

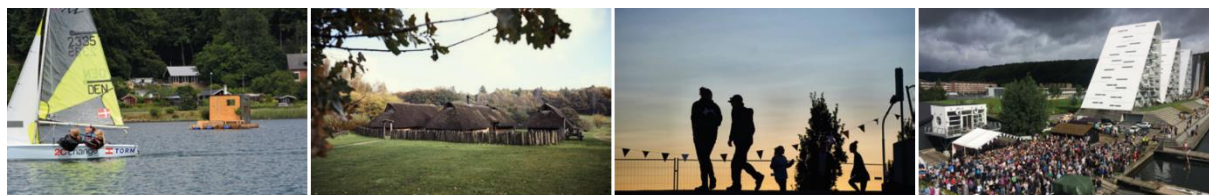
- Stillings- og personprofil



Kulturdirektør

Vejle Kommune

April 2018



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Vejle Kommune
- **Adresse** Vejle Kommune
Skolegade 1
7100 Vejle
Telefon: 76 81 00 00
www.vejle.dk
- **Stilling** Kulturdirektør
- **Refererer til** Kommunaldirektøren
- **Ansættelsesforhold** Ansættelse sker i henhold til Aftale om aflønning af Chefer, og på kontraktvilkår som overenskomstansat.

Den samlede løn udgør inkl. kontrakttillæg 1,15 mio. kr. (pr. 1.3.2018) + pension og særlig feriegodtgørelse. Den samlede løn inkl. pensionsbidrag og særlig feriegodtgørelse udgør 1.396.500 kr.

Tiltrædelse: 1. august 2018.
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Kommunaldirektør Niels Nybye Ågesen, tlf. 20 45 25 33
eller
Adm. direktør Lars Muusmann, tlf. 40 76 72 27

Der henvises til Vejle Kommunes hjemmeside, www.vejle.dk, for yderligere information.
Se også "Udvikling med vilje" her:
<https://www.vejle.dk/om-kommunen/udvikling-med-vilje/>
- **Ansøgningsfrist** **Onsdag den 16. maj 2018 kl. 23.59.**

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
- **Ansættelsesprocessens forløb** 1. samtaler: Torsdag den 24. maj 2018
Test: Onsdag den 30. maj 2018
2. samtaler: Onsdag den 13. juni 2018

Afklarings samtale med kommunaldirektøren afvikles mellem 1. og 2. samtalerunde

Kommuneprofil

Vejle Kommune har ca. 113.000 indbyggere og er Danmarks sjette største kommune. I kommunen ligger byerne Vejle, Give, Børkop, Jelling, Brejning, Egtved, Skibet, Bredsten, Ødsted, Thyregod, Ågård, Gårslev og Grejs samt en række landsbysamfund. Med udgangspunkt i kommunens vigtige placering i Trekantområdet, og i den østjyske byregion, arbejder Vejle Kommune fokuseret på at sikre fortsat vækst og udvikling.

Vejle Kommune er et af Danmarks dejligste steder og har med sin placering midt i et smukt og mangfoldigt oplevelsesunivers, og med fremragende muligheder for mobilitet til lands, til vands og i luften, et kultur- og fritidsliv fuld af muligheder. Vejle er på vej, og visionen er intet mindre end at blive den sammenhængende, robuste og bæredygtige kommune.

