



REGIONSHOSPITAL NORDJYLLAND
– i gode hænder

Ledende overlæge

Medicinsk Afdeling

Regionshospitalet Nordjylland, Thisted

Januar 2017



MUUSMANN

- **Opdragsgiver** Regionshospital Nordjylland

- **Adresse** Regionshospital Nordjylland, Thisted
Højtoftevej 2
7700 Thisted
Telefon 97 65 00 00

- **Stilling** Ledende overlæge, Medicinsk Afdeling

- **Refererer til** Vicecheflæge Flemming Knudsen

- **Ansættelsesforhold** Stillingen besættes i henhold til aftalen for lægelige chefer.

Tiltrædelse: 1. april 2017 eller snarest.
Der vil være mulighed for fleksible arbejdsvilkår.

- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til

Vicecheflæge Flemming Knudsen
Telefon 40 40 33 83,

Lægefaglig direktør Claus Brøckner Nielsen
Telefon 97 64 00 25,

eller

Lars Muusmann
Telefon 70 11 20 22

Der henvises til Regionshospital Nordjyllands hjemmeside www.rhnordjylland.rn.dk

Hospitalet er behjælpelig med at finde bolig samt job til en eventuelt medfølgende ægtefælle.

- **Rekrutteringsprocessen** Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

Ansøgningsfrist: Tirsdag den 31. januar 2017 kl. 10.00

1. samtale: Torsdag den 2. februar 2017
Test: Mandag den 13. februar 2017
2. samtale: Tirsdag, den 21. februar 2017

Om Region Nordjylland

Region Nordjylland har ansvaret for det nordjyske sundhedsvæsen og skal sikre borgerne adgang til de bedst mulige ydelser.

Der er i alt 15.000 medarbejdere i Region Nordjylland, og heraf arbejder 80 procent på sundhedsområdet. Budgettet på sundhedsområdet udgør mere end 90 procent af det samlede budget.

Visionen for sundhedsvæsenet i Nordjylland er at arbejde parallelt med at forbedre befolkningens fysiske og psykiske sundhedstilstand, forbedre patienternes oplevelse af mødet med sundhedsvæsenet og reducere omkostninger pr. indbygger til sundhedsvæsenet – det såkaldte Triple Aim. Regionen sætter kvalitet og patientsikkerhed først – ”rigtigt første gang” giver sikre og effektive patientforløb for den enkelte patient og mest sundhed for pengene.

Region Nordjylland vil være kendt for med mennesket i centrum fortsat at aktivere og fremadrettet accelerere samarbejdet mellem alle de parter, der kan understøtte, at der leveres sikre og effektive patientforløb.

Region Nordjylland vil kendes på viljen og modet til at gå nye veje, og på sundhedsområdet indbefatter det borgerinddragelse på helt nye måder, og at man i fællesskab med samarbejdspartnere forpligter sig til at tænke, handle og skabe målbare resultater, hvor sundhed og et godt liv opfattes som andet og mere end blot fravær af sygdom.

Sundhedsplanen for 2015-2018 beskriver visionen for det samarbejdende sundhedsvæsen:

”Et stærkt fælles sundhedsvæsen i Nordjylland, der understøtter og bidrager til, at nordjyske borgere sikres lige muligheder for at have et godt liv med mange leveår”.

Det betyder, at almen praksis, de nordjyske kommuner og de nordjyske sygehuse er ”hinandens forudsætninger” og forpligter sig i samarbejdet med hinanden og med borgeren. Der er således i Nordjylland gode traditioner for at samarbejde om, at borgeren får det bedst mulige forløb i sundhedsvæsenet, ligesom der er politisk vilje til – og ønske om – at fortsætte og udvikle det gode samarbejde.

Sundhedsvæsenet i Region Nordjylland baserer sit arbejde på en række grundlæggende mål og principper, som udgør en fælles referenceramme for det nordjyske sygehusvæsen. Region Nordjyllands strategiske mål for det nordjyske sundhedsvæsen frem mod 2018 fremgår af ”Strategi 2018”:

- Sikre patientforløb
- Effektive patientforløb
- Patientforløb med mennesket i centrum

De strategiske mål er tæt forbundne og skal realiseres i sammenhæng med hinanden. De sammenfattes således: **Patienter og pårørende oplever sikre og effektive patientforløb med mennesket i centrum.**

Der er derfor et tydeligt samarbejde mellem hospitalerne i Region Nordjylland, som blandt andet kommer til udtryk ved, at Aalborg Universitetshospital varetager en række funktioner, som fysisk er placeret på Regionshospital Nordjyllands matrikler, ligesom der på specialeni-veau er et fagligt samarbejde herunder med fagligt back up fra Aalborg Universitetshospital.

