

- Job- og personprofil



Direktør

Rebild Kommune

Februar 2019



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Rebild Kommune
- **Adresse** Rebild Kommune
Hobrovej 110
9530 Støvring
99 88 99 88
www.rebild.dk
- **Stilling** Direktør med særligt ansvar for:

 - Center Natur og Miljø
 - Center Plan, Byg og Vej
- **Refererer til** Kommunaldirektør Jes Lunde
- **Ansættelsesforhold** Stillingen ønskes besat på kontraktvilkår. Lønnen udgør 911.411 kr. årligt plus eventuelle tillæg, eksklusive pension og inklusive kontrakttillæg. Kontraktens vilkår aftales mellem Rebild Kommune og den forhandlingsberettigede organisation. Efter konkret vurdering kan der i særlige tilfælde være mulighed for åremålsansættelse.
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til kommunaldirektør Jes Lunde, telefon 20 23 32 20, eller adm. direktør Lars Muusmann, telefon 70 76 72 27.

Der henvises til Rebild Kommunes hjemmeside www.rebild.dk, hvor relevant materiale kan findes, herunder Byrådets vision for Rebild Kommune, personalepolitikken samt kommunens øvrige politikker og strategier.
- **Ansøgningsfrist** **Senest mandag den 4. marts 2019 kl. 8.00 på www.rebild.dk/job**
- **Processens forløb**

1. samtaler:	Fredag den 8. marts 2019
Test:	Mandag den 11. marts 2019
2. samtaler:	Fredag den 15. marts 2019

Indledning

Rebild Kommune søger en direktør med særligt ansvar for Center Natur og Miljø og Center Plan, Byg og Vej.

Rebild Kommune har ca. 29.900 indbyggere og er beliggende i et naturskønt område tæt på Aalborg.

Vision, mål og midler

Byrådets Vision 2030 for Rebild Kommune er ”**Et aktivt liv sammen**”, hvor Rebild kommune stiler mod i 2030 at være en aktiv kommune fuld af aktive borgere – bundet sammen af et stærkt fællesskab. Læs mere herom på www.rebild.dk.

Som direktør med særligt ansvar for de to centre vil du sammen med den øvrige direktion komme til at stå i spidsen for indfrielse af kommunens vision og ambitiøse mål for 2030 indenfor væsentlige strategiske indsats- og fokusområder.

Rebild Kommune har fokus på at anvende særlige styrkepositioner som midler til at indfri visionen og de strategiske målsætninger. De tre styrkepositioner er:

Beliggenhed – vi er tæt på

Med motorvejen, de større veje og jernbanen er vi tæt på alt – jobs, uddannelsesinstitutioner, kultur, natur og lufthavn. Det vi ikke selv har, ligger lige rundt om hjørnet.

Fyrtårne - vi er en oplevelsesmagnet

Rold Skov, Rebild Bakker og Regan Vest. Tre unikke steder, som gør os kendte, og trækker folk til fra hele landet. Naturen er let tilgængelig og rummer en enestående kulturarv. Det skaber rum for mageløse oplevelser for både krop og sjæl.

Muligheder – vi griber dem

Vi er i vækst! Vi har alle muligheder for udvikling. Vores borgere er generelt stærke og sunde. Vi er danmarksmestre i at tiltrække de 25-39-årige. Vi har mod og økonomi til at gribe mulighederne, og vores størrelse gør os hurtige og handlekraftige.

Fokus i vision 2030

Kerneopgaverne er altid i centrum. For at komme tættere på visionen har byrådet valgt at have særligt fokus på en række indsatsområder. Fokusområderne sætter dagsordenen for direktionen - og herunder direktøren med ansvar for center for Natur og Miljø samt Plan, Byg og Vej. Vision 2030 har følgende fokusområder:

- Vi bor 32.000 indbyggere i kommunen i 2030. Det giver flere muligheder.
- Vi balancerer mellem at fastholde og tiltrække nye borgere. Det sikrer service og velfærd.
- Vi skaber balance mellem land og by. Det styrker sammenhængen i kommunen.
- Vi arbejder for mangfoldighed i boligtilbud. Det sikrer balance og tilbud til borgere i alle livsfaser.

