



Økonomikonsulent

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse

December 2017

MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse
- **Arbejdssted** Midlertidigt frem til 1. maj 2018:
Herlufvænge 14A, 4700 Næstved
Fast fra 1. maj 2018:
Ingemannsvej 18, 4200 Slagelse

Egen bil er en fordel, da stillingen fordrer en vis aktivitet på tværs af sygehusene.
- **Stilling** Økonomikonsulent
- **Refererer til** Økonomichefen
- **Ansættelsesforhold** Ansættelse sker på overenskomstmæssige vilkår efter aftale med forhandlingsberettiget organisation.

Tjenestested vil være på både Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse.

Stillingen ønskes besat hurtigst muligt.
- **Yderligere oplysninger** Økonomichef Jacob Studsgaard Jensen
Mail: jacj@regionsjaelland.dk.
Telefon: 22 12 95 06

Direktør og partner i MUUSMANN Lars Bo Pedersen
Mail: lbp@muusmann.com
Telefon 40 22 87 18

Der henvises til Region Sjællands hjemmeside: www.regionsjaelland.dk, hvor der findes en række oplysninger, materiale mv. om Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse.
- **Rekrutteringsprocessens forløb** **Ansøgningsfrist: Søndag den 10. januar 2018**
Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

1. samtale: Tirsdag den 16. januar 2018

Test: Fredag den 19. januar 2018

2. samtale: Fredag den 26. januar 2018

Indledning

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse (NSR) søger en økonomikonsulent til at indgå i hospitalernes velfungerende økonomiafdeling. NSR er ambitiøse sygehuse med et skarpt fokus på effektiv drift, udvikling og høj kvalitet for at kunne levere den bedst tænkelige service og behandling til patienter og pårørende. Økonomiafdelingen har ansvar for hospitalernes samlede økonomi med budgetter i størrelsesordenen 1,9 mia.kr.

Det stiller krav til økonomikonsulentens faglige kompetencer, analytiske og procesmæssige færdigheder og evne til at gennemskue NSRs store og komplekse organisation. Økonomikonsulenten har en central rolle i administrationen af NSRs ressourcer – herunder løbende sikre optimalt ressourceforbrug og identificere forbedringsmuligheder internt i afdelingen og på tværs af sygehusene – for at hospitalerne fortsat har ressourcerne til at udvikle og levere service og behandling af høj kvalitet.

Kort om Region Sjælland

Region Sjællands slogan er "Vi er til for dig". Med det sætter regionen fokus på den opgave, man som offentlig servicevirksomhed er sat i verden for at løse. Regionen løser opgaver inden for sundhed, psykiatri og regional udvikling og driver en række sociale institutioner.

Sætningen forpligter, og Region Sjælland måler sig selv på indsatsen – så der bliver skabt den bedst tænkelige service og høje kvalitet for alle dem, regionen er i kontakt med.

Region Sjællands samlede strategi har følgende overordnede pejlemærker:

- Borgerens førstevalg
- Patienten som partner
- Danmarks mester i sammenhæng.

Region Sjælland er også regionens største arbejdsplads med mere end 17.000 medarbejdere og et budget på 17 mia. kr.

Læs mere om mål, politik, projekter og regionens enheder på regionens [hjemmeside](#). Du finder også regionen på Facebook, Twitter og LinkedIn.

Den overordnede politiske og administrative struktur fremgår af dette [notat](#).

Om Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse blev etableret som en selvstændig enhed i Region Sjællands sygehusvæsen med egen sygehusledelse og administration den 1. januar 2013.

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse havde pr. 1. januar 2017 ca. 2.900 ansatte og 435 sengepladser i drift, et budget på 1,9 mia. kr. og et aktivitetsbudget på 2,1 mia. DRG-kr.

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse har de seneste år været gennem store organisatoriske forandringer. Som led i regionens sygehusplan er Slagelse sygehus udviklet som ét af regionens fire akutsygehuse, og Næstved skal udvikles som specialsygehus med primært udredning og elektive funktioner. Læs mere om hvilke funktioner, der findes på de enkelte matrikler på [regionens hjemmeside](#).

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse har en vision om at være bedst blandt sammenlignelige og har implementeret lean i stor skala for at forbedre sygehusets kvalitet og produktion. Fokus er på at skabe sammenhængende og effektive forløb på tværs af afdelinger og funktioner i sygehuset og primærsektoren.

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse engagerer sig således aktivt i projekter, der højner kvaliteten for patienterne, og har deltaget i en række nationale produktivets- og kvalitetsudviklingsprojekter: Patientsikkert Sygehus, Patientsikkert Flow og Sikre Fødsler – med gode resultater. Se [Fra vision til strategi](#).

