

■ Stillings- og personprofil



Direktør

TVIS – Trekantområdets
Varmetransmissionselskab I/S

April 2018



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Trekantområdets Varmetransmissionsselskab I/S

- **Adresse** TVIS
Tonne Kjærsvvej 11
7000 Fredericia
Telefon: 75 94 07 11
www.tvvis.net

- **Stilling** Direktør

- **Refererer til** Bestyrelsen

- **Ansættelsesforhold** Ansættelse sker i henhold til Aftale om aflønning af chefer og på kontraktvilkår som overenskomstansat. Den samlede løn inkl. kontrakttillæg udgør 970.134,00 kr. plus pension og særlig feriegodtgørelse. Den samlede løn inkl. pension og særlig feriegodtgørelse udgør 1.178.713,00 kr.

Tiltrædelse: 1. august 2018.

- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Bestyrelsesformand Lars Schmidt, tlf. 20 13 33 25

eller

Adm. direktør Lars Muusmann, tlf. 40 76 72 27

Der henvises til TVIS' hjemmeside, www.tvvis.net, hvor relevant materiale kan ses, blandt andet:
 - Vedtægter og bestyrelsesmødereferater
 - Årsberetninger og regnskaber
 - Varmeplan TVIS og Grøn Roadmap TVIS
 - Nyheder og nyhedsbreve
Se også videoen "TVIS – Sharing Warmth" her:
<https://www.youtube.com/watch?v=Dy2B5pFifRA>

- **Ansøgningsfrist** **Søndag den 6. maj 2018 kl. 24.00.**

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

- **Ansættelsesprocessens forløb**

1. samtaler:	Onsdag den 16. maj 2018 (Fredericia)
Test:	Fredag den 18. maj 2018 (Aarhus)
2. samtaler:	Onsdag den 23. maj 2018 (Fredericia)

Indledning

TVIS søger en fagligt dygtig og strategisk orienteret direktør, der kan føre selskabet videre ind i en fremtid med stadigt mere Vedvarende Energi-produktion og transmission af overskudsvarme til borgerne i Trekantområdet. TVIS er et veldrevet og velkonsolideret transmissionselskab med et stærkt fundament for fortsat at fungere som en central aktør, der sikrer stabil, miljøvenlig og prisbillig varme til borgerne ind i fremtiden. TVIS ejes af Fredericia, Kolding, Middelfart og Vejle Kommuner.

Direktøren skal fungere professionelt og kompetent i servicering og samspil med selskabets bestyrelse, ejerkommuner, samarbejdspartnere og tilsluttede varmeselskaber. Med veludviklet kendskab til sektoren skal direktøren drive den fortsatte forbedring og udvikling i selskabet og transmissionsnettet. I tæt samarbejde med bestyrelsen skal direktøren sikre selskabets strategiske udvikling og relevans hos aftagerne og interessenterne lokalt, regionalt og nationalt.

Baggrund

TVIS er et transmissionselskab, der overvåger og udvikler leveringen af fjernvarme til 183.000 borgere i Trekantområdet. TVIS gør det muligt at dække varmebehovet med lokale ressourcer: overskudsvarmen fra den lokale industri og kraftvarmeværket i Skærbæk.

Som grossist opkøber TVIS overskudsvarme fra blandt andet Skærbækværket, Shell-raffinaderiet og Energnist. Via et transmissionsnet på i alt 83 kilometer underjordiske varmeledninger leverer TVIS effektivt og fleksibelt overskudsvarmen til lokale fjernvarmeselskaber, som fører varmen ud til borgere, institutioner og virksomheder i Fredericia, Kolding, Middelfart og Vejle Kommuner.

Effektivitet, volumen og fleksibilitet har sikret konkurrencedygtige priser i TVIS' forsyningsområde – og fjernvarmeselskaberne, der aftager varme fra TVIS, er derfor i dag blandt de billigste i Danmark.

TVIS blev stiftet som interessentselskab i 1983 af kommunerne Børkop, Fredericia, Kolding, Middelfart og Vejle. Selskabet gik i drift i 1986 med overskudsvarmen fra Shell-raffinaderiet. I 1987 var hele TVIS' varmeledningsnetværk fuldt udbygget fra Bredballe i nord til Kolding i syd.

Fjernvarmenettet vedligeholdes løbende og har i mere end 30 år været i drift uden ét eneste varmestop. Optimering af systemet har betydet, at TVIS i 2006 opnåede en kapacitetsforøgelse på 10%, hvilket har givet plads til udvidelser og flere forbrugere på nettet. Nye aftaler med Ørsted/DONG Energy omkring Skærbækværket, samt med Energnist i Kolding, har ligeledes bidraget til udvidelsen af TVIS' kapacitet og fleksibilitet. Seneste udvikling i TVIS har været en betydelig investering i ombygning af Skærbækværket til biomasse, hvor produktionen er næsten CO₂-neutral.