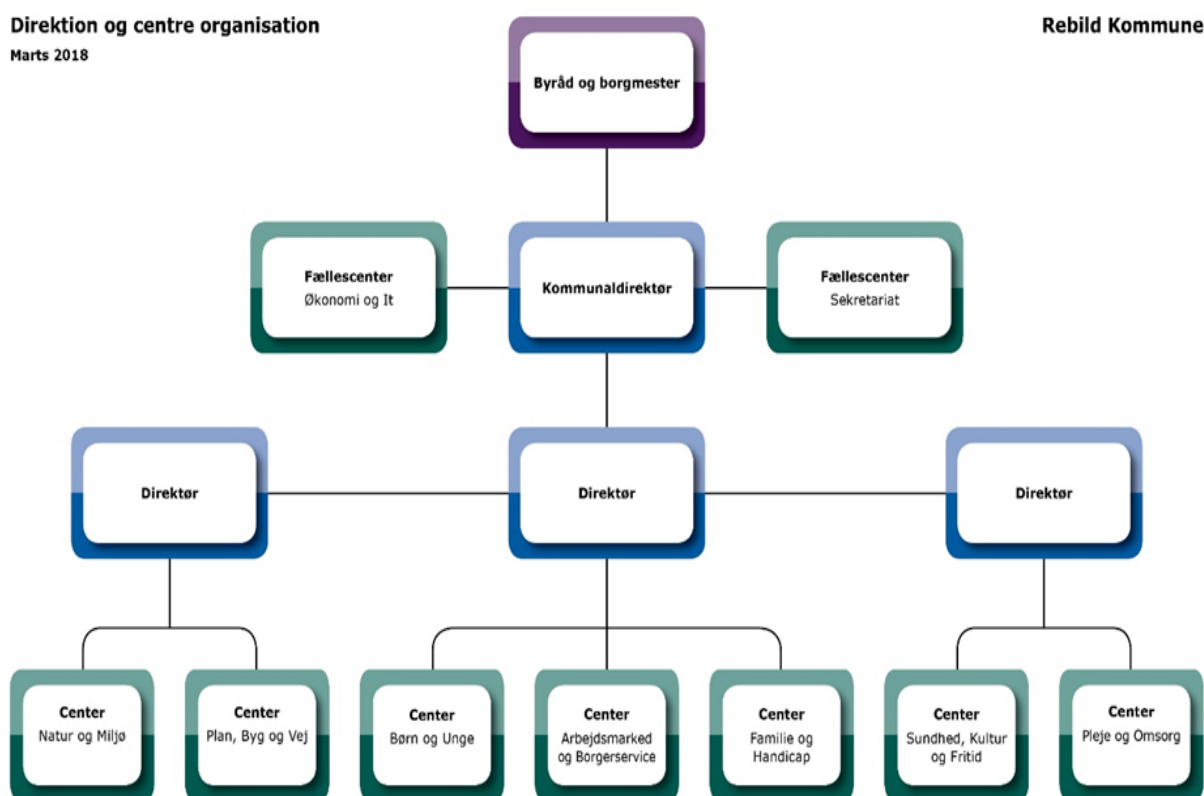
- Vi både beskytter og benytter naturen. Det åbner for aktive fritidsoplevelser og en mangfoldig natur.
- Vi bekæmper kassetænkning og bureaukrati. Det giver helhedsorientering og velfærd.
- Vi sætter nye standarder for inddragelse. Det styrker fællesskabet og skaber gode relationer.
- Vi satser på mental sundhed og sund livsstil for alle. Det giver sunde borgere og råd til mere velfærd.
- Vi understøtter foreningslivet, fællesskaber og netværk. Det styrker de sociale relationer og aktiverer borgerne.
- Vi inddrager bevægelse, leg og læring i hverdagen. Det giver sunde og stærke borgere, der er i stand til at mestre eget liv.
- Vi satser på trivsel og læring fra starten. Tidlig indsats gør en forskel og er en investering i fremtiden.
- Vi bidrager til, at børn og unge bliver klar til at stå på egne ben og giver dem mod på fremtiden. Det giver stærke borgere, der kan håndtere, hvad livet bringer.
- Vi har fortsat Nordjyllands bedste erhvervsclima. Det er med til at skabe jobs og udvikling.