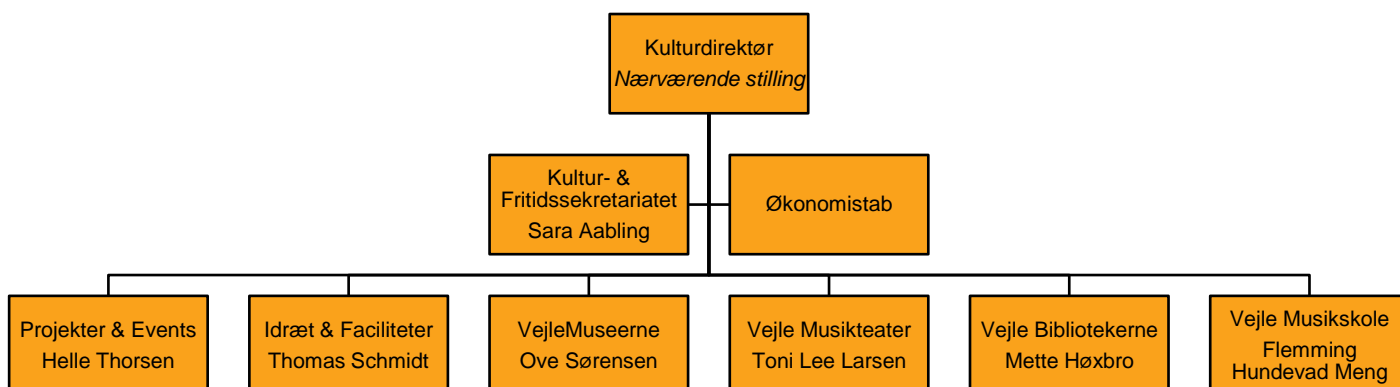
Kommunen er stor i forhold til areal og befolkning og med byer i alle størrelser og ligger centralt i Danmark som et knudepunkt. Ledigheden er lav, der er god adgang til kvalificeret arbejdskraft, og kommunen har et stærkt erhvervsliv, der vil mere og er i vækst. Vejle Kommune har et stærkt fundament for at fastholde og tiltrække indbyggere og erhverv.

I den kommunale organisation er der cirka 8.200 medarbejdere. Kommunen er i alle henseender effektivt drevet, og der er styr på økonomien. Budgettet udgør 6,5 mia. kr. i 2018. Det giver gode rammer for udvikling og opgaveløsning. Den indre sammenhængskraft i kommunen er stærk, og kommunens borgere forholder sig aktivt til deres lokalområder gennem stærke foreninger og bidrager på mange forskellige måder til fællesskabet. Fællesskabet betyder noget i Vejle Kommune.

Trods stærke positioner og udgangspunkter må der ikke slækkes på indsatsen, når Vejle Kommune fortsat skal lykkes med vækst og udvikling. Konkurrencen om borgernes og virksomhedernes gunst er stor, og Vejle Kommune arbejder derfor eksempelvis med en bosætningsstrategi, der fremhæver kommunens unikke kultur- og naturarv samt udvikler et aktivt kultur- og fritidsliv i alle byområder.

Kultur-, idræts- og fritidsområdets organisation

Kulturdirektøren er chef for det samlede kultur-, idræts- og fritidsområde, hvor lederen af Sekretariatet og chefen for Projekter og Events udgør den interne chefgruppe i forvaltningen. De otte overordnede chefer udgør områdets store chefgruppe, der arbejder tæt sammen. Områdets nettobudget for 2018 udgør ca. 158 mio. kr., og der er ansat ca. 200 medarbejdere i det samlede kultur-, idræts- og fritidsområde.



Kultur og Fritid arbejder for at skabe kreative rammer og miljøer for kultur-, idræts- og fritidslivet i Vejle Kommune. Det gælder for tværgående kulturaktiviteter, musikteater, biblioteker, museer, musikskole, idræt og foreninger. Kulturdirektøren leder forvaltningen i dette arbejde og skal engagere sig på involverende vis i samarbejdet med forvaltningens ledere og kommunens øvrige aktører for at sikre borgerne et rigt kultur-, idræts- og fritidsliv med store og små oplevelser.

Det er til dette terræn Vejle Kommune søger en visionær, innovativ og ambitiøs direktør, der skal skabe nye muligheder og tilbud, tegne fremtiden, og som har mod på og indsigt til at skabe muligheder og rammer for, at medarbejderne og organisationen kan yde deres bedste og levere relevante og nytænkende kultur-, idræts- og fritidstilbud i samarbejde med og til gavn for borgere, erhvervsliv og turister.

Samtidigt skal direktøren sikre opbakning til den strategiske udvikling og bidrage til at skabe tillid i samspillet mellem den politiske, faglige og administrative ledelse på kultur- og fritidsområdet og på tværs i hele kommunen. Direktøren skal fungere som rådgiver for Kultur- og Idrætsudvalget og bidrage markant som aktiv samarbejdspartner for byrådet, borgmesteren, kommunaldirektøren, direktionen og ledelsen på området i det tværgående ledelsesarbejde.

