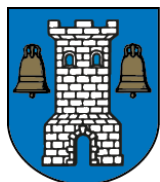


- Stillings- og personprofil



**TÅRNBY KOMMUNE**

# Forvaltningschef for Børne- og Kulturforvaltningen

## Tårnby Kommune

Februar 2019



**MUUSMANN**

■ [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)

- **Opdragsgiver** Tårnby Kommune
- **Adresse** Tårnby Kommune  
Amager Landevej 76  
2770 Kastrup
- **Stilling** Forvaltningschef for Børne- og Kulturforvaltningen
- **Refererer til** Kommunaldirektøren
- **Ansættelsesforhold** Ansættelse som tjenestemand eller på kontrakt. Vilkår forhandles ud fra kvalifikationer og med et niveau på ca. 1 mio. kr., ekskl. pension

Tiltrædelse: 1. juni 2019.
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Kommunaldirektør  
Klavs Gross  
Tlf. 32 47 12 00

Adm. direktør Lars Muusmann, MUUSMANN A/S  
Tlf. 40 76 72 27

Der henvises til Tårnby Kommunes hjemmeside,  
[www.taarnby.dk](http://www.taarnby.dk)
- **Ansøgningsfrist** **Søndag den 17. marts 2019**  
Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)
- **Processens forløb**

1. samtale med den politiske gruppe:	Mandag den 25. marts 2019
1. samtale med den administrative gruppe:	Fredag den 29. marts 2019
Test:	Tirsdag den 2. april 2019
2. samtale med begge grupper:	Fredag den 12. april 2019

## Kort om Tårnby Kommune

Tårnby er mulighedernes kommune. Her arbejder politikere og medarbejdere først og fremmest for, at kommunens borgerne føler sig om en del af et aktivt fællesskab, som de også selv kan udvikle og påvirke. Det gælder også på børne-, unge- og kulturområdet.

Tårnby Kommune lægger stor vægt på det gode og aktive børne- og ungdomsliv, og skole- og dagtilbudsområdet prioriteres meget højt. Ligeledes er kultur- og fritidsområdet kendetegnet ved velfungerende og attraktive tilbud, der hele tiden er under udvikling. Tårnby er blandt andet hjemsted for kunstmuseet Kastrupgårdsamlingen og Nordeuropas største akvarium Den Blå Planet. Hertil kommer idræts- og sportsfaciliteter i topklasse og meget velbesøgte biblioteker, som også fungerer som kulturhuse. I 2020 indvier kommunen Vestamager Svømmehal, som er kommunens fjerde svømmehal.



Tårnby Kommune har en fantastisk natur. Det gælder både de kystnære områder ud til Øresund og de store rekreative arealer i Naturpark Amager. I november 2018 blev Kalvebod Fældet på Vestamager optaget i den nationale Naturkanon.

Tårnby Kommune er kendetegnet ved en god infrastruktur, høj beskæftigelse og et erhvervsliv i rivende udvikling. Lufthavnen og erhvervsområdet Scanport ved Kastrup Havn tiltrækker hele tiden flere nye, store virksomheder, og der udvides og udbygges som aldrig før i Tårnby. Både boliger af forskellig art, hoteller og inden for erhvervssektoren generelt. Borgerne involveres naturligvis i kommunens større udviklings- og byggeprojekter. Udviklingen er i god gænge.

Kommunen har lidt over 43.000 indbyggere og et budget på 3,3 mia. kr. Kommunens økonomi er gunstig med en lav skat, en solid kassebeholdning og ingen gæld. Kommunen holder sig indenfor de fastlagte servicerammer.

Der er ca. 3.000 ansatte i Tårnby Kommune, og medarbejderne er den vigtigste ressource til at skabe samspil med borgerne og sikre en høj kvalitet. Det prioriteres, at medarbejderne løbende efteruddannes, og at viden ajourføres. Arbejdsstilen i kommunen er præget af delegering for at skabe engagement og initiativ.

Kommunen prioriterer meget højt, at den fungerer som en åben organisation overfor borgere og samarbejdspartnere, ligesom der gennemføres en lang række medskabelsesprojekter og aktiviteter. Disse prioriteringer korresponderer med indsatser af tværgående og tværorganisatorisk karakter i de enkelte fagområder og på tværs af forvaltninger.