Det bliver i høj grad direktionen, der skal sikre, at kommunen udvikler sig i den retning, som visionen og de konkrete fokusområder angiver.

Rebild Kommunes politiske og administrative organisation

Rebild Kommunes politiske struktur er opbygget med Byrådet og Økonomiudvalget samt fem stående udvalg: Teknik- & Miljøudvalg, Kultur- & Fritidsudvalg, Børne- & Familieudvalg, Sundhedsudvalg samt Arbejdsmarkedsudvalg.

Organisationsdiagram for Rebild Kommune:



Direktionen består af kommunaldirektøren og tre direktører, som udgør et velfungerende team. Direktionen varetager på baggrund af Byrådets beslutninger den overordnede, strategiske ledelse, styring og udvikling af kommunen. Den skal i samarbejde med den politiske ledelse, centerchefer og institutionsledere styre organisationen og varetage helhedens interesser overfor de enkelte fagområder. Hver direktør har et særligt ansvar for et antal fagcentre.

Ledelse i Rebild Kommune

Direktører og ledelse skal fokusere på at realisere Rebild kommunes ønske om at være en attraktiv arbejdsplads, som er kendt for effektiv styring og ledelse og høj kvalitet i serviceydelserne. En moderne og veldrevet offentlig virksomhed, der tiltrækker og fastholder kompetente og udviklingsorienterede medarbejdere og ledere.

Ledelsesudvikling er derfor konstant et fokusområde i Rebild Kommune. Der skal være gode og kompetente ledere til stede, den rette ledelse på rette sted, og markante indsatser for at styrke ledelseskæden. Der skal sikres en tydelig forventningsafstemning mellem de forskellige ledelsesniveauer og en høj bevidsthed om egen ledelsesrolle. Direktionen spiller en central rolle i denne udvikling, hvor der tages afsæt i Offentlig Leadership Pipeline-tankegangen. I forlængelse heraf arbejdes der også med udvikling af egne ledertalenter i kommunen.

I Rebild Kommune udøves værdibaseret ledelse. Direktøren skal som direktionsmedlem kunne identificere sig med – og tage ejerskab for – dette ledelsesprincip. I kommunens ledelsesgrundlag -"Ledelse – sådan" - er der formuleret fire krav til kommunens ledere, som skal udtrykkes gennem handlinger i den daglige ledelsespraksis:

- Ta' ledelse
- Ha' styr på driften
- Skab følgeskab
- Vær fornyende

– og hele tiden med borgeren og kerneopgaven i fokus.

Samarbejdet i og med direktionen

Rebild Kommune har en 'ung' direktion, hvor flere direktører er ansat inden for de seneste år. Den nye direktør vil således få et godt afsæt for at kunne påvirke, udfordre og bidrage til udviklingen og i samarbejde med den øvrige direktion og teamet skabe unikke resultater. Direktion drøfter løbende opgavefordelingen mellem direktørerne og er åben for at gennemføre justeringer af opgaveporteføljen hos de respektive direktører.

Direktionen fungerer som den strategiske ledelse, der går forrest og viser retning og sammenhængskraft i organisationen, og som sikrer indfrielse af den fælles vision. Direktionen er et velfungerende team, der gennem samarbejde og dialog på tværs får reduceret strukturelle afstande og barrierer mellem centre og fagområder. Direktionen er drivkraften i transformationen til mere sammenhængende og helhedsorienterede borgerforløb og samarbejdende medarbejdere på tværs - på alle organisatoriske niveauer. Der afholdes ugentlige direktionsmøder, og direktionen fungerer i øvrigt fleksibelt og agilt.

