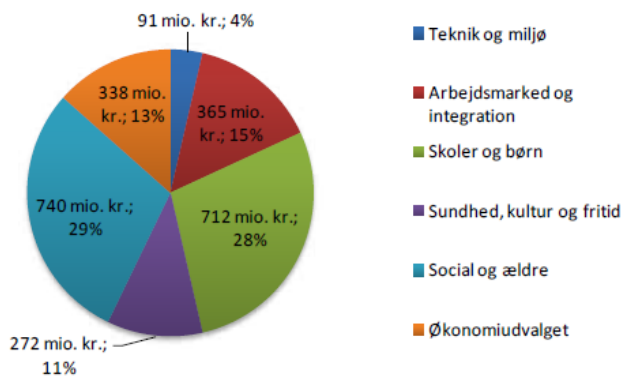
For at opretholde en sund økonomi kræves der løbende tilpasninger og forandringer af aktiviteter og organisation. Derfor har Vejen Byråd hele tiden fokus på at få mest mulig kvalitet for pengene.

Et af byrådets instrumenter hertil udgøres af råderumsstrategien, som bidrager til at sikre, at borgerne får høj service og kvalitet i de kommunale tilbud m.v. Råderumsstrategien bidrager til at skabe og implementere kreative og innovative opgaveløsninger, til omlægning af aktiviteter og tilbud – strategien skaber råderum og en sund økonomi. Der er frigjort knap 20 mio. kr. i 2017 til råderumsstrategien uden væsentlige reduktioner eller serviceforringelser.

Strategien har f.eks. banet vej for nye prioriteringer til skoleområdet (flere medarbejderressourcer), styrkelse af indsatsen over for unge med henblik på fastholdelse i uddannelse og på arbejdsmarkedet.

Kommunens nettodrift-budget i 2017 udgør ca. 2,5 mia. kr. og er fordelt således på hovedområder:

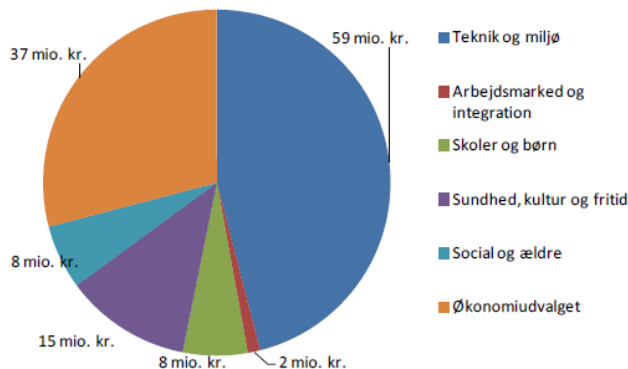
Nettodrift 2017 fordelt på udvalg i mio. kr.



Direktøren har således et primært ansvar for et driftsbudget på knap 1 mia. kr.

Kommunens anlægsbudget for 2017 udgør 129 mio. kr. og investeringerne er fordelt således på hovedområderne:

Anlæg 2017 fordelt på udvalg i mio. kr.



Den politiske organisation

Vejen Byråd har 27 medlemmer. Borgmester er Egon Fræhr (V) og viceborgmestrene er Vagn Sørensen (V) og Bodil Staal (A).

Der er følgende stående fagudvalg, som alle har syv medlemmer:

- Økonomiudvalget
- Udvalget for skoler og børn
- Udvalget for social og ældre
- Udvalget for sundhed, kultur og fritid
- Udvalget for teknik og miljø
- Udvalget for arbejdsmarked og integration

Direktøren har ansvar for rådgivning og servicering af to politiske udvalg:

Udvalget for skoler og børn varetager kommunens opgaver inden for undervisning, dagtilbud, tilbud til børn og unge med særlige behov samt i tilknytning til hovedopgaven en række tilbud på sundhedsområdet.

Udvalget for sundhed, kultur og fritid beskæftiger sig med de kommunale opgaver i det nære sundhedsvæsen med fokus på sundhedsfremme, forebyggelse og en række specifikke sundhedsydelse. Udvalget varetager herudover en række opgaver i relation til kommunens mange foreninger samt opgaver inden for kultur, fritidstilbud og folkeoplysning.

