

Økonomidirektør

Center for Økonomi, Region Hovedstaden

Oktober 2017

Fagligt velfunderet økonomidirektør

Region Hovedstaden søger en fagligt stærk og helhedsorienteret økonomidirektør, der kan stå i spidsen for sikker økonomistyring og effektiv driftsunderstøttelse og samtidig medvirke til at udvikle centerets analysekapacitet og den økonomiske ledelse og styring af regionen. Den nye økonomidirektør får således stor indflydelse på styring og udvikling af en af Danmarks absolut største offentlige virksomheder.

Regionen har en robust økonomi og et godt greb om den økonomiske styring. Der er imidlertid et vedvarende ressourcepres på sundhedsområdet, hvorfor der hele tiden er behov for at have fokus på anvendelse af regionens ressourcer, effektiviseringer og omprioriteringer.

I Region Hovedstaden er der politisk og administrativt fokus på, at så mange ressourcer som muligt bruges til at skabe værdi for patienter og borgere, og regionen afprøver nye styringsformer med henblik på at få erfaringer med f.eks. værdibaseret styring. Samtidig er der aktuelt i topledelsen drøftelser om nødvendigheden af et "ledelsesmæssigt paradigmeskifte" og en ændret balance mellem ledelse og styring; frisættelse af medarbejdere og ledere, så det personlige engagement, ansvar og ejerskab for opgaverne bliver en endnu større drivkraft.

I den sammenhæng er det vigtigt, at der fortsat er styr på de grundlæggende økonomifunktioner mv., og at økonomidirektøren kan indgå i en konstruktiv drøftelse af muligheder for frisættelse uden, at den grundlæggende økonomiske styring mv. sættes over styr.

Den nye direktør får ansvar for at videreføre arbejdet med langsigtet økonomisk planlægning, en styrkelse af analysekapaciteten i regionen, herunder koblingen til og udnyttelsen af regionens samlede styringsdata (ledelsesinformation), med henblik på den bedste udnyttelse af regionens samlede ressourcer.

Om Region Hovedstaden

Region Hovedstaden har 1,8 mio. indbyggere, omfatter 29 kommuner i hovedstadsområdet og har ca. 40.000 medarbejdere.

Region Hovedstadens opgaver er at:

- drive hospitaler, uddanne og forskning inden for sundhedsområdet og administrere praksisområdet
- drive handicaptilbud og løse opgaver inden for miljø
- samarbejde med kommuner og erhvervsliv om udvikling af trafik, erhverv og uddannelse.

Region Hovedstadens opgaver er finansieret gennem bidrag fra stat og kommuner, og det samlede budget er i 2017 på ca. 38 mia.kr., hvoraf opgaverne på sundhedsområdet udgør ca. 37 mia.kr.

Den politiske organisation

Regionsrådet er det øverste politiske organ i Region Hovedstaden og består af 41 folkevalgte politikere. Der er valg til Regionsrådet i november 2017.

Øvrige politiske organer er forretningsudvalget samt en række stående fagudvalg. Dertil kommer tre udvalg, som har tværsektorielle opgaver - et kommunekontaktudvalg og et sundhedskordinationsudvalg samt et praksisplanudvalg.

Forretningsudvalgets opgaver svarer til økonomiudvalgets funktioner i kommunerne, og den konkrete fordeling af kompetencer og opgaver mellem forretningsudvalget og Regionsrådet i Region Hovedstaden er fastlagt i styrelsesvedtægten.

Forretningsudvalget består af 15 medlemmer med regionsrådsformanden som formand.

I den nuværende valgperiode er stående udvalg:

- Sundhedsudvalget
- Psykiatriudvalget
- Udvalget vedr. Tværsektorielt Samarbejde
- Udvalget for Sammenhængende Patientforløb
- Erhvervs- og Vækstudvalget
- Miljø- og Trafikudvalget
- IT- og Afbureaukratiseringsudvalget.