Samspillet med chef- og ledelsesniveauet

Direktionen har et tæt samarbejde og samspil med centercheferne, både når det gælder den strategiske udvikling og ledelsesmæssige sparring, og rykker sammen, når der er behov for herfor. Det er vigtigt, at alle ledelseslag er fleksible, kender deres opgaver, ansvarsområder og kompetencer og samtidigt tænker og agerer som en samlet enhed. Den nye direktør skal være i stand til at sikre følgeskab hos centercheferne såvel som i de øvrige ledelsesniveauer og hos medarbejderne. Der afholdes løbende chefgruppemøder efter behov, møder i den Strategiske Ledergruppe (centercheferne og direktionen) ca. hver 3. uge og møder for alle ledere i kommunen 3-4 gange årligt.

Samspillet med den politiske ledelse

Samspillet mellem den politiske og administrative ledelse i Rebild Kommune er åbent og organiseret efter princippet "central styring og decentral ledelse". Heri ligger en decentraliseringstænkning, som giver ledere på alle niveauer et væsentligt ledelsesrum. Det er forventningen, at alle ledere udnytter deres ledelsesrum effektivt og målrettet i forhold til organisationen internt, i forhold til den politiske ledelse og i samspillet med eksterne samarbejdspartnere.

I relation til kommunikationen er forventningen, at direktørerne bidrager til at synliggøre og profilere Rebild Kommune i forhold til relevante nuværende og kommende samarbejdspartnere lokalt, regionalt og nationalt.

Direktørens særlige ansvarsområder, funktion og opgaver

Som direktør refererer du direkte til kommunaldirektøren og har et særligt ansvar for den strategiske ledelse og styring af to fagcentre:

- Center Natur og Miljø.
- Center Plan, Byg og Vej.

Direktøren har ansvar for servicering af Teknik- og Miljøudvalget. Direktøren deltager i økonomiudvalgets og byrådets møder.

Center Natur og Miljø har ca. 35 ansatte og et samlet budget til administration og drift på ca. 20 mio. kr. Centret håndterer planlægning, myndighedsopgaver og projekter indenfor natur- og miljøområdet med et opgavesæt, der bl.a. knytter sig til landbrug, vandløb, natur, grundvand, jordforurening, virksomheder og spildevand. Centret varetager desuden planlægning og drift af kommunens affaldsordninger med en årlig omsætning på ca. 30 mio. kr.

Dertil kommer, at kommunens Driftsenhed organisatorisk hører under Center Natur og Miljø, med ca. 55 medarbejdere og et samlet budget på ca. 17 mio. Driftsenheden har til huse i Haverslev.

Center Plan, Byg og Vej har ca. 27 ansatte og et budget til administration, drift og beredskab på samlet 50 mio. kr. Centret varetager den fysiske planlægning (kommune- og lokalplanlægningen), varmeplanlægning, byfornyelse, byggesagsbehandlingen, anlægsprojekter og trafiksikkerhed. Den positive vækst i Rebild Kommune har medført et betydeligt pres på den fysiske planlægning og byggesagsbehandlingen, og centret har fået tilført ekstra ressourcer for at imødegå, at det øgede pres medfører længere sagsbehandlingstider.

Direktøren holder fælles møder med centercheferne om blandt andet samordning på tværs, politikudvikling, økonomistyring og politikimplementering.

Direktøren har rådhuset i Støvring som hovedarbejdsplads. Det er vigtigt, at direktøren er synlig og nærværende i hele organisationen, herunder ikke mindst hos Center Natur og Miljø og Center Plan, Byg og Vej, der holder til i administrationsbygningen i Nørager.

Særlige fokusområder og udfordringer for direktøren

Direktøren skal arbejde for at omsætte Byrådets Vision 2030 i konkrete resultater i et tæt samspil og samarbejde med kommunens borgere og erhvervsliv. En række af de før omtalte fokusområder stiller således store krav til, at direktøren kan balancere realiseringen af de ambitiøse vækst- og udviklingsmål med sikker drift og højt serviceniveau i løsningen af centrenes kerneopgaver.