Vision og udvikling

TVIS blev stiftet på en idé om at udnytte og udvikle muligheder for at levere miljøvenlig fjernvarme fra Trekantområdets industri og kraftvarmeværker til borgerne. Resultaterne i selskabets 30 års

historie taler for sig selv, hvor målsætningen om at levere billig og stabil varme er indfriet til fulde. Men TVIS kan og vil mere og har med den seneste investering i Skærbækværket vist, at selskabet sætter handling bag ord. Den nye vision er:

- At levere CO₂-neutral varme.
- At indkøbe varme og koordinere varmeaftag på den økonomisk mest hensigtsmæssige måde for selskabet.
- At sikre en varme med høj forsyningsikkerhed på kort og lang sigt.
- At eje, drive og vedligeholde transmissionsnettet og de tilhørende stationsanlæg.

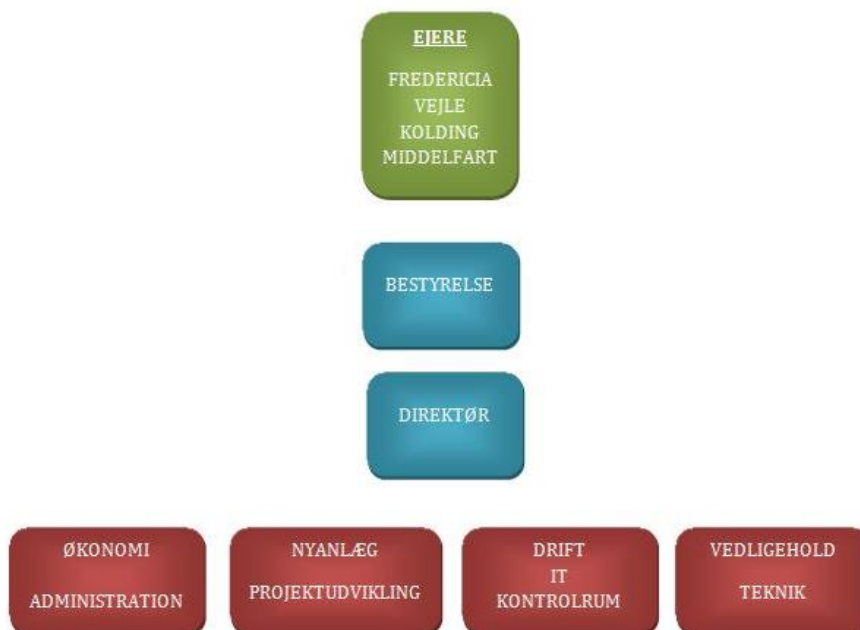
Med et stigende antal fjernvarmeforbrugere og et generelt stigende behov for energiresourcer stilles også en opgave om at producere og levere varmeressourcerne med størst muligt hensyn til miljøet. TVIS tager ansvar og går forrest i udviklingen mod en stadigt mere miljøvenlig drift, hvilket blandt andet sker gennem iværksættelse af analysearbejder, investeringer, moderniseringer og optimeringer i tæt samspil med sine ejere, leverandører, aftagere og samarbejdspartnere.

Med Grøn Roadmap har TVIS udviklet en strategisk varmeplan frem mod 2035 og 2050, der særligt har fokus på indfasning af vedvarende energi og overskudsvarme. Grøn Roadmap følger således Parisaftalen fra 2015 samt statens og kommunernes målsætninger om uafhængighed af fossile brændsler i 2050. Med strategien adresserer TVIS de mere langsigtede udfordringer med forventninger til faldende olieproduktion på Shell-raffinaderiet samt øget genbrug og genanvendelse i affaldssektoren. Holder forventningerne stik, vil også biomasseressourcerne til el- og varmeproduktion på lang sigt blive knappe, hvorfor TVIS identificerer en række muligheder for at bringe flere varmekilder i spil.