Disse målsætninger udgør væsentlige succeskriterier for den nye kulturdirektør i Vejle Kommune. Vejle Kommune ønsker at konsolidere, prioritere og vitalisere kultur, idræt og fritid – og gerne mere på tværs.

Vision og strategi

Visionen

Vejle Kommune har siden 2014 forfulgt byrådets vision ”Vejle med Vilje”. Med visionen ønsker byrådet, at medarbejdere, samarbejdspartnere og borgere har et tydeligt billede af den ønskede fremtid, og at der er et fælles pejlemærke at navigere efter – både i den daglige opgaveløsning, i samspil og samarbejder, og når nye og langsigtede prioriteringer skal besluttes og iværksættes.

Vejle Kommune repræsenterer stolthed på en god og positiv måde og har en historie at have den i – og er ambitiøs for med vilje at realisere mulighederne. Visionen lægger vægt på, at vejene går gennem bæredygtig vækst, hverdagsinnovation og samskabelse.

- **Bæredygtig vækst:** Vejleområdet har været en del af Danmarks produktive og innovative hjerte i århundreder. Engang handlede det primært om industriproduktion. I dag arbejder beboerne og virksomhederne i kommunen innovativt inden for både erhverv, videnudvikling, velfærd, kultur og folkelige fællesskaber. Økonomi og livskvalitet følges ad, og væksten skal være bæredygtig over for både de sociale og miljømæssige forandringer, som foregår.
- **Hverdagsinnovation:** Vejle Kommune søger bestandigt at gøre tingene på nye og bedre måder. I kommunen udvikler man nye veje til velfærd ved at inddrage borgerne og søge nye partnerskaber på alle niveauer og på tværs af sektorer. Med lige dele stolthed og nysgerrighed går Vejle Kommune forrest og driver hverdagsinnovationen.

- **Samskabelse:** Vejle Kommune samarbejder med alle, der vil – i Trekantområdet, nationalt og internationalt. Kommunen inddrager borgerne, foreningerne og det øvrige civilsamfund, og udvikler velfærden i fællesskab. Gennem partnerskaber med virksomheder og læringsmiljøer opstår idéer, erkendelser og muligheder. I Vejle Kommune handler samskabelse om lysten og viljen til at gøre tingene sammen – det offentlige, det private, uddannelse og forskning.

Mål og delmål

Visionen forpligter, og Vejle Kommune har formuleret følgende konkrete mål og delmål:

- **Skabe den mest attraktive kommune at bo og leve i:**
 - At Vejle Kommune har en nettotilflytning på 1.000 borgere hvert år.
 - At Vejle opleves som en attraktiv kommune for alle dem, der vil noget med livet.
 - At Vejle inviterer til mindst ti store events om året, hvor attraktioner, natur, miljø og kultur bindes sammen i gode oplevelser af stor værdi for borgere og turister.
- **Blive den førende erhvervs- og vækstkommune:**
 - At der i Vejle Kommune årligt skabes minimum 500 nye private arbejdspladser.
 - At Vejle er i top 10 på DI's oversigt over erhvervsvenlige kommuner.
 - At Vejle opleves som en af de mest nytænkende kommuner, når det handler om at skabe vækst.
- **Skabe de bedste læringsmiljøer for børn, unge og voksne:**
 - At Vejle Kommune vil have landets bedste folkeskoler målt på faglige resultater og elevernes trivsel.
 - At Vejle er den foretrukne studieby for mellemlange uddannelser og tilbyder universitetsuddannelser gennem Smart University, samt herunder får 400 flere studerende om året.
 - At Vejle er Danmarksmester i partnerskaber på tværs af uddannelser, forskning, kommune og erhvervsliv – lokalt, nationalt og internationalt – og skaber et unikt uddannelsesmiljø omkring Boulevarden.
- **Opnå en national førerposition inden for velfærdsudvikling:**
 - At Vejle udvikler nye veje til velfærd gennem tværfaglige innovationsmål.
 - At Vejle udvikler velfærdsbegrebet gennem partnerskaber og aktiv samskabelse.
 - At Vejle hvert år tiltrækker millionbeløb til forsøgs- og udviklingsprojekter, der kan styrke velfærden – bl.a. gennem deltagelse i 100 Resilient Cities netværket.