Om Regionshospital Nordjylland

– ”Stor nok til at være blandt de bedste – lille nok til at gøre det nærværende og godt”

Regionshospital Nordjylland betjener den nordlige og vestlige del af regionen og omfatter enhederne i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring, Skagen og Thisted med i alt ca. 2.400 års-værk.

Der er akuthospital i Hjørring og Thisted, et lokalthospital med kirurgiske og medicinske funktioner i Frederikshavn, en neurorehabiliteringsenhed i Brønderslev samt et gigt- og rygcenter i Skagen.

Hospitalet varetager regionsfunktioner inden for neurorehabilitering og vandladningsforstyrrelser, ligesom veneklinikken modtager patienter fra hele Region Nordjylland. Derudover er Region Nordjyllands ortopædkirurgiske friklinik placeret på enheden i Frederikshavn.

Øre-Næse-Hals-afdelingen og Øjenafdelingen i Hjørring, dialyseafsnittet i Hjørring og de ortopædkirurgiske afdelinger eller klinikker i Hjørring, Frederikshavn og Thy-Mors er en del af Aalborg Universitetshospital.

Regionshospital Nordjylland, Hjørring, fungerer som lokal- og akuthospital for borgerne i Frederikshavn, Hjørring, Brønderslev og Læsø Kommuner. Hospitalet har et optageområde på ca. 200.000 indbyggere.

Regionshospital Nordjylland, Thisted, fungerer som lokal- og akuthospital for borgerne i Morsø, Thisted og halvdelen af Jammerbugt Kommuner. Hospitalet har et optageområde på omkring 90.000 indbyggere.

Ny struktur

Regionsrådet besluttede i maj 2015 at lægge Sygehus Thy-Mors og Sygehus Vendsyssel ledelsesmæssigt sammen og herunder, at der skulle udarbejdes en ny faglig profil for Sygehus Thy-Mors med fokus på økonomisk og faglig bæredygtig sygehusdrift.

Der blev i den forbindelse ligeledes etableret samarbejdsaftaler med de øvrige sygehuse i regionen, således at det fremgår helt klart, hvornår patienter skal overføres til øvrige sygehuse.

Det har været udgangspunktet, at der også fremover skal være en akutmodtagelse, samt at intensivfunktionen bibeholdes på Sygehus Thy-Mors af hensyn til driften af akutmodtagelsen.

For at bevare og styrke den akutte funktion på Sygehus Thy-Mors (nu Regionshospital Nordjylland, Thisted) har regionen for alle specialer og funktioner forholdt sig til den fremtidige lægestabsstruktur. Målet har været at sikre en model, der understøtter en robust og realistisk lægedækning i såvel dag- som vagttid.

For at sikre en fuld fusion blev klinikstrukturen for Sygehus Thy-Mors og Sygehus Vendsyssel i løbet af efteråret 2015 tilpasset. Fusionen til Regionshospital Nordjylland blev gennemført for at skabe synergi og fordele i forhold til den daglige drift og kvalitetsarbejdet samt skabe rammer for et mere fleksibelt udgangspunkt for en samlet driftsplanlægning på tværs af de to sygehuse.

Derudover var det formålet med fusionen at forbedre rammerne for bæredygtige og robuste faglige miljøer på tværs af sygehusmatriklerne. Stærke og robuste faglige miljøer som har stor betydning for mulighederne for rekruttering og fastholdelse.

Regionshospital Nordjylland, Thisted, er således konsolideret i forhold til de planlagte opgaver, som skal varetages af sygehuset.

Vision

Visionen for Regionshospital Nordjylland er, at borgeren skal opleve at være **i gode hænder på Regionshospital Nordjylland**.

Det omfatter både tryghed, professionalisme, kompetencer, omsorg og meget mere:

”Men vi vil det, og vi arbejder hele tiden hårdt på at blive endnu bedre til at få netop dig i gode hænder og give dig den bedst mulige service i din kontakt med os”.