Læs mere om TVIS' strategi og Grøn Roadmap her: <http://www.tvis.net/udvikling>

Organisation

TVIS er et non-profit interessentselskab, hvilket betyder, at TVIS skal "hvile i sig selv" og har derfor et samfundstjenstligt formål. TVIS' eksistensberettigelse ligger i at investere i varme på vegne af de fire kommuner for at sikre borgerne billig, miljøvenlig og stabil fjernvarme. Der er 22 faste medarbejdere i TVIS, som i 2017 havde et budget på ca. 560 mio. kr. Den samlede organisation ser således ud:



Øverste styrende organ er bestyrelsen, som består af ni medlemmer udpeget af selskabets ejere: Fredericia, Kolding, Middelfart og Vejle Kommuner. Bestyrelsesmedlemmer og stedfortrædere vælges af den pågældende kommunes kommunalbestyrelse. Vejle, Fredericia og Kolding Kommuner skal desuden hver vælge ét bestyrelsesmedlem, som også er medlem af bestyrelsen for et varmeforsyningselskab, der modtager varme fra selskabet. Således er den aktuelle bestyrelse for TVIS konstitueret som følger:

- Bestyrelsesformand Lars Schmidt – byrådsmedlem i Vejle Kommune
- Næstformand Jacob Bjerregaard – borgmester i Fredericia Kommune
- Bestyrelsesmedlem Charlotte Uhrskov – bestyrelsesmedlem i Trefor
- Bestyrelsesmedlem Eea Haldan Vestergaard – byrådsmedlem i Kolding Kommune
- Bestyrelsesmedlem Steen Dahlstrøm – byrådsmedlem i Middelfart Kommune
- Bestyrelsesmedlem Finn Muus – bestyrelsesformand i Fredericia Fjernvarme
- Bestyrelsesmedlem Steen Wrist Ørts – byrådsmedlem i Fredericia Kommune
- Bestyrelsesmedlem Henning Lindved Jensen – bestyrelsesformand i Vejle Fjernvarme
- Bestyrelsesmedlem Johnny Beck – byrådsmedlem i Vejle Kommune.

Med reference til bestyrelsen har direktøren ansvaret for selskabets ledelse, drift og udvikling. TVIS' dygtige og engagerede medarbejdere er organiseret i følgende områder:

- Økonomi og administration
- Nyanlæg og projektudvikling
- Drift, it og kontrolrum
- Vedligehold og teknik.

Direktørens funktioner og opgaver i TVIS

Hovedopgaven for den nye direktør er – som selskabets samlede figur – at videreføre og udvikle TVIS' strategier og drift med fokus på højt serviceniveau og kvalitet i alle ydelser. Nedenfor beskrives de væsentligste hovedopgaver for den nye direktør:

- 1) Det er væsentligt, at direktøren fra start får etableret et velfungerende og tillidsfuldt samspil med bestyrelsen, og herunder med formandskabet. Dette opnås via en åben samarbejdsstil, en kompetent og professionel servicering af bestyrelsen samt gennem opnåede forretningsmæssige, servicemæssige og organisatoriske resultater. Direktøren er ansvarlig for udarbejdelse af forslag til årsbudget og flerårige budgetoverslag til behandling i bestyrelsen, ligesom direktøren deltager i selskabets bestyrelsesmøder, ligesom direktøren har det overordnede ansvar for styring af selskabets økonomi.
- 2) En vigtig opgave for direktøren er vedvarende at have et fremadrettet og innovativt blik for organisationens forretningsmæssige og udviklingsmæssige muligheder, og herunder samarbejde med andre selskaber, foretage fornuftige investeringer mv., og dermed sikre en tydelig og central position i transmission af fjernvarme til nuværende og kommende kunder.
- 3) Direktøren skal være i stand til at fungere forretningsorienteret i et selskab, hvor overskudsmaksimering ikke er et selvstændigt mål. Væsentlige succeskriterier er derimod forsynings-sikkerhed, høj service, miljøvenlig drift og udvikling og lavest mulige priser til selskabets kunder.
- 4) Direktøren skal have fornøden teknisk/teknologisk indsigt i fjernvarmesektoren/forsyningssektoren, således at direktøren er i stand til også at gå ned i "maskinrummet".
- 5) Direktøren skal kunne forestå og have indsigt i aftaleforhold og kontraktforhandlinger med nuværende og potentielle varmelieferandører til selskabet.
- 6) Indsigt i og forståelse for økonomiske problemstillinger er væsentlig, og direktøren skal i sammenhæng hermed have fokus på, at driften optimeres i alle relevante sammenhænge og sikre effektiviseringsgevinsterne i en økonomi, der er offentligt reguleret.
- 7) Direktøren skal være aktiv og innovativ i forhold til selskabets arbejde med potentielle muligheder for at indarbejde andre varmekilder i transmissionen af fjernvarme til kunderne. Disse

aktiviteter skal afstemmes med ejernes og bestyrelsens ønsker og skal i øvrigt ses og balanceres i sammenhæng med de klimapolitiske udfordringer, hvor ønskerne om øget anvendelse af vedvarende energi og ønsket om udfasning af fossile brændsler står centralt.