Vejle Kommune er deltager og aktør i det globale by-netværk *100 Resilient Cities*, som Rockefeller Fonden står bag. Resiliens betyder modstandskraft eller robusthed over for alle de udfordringer, bysamfund i det 21. århundrede møder. Sammen med 100 andre byer har Vejle forpligtet sig til at udvikle og dele løsninger med resten af verden. Det betyder, at Vejle samarbejder med byer som New Orleans, Rotterdam, Rom, London og New York. Vejle Kommune søger at gøre udfordringer til muligheder. Ambitionen er at blive en innovativ foregangskommune, der demonstrerer, hvordan byer kan løse store problemer og vise stor ansvarlighed. Arbejdet med resiliens er koncentreret om fire strategiske indsatsområder:

- Den Samskabende By. Hvordan styrkes borgernes lyst til at bidrage til udvikling af vores samfund?

- Klima Resiliens. Hvordan imødekommer vi klimaudfordringer og udvikler nytænkende løsninger?
- Social Resiliens. Hvordan styrker vi integrationen af indvandrere og socialt udsatte?
- Smart City. Hvordan sikrer vi, at alle borgere får glæde af digitaliseringens muligheder?

Visionen kan i sin helhed ses her: <https://www.vejle.dk/media/4724/endelig-vision-vejle-med-vilje-net.pdf>

Strategi og politik

Visionen vedrører alle områder og har indflydelse på udviklingen og indholdet af strategier og politikker på hvert enkelt udvalgs- og forvaltningsområde samlet på tværs af områderne.

For kultur-, idræts- og fritidsområdet findes desuden politikker og strategier for idræt, børnekultur, kultur og oplevelser, bibliotekerne, folkeoplysning samt ungeområdet. Desuden spiller Kultur og Fritid en vigtig rolle i bosætningsstrategi 2020 og har sat vigtige aftryk i det nuværende budgetforlig.

Bosætningsstrategien 2020 har fem hovedmål:

- Vejle er Den østjyske Byregions mest innovative dynamo.
- Vejle har 10.000 flere indbyggere.
- Vejle er den foretrukne bosætningskommune for vidensarbejdere.
- Vejles naturherligheder er en landskendt attraktion.
- Vejles byer er magneter med særlig identitet og profil.

Kultur og Fritid har en særlig vigtig rolle for at lykkes med strategien, og blandt andet følgende indsatser fremhæves:

- **At styrke og dyrke fællesskaberne:** Vejle skal skabe motivation og redskaber til borgere og foreninger for at gøre boligområder mere attraktive med mere liv, fællesskaber og ny udvikling i det enkelte bysamfund. Vejle skal skabe bedre værtskaber og kampagner med idéer og værdier.
- **Flere kvaliteter i byerne:** Vejle skal udvikle unikke byer med identitet og profil, herunder midtbyplaner med byboliger og byliv. Vejle by skal have flere ”storbytilbud”, flere boliger og arbejdspladser, butikker og oplevelser, arkitektur, kunst og unikke byrum, parkering og kollektiv trafik.
- **Flere kvaliteter i landområder og naturen:** Vejle skal udvikle naturen og landskabet til en stor sammenhængende attraktion med naturoplevelser, fritidsaktiviteter og kulturhistoriske spor samt store events i naturen.

Bosætningsstrategien kan læses i sin fulde længde her:

<http://ipaper.ipapercms.dk/VejleKommune/TekniskogMilj/Bostningsstrategi/>

De specifikke strategier og politikker for Kultur og Fritid kan findes her:

<https://www.vejle.dk/om-kommunen/fakta-om-os/planer-politikker-og-strategier/>

Den politiske organisation

Vejle Byråd består af 31 medlemmer. Mandatfordelingen for byrådsperioden 2018-2021 ser således ud:

Borgmester er Jens Ejner Christensen (V).