Børne- og Kulturforvaltningen i Tårnby Kommune søger en ny forvaltningschef, der fortsat kan udvikle området og se mulighederne i kommunen. Børne- og Kulturforvaltningen tager hver dag hånd om kommunens børn og unge i dagtilbud, skoler, fritidstilbud, specialskoler samt fritids- og kulturlivet herunder i de mange foreninger, godt besøgte kulturhuse, kulturzonen og Ungecentret.

## **Kommunens værdigrundlag**

Kommunes værdigrundlag bygger på fire udsagn, som indrammer de grundlæggende forudsætninger for en god kommunal forvaltning i Tårnby Kommune:

### **Vi lægger vægt på**

"Vi lægger vægt på" indeholder udsagn omkring det, Tårnby Kommune ser som vigtigt som kommunal forvaltning, eller sagt på en anden måde er det en beskrivelse af kommunens grundholdninger.

### **Vi ved**

"Vi ved" udtrykker de kendsgerninger, vi ved, vi må tage hensyn til i vort arbejde, med de bindinger og begrænsninger vi på forskellig vis er underlagt, men også med de muligheder og udfordringer, der netop gælder for Tårnby Kommune.

### **Vi tror**

"Vi tror" skal ses som vore forventninger til fremtiden, til udviklingen i samfundet, til kommende arbejdsopgaver og de derved ændrede arbejdsbetingelser.

### **Vi vil**

Gennem udsagnet "vi vil" markeres den fælles målsætning - udtrykt gennem operative mål - som vi mener er nødvendig, hvis vi skal være rustet til at løse opgaverne.

For hvert af de fire udsagn findes en række tilkendegivelser, som udtrykker værdigrundlaget for Tårnby Kommune.

Værdigrundlaget er udarbejdet i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Den seneste ajourførte udgave kan findes på Tårnby Kommunes hjemmeside under [værdigrundlag](#)

## **Vision, strategi og politikker på børne- og ungeområdet**

Kommunalbestyrelsen i Tårnby Kommune har ved udgangen af 2018 vedtaget en "Sammenhængende Børne- og Ungepolitik for 2019-2022". Det er visionen med denne politik, at børn og unge i Tårnby Kommune skal udvikle sig personligt, fagligt og socialt, så de får mod på livet og på deltagelse i et demokratisk samfund, hvor centrale værdier er ligeværdighed, fællesskab og solidaritet. Alle børn og unge skal være en del af fællesskabet. Ethvert barn og ung har unikke egenskaber, interesser, evner og læringsbehov.

Med afsæt i denne vision er det Tårnby Kommunes overordnede mål, at børn mødes og opfattes som et individ med viden, drømme og meninger. Alle kommunens medarbejdere forventes at møde børn og unge med accept af forudsætninger og evner, og at se hvert enkelt barn som et særligt og værdifuldt menneske, der hører til i fællesskabet. Alle børn skal derfor understøttes i evnen til at undres, til at forholde sig spørgende, til at lære og udvikle sig til selvstændige og aktive borgere.

I tråd med en høj borgerinddragelse i Tårnby Kommune er børnenes stemme central. Når børn og forældre tages med på råd, skabes de bedste løsninger for alle. Medskabelse er derfor udgangspunktet. Tårnby Kommunes samarbejde med børn, unge og deres familier bygger på værdier som demokrati, livsglæde, ansvarlighed og administrativ koordinering, der skaber sammenhæng for borgerne. Med et individuelt menneskesyn hører individuelle løsninger. Medarbejderne i Tårnby Kommune er derfor meget opmærksomme på, at arbejdet med børn og unge foregår i deres nærmeste udviklingszone, hvor de både kan frustreres, fordybe sig og eksperimentere.

Tårnby Kommune arbejder med en række mål og handlinger for at sikre, at dette menneskesyn og værdigrundlag leves og opleves i hele kommunen. Der arbejdes blandt andet med sociale kompetencer, sundhed og livsstil samt udvikling og læring.

