



Ambitiøs og innovativ kommunaldirektør

I Middelfart Kommune, hvor broerne forbinder øst og vest, er der gang i en rivende udvikling. Her mærkes væksten, og der indgås hver dag nye partnerskaber, som fremmer en positiv og bæredygtig udvikling af kommunen. Et godt politisk klima, en løsningsorienteret kultur og foreninger, borgere og virksomheder, der kan og vil tage ansvar, betyder, at her er kort vej fra idé til handling.

Vi søger nu en ny kommunaldirektør, som skal være en markant topchef, der kan bidrage til den fortsatte erhvervs-mæssige og organisatoriske udvikling af kommunen. Den rette kandidat går foran med en tydelig, åben og troværdig ledelsesstil. Samtidig skal det stå klart, at vores nye kommunaldirektør som person brænder for at stå i spidsen for en offentlig organisation, som løfter vigtige og nære samfundsopgaver – både i relation til borgere, erhvervsliv og strategiske samarbejdspartnere.

Opgaven

Middelfart Kommunes kommende topchef får til opgave at levere en tydelig, sikker og udviklingsorienteret rådgivning af byrådet - og dermed bidrage til, at kommunen opretholder et velfungerende og samarbejdende politisk system. Kommunaldirektøren skal således have politisk tæft, styr på økonomien og kunne navigere professionelt i det samlede politiske terræn - herunder sikre, at visioner, vækstplaner og indsatser udmøntes i praksis.

Opgaverne og udfordringerne på de store velfærdsområder skal aktivt understøttes, så der skabes resultater til gavn for borgerne - i god balance mellem drift og udvikling. Samtidig skal kommunaldirektøren sikre, at det lokale erhvervs- og foreningsliv understøttes, og at det tætte samarbejde, som er en del af kommunens dna, udvikles til gavn for fællesskabet.

Den nye kommunaldirektør bliver leder af en direktion, hvor helhedstænkning og vilje til at agere på tværs af organisationen prioriteres højt. Kommunaldirektøren har det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af kommunens samlede aktiviteter og organisation.

Direktionen skal arbejde tæt sammen som et team, der fungerer på højt niveau og arbejder sammen om at skabe sammenhængende løsninger på tværs af direktørområderne. Direktionen skal prioritere helhedsorienterede, samskabende og tværganisatoriske samspil på alle områder til gavn for borgerne.

Middelfart Kommune arbejder tæt sammen med borgere, erhvervsliv, organisationer og mange forskellige eksterne aktører og interessenter. Kommunaldirektøren skal derfor være synlig, udadvendt og opsøge samarbejdet.

Kommunaldirektøren skal fungere som organisationens sam-lende figur, der sætter sig i spidsen for et aktivt, dynamisk og ligeværdigt samspil og samarbejde med medarbejderne, og som er en dygtig og inspirerende chef for alle kommunens medarbejdere. Der skal være fokus på arbejdsmiljøet.

Personen

Den helt rigtige kommunaldirektør i Middelfart Kommune er en uhøjtidelig person med stærke ledelsesmæssige, kommunikative og relationelle kompetencer, der er i stand til at skabe resultater i tætte samarbejder med politikere, medarbejdere, borgere, erhvervsvirksomheder, organisationer og foreninger.

Den nye topchef skal motiveres af samspil med andre, være udadvendt og fremstå som en attraktiv partner for kommunens mange interne og eksterne samarbejdspartnere. Kommunaldirektøren skal derfor også være en stærk kommunikator, der formår at lytte, forstå og sætte retning baseret på et stærkt ledelsesmæssigt værdigrundlag.

Kommunaldirektøren skal være en visionær, tydelig og synlig øverste chef, der arbejder tillidsfuldt og anerkendende, og som samtidig er handlekraftig og resultatorienteret. Det er vigtigt, at kommunaldirektøren med disse kvaliteter kan opnå respekt og legitimitet i det politiske system og i hele organisationen.

Væsentlige økonomiske kompetencer og interesse og flair for at skabe vækst og innovation på alle fronter og sammen med andre, skal være fremtrædende i den personlige profil.

Andet

Ansøgere skal kunne dokumentere erfaring på toplederniveau i større, politisk ledede organisationer, og herunder have relevant kommunal erfaring.

Den uddannelsesmæssige baggrund, og de opnåede erfaringer og resultater, skal understøtte stillingens indhold og opgaver.

Læs mere om stillingen på www.nykommunaldirektor.dk. Her kan stillings- og personprofilen, video samt øvrigt materiale ses.

Tiltrædelse: 1. december 2019

Ansøgningsfrist:

Mandag den 23. september 2019 kl. 23.59

Ansøgning sendes via www.muusmann.com/stillinger

Kontakt gerne borgmester Johannes Lundsfryd Jensen, tlf. 25 28 41 42, eller MUUSMANN ved adm. direktør Lars Muusmann, tlf. 40 76 72 27.