Det politiske system er velfungerende i Vejen Kommune, og der er et meget konstruktivt samspil imellem den politiske og administrative organisation. Fremadrettet vil dette samspil i høj grad udspilles inden for et netop vedtaget nyt styringskoncept, hvor ambitionen er at skabe klarhed og gennemsikkelighed i de mål, som byrådet ønsker at realisere i en byrådsperiode.

Konceptet er organiseret i en række politikområder, der har fokus på kommunens kerneopgaver. Inden for hvert politikområde formulerer byrådet politikken, som udmøntes i en række strategier, som skabes i fagudvalgene.

Styringskonceptet fungerer i denne konstruktion:



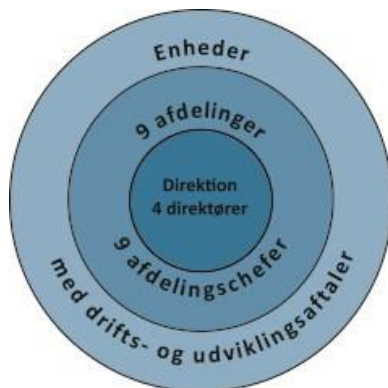
og udmøntes i følgende prioriterede politikområder:

- Bosætning, erhverv og infrastruktur
- Miljø og natur
- Kultur, medborgerskab og dannelse
- Uddannelse og arbejdsmarked
- Sunde voksne
- Sunde børn
- Økonomi, ledelse og innovation

I tilblivelse og udmøntning af disse strategier har direktøren et særligt ansvar sammen med de respektive udvalg, ligesom flere politikker og strategier forudsætter et tæt og tværgående samspil i organisationen.

Den administrative organisation

Den samlede administrative struktur i Vejen Kommune kan illustreres således:



Direktion:

Ole Slot, kommunaldirektør

Ansvarlig for områderne: Udvikling & Erhverv

Sonja Miltersen, direktør

Ansvarlig for områderne: Bygningsservice & Beredskab, Teknik & Miljø og Social & Ældre.

Henrik B. Larsen, direktør

Ansvarlig for områderne: Arbejdsmarked, Borgerservice, Intern Service og Økonomi.

Vakant, nærværende stilling, direktør

Ansvarlig for områderne: Dagtilbud & Skole og Sundhed & Familie.

De relevante afdelinger:

To af de ni afdelinger hører under direktørens ansvarsområde: "Dagtilbud & Skole" og "Sundhed & Familie".

Dagtilbud & Skole: Afdelingschef Regin Holm Nielsen

Afdelingen varetager kommunens opgaver inden for dagtilbud, børnehaver og integrerede institutioner. Herudover er kommunens skoler, børnecentre og ungdomsskolen placeret i denne afdeling. Afdelingen beskæftiger sig også med ungdomsvejledningen UU og kommunens specialundervisning.

Sundhed & Familie: Afdelingschef Jette Kynde Schøtz

Afdelingens opgaver omfatter udsatte børn, unge og familier, herunder familier med særlige behov. Herudover varetager afdelingen opgaver i det nære sundhedsvæsen, sundhedsplejerskeopgaver og har ansvaret for kommunens Sundhedscenter og de opgaver, der er placeret her. Den kommunale tandpleje hører også til i denne afdeling.

Om direktionen

Direktionen arbejder tæt sammen og sidder også sammen i storrumskontor i tilknytning til Borgmesterkontoret. Der er et velfungerende strategisk samarbejde i direktionen, og arbejdet præges af fremdrift og et tillidsfuldt og nærværende samspil.

Direktionen har et fast ugentligt møde, der ledes af kommunaldirektøren. Borgmesteren deltager i direktionens faste møder. Herudover er der løbende en række andre møder og aktiviteter i direktionen – for alle og bilateralt. Direktionen søger at fungere fleksibelt, handlingsorienteret og effektivt.

Direktionen sætter selvsagt opgaver i relation til det politiske system – herunder især rådgivning og samspil med udvalg og byråd – højt på dagsordenen. Økonomiudvalget har godkendt direktionens Strategiplan 2016-2017, der fastlægger direktionens hovedopgaver og prioriteringer i forhold til arbejdet for og med politikkerne, ligesom strategiplanen fokuserer på at skabe retning for organisationen, med henblik på at ressourcer og indsatser realiserer de fastsatte mål.