Den administrative organisation

Koncerndirektionen varetager den overordnede administrative ledelse af Region Hovedstaden og består af regionsdirektøren og to koncerndirektører. Koncerncentrenes direktører refererer til én af de to koncerndirektører i koncerndirektionen og kan have opgavemæssige relationer til alle. Økonomidirektøren refererer til koncerndirektør Jens Gordon Clausen.

Koncerndirektionen leder Region Hovedstaden i tæt samarbejde med hospitals-, virksomheds- og centerdirektører, der sammen med koncerndirektionen udgør koncernledelsen.

Regionens hospitaler og tværgående virksomheder leverer regionens ydelser til borgerne og udgør regionens driftsorganisation.

Koncerncentrene varetager koordinerende, strategiske funktioner vedrørende planlægning, udvikling, styring, opfølgning, kontrol og støtte til regionens virksomheder og til den øverste politiske og administrative ledelse. Derudover varetager koncerncentrene en række administrative driftsopgaver for hele organisationen.

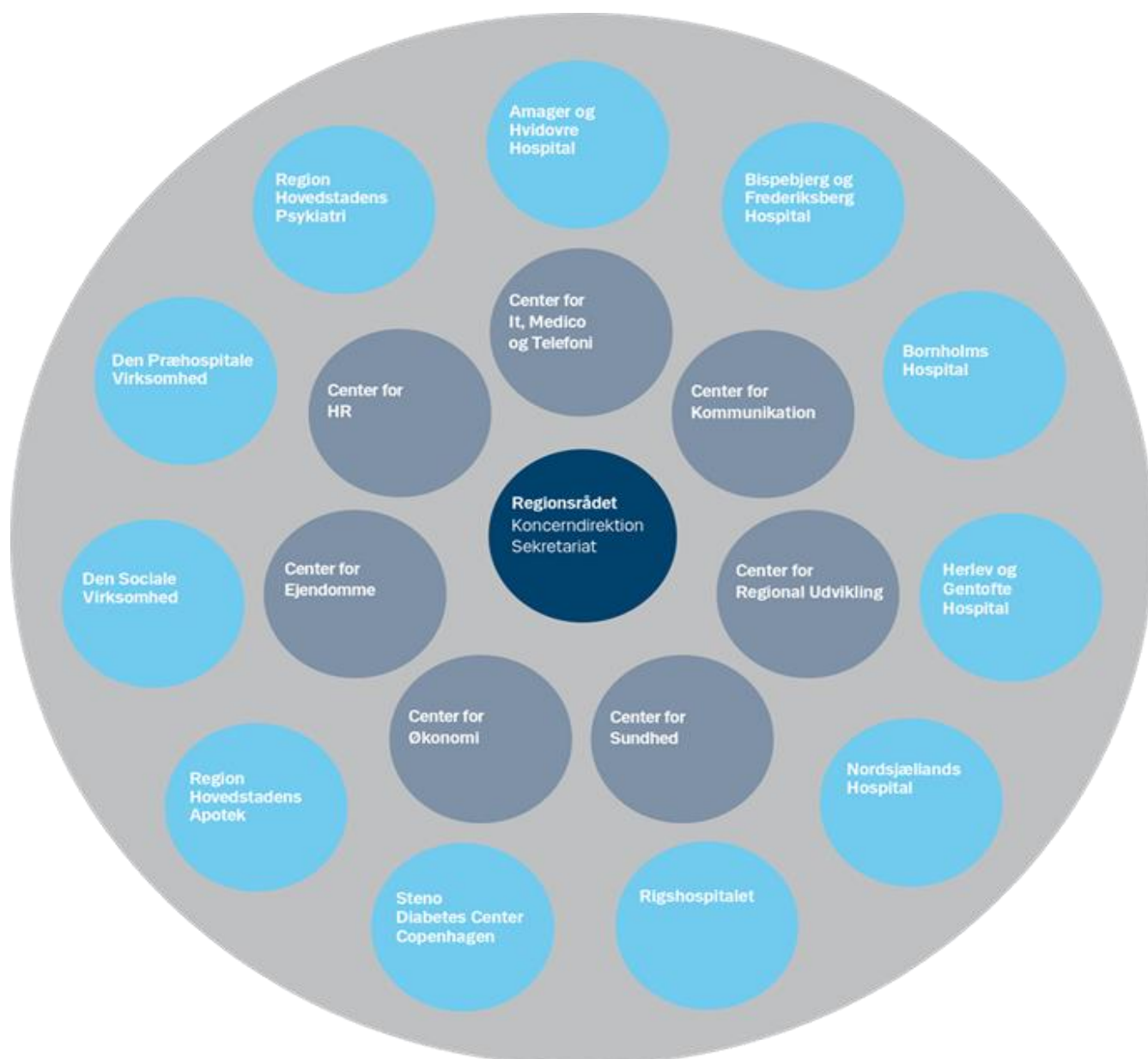
Koncerncentrene ledes af en centerdirektør, som har det overordnede administrative ansvar for centrets drift og udvikling. Dette omfatter de samlede opgaver, den økonomiske styring og personaleledelsen.