Med den tilgang sætter hospitalet fokus på, hvad borgerne i Nordjylland kan forvente, og hvordan patienter, pårørende, samarbejdspartnere og borgere skal opleve kontakten med hospitalet.

Hospitalet arbejder målrettet for at sikre den bedst mulige patientbehandling. Det er vigtigt, at patienten oplever et sammenhængende patientforløb ud fra højeste faglige kvalitet.

Hospitalet skal være en attraktiv arbejdsplads med udfordringer og udvikling – præget af engagement, anerkendelse og sammenhold.

På Regionshospital Nordjylland sættes udvikling og uddannelse højt. Regionshospital Nordjylland er således et stort uddannelsessted, især i forhold til KBU-læger og læger under uddannelse rettet mod almen praksis.

Organisering

Regionshospital Nordjylland er organiseret med én hospitalsledelse og 5 klinikledelser. Klinikkerne ledes af en klinikchef, en forløbsansvarlig viceklinikchef og en HR-ansvarlig viceklinikchef.

Hospitalet består af en række klinikker, afdelinger og funktioner, som ses nedenfor:

Klinikker:

- Klinik Kirurgi-Kvinde-Barn:
Kirurgi, urologi samt gynækologi-obstetrik, graviditet og fødsel samt pædiatri.

- Klinik Medicin:
Geriatrici, medicinsk gastroenterologi, endokrinologi, lungemedicin, kardiologi, reumatologi, akutmodtagelse, fysio- og ergoterapi, Palliativt Team samt Skagen Gigt- og Rygcenter.
- Klinik Anæstesi:
Anæstesi, intensiv og opvågning samt lægebil
- Klinik Diagnostik:
Billeddiagnostik, klinisk biokemi og patologi
- Fællesklinik Thisted

Uden for klinik:

- Neuroenhed Nord (neurorehabilitering), Brønderslev og Frederikshavn

Tilknyttet Hospitalsledelsen:

- Hospitalsledelsens Stab
- Ledelsessekretariat
- Center for Klinisk Forskning
- Center for færdighedstræning og medicinsk simulation (VenSim)

Servicefunktioner:

- Serviceafdeling
- Teknisk Afdeling

Derudover er der funktioner, fysisk placeret på Regionshospital Nordjylland, som organisatorisk hører under Aalborg Universitetshospital:

- Bloddonortapning
- Dialyseafsnit
- EEG-undersøgelse
- Friklinik Frederikshavn, Ortopædkirurgisk Afsnit
- Ortopædkirurgisk Afsnit, Hjørring
- Onkologisk Ambulatorium

Nøgletal for 2016:

- Budget: 1.513 mio. kr.
- Antal senge: 385 senge i alt
- Antal indlæggelser: 38.348
- Antal ambulante besøg: 259.857
- Antal operationer: 28.890

Medicinsk Afdeling, Thisted

Medicinsk Afdeling på Regionshospital Nordjylland, Thisted, er en del af Fællesklinik Thisted. Medicinsk Afdeling er en stor og velfungerende afdeling med stationære senge og ambulante funktioner. Der er et tæt samarbejde med Akutmodtagelsen.

Der modtages akutte uselekterede medicinske patienter fra et optageområde på knap 90.000 borgere. Patienter der er mulige trombolyssekandidater som følge af apoplexi og patienter med stor myocardiainfarct visiteres dog præhospitalt til anden sygehusenhed.

Fokus i Medicinsk Ambulatorium er på kardiologiske, lungemedicinske og endokrinologiske patienter.

Der er ca. 4.000 akutte medicinske indlæggelser og 14.000 ambulante kontakter årligt.

Vagtberedskabet består af en medicinsk forvagt (fælles vagtlag for KBU-læger ansat i Medicinsk Afdeling og Akutmodtagelsen), medicinsk mellemvagt og medicinsk bagvagt. Alle er tilstedeværelsesvagt på matriklen.

Der er fælles konferencestruktur for alle læger ansat i Medicinsk Afdeling og Akutmodtagelsen.

Såvel Fællesklinik Thisted som Medicinsk Afdeling er præget af, at der er et godt samarbejds-klima og betydelig opbakning fra ledelse og medarbejdere i den daglige drift.