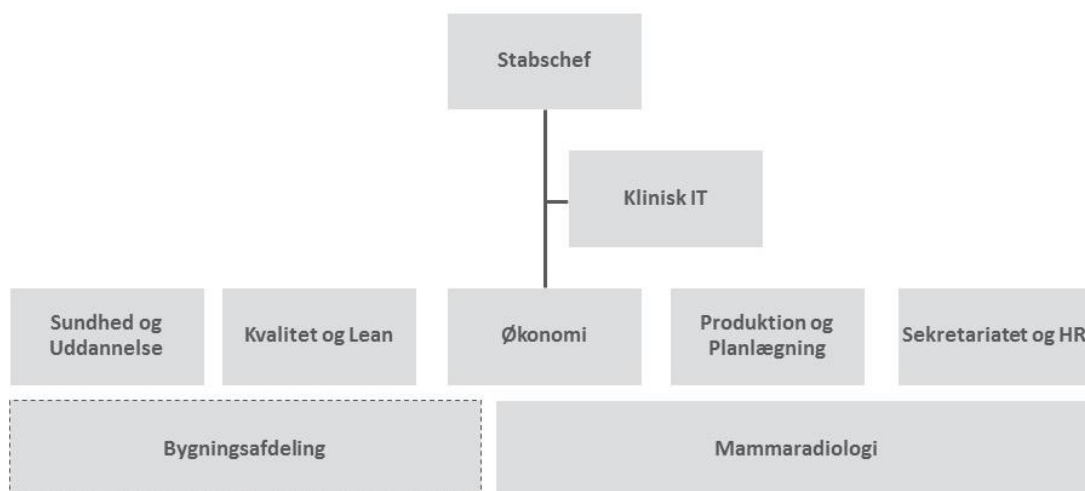
Administrationen

Administrationen er en fælles stabsfunktion, der betjener sygehusledelsen, sygehusenes afdelingsledelser og ansatte gennem en bred vifte af servicefunktioner. Stabschefen leder administrationen, som for nærværende består af følgende afdelinger: Sundhed og Uddannelse, Kvalitet og Lean, Økonomi, Produktion og Planlægning, Sekretariat og HR, Klinisk IT og Mammaradiologi.

Administrationen er en attraktiv arbejdsplads med et stærkt team af engagerede og kompetente medarbejdere. Personalesammensætning og kompetenceprofil tilpasses løbende for at sikre, at administrationen til enhver tid er gearet til at understøtte sygehusets udvikling.

Den administrative stab vil desuden i de kommende år skulle varetage en lang række nye opgaver i forhold til blandt andet implementering af en ny styringsmodel, ny sygehusplan, udvikling af specialsygehuset i Næstved, produktionsoptimering og konvertering fra stationær til ambulante behandling. Opgaverne mellem stabsenhederne tilpasses løbende, således at de bedst muligt understøtter sygehusenes samlede opgaveløsning.

Organisationsdiagram for Administrationen



Økonomi

Afdelingen har blandt andet ansvar for budget- og økonomistyring, udarbejdelse af planer og business cases i forhold til forbedringstiltag, controlling, forretningsanalyse, ledelsesinformation, ledelsestilsyn, overholdelse af disponeringsregler, ekstern revision og understøttelse samt leasing og opfølgning i forhold KoncernRegnskab, KoncernIndkøb og KoncernService.

Klinisk IT

I afdelingen Klinisk IT er kerneområderne blandt andet Sundhedsplatformen.

Sundhed og Uddannelse

Afdelingen Sundhed og Uddannelse har blandt andet ansvar for den sundhedsfaglige rådgivning af sygehusledelsen, rådgivning i forhold til klagesager, de kliniske retningslinjer, nationale læringsnetværk, sundhedsdata, lægemidler, risk-management, forskning og uddannelse samt en styrket indsats overfor kronikere.

Kvalitet og Lean

Afdelingens kerneområder er at understøtte de kliniske afdelinger i opfyldelse af definerede produktions- og servicemål i det nationale kvalitetsprogram og lokale driftsaftaler, herunder blandt andet overholdelse af kræftpakkeforløb, reduceret liggetid, højere ambulans flow, færre genindlæggelser og bedre patientinddragelse.

Produktion og Planlægning

I Produktion og Planlægning ligger ansvaret for kapacitetsplanlægning, generalplan, sygehusplan, specialeplan, ledelsesinformation (LISS), innovation, patient/aktivitetsfremskrivning, driftsaftaler og analyse af produktionsdata.