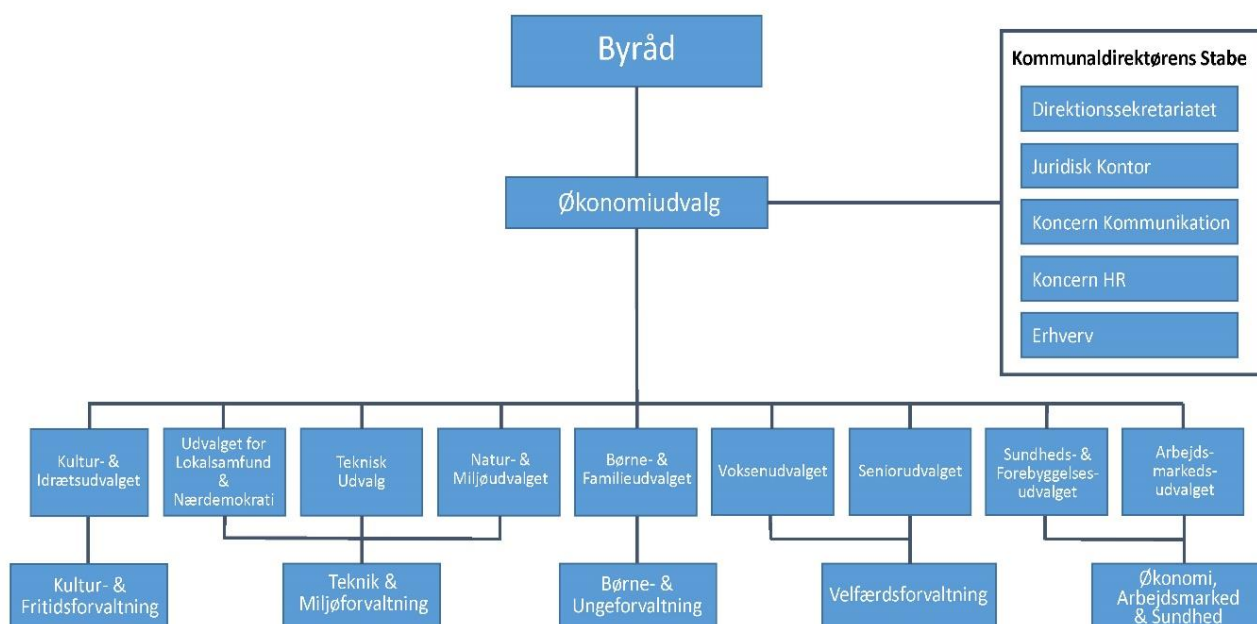
Venstre:	10
Socialdemokratiet:	11
Dansk Folkeparti:	3
Socialistisk Folkeparti:	3
Konservative:	2
Liberal Alliance:	1
Radikale Venstre:	1

Der er for byrådsperioden 2018-2021 ti stående udvalg:

- Økonomi
- Teknik
- Natur og Miljø
- Kultur og Idræt
- Børn og Familie
- Voksne
- Senior
- Arbejdsmarked
- Sundhed og Forebyggelse
- Lokalsamfund og Nærdemokrati.

Økonomiudvalget har ni medlemmer, udvalget for Kultur og Idræt har syv medlemmer. De øvrige udvalg har enten syv eller ni medlemmer.