I planen lægges der vægt på at udfordre vanetænkning – i alle henseender, hvor et vigtigt element er et stærkt fokus på, at borgere og virksomheder oplever, at de kommunale aktiviteter skaber større sammenhæng på tværs af de faglige områder. Det er i fællesskaber, at fremtidens kerneudfordringer skal løses. Strategiplanen, som kan ses på kommunens hjemmeside, omhandler en lang række retningsgivende indsatser og prioriteringer, herunder f.eks. styringen af Vejen Kommune, økonomistyring (jf. ovenfor om råderum), fælles faglighed og fælles opgaveløsninger.

I Vejen Kommunes ledelsesgrundlag fremgår direktionens ledelsesmæssige prioriteringer, holdninger og mål. Udgangspunktet for ledelsesgrundlaget er, at ledelse er afgørende for, at organisationen fortsat udvikler sig, og at politiske beslutninger bliver til handlinger. Ledelse skal have fokus på at skabe muligheder, samtidig med at ledelsesopgaven skal være veldefineret, så ledelsesindsatserne kan udøves effektivt.

Direktionen prioriterer samarbejdet med medarbejderne højt – i det daglige arbejde og i HovedMED, som hele direktionen er medlem af.

Det fremgår endvidere af ledelsesgrundlaget, at ledelse i Vejen Kommune er vigtig for at binde vision, mission og værdier sammen. Den værdibaserede ledelse indgår således som et centralt element i både ledelsesgrundlaget og de overordnede værdier (NASA – jf. tidligere). Ledelsesgrundlaget kan ses på kommunens hjemmeside.

Direktørens funktioner og opgaver

Direktøren har det overordnede og samlede ansvar for ledelse, drift og udvikling af fagområderne "Dagtilbud & Skole" samt "Sundhed & Familie". Samtidig skal direktøren tage medansvar for hele den kommunale organisation og indgå som en aktiv del af direktionen med fokus på en

tværgående og innovativ tilgang, der understøtter kommunens samlede strategiske udvikling og opgaveløsning og endelig levere en sikker og tillidsbaseret betjening af det politiske niveau.

Direktørområdet er komplekst, da det består af en bred opgaveportefølje med mange fagligheder, og stillingen rummer derfor en lang række forskelligartede ledelsesopgaver og udfordringer.

Direktøren har på et overordnet niveau ansvar for følgende opgaver på kort og langt sigt:

- Direktøren skal sammen med direktionen sikre en kvalificeret betjening af det politiske niveau – borgmester, byråd, udvalgsformænd og udvalg – og særligt i relation til de to fagudvalg, som direktøren har ansvar for.
- Direktøren skal sammen med direktionen sikre, at retningen på kommunens strategiske udvikling er kendt og anvendelig for den samlede organisation.
- Direktøren skal sammen med direktionen sikre organisationens fokus på tværgående sammenhænge i opgaveløsning.
- Direktøren har ansvar for, at der er fremdrift i kommunens opgaver inden for fagområderne "Dagtilbud & Skolen" samt "Sundhed & Familie", og at der sker aktiv inddragelse og involvering af borgerne.
- Direktøren skal have fokus på, at der løbende foregår udvikling af medarbejdere og ledere.

Med udgangspunkt i disse overordnede opgaver varetager direktøren følgende konkrete hovedopgaver:

- Direktøren skal sikre en tydelig ledelse af fagområderne i samarbejde med de to afdelingschefer, lederne af de decentrale aftaleenheder og medarbejderne i øvrigt.
- Have et præcist indblik i det faglige arbejde og faste kontakter og samarbejder med de decentrale ledere.
- Sikre at kommunen fremadrettet har mulighed for at prioritere en ambitiøs udvikling af det nære sundhedsvæsen med en høj kvalitet i opgaveløsningen og i samspil med andre aktører på sundhedsområdet med sigte på at forstærke de resultater, der allerede er opnået med f.eks. sundhedscenteret i Brørup.
- Styrke en sammenhængende og kompetent indsats for børn og familier med særlige behov, herunder sikre samspil med andre relevante fagligheder i organisationen.
- Med afsæt i visionen om at Vejen Kommune er en attraktiv bosætningskommune med nærhed i opgaveløsningen sikre en fortsat positiv udvikling af kommunens fleksible dagtilbud og de mange folkeskoler.
- Understøtte det levende og aktive kultur- og foreningsliv i landdistrikterne og bysamfundene.
- Direktøren skal understøtte og fremme kommunens mangfoldige fællesskab sammen med borgere, frivillige, foreninger og virksomheder.
- Være garant for en kompetent økonomistyring på det samlede direktørområde, idet dette anses som en forudsætning for at sikre en sund økonomi på de faglige hovedområder.