Regionen har følgende koncerncentre:

- Center for HR
- Center for IT, Medico og Telefoni
- Center for Kommunikation
- Center for Regional Udvikling
- Center for Sundhed
- Center for Økonomi
- Center for Ejendomme.

Derudover indgår Sekretariatet i regionens centrale administration.

Organisationsdiagram for Region Hovedstaden



Medarbejderpolitik

Koncerncentrene i Region Hovedstaden har en værdibaseret medarbejderpolitik, som udgør en fælles retning for alle ledere og medarbejdere. Med politikken underbygges værdibåret adfærd og dialog fremfor regler: "Vi tror på de gode intentioner, på mod og på vores evner til at samarbejde". Medarbejderpolitikken bygger på værdierne tillid, åbenhed og helhedssyn.

Region Hovedstadens strategi

Region Hovedstadens strategi *Fokus og Forenkling* sætter klare mål og retning for alle regionens enheder. Strategien er omsat til et strategikort, som indeholder vision, mission, politiske målsætninger, strategiske indsatsområder samt målepunkter i forbindelse med driftsmålstyring for Region Hovedstaden.

Mission

Vi står for behandling, uddannelse og forskning inden for borgernes sundhedsvæsen, og sammen med andre udvikler vi hovedstadsregionen, hvor vi har særlige opgaver inden for miljø, trafik, erhverv, uddannelse og det sociale område.

Vision

Hovedstadsregionen er den grønne og innovative metropol med høj vækst og livskvalitet, samt et sammenhængende sundhedsvæsen på internationalt topniveau.

Politiske målsætninger

- Patientens situation styrer forløbet
- Høj faglig kvalitet
- Ekspansive vidensmiljøer
- Grøn og innovativ metropol.

Strategiske indsatsområder

De koncernstrategiske indsatser justeres årligt af koncernledelsen, næste gang ultimo oktober 2017. De aktuelle indsatser er følgende:

Ventet & Velkommen

Patienter og pårørende i Region Hovedstaden skal have en oplevelse af, at de er ventet, og at det er patientens situation, der styrer forløbet. De skal også føle sig godt oplyst og klart informerede gennem hele deres forløb. Samtidig skal de fysiske rammer være behagelige og trygge. Målet er, at patienter og pårørende fremover skal være mere tilfredse med mødet med Region Hovedstaden.

Styrkelse af innovation og forskning

Region Hovedstaden vil forbedre rammevilkårene for forskning og innovation og sikre, at forskning og innovation i regionen understøttes bedst muligt. Region Hovedstaden vil skabe værdi i form af øget vækst og jobskabelse, og at den enkelte patient møder et sundhedsvæsen, der er mere effektivt, og har højere kvalitet.

Bedre behandling med Sundhedsplatformen

Med Sundhedsplatformen har Region Hovedstaden samlet en lang række it-systemer i ét. Sundhedsplatformen er i brug på alle hospitaler i regionen. Der fokuseres på, hvordan platformen kan understøtte bedre behandling og en bedre arbejdsdag for medarbejderne.

