

■ Stillings- og personprofil



Centerdirektør

Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme

April 2019

MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Rigshospitalet
- **Adresse** Rigshospitalet
Blegdamsvej 9
2100 København Ø
Telefon 35 45 35 45
www.rigshospitalet.dk
- **Stilling** Centerdirektør, Center for Hjerter-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme
- **Refererer til** Hospitalsdirektør Per Christiansen
- **Ansættelsesforhold** Centerdirektøren ansættes i henhold til RLTN Aftale for chefer og Aftale for kontraktansættelse af chefer. I henhold til Retningslinjerne for chefløn i Region Hovedstaden ansættes centerdirektører på overenskomstvilkår eller kontrakt klassificeret på trin 52. Løn-niveauet er ca. 900.000 kr. eksklusiv pension og eksklusiv eventuelt kontrakttillæg.
- **Ansættelsestidspunkt** 1. august 2019
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Hospitalsdirektør Per Christiansen: 35 45 55 66

eller

Adm. direktør Lars Muusmann: 40 76 72 27

Se hospitalets og regionens hjemmesider for yderligere oplysninger:
www.rigshospitalet.dk
www.regionh.dk
- **Rekrutteringsprocessen** **Ansøgningsfrist: Onsdag den 22. maj 2019**

Stillingen søges på www.muusmann.com/stillinger

1. samtale: Onsdag den 5. juni 2019
Test: Fredag den 7. juni 2019
2. samtale: Mandag den 17. juni 2019

Rigshospitalet

Rigshospitalet er Danmarks største hospital og varetager højt specialiseret behandling, forskning og uddannelse inden for de fleste lægelige specialer. Alle specialer på Rigshospitalet varetages på specialfunktionsniveau.

Hospitalet har ca. 1.360 normerede senge, ekskl. patienthotel, og producerer ca. 333.000 senge-dage. Der gennemføres årligt ca. 1.307.000 ambulante besøg og behandling af 269.000 unikke patienter.

Rigshospitalet og Glostrup Hospital blev fusioneret pr. 1. januar 2015 og er nu ét samlet Righospital på to matrikler.

Rigshospitalet ledes af en direktion, der er ansvarlig for hospitalets samlede virksomhed inden for patientbehandling, sundhedsforskning og uddannelse af sundhedsfaglige eksperter. Direktionen består af:

- Hospitalsdirektør Per Christiansen
- Vicedirektør Susanne Poulsen
- Vicedirektør Per Jørgensen

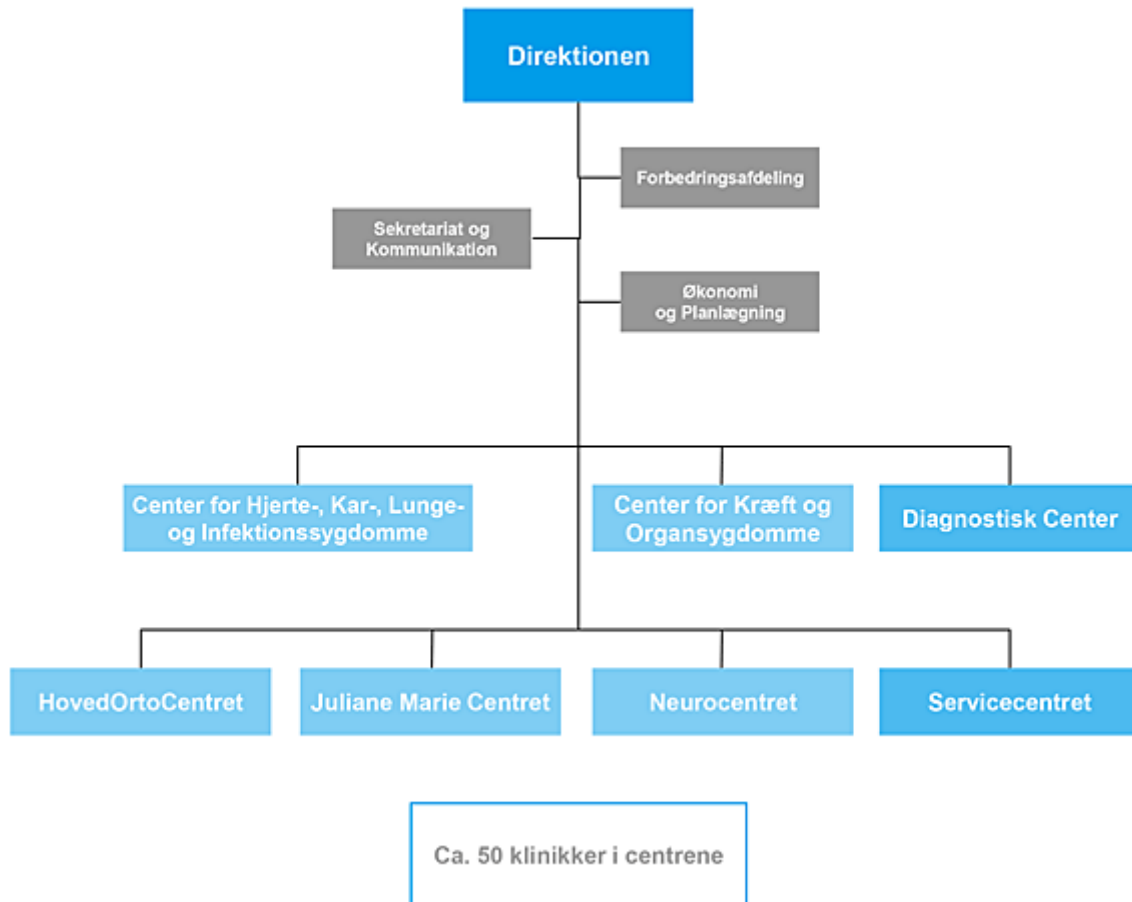
Rigshospitalet er organiseret i syv centre:

- Center for Hjerte-, Kar-, Lunge-, og Infektionssygdomme
- Center for Kræft og Organsygdomme
- HovedOrtoCentret
- Juliane Marie Centret
- Neurocentret
- Diagnostisk Center
- Servicecentret

Organisationen understøttes af tre stabsfunktioner:

- Sekretariat og Kommunikation
- Forbedringsafdelingen
- Økonomi- og Planlægningsafdelingen

Den samlede organisation fremgår af diagrammet herunder:



Læs mere om Rigshospitalets organisation her: <https://www.rigshospitalet.dk/om-hospitalet/organisation/Sider/default.aspx>.

Vision og strategi

Rigshospitalets vision er at være hele Danmarks højt specialiserede hospital.

Hospitalet er således landets faglige og forskningsmæssige spydspids, som i fællesskab med det øvrige sundhedsvæsen sikrer, at nye behandlinger og forskningsresultater på Rigshospitalet kommer alle patienter til gode.

Med udgangspunkt i de politiske målsætninger i Region Hovedstaden arbejder Rigshospitalet med følgende strategiske indsatsområder:

- Fælles om styrket forskning
- Sammenhæng for patienten på tværs af sektorer
- Bedre behandling med Sundhedsplatformen
- Fremtidens hospital
- Rekruttering og fastholdelse

- I front med nationalt kvalitetsprogram

Rigshospitalet har desuden formuleret en række must-win-battles, som kræver maksimalt ledelsesmæssigt fokus i 2019:

- Overholde udredningsretten
- Overholde kræftpakkeforløb
- Begrænse aflysninger af operationer

Læs mere om Rigshospitalets strategi og kernefortælling her: <https://www.rigshospitalet.dk/om-hospitalet/strategi/Sider/strategikort.aspx>

Det Nye Rigshospital

Rigshospitalet bygger og udvider markant i disse år. På Blegdamsvej er der allerede åbnet et parkeringshus, patienthotel og ny administrationsbygning. Snart åbnes ny sterilcentral, Nordfløj I og II samt det kommende BørneRiget.

På Glostrup-matriklen er der bygget nyt parkeringshus, og der forberedes en ny bygning til neurorehabilitering.

Forberedelserne til en samlet visions- og masterplan for Central- og Sydkomplekset er endvidere under forberedelse.

Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme

Rigshospitalets Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme er et højt specialiseret center, som diagnosticerer og behandler alle former for hjerte-, kar-, lunge- og infektionssygdomme.

Centret blev etableret i sin nuværende form 1. januar 2019 med en sammenlægning af Infektionsmedicinsk Klinik, Karkirurgisk Klinik og det daværende Hjertecenter. Centret har et driftsbudget på ca. 1,1 mia. kr. og mere end 1.300 ansatte.

Centret er velfungerende, økonomien er solid og ambitionerne er høje. Centret tilbyder behandling, pleje, forskning og uddannelse på et kvalitetsniveau, der placerer centret i en førende position nationalt og på niveau med de bedste internationalt.

Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme varetager følgende særlige opgaver:

- Medicinsk og kirurgisk behandling af alvorlige hjertesygdomme
- Kirurgisk behandling af spiserør og lungesygdomme
- Kirurgisk pleje af børn med medfødte hjertesygdomme
- Sjældne arytmi-forstyrrelser i hjertet
- Hjerte- og lungetransplantationer
- Intensivbehandling
- Behandling af infektionssygdomme, tropesygdomme og Cystisk Fibrose

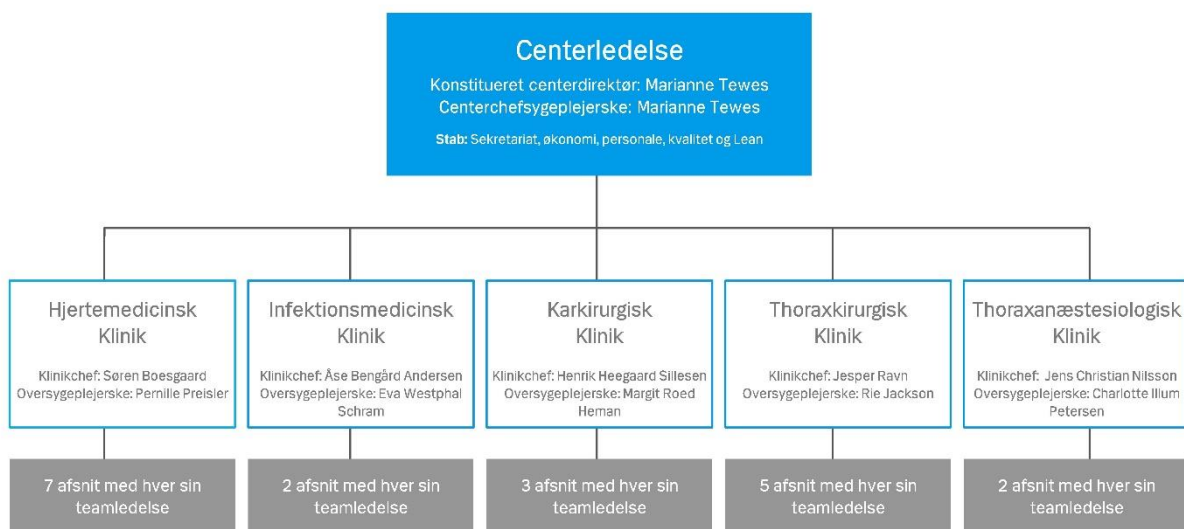
- Kirurgisk behandling ved sygdomme i pulsårer (arterier) og blodårer (vener) uden for hjertet.

Patienterne kommer fra alle dele af Danmark samt Færøerne og Grønland.

Fem klinikker varetager centrets opgaver inden for de nævnte områder. Yderligere beskrivelse af de enkelte klinikker findes på Rigshospitalets hjemmeside: [Beskrivelse af klinikker](#)

Enheden for Medfødte Hjertesygdomme og Center for Gravide med Hjertesygdom arbejder på tværs af specialer, klinikker og centret.

Organisationsdiagram



Centrets ledelse består af centerdirektøren (nærværende stilling) og centerchefsygeplejerske Marianne Tewes. Hver klinik ledes af en lægelig klinikchef og en oversygeplejerske.

Centerledelsen understøttes af en centerstab på 12 medarbejdere, som varetager sekretariatsbetjening og understøtter klinikkernes opgavevaretagelse indenfor økonomi, personale, kvalitet, vagtplanlægning, værdibaseret sundhed mm.

Forskning og udvikling

Center for Hjerter-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme har et stærkt forskningsmiljø med 11 professorer, som sikrer, at forskningen inden for de centrale områder udvikles på højt niveau og bliver anvendt i patientbehandlingen.

Der er formuleret en vision 2020 for forskning og udvikling, som indrammer ambitionerne på området. Visionen er, at centret:

- er førende i landet på udvalgte forskningsområder - målt på både forskningsproduktion og forskningskvalitet.

- samarbejder tæt med nationale og internationale forskningsmiljøer og institutioner og er blandt de førende internationalt på udvalgte forskningsområder.
- sikrer, at forskning er en integreret del af klinisk praksis, og at alle klinikker udfører og publicerer forskning af høj international kvalitet.
- skaber de bedst mulige rammer for forskning og udvikling på centrets satsningsområder - og sikrer et forskningsmiljø, som understøtter forskning i hele centret.
- videreudvikler en forskerstillingsstruktur, som er tæt koblet til klinisk praksis.
- ser og støtter forskningstalenter.
- videreudvikler og styrker den tværfaglige forskningsprofil.

Værdibaseret sundhed

Rigshospitalets Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme er af Region Hovedstaden udvalgt som et højt specialiseret forsøgslaboratorium for værdibaseret sundhed. Værdibaseret sundhed bliver afprøvet i perioden 2017-2019.

Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme ønsker, at patienternes forløb og behov i højere grad er styrende for den måde, behandling og pleje tilrettelægges. Samtidig skal centret fortsat beholde og udvikle sin status som Danmarks og Nordeuropas førende højt specialiserede center på sit område.

Værdibaseret sundhed i Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme har som overordnet formål at bidrage til:

- Øget faglig kvalitet med udgangspunkt i patientnære kvalitetsmål.
- Forbedret sammenhæng i patientforløbet.
- Øget patienttilfredshed og styrket patientinddragelse.
- Effektiv ressourceudnyttelse.

Projektet bliver eksternt evalueret, så erfaringerne fra centret kan bidrage til det videre arbejde med værdibaseret sundhed – både i Region Hovedstaden og på nationalt niveau. Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme indgår også i det nationale arbejde med værdibaseret sundhed i regi af Danske Regioner.

Læs mere om værdibaseret sundhed i Center for Hjerte-, Kar-, Lunge- og Infektionssygdomme her: [Værdibaseret sundhed](#)

Ledelsesopgaven for centerdirektøren

Ledelsesopgaven som centerdirektør varetages i henhold til ledelsesregulativ for Region Hovedstaden ([Ledelsesregulativ for Reg. H.](#)) og ledelsesregulativ for Rigshospitalet/Glostrup Hospital ([Ledelsesregulativ Rigshospitalet](#)). Region Hovedstaden arbejder desuden ledelsesmæssigt med [Fokus og sammenhæng i ledelseskæden](#), der illustrerer ansvarsområderne på de forskellige ledelsesniveauer.

Centerdirektøren indgår i centerdirektørkredsen, som er et ledelsesfællesskab på tværs af Rigshospitalet, der sammen har ansvaret for, at hospitalet drives og udvikles i overensstemmelse

med sit ansvar som hele landets faglige og forskningsmæssige spydspids. Centerdirektøren vil endvidere skulle repræsentere det samlede hospital i såvel regionale som nationale og internationale sammenhænge.

Centerdirektøren har det samlede ansvar for centrets funktioner, herunder patientbehandling, forskning og uddannelse, personaleledelse, økonomistyring samt faglige og organisatoriske udviklingsaktiviteter. Centret fastlægger i dialog med direktionen de strategiske og konkrete mål for centrets kerneområder i overensstemmelse med politiske visioner og mål.

Centerdirektøren skal sikre klar strategisk retning, et højt fagligt og forskningsmæssigt niveau og en veltilrettelagt og velfungerende drift af centret.

Centerdirektørens hovedopgaver er at:

- Udarbejde og effektuere mål, strategi- og handleplaner inden for behandling, forskning, uddannelse, aktivitet og arbejdsliv. I tilknytning hertil skal centerdirektøren udvikle planer for centrets samlede udvikling og sikre et godt og konstruktivt fagligt og tværfagligt samarbejde på tværs den nye centerkonstruktion
- Opfylde mål for økonomien og den løbende optimering af økonomistyringen
- Sikre forankring af værdibaseret sundhed og skabe vilkår for veltilrettelagte og koordinerede patientforløb, høj patienttilfredshed og patientsikkerhed
- Styrke den evidensbaserede behandling og pleje på højt niveau i samarbejde med klinikledelserne, herunder sikre, at faglige retningslinjer følges.
- Bistå klinikledelserne med at udmønte et professionelt ledelsesarbejde, således at der sker den fornødne udvikling på relevante felter, og at driftsmæssige udfordringer håndteres
- Sikre gode relationer til eksterne samarbejdspartnere både i og uden for Region Hovedstaden og på tværs af centre og klinikker på Rigshospitalet
- Sikre høj grad af profilering af centret i alle relevante nationale og internationale sammenhænge
- Understøtte et godt arbejdsmiljø og sikre centret som en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække, fastholde og udvikle højt kvalificerede medarbejdere

Opgaverne i centret forventes løst med et sikkert blik for tværgående samarbejder og reelle helhedsorienterede indsatser, så centret aktivt bidrager til at styrke drift og udvikling af det samlede Rigshospital. Det er således afgørende, at centerdirektøren arbejder for og er loyal omkring at skabe gode samlede resultater for Rigshospitalet.

Hospitalet og centret arbejder målrettet med at forbedre effektiviteten. Det sker blandt andet gennem tæt opfølgning af de aftaler, som er indgået mellem hospitalsdirektionen og centrene. Der er fokus på udvikling af produktiviteten, hvor målene for høj faglighed, patienttilfredshed og patientsikkerhed kobles sammen med prioriteringen af effektivitet.