Det er væsentligt for kommunen at skabe sammenhæng og helhed hele vejen rundt. Det drejer sig både om, at medarbejderne i det daglige inddrager børn og familier, at der er trygge overgange ved skift og at børn og unges liv tænkes som en samlet størrelse. Dette gælder særligt ved udsatte børn og familier, som tilbydes en tidlig professionel, forebyggende og koordineret indsats.

Læs mere her [om børne- og ungepolitikken](#)

## **"Skolen til fremtiden"**

Den sammenhængende Børne- og Ungepolitik 2019-2022 udgør grundlaget for de politiske visioner og mål for "Skolen i fremtiden", der er vedtaget af kommunalbestyrelsen ved udgangen af 2018.

*"En skole i Tårnby Kommune er en skole, der udvikler sig i overensstemmelse med udviklingen i det omliggende samfund. En skole, hvor hele skolens personale i samarbejde med forældrene og*

*Øvrige interessenter skaber læringsfællesskaber, hvor alle elever udfordres optimalt, så eleverne trives, udvikles fagligt og socialt og bevarer lyst til læring gennem hele skoleforløbet.”*

Visionen er udviklet med afsæt i de nationale mål og Tårnby Kommunes mål i skolestyrelsesvedtægt. Skolestyrelsesvedtægten fastlægger rammerne for styrelsen af kommunens folkeskoler. I den kan man bl.a. læse om sammensætningen af og ansvarsfordelingen imellem Kommunalbestyrelse og Skolebestyrelse, og den indeholder informationer for alle, der er i berøring med skolen. Den aktuelle skolestyrelsesvedtægt kan findes her: [Tårnby Kommunes Skolestyrelsesvedtægt](#)

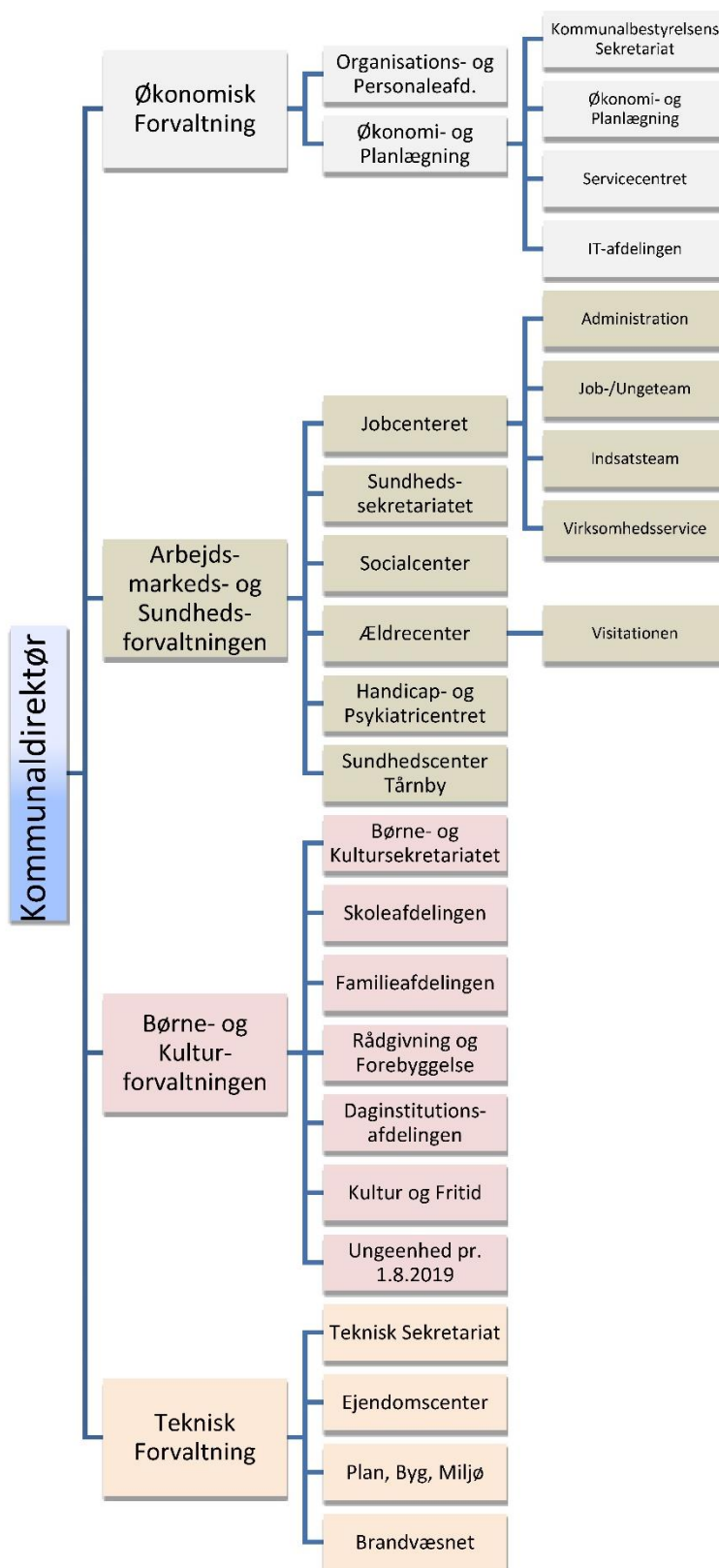
### **Den politiske og administrative organisation i Tårnby Kommune**