Fremtidens Hospital

Frem til 2025 investerer Region Hovedstaden mere end 17 mia. kr. i nye hospitalsbyggerier. Byggerierne skal bidrage til at realisere Hospitalsplan 2020 ved at skabe fysiske rammer, der gør det muligt at tilbyde den bedste behandling, service og kvalitet for patienterne.

Patientansvarlig læge

Det danske sundhedsvæsen er højt specialiseret og repræsenterer et højt fagligt niveau, hvilket indebærer, at patienterne ofte bliver udredt og behandlet i forskellige enheder af sundhedsvæsenet. Den patientansvarlige læge skal sikre, at overgangen mellem forskellige afdelinger, hospitaler og sektorer sker så gnidningsfrit som muligt og minimerer chancen for svigt.

Politikker

I Region Hovedstaden pågår aktuelt et arbejde med at udvikle i alt 4 fælles værdibaserede politikker for hele regionen til at afløse et stort antal eksisterende politikker. Der er vedtaget en åbenhedspolitik, der er en ressourcepolitik under udarbejdelse, og der er en kvalitetspolitik og en medarbejderpolitik på vej.

Åbenhedspolitik

Regionsrådet vedtog i foråret 2017 en åbenhedspolitik, der slår fast, at åbenhed er en værdi, som alle i Region Hovedstaden skal arbejde efter. Nøgleordene er *involvering* (find løsninger i samarbejde), *gennemsækelighed* (fortæl hvad du ved - og ikke ved) og *ytringsfrihed* (sæt debatten fri).

Center for Økonomi

Center for Økonomi har det overordnede ansvar for økonomistyring i Region Hovedstaden.

Centret rådgiver og bistår Region Hovedstadens øverste administrative og politiske ledelse, hospitaler, tværgående virksomheder og centre inden for økonomi, indkøb, byggestyring og data. Centret blev oprettet i 2014 og har ca. 280 medarbejdere.

Hovedopgaverne er budgetlægning, budgetopfølgning, koncernregnskab og revision. Dertil kommer systemunderstøttelse (SAP), udbud og indkøbsaftaler, dataleverancer til hospitalernes ledelser samt analyseopgaver med henblik på effektiviseringer, omprioriteringer og langsigtet økonomisk planlægning. Centret løser således både vigtige driftsopgaver og strategiske opgaver.

Der er decentrale økonomifunktioner på hospitaler og virksomheder, som Center for Økonomi indgår i tæt samarbejde med. Centret samarbejder med økonomi- og planlægningschefer mv. på hospitaler og virksomheder.

Sigtelinjer

Center for Økonomi arbejder med følgende sigtelinjer i opgaveløsningen:

At skabe de bedste rammer for optimal ressourceanvendelse i Region Hovedstaden ved god økonomistyring og effektiv driftsunderstøttelse.

Med god økonomistyring forstås:

- Vi vil indtage en ledende rolle i regionens økonomiske styring og understøtte regionens politiske mål
- Vi vil levere høj kvalitet i analyser og beslutningsoplæg
- Vi vil levere et relevant og retvisende styrings- og administrationsgrundlag
- Vi vil levere nye koncernfælles løsninger
- Vi vil være på forkant i arbejdet med effektiviseringer og forbedringer
- Vi vil være konstruktive, kritiske og vedholdende i controlling og opfølgning
- Vi vil besidde den højeste faglige kompetence inden for vores opgaveområder

Med effektiv driftsunderstøttelse forstås:

- Vi vil sikre forsyningsikkerhed, tempo og kvalitet i vores leverancer
- Vil vi sikre professionel og kompetent vejledning, support og uddannelse baseret på nyeste viden
- Vi vil være åbne, dialogorienterede og skabe gode relationer til vores samarbejdspartnere
- Vi vil dokumentere vores indsats og sikre synlighed om vores resultater
- Vi vil levere brugervenlig digitaliseret systemunderstøttelse
- Vi vil være koordinerede i vores opgaveløsning
- Vi vil være omkostningseffektive.

Enheder

Center for Økonomi består af 6 enheder, som hver ledes af en eller flere sidestillede enhedschefer med reference til økonomidirektøren.