I Center Plan, Byg og Vej er arbejdet med planstrategien, der skal afspejle Vision2030, i fuld gang. Direktøren skal i den forbindelse være særlig opmærksom på, at den kraftige vækst, som Rebild kommune oplever i disse år, medfører udfordringer i planlægningsarbejdet, infrastrukturen og byggesagsbehandlingen, som skal håndteres. Udfordringen består blandt andet i, at der stilles store krav til planlægningen og at væksten skaber behov for et stort antal planer samtidig med at servicemålene på sagsbehandlingen skal opfyldes.

Indenfor Center Natur og Miljø's område skal direktøren arbejde for at udfordringer omkring klimatilpasning, drikkevandsforsyning og –samarbejder samt udvikling af kommunens natur- og friluftaktiviteter løses i et positivt samspil med kommunens borgere og erhvervsliv. Direktøren skal arbejde for at forene de til tider modsatrettede interesser på en involverende måde, som skaber respekt om, forståelse for og den bredest mulige accept af de resultater, der bliver opnået.

Direktøren skal konkret sikre, at der bliver arbejdet videre med kommunens strategi for affaldsområdet samt at der på vandløbsområdet igangsættes en revision af kommunens vandløbsregulativer.

Der har inden for de sidste 2-3 år været en betydelig udskiftning af medarbejdere i de to centre. Aktuelt er udskiftningen stabiliseret, og direktøren skal sammen med centercheferne have fokus på, at denne stabilisering fastholdes.

Succeskriterier for den nye direktør

Efter *et halvt år* er det forventningen, at direktøren:

- Er synlig i organisationen, så det er kendt, hvad direktøren står for.
- Har etableret et tillidsfuldt samspil med det politiske niveau.
- Er et velintegreret medlem af direktionen.
- Har opbygget gode relationer til centercheferne og afstemt ledelsesroller.
- Er fuldt opdateret på det strategiske niveau på direktørens særlige ansvarsområde.
- Er godt i gang med implementeringen af strategiske beslutninger.

Efter *to år* er det forventningen, at direktøren:

- Har leveret synlige resultater på de strategiske mål i de to centre, og i forhold til realisering af Byrådets Vision 2030.
- Har sikret implementering af strategiske beslutninger, og at området er velfungerende.

Direktørens profil

Rebild Kommune ønsker at ansætte en direktør, der er visionær, robust og strategisk orienteret og har blik for helheder, tværgående og tværfaglige sammenhænge til gavn for borgerne og kommunens udvikling og økonomi.

Den nye direktør skal kunne motiveres af et tæt og uformelt samarbejde med det politiske niveau, hvor der er kort afstand og hyppig dialog mellem udvalg, byråd og den administrative ledelse. I forlængelse heraf skal direktøren kunne navigere i politisk forskellighed og gennem fælles løsninger bistå med kvalitetssikring og implementering af politiske mål.

Direktøren skal således formå at navigere, kommunikere tydeligt og videreformidle de politisk fastlagte mål til organisationen og gennem ledelseslaget sikre, at mål og beslutninger realiseres. Tilgangen hertil skal baseres på en åben, anerkendende og tillidsbaseret dialog med medarbejdere og MED-udvalg. Direktøren skal kunne bidrage til en god kultur i Hovedudvalget og til at sikre et velfungerende organisatorisk samarbejde, ejerskab og kvalitetsudvikling på væsentlige områder.

Det er et krav, at direktøren kan indgå som leder på et strategisk ledelsesniveau og samtidig altid have borgeren som omdrejningspunkt for de kommunale aktiviteter og de beslutninger, der træffes med og for borgerne.

Direktøren skal kunne dokumentere erfaringer og resultater fra ledelse i en større politisk ledet organisation.

Den uddannelsesmæssige baggrund skal modsvare stillingens indhold og opgaver og gerne være suppleret med relevant ledelsesmæssig efteruddannelse.