Tårnby kommunalbestyrelse består af 19 medlemmer. Kommunen har ud over økonomiudvalget seks stående udvalg, herunder et Børne- og skoleudvalg samt et Kultur- og Fritidsudvalg.

Der er et positivt samarbejds-klima mellem medlemmerne af kommunalbestyrelsen, og den politiske debat bliver ført i en ordentlig tone i kommunalbestyrelsen og i udvalgene. Det positive samarbejde er fx kommet til udtryk i forbindelse med den seneste aftale om budget 2019, som samtlige medlemmer af kommunalbestyrelsen står bag.

Kommunalbestyrelsen har fokus på borgerinddragelse, at kommunen fremstår og fungerer som en åben kultur, og mange beslutningsprocesser starter derfor med og hos borgerne i samspil mellem borgerne, politikere, forvaltningen og institutioner.

Chefen for Børne- og Kulturforvaltningen er en af fire forvaltningschefer, der alle arbejder med reference til kommunaldirektøren. Se organisationsdiagram på næste side.



Pr. 1. august 2019 etableres en ungeenhed i Børne- og Kulturforvaltningen, hvor chefen for enheden refererer til forvaltningschefen.

Forvaltningschefen for Børne- og Kulturforvaltningen:

- Har ansvar for betjening og rådgivning af Børne- og Skoleudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget og deltager i udvalgenes møder. Derudover er Børne- og Kulturforvaltningen sekretariat for Folkeoplysningsudvalget, Foreningsudvalget og Voksenundervisningsudvalget.
- Deltager i den øverste chefgruppe med deltagelse af kommunaldirektøren, de øvrige forvaltningschefer, sekretariatschefen og borgmesteren. Koordinering af tværgående indsats og tværfaglige problemstillinger har høj prioritet.
- Leder endvidere interne møder med chefgruppen i Børne- og Kulturforvaltningen. Børne- og Kulturforvaltningen har et tæt samarbejde med de øvrige forvaltninger, herunder med Teknisk Forvaltning, der understøtter bygningsdriften samt jobcenteret i forhold til indsatsen for de unge, der er ledige.

## Børne- og Kulturforvaltningen i Tårnby Kommune

Forvaltningschefen for Børne- og Kulturforvaltningen har det overordnede ansvar for Tårnby Kommunes samlede aktiviteter på børne- og kulturområdet, herunder at budgettet overholdes. Kommunalbestyrelsen fastsætter den overordnede ramme med visioner, politikker og strategier.