Budget og Analyse

Budget og Analyse har blandt andet ansvaret for koordinering ved generelle økonomiforhandlinger, for regionens generelle budget og løbende økonomiopfølgning og for aktivitetsbaseret styring og produktivitet på regionens hospitaler. Enheden ledes af 3 enhedschefer og har 35 medarbejdere.

Enhed for Byggestyring

Enhed for Byggestyring koordinerer og sikrer videndeling mellem de store hospitalsbyggerier i Region Hovedstaden samt følger op på byggeprojekternes overholdelse af krav til økonomi, tid og kvalitet. Enheden ledes af en enhedschef og har 10 medarbejdere.

Indkøb

Indkøb har ansvar for udbud, indgår og vedligeholder aftaler, som blandt andet dækker sygehusspecifikke og almindelige forbrugsartikler, teknisk apparatur og tjenesteydelser til brug for alle virksomheder i Region Hovedstaden. Derudover deltager Indkøb i det fællesregionale udbuds- og indkøbsarbejde. Enheden ledes af en enhedschef med tre sektionsledere og har 50 medarbejdere.

Finans og SAP

Finans og SAP varetager en lang række opgaver, der er med til at understøtte den økonomiske styring i Region Hovedstaden på det strategiske og operationelle plan, herunder likviditets- og formuepleje. Enheden ledes af en enhedschef og tre sektionsledere og har 40 medarbejdere.

Data

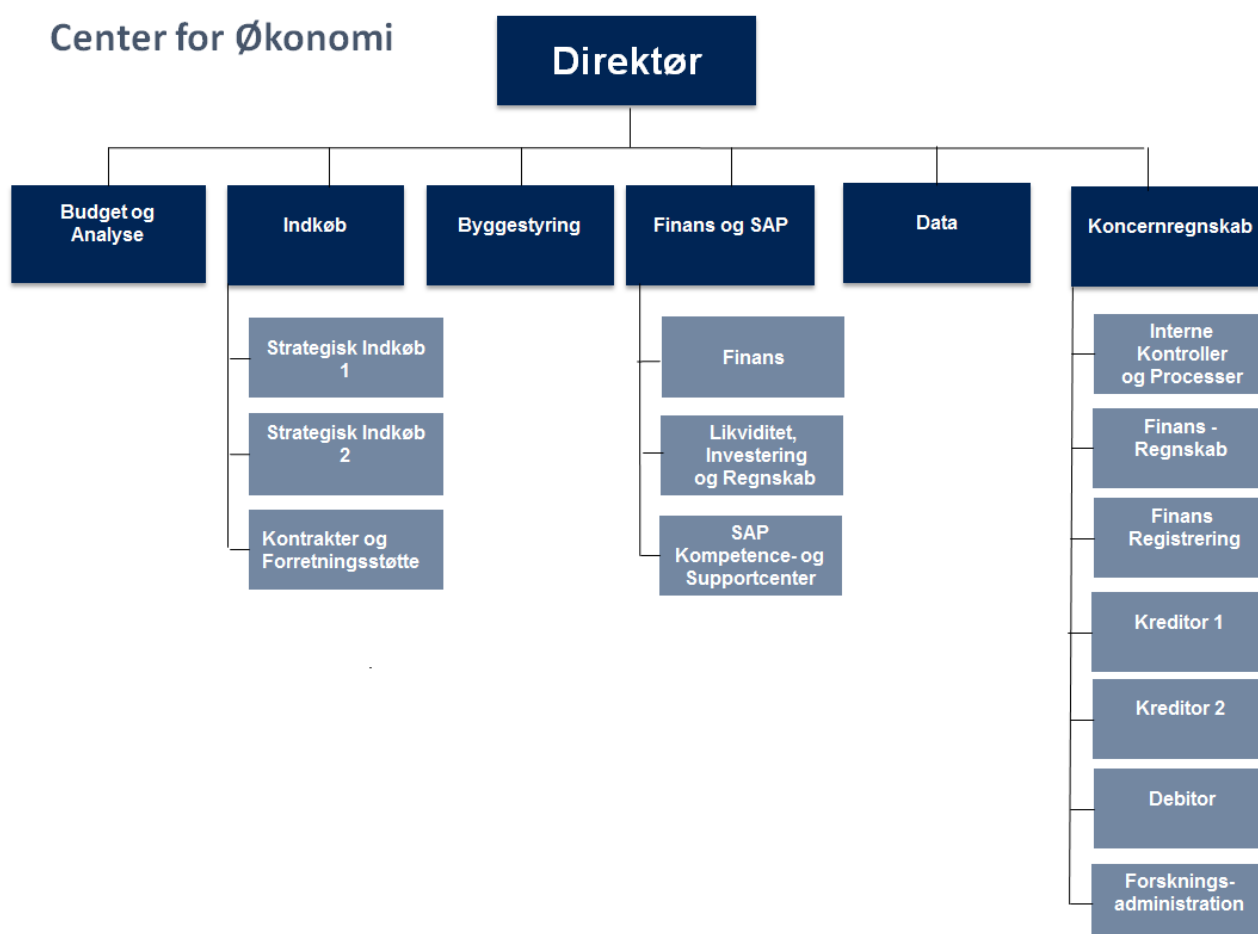
Dataenheden står for driften af Region Hovedstadens fælles datavarehus og det fælles ledelsesinformationssystem (FLIS), som leverer data om personale og økonomi samt aktivitet, kapacitet og kvalitet til primært hospitalernes afdelingsledelser. Enheden ledes af en enhedschef og har 23 medarbejdere.