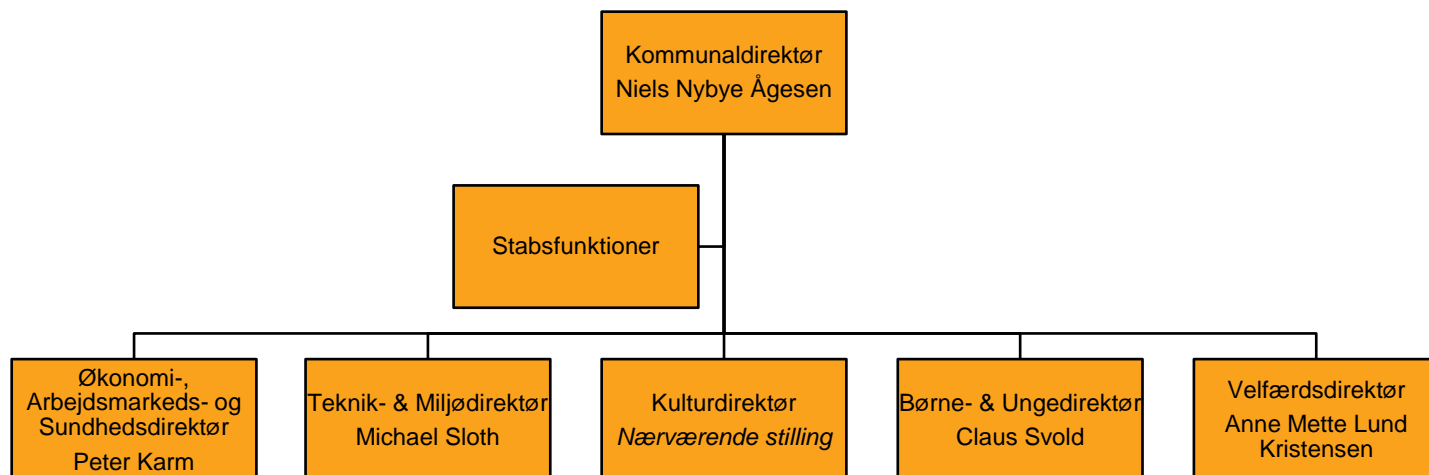
DEN KOMMUNALE ORGANISATION



Den administrative organisation

Overordnet administrativ organisering

Der er ca. 8.200 medarbejdere i Vejle Kommune. Budgettet udgør ca. 6,5 mia. kr. i 2018. Den øverste administrative organisation i Vejle Kommune ser således ud:



Kommunaldirektøren refererer til borgmesteren og er overordnet ansvarlig for sekretariatsopgaverne i forhold til borgmester, økonomiudvalg og byråd.

Kulturdirektøren indgår i direktionen på linje med de fire øvrige direktører og med kommunaldirektøren. Kommunaldirektøren er direktionens leder, og direktørerne refererer til kommunaldirektøren.

Direktionen arbejder med reference til byråd og borgmester. Det todelte lederskab indebærer, at direktørerne ud over eget direktørområde også har medansvar for kommunens samlede administrative ledelse, udvikling og drift, således at opgaveløsningen fremstår som en samlet helhed i forhold til borgere og virksomheder. Indstillinger til det politiske niveau går gennem direktionen. I tilfælde af uenighed i direktionen indstiller kommunaldirektøren til udvalg og byråd.

Der holdes ordinære direktionsmøder ca. hver 14. dag. Hertil kommer længerevarende strategimøder, som afholdes ca. fire gange pr. år. Borgmesteren kan i særlige situationer deltage i direktionsmøderne.

Direktionen udgør – sammen med chefniveauet – Toplederforum. Formålet med Toplederforum er at skabe et tæt samarbejde mellem direktion og cheferne med henblik på at sikre samarbejde om opgaver og initiativer, især på tværs, forståelse af chefernes rolle i delt lederskab samt skabe videndeling og ejerskab til politikker og strategier.

Budgetforlig og -strategi for 2018-2021/4 kan findes her: <https://www.vejle.dk/om-kommunen/fakta-om-os/oekonomi-og-priser/budget-2018/>

Redegørelser for personale og HR samt seneste trivselsmåling kan findes her:

<https://www.vejle.dk/om-kommunen/fakta-om-os/rapporter-og-analyser/personale-og-arbejdsmiljoe/>

Direktørens funktioner og hovedopgaver

Det er afgørende, at den nye direktør brænder for kultur-, idræts- og fritidsområdet i Vejle Kommune og sammen med relevante interne og eksterne samarbejdspartnere kan sætte fællesskaber, events og aktiviteter i spil ved at yde faglig sparring, delegere og involvere de enkelte aktører, så de tager ejerskab og ansvar for at udvikle og gennemføre aktiviteter – på egen hånd eller i sparring med andre.

Kultur-, idræts- og fritidsområdet skal kendes ved stor aktivitet, kreativitet og mangfoldighed. Direktøren skal på den baggrund understøtte kommunens mange forskellige lokale aktører og ildsjæle på kultur-, idræts- og fritidsområdet i Vejle, således at deres idéer og ressourcer udnyttes og omsættes.