Sekretariatet og HR

Sekretariatet og HR står for ledelsesbetjeningen af sygehusledelsen samt sekretariatsbetjeningen af diverse mødefora. I denne afdeling ligger også sagsbehandling, patientklager, HR, rekruttering, arbejdsmiljø, grafisk produktion, journalisering, journalcentral, koordinering og processtyring.

Økonomikonsulentens opgaver og ansvarsområder

Økonomikonsulenten kommer til at indgå i NSRs økonomiafdeling. Her vil konsulenten have opgaver inden for budgetplanlægning, controlling og opfølgning, mens regnskab og indkøb ligger hos Koncernfunktioner i regionen.

De konkrete opgaver vil indebære:

- Budgetlægning og økonomiopfølgning
- Varetage NSRs interesser ved møder med eksterne parter
- Lede processer vedrørende udarbejdelse af forbedringsplaner, som sikrer gennemførelse af effektiviseringer på sygehuset
- Anvende LEAN-værktøjer og derigennem drive forbedringsarbejdet i afdelingen
- Innovation og udviklingsarbejde, som sikrer, at økonomistyringen er i topklasse – herunder udvikling af styringsværktøjer som understøtter denne ambition
- Tilrettelæggelse af apparaturindkøb og investeringsplaner.

Arbejdet for økonomikonsulenten vil desuden i høj grad indebære konsultative opgaver ind i organisationen med hensyn til økonomistyring, sparring og kvalitetssikring af materiale. Her skal økonomikonsulenten desuden kunne lede processer i forhold til sygehusets afdelinger.

I økonomiafdelingen vil konsulenten afhængigt af kompetencer og interesse have mulighed for at varetage faglig koordinering og ledelse på teamniveau med ansvar for tilrettelæggelse og forvaltning af NSRs budget på 1,9 mia.kr.

Økonomikonsulentens kompetenceprofil

For at kunne skabe succes og stå distancen som økonomikonsulent hos NSR er erfaring fra sygehussektoren en betydelig fordel. Konsulenten skal have godt overblik og forståelse for en stor og kompleks økonomi samt for, hvad der er på spil.

Konsulenten skal først og fremmest lede an med høj faglighed i sin tilgang til opgaverne. Eftersom konsulenten vil indgå i samarbejder på kryds og tværs af organisationen og her skulle bistå og bidrage til tilrettelæggelse og implementering af forskelligartede effektiviserings- og forbedringstiltag, er stærke procesledelseskompetencer af væsentlig betydning.

NSR og økonomiafdelingen er prægede af høje ambitioner, som konsulenten skal kunne matche med stort engagement, drive og energi. Herunder et stort fokus på udvikling og udvikling af nye økonomistyringsværktøjer, som sikrer en økonomistyring i topklasse, som kan understøtte sygehusledelsens økonomiske og strategiske prioriteringer.

Stærke kompetencer inden for det økonomiske håndværk er selvsagt centrale for den nye økonomikonsulent. Dertil stiller økonomikonsulentens faglige opgaver krav til væsentlige analytiske kompetencer, hvor konsulenten skal formå at kombinere grundighed og omhyggelighed med evnen til at kunne løfte sig op og fastholde et overblik over opgaver, ressourcer og organisationen. Desuden forventes økonomikonsulenten at kunne varetage sygehusets interesser i forhold til eksterne parter.

Tydelig og præcis kommunikation er afgørende for, at økonomikonsulenten kan indgå effektivt og værdiskabende i samspil med kolleger, økonomichefen og NSRs øvrige afdelinger. Konsulenten skal således besidde betydelige evner i formidling både i skrift og tale.

Grundet økonomikonsulentens udadvendte position og opgaveportefølje skal vedkommende besidde væsentlige personlige og sociale kompetencer, heriblandt robusthed og ben i næsen for at kunne tage udfordringer og vanskelige problemer med et smil og fastholde en konstruktiv tilgang. Konsulenten skal have en seriøs og målrettet tilgang til opgaverne og samtidig kunne trives i en uformel og afslappet afdeling med plads til grin og humor.

Den nye økonomikonsulent skal have en kandidatuddannelse med økonomisk indhold (cand.oecon., cand.polit., cand.scient.pol. og lignende uddannelse) samt kendskab til og gerne konkret erfaring fra sundhedsområdet.

Region Sjælland ønsker en medarbejdersammensætning, der afspejler det omgivende, danske samfund. Derfor opfordres alle interesserede uanset personlig baggrund til at søge stillingen.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et testforløb hos MUUSMANN.