Direktøren skal gennem en innovativ tankegang og ledelsesstil kunne motivere ledere og medarbejdere, så hele organisationen får mulighed for at udnytte sit fulde potentiale og gennem engagement, ledelsesudvikling og høj faglighed indfri de strategiske mål for kommunen – og sikre fastholdelse af chefer og ledere. Direktøren skal således være en strategisk tænkende leder og have en naturlig interesse for at se muligheder, gå nye veje og initiere løbende forbedringer og udvikling i hele organisationen.

Erfaring med resultatskabelse gennem ledelse af ledere er nødvendigt.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

- Du er synlig, nærværende, anerkendende og konsekvent i din måde at udøve ledelse på, og du baserer din ledelse på dialog og beslutningskraft og interesse i at opnå fælles løsninger.
- Du anerkender det, der virker, og respekterer forskelligheder – er tillidsskabende, åben og lydhør over for input.
- Du er en udadvendt person med gode relationelle kompetencer og kan begå dig i forskellige sociale miljøer.
- Du er opsøgende og vedholdende.
- Du er robust, loyal og har en høj grad af integritet og ordentlighed.
- Du er motiverende og vedholdende i delegation, sparring og videndeling med andre.
- Du er en efterspurgt og respekteret samarbejdspartner.
- Du er i stand til at afslutte dialogen og træffe de nødvendige beslutninger og fremstår ansvarsbevidst, fastforankret og med en naturlig autoritet og gennemslagskraft.
- Du har humor, selvindsigt og hviler i dig selv.

Faglige kompetencer

- Du er i stand til, på en positiv måde, at kommunikere med det politiske niveau. Du har politisk tæft – en god politisk forståelse og evne til at fange politiske signaler og agere i det politiske landskab. Du evner at forklare de politiske valg til organisationen. Du er klar over grænserne mellem embedsværket og det politiske niveau og formår at sikre en professionel betjening af politiske udvalg.
- Du kan udvikle visioner i samarbejde med det politiske niveau og har talent for og erfaring med at arbejde på det strategiske niveau.
- Du kan i samspil med centercheferne og de øvrige ledelsesniveauer omsætte de politiske visioner, strategier og mål på områderne til engagerende og motiverende processer, der sikrer implementering.
- Du har et godt fagligt fundament i relation til de fagområder, du som direktør har et særligt ansvar for. Faglig indsigt på miljø- og teknikområdene vil være en klar fordel.

- Du evner hurtigt at sætte dig ind i og indgå i det overordnede faglige arbejde på området, for eksempel i forbindelse med reformprocesser, lovgivning, sagstyper og handleplaner. Du kan udfordre på både faglighed og ledelsespraksis.
- Du er udadvendt, initiativrig og risikovillig og skaber rammerne for kreativ udfoldelse og innovation og balancerer ubesværet mellem udviklings- og driftsopgaver med tyngden på udvikling.
- Du har organisatorisk forståelse, herunder dokumenteret erfaring med at gennemføre større udviklings- og forandringsprojekter.
- Du har dokumenterede styringskompetencer, ikke mindst i forhold til økonomistyring, og kan etablere en overordnet sikker drift baseret på budgetoverholdelse.
- Du har forståelse for potentialer ved at spille digitale dagsordener ind på miljø- og teknikområdet.
- Du er en stærk kommunikator både mundtligt og skriftligt, og du skaber tydelighed i alle sammenhænge.
- Du anvender og opbygger relevante strategiske, ledelsesmæssige og faglige netværk, lokalt, regionalt såvel som nationalt.
- Som direktionsmedlem er du en aktiv teamplayer, der byder ind, udfordrer og skaber det gode samarbejds-klima.
- Du har klare holdninger til ledelses- og medarbejderudvikling, der korresponderer med værdier og politikker i Rebild Kommune. Du praktiserer ledelse med værdier og er tilhænger af decentrale styreformer.

Andet

Kandidater skal være indstillet på at gennemføre et omfattende testforløb hos MUUSMANN.