- Sikre rettidighed i økonomistyringen gennem et åbent og tillidsfuldt samarbejde med økonomiafdelingen, afdelingscheferne og de decentrale ledere og samtidig have fokus på at skabe fremadrettede handlemuligheder til brug i det politiske beslutningsarbejde.
- Være garant for en tydelig og direkte kommunikation over for medarbejdere, borgere og det politiske niveau.
- Indgå konstruktivt i direktionens arbejde og påtage sig tværgående opgaver på vegne af den samlede organisation.
- Styrke en sammenhængende og kompetent indsats for børn og familier med særlige behov, herunder sikre samspil med andre relevante fagligheder i organisationen.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Vejen Kommune søger en direktør og dygtig leder, som på den ene side er udviklingsorienteret, visionær og strategisk, og som samtidig er i stand til at præge og udvikle de faglige opgaver og funktioner på børne- og skoleområdet, sundheds- og familieområdet sammen med ledere og medarbejdere samt fungere som et aktiv på fritids- og kulturområdet.

Positionen som direktionsmedlem indebærer, at direktøren skal have pondus til naturligt at fungere i rollen som leder for andre ledere. Direktøren skal således være i stand til at praktisere et kompetent lederskab i både det centrale og decentrale niveau. Lederskabet skal være præget af en anerkendende, åben ledelsesstil baseret på ordentlighed og praktiseret i et tæt samspil og samarbejde med andre.

Direktøren skal være fortrolig med at fungere i en politisk styret organisation og dermed kunne navigere balanceret i rådgivning, sparring og samspil med byråd, borgmesteren, udvalg og udvalgsformænd. Det forudsættes således, at direktøren har erfaring og kompetence på dette felt med henblik på at skabe tillidsfulde og velfungerende relationer til byrådets medlemmer. Direktøren skal således besidde tydelige relationelle kompetencer.

Direktionen skal fungere som en strategisk, udviklingsorienteret og innovativ drivkraft i forhold til kommunens samlede udvikling, og det er derfor vigtigt, at den nye direktør kan bidrage med kvalifikationer og kompetencer i varetagelsen af denne rolle. Direktøren skal bidrage til høj kvalitet i opgaveløsningen og ikke mindst i de højt prioriterede tværgående og tværorganisatoriske indsatser. Direktøren skal således have kompetencer på det strategiske felt, samtidig med at direktøren skal have interesse i og vilje til at arbejde med de faglige problemstillinger.

Direktøren får ansvaret for at lede en række af de største og centrale velfærdsområder i kommunen. Direktøren skal derfor have veludviklede analytiske evner, som gør det muligt at overskue komplekse sammenhænge, bevare overblikket i en hektisk hverdag med mange dagsordener samt ikke mindst sikre en fornuftig prioritering i opgaveløsningen. Direktøren skal også være en dygtig kommunikator med veludviklede formidlingsmæssige kompetencer.

Den kommende direktør forudsættes at have et kendskab til børne-, skole-, sundheds-, familie- og kulturområdet, herunder lovgivning og regler for området og for den kommunale organisation – eller være i stand til at tilegne sig viden herom. Det forventes, at den nye direktør har relevant uddannelse og ledelseserfaring inden for et eller flere af de fagområder, som direktøren får ansvar for.

Med afsæt i nærværende stillings- og personprofil skal den nye direktør kunne dokumentere gode og relevante resultater i tidligere stillinger.

Direktøren skal kunne fungere som leder af ledere i en politisk ledet organisation. En relevant ledelsesmæssig efteruddannelse er et plus, men endnu vigtigere er det, at kandidaten har tydelige ledelsesmæssige kompetencer og talent.

Vejen Kommunes direktion har stor erfaring, hvorfor kommunen er åben over for ansættelse af en yngre talentfuld leder.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