Centerdirektøren skal således bidrage til at skabe betingelserne for, at organisationen kan fokusere på resultater og effekter inden for de givne rammer, så – både nutidens og fremtidens – patienter oplever størst mulig kvalitet i behandling og pleje.

Det er afgørende, at udvikling af aktiviteter og organisation sker i tæt samarbejde med ledere og medarbejdere og i øvrigt relateres tæt til den faglige udvikling samt de faktiske driftsmæssige vilkår og forudsætninger i de kliniske enheder.

Der skal være løbende fokus på at udvikle og styrke medarbejdernes og ledernes kompetencer, så kompetenceniveauet i hele centret og i alle klinikker til stadighed lever op til højeste standard.

Personlige kvalifikationer

Centerdirektøren skal først og fremmest være en initiativrig, udviklingsorienteret og motive-rende topchef, der formår at sætte retning for en stor og kompleks vidensorganisation og få klinikledelser og medarbejdere med sig.

Centerdirektøren skal samtidig være en holdspiller, der skaber resultater sammen med klinikledelserne, med kredsen af centerdirektører og sammen med direktionen.

Den nye centerdirektør skal trives i og formå at udvikle et center med et højt ambitionsniveau. Centerdirektøren skal have ledelsesmæssig og faglig styrke til at sikre rammerne for udvikling af hele centret med afsæt i fælles retning og mål, herunder facilitere et konstruktivt tværgående samspil på tværs af centrets klinikker. Passionen for sundhedsfaglig forskning og udvikling på internationalt niveau skal være tydelig.

Det er vigtigt, at centerdirektøren er analytisk stærk og evner at opfange udviklingstendenser, se muligheder, skabe nye sammenhænge og helheder samt omsætte disse i relevante initiativer i centret og i klinikkerne i tæt samspil med ledere og medarbejdere. Centerdirektøren skal kunne tænke drift og udvikling sammen – og med sikker økonomistyring skabe handlerum for centrets fremtidige aktiviteter og udvikling.

Centerdirektøren skal være en dygtig leder af ledere, der er i stand til at delegere kompetence og ansvar til klinikledelser og stabsfunktion og samtidig formå at gå tæt på driften, når det er hensigtsmæssigt.

Den nye centerdirektør skal have blik for hele centret – og hele hospitalet – og være en transparent og dygtig kommunikator, der trives med at formidle budskaber og informationer til alle ledelsesniveauer og medarbejdere og i forhold til andre interne og eksterne interessenter. Direktøren skal sikre en kommunikationsform, som skaber klarhed om mål og sammenhæng mellem alle niveauer i centret og i klinikkerne. Kommunikationsformen skal være troværdig og bygge på visioner og viden.

Centerdirektøren skal have en positiv tilgang til opgaver og muligheder og være karakteriseret af fleksibilitet, en udadvendt og åben arbejdsform samt af autoritet og gennemslagskraft, der bidrager til at skabe troværdighed og respekt. Disse egenskaber bruger centerdirektøren også til at understøtte og udbygge relationer og netværk – såvel internt som eksternt.

Når væsentlige og vanskelige beslutninger skal træffes, skal centerdirektøren formå at veksle mellem at inddrage og lytte og at stå fast. Direktøren skal vise handlekraft og kunne ”skære igennem”, når det er nødvendigt.

Uddannelse og erfaring

Centerdirektøren skal have et indgående kendskab til det danske sundhedsvæsen og især kendskab til forudsætninger og vilkår for drift og udvikling af store og højt specialiserede klinikker og hospitaler.

Der lægges stor vægt på, at centerdirektøren har en tydelig sundhedsfaglig ballast, herunder erfaring med samspil med sundhedsprofessionelle og forskningsmiljøer. Erfaring med kultur- og organisationsudvikling i sundhedsfaglige miljøer vægtes ligeledes.

Det forventes, at centerdirektøren har erfaring med varetagelse af planlægning- og økonomistyringsopgaver og forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation.

Den nye centerdirektør skal have relevant ledelseserfaring – herunder erfaring med ledelse gennem andre ledere – og gerne en ledelsesmæssig uddannelse.

Med afsæt i nærværende stillings- og personprofil skal den nye centerdirektør kunne dokumentere gode resultater i tidligere stillinger.

Centerdirektøren forventes at have en relevant sundhedsfaglig og/eller samfundsfaglig uddannelsesbaggrund.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå en ledelsestest hos MUUSMANN.