Der er ligeledes et godt samspil inden for det medicinske speciale, herunder også med Aalborg Universitetshospital.

Specialet består af Medicinsk Ambulatorium og 2 medicinske sengeafsnit på hver 20 senge.

Medicinsk Ambulatorium modtager patienter til ambulante behandlinger og undersøgelser. Derudover udføres der undersøgelser på indlagte patienter fra de medicinske sengeafsnit.

Medicinsk Sengeafsnit M4 varetager pleje og behandling af et bredt udsnit af medicinske patienter.

Medicinsk Sengeafsnit M5 varetager opgaver inden for neurorehabilitering og palliation.

Personalet omfatter, udover den ledende overlæge og de afsnitsledende sygeplejersker, læger, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter samt sekretærer.

Den normerede lægelige stillingsmasse omfatter:

- 1 ledende overlæge
- 4 overlæger – vagtfri
- 3 overlæger – med vagt
- 3 afdelingslæger – med vagt
- 7 læger i introduktionsstilling eller AP-stilling
- 6 KBU-læger (heraf 2 fase II)

Afdelingen deltager i uddannelse og undervisning af yngre læger, medicinstuderende samt øvrige faggrupper, som indgår i personalebemandingen. Der er fokus på flere områder inden for lægelig videreuddannelse, blandt andet forøgelse af antallet af uddannelsesstillinger samt anvendelsen af nyere læringsprincipper såsom færdigheds- og simulationstræning.

Ledelsesopgaven som ledende overlæge ved Medicinsk Afdeling

Den ledende overlæges opgaveportefølje vil bestå af en spændende og udfordrende kombination af dels traditionelle driftsopgaver, men også i høj grad af udviklingsopgaver.

Den helt centrale, aktuelle ledelsesopgave for den ledende overlæge er at fastholde og udbygge afdelingen som en enhed, der leverer høj kvalitet og fremstår som en velfungerende og attraktiv afdeling.

Da såvel Fællesklinikken som Medicinsk Afdeling er i en omstillingsproces, giver det den ledende overlæge stor indflydelse på at udforme afdelingen og mulighed for at stå i spidsen for at opbygge en ny afdeling. Medicinsk Afdeling står i de kommende år over for et generationsskifte på lægesiden, hvorfor den ledende overlæge vil få stor indflydelse i forhold til udvælgelse af fremtidige læger på afdelingen.

Det er således en vigtig opgave for den ledende overlæge at bære udviklings- og forandringsprocessen i Medicinsk Afdeling igennem.

Ambitionerne er høje for både Medicinsk Afdeling og Fællesklinikken. Der er derfor stor ledelsesmæssig og politisk opbakning som blandt andet kommer til udtryk i beskrivelsen af den faglige profil for Sygehus Thy-Mors (nu Regionshospital Nordjylland, Thisted) og gennem implementering af en ny lægestabsstruktur og vagtmodel.

Den ledende overlæge har det samlede ledelsesmæssige ansvar for afdelingen og refererer fagligt til vicecheflæge Flemming Knudsen og budgetmæssigt til klinikchef Grethe Irene Kirk, Fællesklinik Thisted.

Den ledende overlæge har det lægelige ledelsesmæssige ansvar for afdelingen og indgår i afdelingens ledelsesteam sammen med den afsnitsledende sygeplejerske og den ledende lægesekretær.

Den ledende overlæge er, i tæt samarbejde med afdelingens ledelsesteam og under ansvar overfor klinik- og hospitalsledelsen, ansvarlig for den daglige ledelse af afdelingens drift og udvikling. Den ledende overlæge er ansvarlig for afdelingens samlede drift, herunder personaleledelsen samt økonomiansvaret for personaleforbruget blandt afdelingens læger og andre medarbejdere, der refererer til den ledende overlæge, ligesom den ledende overlæge er ansvarlig for forbruget på øvrig drift inden for afdelingens samlede økonomi.

Den ledende overlæge er ansvarlig for faglig udvikling og forskning.

Den ledende overlæge er ligeledes ansvarlig for afdelingens medvirken til optimale patientforløb samt ansvarlig for kvaliteten af specialiets ydelser, herunder diagnostik og behandling.

I den forbindelse er en vigtig opgave for den ledende overlæge at bidrage til at sikre et godt samspil og samarbejde med de andre enheder i Fællesklinik Thisted, det medicinske speciale på Regionshospital Nordjylland og med Aalborg Universitetshospital.

