



Next Place

■ Står du selv eller dine medarbejdere foran en udflytning?

MUUSMANN har gode erfaringer med at understøtte udflytning, herunder at finde gode løsninger for alle medarbejdere: Både de, der ønsker at flytte med og de, der gerne vil fortsætte deres arbejdsliv i en anden organisation, ligesom MUUSMANN har stor erfaring med at finde dygtige medarbejdere. MUUSMANN bistod f.eks. Sikkerhedsstyrelsen ifm. konsolideringen af den nye organisation i Esbjerg: Rekruttering af ledere og specialister, lederudvikling og organisationsimplementering. Vi er ligeledes involveret i flere aktiviteter ifm. de aktuelle udflytninger. MUUSMANN har i 15 år arbejdet i hele Danmark, og er derfor din naturlige partner til sikring af to helt essentielle hensyn:

■ Sikker drift

En udflytning kan medføre tab af viden, og organisationen kan gå ned i kadence. Det er afgørende at minimere tab og stilstandsperiode ved bevidst at arbejde på en planlagt "bro" med fastholdelse af nødvendige kompetencer i den kritiske periode, evt. med indgåelse af tidsbegrænsede aftaler, fleksible aftaler mv. Der skal laves en plan for sikker drift, og indgås de nødvendige aftaler. Dette sker bedst med udgangspunkt i en risikovurdering eller tilstandsvurdering. Det er væsentligt, at der i den tid, der går fra nu og frem til udflytningen er fuldendt, fastholdes en så høj andel kvalificerede medarbejdere som muligt i organisationen. Realistisk vil I skulle håndtere et mix af nuværende og nye medarbejdere, ligesom der i en periode varetages opgaveløsning på to adskilte lokaliteter.

■ Udvikling af en ny arbejdsplads

Der er potentialer i en udflytning: Potentiale til at skabe en ny kultur, nye forretningsgange og nye processer. Det gælder potentiale til øget digitalisering, andre arbejdsgange, nye samspils- og netværksmuligheder på den nye lokation mv. Men udviklingen skal times – rækkefølger er vigtige - både så forandringer ikke falder oveni hinanden, og så indsats på kort sigt ikke blokerer eller besværliggør indsats på lidt længere sigt – der skal smedes nu, og der skal smedes rigtigt.

■ Sådan:

MUUSMANNs konsulenter har selv haft ansvaret for ledelse af fusions-, udflytnings- og forandringsprocesser, og har haft ansvar for sådanne forløb som konsulenter. Sammen kan vi lægge den plan, der i implementeringsperioden sikrer, at både drift og udvikling holdes i luften. Sammen kan vi styrke forandringsledelsesopgaven. Og sammen kan vi sikre de rigtige kompetencer på alle poster. Vi bliver gerne til det virker.

Samarbejdet kan omfatte:

- Afdækning af hvad der kan få medarbejdere til at fortsætte i organisationen
- Rekruttering af ledere og specialister
- Få medarbejderne godt i gang som organisation/ledergruppe/medarbejdergrupper – fx duoledelse/trioledelse
- Udviklingsplan med tids- og interessentanalyse, design af involverings- og forandringsprocesser
- Risikovurdering og plan for afhjælpning af risici
- Coaching og sparring for ledere og/eller medarbejdere
- Sikring af kapacitet, kompetencer, kompetenceudvikling, replacement – eller "hvor er next place?"

MUUSMANN har stor erfaring med rekruttering for politisk styrede organisationer i hele landet. Erfaringerne tæller alt fra Sikkerhedsstyrelsen, Trafikstyrelsen (pt. rekruttering af direktør til Færdselsstyrelsen), sundhedsområdet i alle Regioner, Kystdirektoratet, kommuner i provinsen, herunder i yderområder, erhvervschefer i Jylland, uddannelsesinstitutioner i Jylland og på Fyn. Og så kender vi vilkårene i centraladministrationen, som er rigtig vigtig, når en udflytter i en decentral position skal spille sammen med departementet og det politiske system. Friserne i dette brev er billeder fra vores seneste annoncer til stillinger i byer, som modtager statslige arbejdspladser nu og i de kommende år.

VEND





Udflytning: Kvalitet og effekt med MUUSMANN

■ Strategiarbejde kædet sammen med kulturanalyse

Vi ved, at mange tænker: "Når det er besluttet, så sker det også". Men selv om godt begyndt er halvt fuldendt, så skal arbejdet med strategiimplementering ikke undervurderes – heller ikke når det handler om flytning. MUUSMANN har bidraget til kulturanalyser flere steder, herunder kulturanalyser kædet sammen med strategiarbejde og strategiimplementering typisk i forbindelse med fusioner og/eller udflytninger. Det har handlet om sammenlægninger og fusioner på forsyningsområdet, på A-kasseområdet, på det kommunale område, på uddannelsesområdet og på det statslige område. MUUSMANN lægger altid stor vægt på den strategiske intention bag en forandring, og på en nøje analyse af det organisationskulturelle miljø, som forandringen skal implementeres og leve i. Derigennem får ledelsen det bedste udgangspunkt for en involverende, og effektiv, forandringsledelse frem mod realisering af de strategiske mål.

■ Potentialeafklaring gennem tilstandsanalyse

Hvor ligger de største potentialer for en succesfuld udvikling af din organisation, når organisationen ikke længere er placeret i København? Er der netværk, viden, muligheder og samarbejdspartnere på den nye lokation – og hvordan kommer departement/styrelse, medarbejderne og organisationen i dialog med disse? MUUSMANN kender Danmark, og tegner et kort over dels interne styrker og svagheder i organisationen, dels et kort over trusler og muligheder i omgivelserne – hvor fokus er på muligheder i de nye omgivelser. Sammen med en kortlægning af kompetencer og roller i organisationen sætter det organisationen i stand til hurtigt at navigere i det nye miljø, og hurtigt at matche egne kompetencer og behov med muligheder i omgivelserne. MUUSMANN har foretaget adskillige tilstandsanalyser med potentiale vurderinger, SWOT, markedsanalyser mv. for offentlige og semioffentlige organisationer.

■ Proces- og opgaveoptimering

I kæden fra strategisk intention til værdi hos slutbruger/borger er den daglige driftsledelse og driftsoptimering afgørende. En udflytning kan være anledningen til at revurdere opgaver, arbejdsgange, processer og KPI'er. Nu skal der arbejdes på tværs af lokationer, og måske er tidspunktet kommet til at understøtte driftsledelsen med f.eks. tavlestyring og digitale tavler, der kan deles og tilgås fri af tid og sted. MUUSMANN har et unikt system til digital tavlestyring, som netop nu implementeres i flere offentlige organisationer. Et system, der binder det ledelsesmæssige styringsarbejde sammen, når vi befinder os på flere lokationer

■ KONTAKT MUUSMANN

MUUSMANNs vil på baggrund af en drøftelse skræddersy hver enkelt opgaveløsning til den unikke situation, der er for den enkelte udflytning. Vi laver ikke standardløsninger. MUUSMANN kender kommuner, statsadministrationen, regioner og har netværk i de områder, som der udflyttes til. Hos MUUSMANN ved vi, hvad vi taler om, siger hvad vi ser, og bliver til det virker. MUUSMANN har kontorer i København og Aarhus:

København: Palægade 3, 2. tv., DK-1261 København K

Aarhus: Store Torv 16, 3. sal, DK-8000 Aarhus C

Telefon: 70 11 20 22, mail: info@muusmann.com

Læs mere på www.muusmann.com

VEND