- 8) Direktøren skal være udadvendt og skabe gode relationer, hvilket især er vigtigt i forhold til ejerkommunerne samt eksisterende kunder og samarbejdspartnere, men også til potentielle nye samarbejdspartnere og relevante myndighedsrepræsentanter i ejerkommunerne, region og relevante statslige organisationer. Således skal direktøren også sikre, at organisationen er trimmet til at gå nye veje og ind i nye samarbejder, idet bestyrelsen med den nye strategi vil mere og opnå nye resultater.
- 9) Direktøren skal være en moderne, nærværende og inddragende leder for selskabets medarbejdere, der samtidig har fokus på resultatskabelse og effektivitet, hvorved selskabet fremstår som en velfungerende og attraktiv arbejdsplads.

Personen

Direktøren skal være en strategisk orienteret person, der kan lede en politisk styret organisation, og som fungerer med overblik, initiativ og gennemslagskraft. Der er tale om en person med klar ledelsesmæssig ballast, som omgivelserne har tillid til, og som bestyrelse, medarbejdere, samarbejdspartnere og andre interessenter har lyst til at gå i dialog med.

Baggrund og erfaring

Direktøren forventes at have indsigt i og/eller erfaring fra energiområdet. Anden erfaring kan også være relevant. Viden om fjernvarmeområdet er således ikke ubetinget et krav, men en klar fordel.

Som baggrund kan direktøren f.eks. være ingeniør/civilingeniør med relevant ledelseserfaring og erfaring i eller med et politisk styret system, og som har de fornødne økonomiske kompetencer. Direktøren kan også have en anden akademisk baggrund af anden relevant karakter, men med tydeligt kvalificerende erfaringer med forsyningsfaglige, planlægningsmæssige og tekniske opgaver.

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer:

- Direktøren skal være en visionær, strategisk og driftsorienteret leder, som kan sætte retning for selskabets forretningsmæssige og organisatoriske udvikling. Som grossist på fjernvarmemarkedet er det vigtigt, at direktøren for TVIS formår at gå forrest i at skabe stærke samarbejder med leverandører og aftagere. Begge parter skal opleve en professionel samarbejdspartner. Ligeledes skal direktøren besidde gode forhandlingsmæssige kompetencer og kunne indgå på relevant vis i drøftelsen af spørgsmål af teknisk, teknologisk, økonomisk og samspilsmæssig karakter.
- Med fornøden autoritet skal direktøren kunne sætte sig i spidsen for organisationen og være i stand til at skabe velfungerende interne samspil og konstruktive eksterne relationer, herunder

skabe gode relationer til ejerkommunerne og i særlig grad til ledere og medarbejdere i de tekniske forvaltninger. Her er direktørens kompetencer i relation til at indgå i dialog om både politiske og tekniske emner vigtige.

- Direktøren skal have betydelige forhandlingserfaringer og være i stand til at gennemføre komplekse forhandlinger af teknisk og økonomisk karakter.
- Direktøren skal være i stand til at praktisere en moderne og samarbejdsorienteret ledelsesstil, herunder:
 - have erfaring med værdibaseret ledelse og selv være i stand til at fungere i overensstemmelse hermed.
 - være synlig i hele organisationen og i alle relevante eksterne sammenhænge (jf. ovenfor).
 - signalere en innovativ og udviklingsorienteret ledelse som grundlag for at skabe engagement, motivation og involvering af mellemledere og medarbejdere.
 - fremstå med en åben, kommunikerende og formidlende ledelsesstil på alle niveauer – internt og eksternt – som et væsentligt grundlag for at profilere TVIS som et moderne, udviklingsorienteret selskab og samarbejdspartner.
- Direktøren skal have politisk tæft og være i stand til at navigere i en kompleks verden med kommunale ejere og med bevågenhed fra andre politiske aktører og myndigheder.
- Den nye direktør skal være robust, samarbejdsorienteret, redelig, ordholdende og formidle en dialogbaseret og anerkendende ledelsesstil præget af høj personlig integritet.
- Professionel kommunikation og formidling skal beherskes på højt niveau.
- Direktøren skal kunne involvere sig i organisationens interne forhold og anliggender, herunder være aktiv i forhold til samarbejdsorganisationen.
- Direktøren skal have stærke lederkompetencer og betydelige ledererfaringer, og herunder have erfaringer med ledelse af udviklings- og driftsprocesser – gerne i politisk styrede organisationer.
- Der forudsættes gode kompetencer inden for økonomi og styring, ligesom fornøden teknisk indsigt og stærke analytiske kompetencer er en forudsætning.

Andet

Kandidater, der deltager i rekrutteringsprocessens afsluttende del, skal være indstillet på at gennemføre et omfattende testforløb hos MUUSMANN.