Direktøren leder chefgruppen, der arbejder for at sikre samordning og udvikling på tværs, politikudvikling og -implementering samt økonomiopfølgning.

Det er en væsentlig hovedopgave for kulturdirektøren at rådgive og servicere Kultur- og Idrætsudvalget på professionel vis og herunder sikre, at udvalgsbetjeningen hviler på et højt fagligt grundlag og udmøntes ligeværdigt i forhold til udvalgets medlemmer. Direktøren har i denne sammenhæng et tæt samarbejde med udvalgsformanden.

Kulturdirektøren skal engagere sig i et positivt og målrettet organisatorisk ledelsessamarbejde med alle direktørområder og på relevant vis bringe disse erfaringer og kompetencer i spil i direktion- og chefgruppesammenhænge til gavn for hele organisationen.

Direktøren skal indgå i en direktion, der agerer som et strategisk toplederteam, og som gennem et tæt og tillidsfuldt samarbejde omsætter de politiske mål til visioner og politikker, der afspejler perspektiver og udsyn, og som omsættes i nye og spændende løsninger på alle områder. Forudsætningerne herfor er gode, idet der er en motiveret og kompetent direktion i Vejle Kommune.

Med afsæt i kommunens strategier og politikker på kultur-, idræts- og fritidsområdet skal den nye kulturdirektør først og fremmest gå foran, være modig og nytænkende og i samarbejde med udvalget og chefgruppen formulere og eksekvere en tydelig retning for nuværende, nye og ambitiøse aktiviteter for kultur-, idræts- og fritidsområdet, således at tiltagene kommer alle borgere, erhvervsliv og turister til gavn. Ambitionerne skal være høje og repræsentere spændende nytænkning.

Direktøren skal herunder tage initiativ til at identificere og agere trækraft bag kulturelle og idrætslige fyrtårne, således at kommunens mange potentialer afdækkes og realiseres. Vejle Kommunes politik omkring "Kultur til Kanten" og eventen "Vild med Vand" rummer flere potentialer, og en visionær og koordineret udnyttelse af Vejle Fjord i relation til både kultur-, idræts- og fritidsaktiviteter bliver i den sammenhæng centralt. Men andre og nye muligheder skal også identificeres og iværksættes.

Direktøren skal i forlængelse heraf få de spændende, unikke og vilde kultur-, idræts- og fritidstiltag ud i hverdagen, så det kan ses og mærkes i hele kommunen. Det kan f.eks. ske ved at tænke kultur, idræt og fritid ind i skole-, familie- og seniorområder, byrum mv. på en måde, så det giver alle borgere mulighed for at engagere sig både som tilskuere og aktive deltagere og skabe kreative rammer og miljøer og således at bredde, talent og vækstlag kan udvikles. Direktøren skal bidrage til, at der skabes en aktiv ungekultur, der udvikles på de unges præmisser, og skabe en engagerende og rig kultur for og med børn og unge.

For at lykkes hermed kræves det, at Vejle Kommunes nye direktør formår at styrke det interne samarbejde i opgaveløsningen på tværs af forvaltningen og de decentrale enheder. Direktøren skal sammen med chefer og ledere i Kultur og Fritid understøtte medarbejderne i at spille hinanden gode på tværs af afdelinger og fag gennem tillid, åbenhed, dialog og fælles opgaveløsninger.

Der kræves nærvær og tilstedeværelse i de forskelligartede miljøer, herunder at direktøren skal være synlig i kultur-, forenings- og idrætslivet og deltage i relevante arrangementer, dialoger m.v. Den nye direktør skal kunne navigere sikkert i dette interessantlandskab og anvise tydelige retninger for udvikling og implementering af tiltag på både kultur-, idræts- og fritidsområdet, således at medarbejdere, frivillige, ildsjæle og erhvervsliv ser mulighederne og i videst muligt omfang støtter op om igangsatte tiltag, og således at forenings- og borgerinddragelsen styrkes, herunder de frivilliges rolle og placering i kommunens kultur- og fritidstilbud.

På de indre linjer skal direktøren prioritere at etablere en åben, mulighedssøgende og inviterende kultur i hele organisationen, hvor medarbejderne har gode og frie rammer til at sætte faglighed og forskellighed i spil.