Koncernregnskab

Koncernregnskab er en nyetableret enhed i Center for Økonomi. Enheden samler regnskabsfunktionerne fra hospitaler, virksomheder og koncerncentre. Koncernregnskab ledes af en enhedschef og syv sektionsledere og har 120 medarbejdere.

Alle Center for Økonomis enheder er geografisk placeret på Regionsgården i Hillerød, undtagen Koncernregnskab og sektionen SAP Kompetence- og Supportcenter, som er placeret i Glostrup.

Organisationsdiagram



Økonomidirektørens opgaver

Økonomidirektøren indgår i koncernledelsen sammen med koncerndirektionen samt direktørerne for regionens hospitaler, virksomheder og koncerntre. Økonomidirektøren refererer til koncerndirektør Jens Gordon Clausen.

Direktøren har det øverste ansvar for centrets funktioner og varetager den daglige ledelse af centret. Ledelsesopgaven varetages i henhold til ledelsesregulativ for Region Hovedstaden ([Ledelsesregulativ for Reg. H.](#)).

Økonomidirektøren har ansvaret for at udvikle strategier og planer for en effektiv økonomistyring og ressourceudnyttelse, som understøtter borgernes behov og fremmer en høj faglig kvalitet.

Derudover har økonomidirektøren det overordnede ansvar for opgaver i forbindelse med budgetlægning, koncernregnskab, hospitalsbyggerier, regionens gælds- og formuepleje, likviditetsstyring, leasing samt samarbejdet med regionens revision og bankforbindelse.

Økonomidirektøren skal, efter aftale med koncerndirektionen, sikre udarbejdelse af beslutningsoplæg til regionsråd og koncernledelse.

Ligeledes deltager økonomidirektøren i nationale opgaver og i fora som repræsentant for regionen, f.eks. i Danske Regioner.

Aktuelle opgaver og udfordringer

Den nye økonomidirektør træder ind i en region, som grundlæggende har styr på økonomien og de basale økonomistyringsfunktioner og direktøren skal sikre at opretholde denne tilstand. Direktøren skal understøtte en igangværende bevægelse mod nye værdibaserede styringsformer og mere langsigtet økonomisk planlægning. Højt på centrets aktuelle dagsorden står også sikring af dataleverancer fra sundhedsplatformen og ibrugtagning af de nye hospitalsbyggerier, herunder sparring med hospitalerne om effektiviseringsgevinster. Dertil kommer etablering af den koncernfælles regnskabsenhed. Endelig forventes det, at direktøren i tæt samarbejde med enhedscheferne har fokus på at opnå endnu flere af de synergier, der ligger i at styrke samarbejdet på tværs af enhederne i centeret, herunder f.eks. mellem analyse og dataområdet og budget og regnskabsområdet.