Derudover er den ledende overlæge, i samarbejde med ledelsesteamet, ansvarlig for afdelingens strategiske udvikling på Regionshospital Nordjylland, Thisted, herunder at udvikle de strategiske målsætninger for det lægefaglige speciale i dialog med klinikledelsen og hospitalsledelsen og at omsætte de aftalte strategiske mål til handlinger.

Endelig er den ledende overlæge ansvarlig for den lægefaglige uddannelsesopgave sammen med afdelingens uddannelsesansvarlige overlæge.

Der vil også være mulighed for den ledende overlæge at gå i vagt. Ligeledes er hospitalet indstillet på at imødekomme evt. ønske om forskning f.eks. en ugentlig arbejds-/forskningsdag på Aalborg Universitetshospital.

Uddannelse og tidligere beskæftigelse

Stillingen ønskes besat med en overlægekvalificeret speciallæge inden for det medicinske område. Den kommende ledende overlæge skal have en bred og høj faglig kompetence.

Den ledende overlæge må gerne have erfaring med ledelse samt generelt have gode tværfaglige samarbejdsevner.

Der vil være mulighed for, at den ledende overlæge kan erhverve sig ledelsesmæssig uddannelse, såfremt en sådan ikke haves.

Personlige egenskaber

Den nye ledende overlæge skal først og fremmest være en professionel og samarbejdsorienteret leder, der samtidig bidrager til høj kvalitet, stor faglighed og effektivitet. Den ledende overlæge skal være kollegialt respekteret for sin faglige kompetence, ligesom vedkommende skal kunne inspirere, igangsætte og fastholde faglig udvikling og kvalitetsudvikling i afdelingen.

Evnen til at engagere og motivere skal være tydelig, og den ledende overlæge skal kunne delegerer kompetence og ansvar til medarbejdere på alle niveauer. Altså realisere nogle af de mål og ambitioner, der er beskrevet tidligere.

I ledelsesarbejdet skal den ledende overlæge være synlig og nærværende. Den ledende overlæge skal have fokus på at skabe og formidle et tæt samarbejde med afdelingens samarbejdspartnere såvel internt i klinikken som med samarbejdsspecialer på de øvrige hospitaler.

Fastholdelse og udvikling af den konstruktive og positive organisationskultur er vigtig. Den ledende overlæge skal i den sammenhæng forstå betydningen af samspillet mellem struktur, kultur og adfærd i afdelingen og kan på den baggrund bidrage til at iværksætte de nødvendige udviklingsprocesser.

Den ledende overlæge skal være en dygtig personaleleder, der kan skabe og formidle et tillidsfuldt og inspirerende samarbejde med Medicinsk Afdelings medarbejdere, nære samarbejdspartnere samt interne og eksterne interessenter. Ledelsesfunktionerne udøves sammen med afdelingens øvrige ledere.

Den ledende overlæge skal have en naturlig og positiv udstråling, være fleksibel, have en udadvendt og åben arbejdsform samt have faglig gennemslagskraft, der bidrager til at skabe troværdighed og respekt.

Den ledende overlæge skal kunne fastholde og gennemføre beslutninger. Vedholdenhed og robusthed er derfor nødvendige egenskaber, når der skal gennemføres strategisk planlæg-

ning, organisatoriske forandringsprocesser eller iværksættes initiativer på tværs af faggrupper og specialer.

Ledelsesstilen skal således være samarbejdsorienteret og baseret på en åben dialog. Den ledende overlæge er en dygtig kommunikator, der formår at formidle budskaber og information til andre ledelsesniveauer og medarbejdere.

Den ledende overlæge skal have overblik over organisationen og driften i Medicinsk Afdeling, ligesom den ledende overlæge skal være indstillet på tværfagligt samarbejde.

Andet

Ansøger vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller. Der er udarbejdet et skema til bedømmelse af de lægefaglige kompetencer for ansøgere til speciallægestillinger i Region Nordjylland (fo-
refindes på Aalborg Universitetshospitals hjemmeside). Da en del af skemaet skal udfyldes af ansøger, bedes skemaet hentet på hjemmesiden: www.kompetenceskema.rn.dk

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå en ledelsestest hos MUUSMANN.