Direktøren skal i den sammenhæng, og i tæt samarbejde med chefgruppen og MED-systemet, understøtte etablering af en styrket og fælles kultur i organisationen.

Direktøren skal formå at navigere, kommunikere tydeligt og videreformidle de politisk fastlagte mål til organisationen og gennem ledelseslaget sikre, at mål og beslutninger realiseres. Tilgangen skal baseres på en åben, anerkendende og tillidsbaseret dialog med medarbejdere og MED-udvalg. Direktøren skal kunne bidrage til en god kultur i HovedMED-udvalget og til at sikre et velfungerende organisatorisk samarbejde, ejerskab og kvalitetsudvikling på alle væsentlige områder.

Direktørens ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige kompetencer

Den nye kulturdirektør skal først og fremmest have særdeles gode personlige og sociale kompetencer og være eksponent for en tillidsbaseret og anerkendende ledelsesstil. Direktøren skal være en topchef, der har en inviterende attitude, og være en person, som andre gerne arbejder sammen med. Direktøren skal således være en efterspurgt og respekteret dialogpartner og repræsentant for kommunen. Dette udgør et afgørende fundament for, at direktøren kan få succes og lykkes i stillingen.

Direktøren skal have stærke kommunikative og relationelle kompetencer. Samarbejdet og samspillet med andre skal bæres af en tillidsvækkende og troværdig ledelsesadfærd. I samspil med politikere, ledere, medarbejdere, borgere og eksterne samarbejdspartnere skal direktøren have

den fornødne autoritet og fylde funktionen ud på en positiv måde – uden at dominere samspillet og aktiviteterne, men med effekt.

Direktøren skal have indsigt i og forståelse for det politiske arbejde i kommunen og bidrage til, at det politiske arbejde og samarbejde bliver velfungerende og resultatskabende.

I forhold til forvaltningen og det samlede kultur-, idræts- og fritidsområde skal direktøren fungere i rollen som en dynamisk og samlende figur. Det forudsætter integritet, synlighed og handlekraft, hvor direktøren opnår respekt og legitimitet i topchefrollen.

Direktøren skal være udadvendt og bidrage markant til, at Vejle Kommune, og ikke mindst på den nationale scene, bliver en kendt og attraktiv samarbejdspartner.

Direktøren skal kunne udfordre og være vedholdende for at bære både de store projekter og projekter med et bredde-perspektiv igennem i et landskab præget af mange forskellige interesser og et stort politisk engagement.

Den kommende direktør forudsættes at have et solidt kendskab til kultur-, idræts- og fritidsområdet, herunder gerne til lovgivning for området og for den kommunale forvaltning.

Vejle Kommunes nye direktør skal have gode økonomiske kompetencer i relation til kommunaløkonomi og økonomistyring, herunder sikre kommunens anlægsstyring, budgetlægning og varetage komplekse prioriteringsopgaver professionelt.

Den uddannelsesmæssige baggrund og de opnåede erfaringer skal understøtte stillingens indhold og opgaver. Ansøgeren må gerne have en lederuddannelse på højt niveau.

Ansættelsesudvalg

- Borgmester Jens Ejner Christensen, Venstre
- 1. viceborgmester og formand for Kultur- og Idrætsudvalget, Dan Arnløv Jørgensen, Konservative
- Kommunaldirektør Niels Nybye Ågesen
- Medlem af Økonomiudvalget og Kultur- og Idrætsudvalget Birgitte Vind, Socialdemokratiet
- Medlem af Økonomiudvalget Lone Myrhøj, SF
- Direktør for Teknik og Miljø Michael Sloth
- Chef for Koncern HR Thrine Nørgaard
- Næstformand i Hoved-MED Rikke Vagn Hansen
- Sekretariatsleder i Kultur og Fritid Sara Louise Aabling
- Chef for Vejle Museerne Ove Sørensen
- Medarbejderrepræsentant i Kultur og Fritid, Mette Steen Jørgensen, Biblioteket

Andet

Kandidater, der deltager i rekrutteringsprocessens afsluttende del, skal være indstillet på at gennemføre et omfattende testforløb hos MUUSMANN.