Langsigtet økonomisk planlægning

Region Hovedstaden har en stram økonomisk ramme og et stort fokus på at udnytte de tilgængelige ressourcer optimalt til gavn for patienter og borgere. Center for Økonomi har ansvar for at arbejde på tværs i regionen og udarbejde analyser, der giver den administrative og politiske ledelse et godt og kvalificeret grundlag for at træffe langsigtede beslutninger, der bringer regionen på forkant med økonomiske udfordringer. Centret har siden 2. halvår af 2016 arbejdet målrettet på at udvide analysekapaciteten og definere analyseprogrammet, der skal give et godt grundlag for langsigtet økonomisk planlægning. Den nye direktør skal understøtte og sætte retning for analysearbejdet.

Værdibaseret styring

Flere steder i regionen afprøver man aktuelt nye styringsformer med henblik på at få erfaringer med værdibaseret styring, som muligvis skal implementeres i hele regionen. Center for Økonomi har en vigtig opgave i at yde support, opsamle erfaringer og bidrage til at finde nye veje for styring i Region Hovedstaden.

Dataleverancer, Sundhedsplatform og nyt Landspatientregister

Datadrevet ledelse står højt på dagsordenen i Region Hovedstaden, og Center for Økonomi spiller en central rolle i arbejdet med at udnytte Sundhedsplatformens muligheder for at levere tidstro data om aktivitet, kapacitet, kvalitet mm. Derudover venter en opgave med at tilpasse leverancer og processer til det nye Landspatientregister, som Sundhedsdatastyrelsen implementerer ultimo 2018.

Etablering af Koncernregnskab

Koncernregnskab er etableret i Center for Økonomi pr. 1. oktober 2017. Enheden har ca. 120 medarbejdere, der kommer fra de decentrale administrationer på hospitaler, virksomheder og centre. Direktøren for Center for Økonomi har det overordnede ansvar for at realisere målene med etablering af Koncernregnskab, afklare snitflader og konsolidere den nye enhed.

Fortsat udvikling af ledergruppen

Den nye økonomidirektør kommer til at stå i spidsen for en gruppe velfungerende enhedschefer med højt fagligt niveau. Ledergruppen har arbejdet målrettet med at styrke samarbejdet og samspillet på tværs for at fremme, at centret fremstår som en helhed og arbejder for helheden. Direktøren skal fortsætte dette arbejde med udvikling af ledergruppen samt være en stærk ledelsesmæssig sparringspartner for enhedscheferne med fokus på at forløse ledernes potentialer.

Kompetencer

Økonomidirektøren skal først og fremmest være fagligt velfunderet, helhedsorienteret og med personlig spændvidde til at mestre en bred ledelses- og opgaveportefølje, hvor der nogle steder er behov for konsolidering og andre steder brug for udvikling. Direktøren skal have evne og lyst til at arbejde værdibaseret og kunne balancere dette med de vilkår, der gælder i en politisk styret offentlig organisation. Derudover er det vigtigt, at direktøren har interesse og forståelse for både den kliniske drift på hospitalerne og den koordinerende og supporterende drift i koncerncentre.

Fagligt og analytisk skarp

Det er en forudsætning, at økonomidirektørens faglige kvalifikationer er på højt niveau, og at direktøren har en sikker hånd i varetagelsen af de basale økonomistyringsfunktioner.

Endvidere skal økonomidirektøren besidde stor analytisk kapacitet, være i stand til hurtigt at danne sig overblik over komplekse problemstillinger, analysere situationer og se ind til kernen i et problemkompleks. Samtidig skal direktøren formå at formulere konkrete forslag til løsninger og ubesværet at bevæge sig i krydsfeltet mellem analyse og strategisk udvikling.

Politisk forståelse

Økonomidirektøren skal have erfaring med og talent for at betjene det politiske niveau, herunder bidrage til at skabe positiv synergi i samspillet mellem politik, styring og drift.

Økonomidirektøren skal kunne fungere i et politisk system og indgå konstruktivt i arbejdet med de politiske beslutningsprocesser samt balancere forskellige hensyn. Dermed skal direktøren også være i stand til at bidrage til både at rådgive og udfordre det politiske system – herunder til fremadrettede løsningsforslag – med henblik på at tilvejebringe politiske og faglige løsninger i overensstemmelse med Region Hovedstadens strategi, værdier og udvikling.

Dertil kommer, at økonomidirektøren skal bidrage konstruktivt til og tage ansvar for, at Center for Økonomi leverer en sikker, serviceorienteret og korrekt rådgivning og betjening af det politiske system i regionen inden for centrets ansvarsområder.

Visioner og gennemslagskraft

Økonomidirektøren skal have visioner og formå proaktivt at sætte dagsordener for effektiv økonomistyring og ressourceanvendelse i Region Hovedstaden. Direktøren skal derfor se muligheder, formå at udfordre på konstruktiv vis, have gennemslagskraft baseret på høj faglighed, fungere konstruktivt og balanceret med sundhedsfaglige miljøer og have personlig autoritet.

Direktøren skal vise handlekraft og vedholdenhed i eksekvering af beslutninger fra den politiske og administrative ledelse.

Lederskab baseret på tillid, åbenhed, helhedssyn og professionalismisme

Det er helt afgørende, at den nye økonomidirektør kan se sig selv i værdierne tillid, åbenhed, helhedssyn og professionalismisme samt kan bidrage aktivt til et paradigmeskifte for ledelse i Region Hovedstaden med mindre vægt på styring og mere vægt på lederskab.

Økonomidirektøren skal i ledelsesarbejdet have fokus på regionen som helhed, støtte op om regionens kerneopgaver og bidrage aktivt til at styrke samspillet på tværs af koncerncentre, hospitaler og virksomheder. I koncernledelsen skal direktøren gå åbent ind i samarbejdet med de øvrige direktører, bidrage til samhørighed og udvise vilje til at bevæge sig i sit lederskab.

Endvidere skal økonomidirektøren stå i spidsen for, at Center for Økonomi balancerer rollen mellem at støtte og styre og stræbe mod, at centret er en eftertragtet samarbejdspartner for regionens øvrige organisatoriske enheder.

Som centrets øverste leder skal direktøren have øje for hele Center for Økonomi og italesætte vigtigheden af alle funktioner. Direktøren skal sætte retning, sikre effektive og smidige processer i ledelsessystemet samt give enhedschefer ledelsesrum og dermed skabe en platform for enhedernes understøttelse af organisationen. Direktøren skal prioritere at fungere som en stærk faglig og ledelsesmæssig sparringspartner for enhedscheferne.

Ledelsesstilen skal være åben, inddragende, lyttende og i høj grad præget af ordentlighed og integritet.

Stærk kommunikator

Økonomidirektøren skal være en stærk og dygtig kommunikator, der kan formidle komplicerede problemstillinger til politikerne, koncernledelsen, hospitalerne og administrationen.

Direktøren skal kunne oversætte strategi og politiske budskaber til driftsorganisationen på en engagerende måde og samtidig formidle driftsudfordringer til den administrative og politiske ledelse på en let forståelig måde.

Uddannelse og erfaring

Den nye økonomidirektør skal have en akademisk uddannelse fra det samfundsvidenskabelige felt, f.eks. cand.oecon. eller cand.polit., og ledererfaring fra en politisk ledet organisation.

Økonomidirektøren skal have indgående erfaring med økonomiske og administrative forhold, ligesom det vil være en klar fordel, at direktøren har en forståelse for og indsigt i sundhedsområdet og hospitalsdrift, der sætter direktøren i stand til at koble sin viden om opgaver og processer på et hospital med økonomistyring.

Andet

Kandidater skal være indstillet på at blive testet hos MUUSMANN.