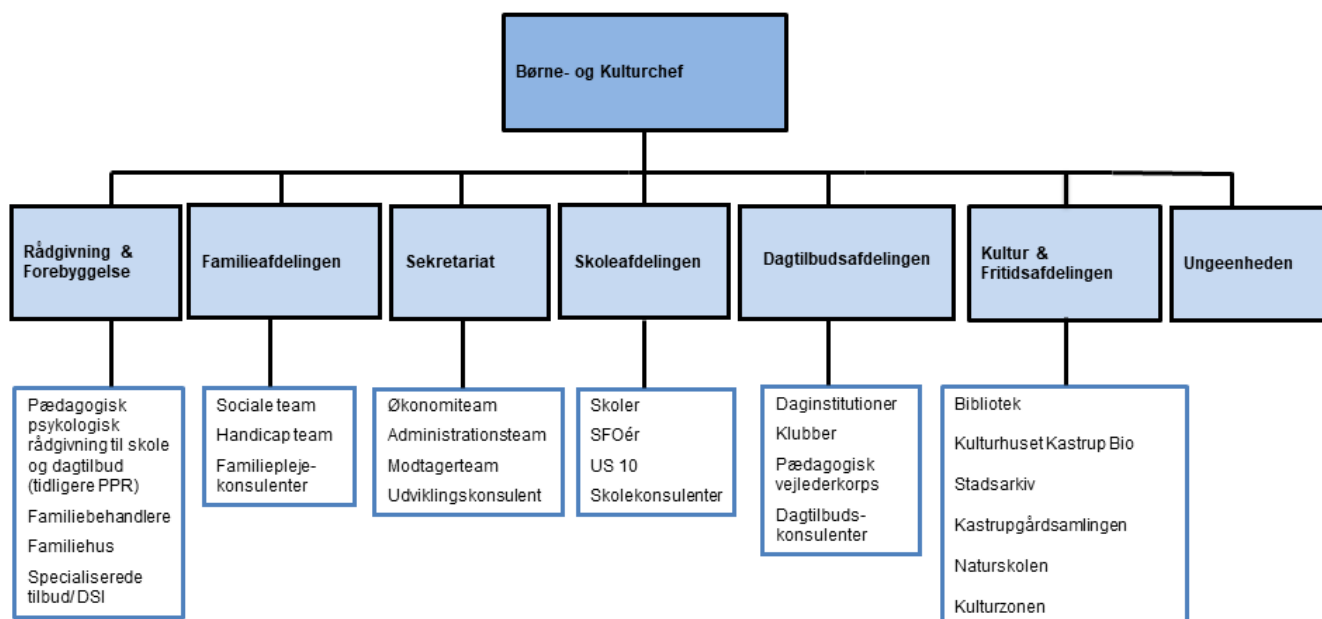
Børne- og Kulturforvaltningen har ca. 1.600 medarbejdere fordelt på 32 daginstitutioner, klubber, 7 folkeskoler, en specialskole, en specialinstitution, en ungdomsskole, to biblioteker, et kulturhus samt øvrige kultur- og fritidsfaciliteter. Det samlede driftsbudget udgør ca. 1 mia. kr.





Forvaltningens ledergruppe består udover forvaltningschefen af skolechefen, dagtilbudschefen, familiechefen, chefen for rådgivning og forebyggelse, kultur- og fritidschefen samt sekretariatschefen.

## Børne- og Kulturforvaltningens organisation



Pr. 1. august 2019 etableres en ungeenhed i Børne- og Kulturforvaltningen, hvor chefen for enheden refererer til forvaltningschefen.

### Forvaltningschefens opgaver og udfordringer

Forvaltningschefens opgaver omfatter den overordnede ledelse og strategiske udvikling og planlægning af dagtilbud, skoler, fritidstilbud, biblioteker samt fritids- og kulturaktiviteter med vægt på følgende indsatsområder:

- Sikre det tværgående samarbejde mellem afdelingerne i forvaltningen og i samarbejdet med kommunens øvrige forvaltninger. Chefen skal i den forbindelse understøtte en helhedsorienteret opgaveløsning og sagsbehandling, der blandt andet kan sikre en tidlig og forebyggende indsats overfor udsatte børn og unge.
- Sikre at de ambitiøse mål i kommunens "Sammenhængende Børne- og Ungepolitik" udvikles og implementeres, herunder at alle initiativer, strategier og handlingsplaner indenfor området tager afsæt i at realisere politikken. Chefen skal blandt andet sikre, at kommunalbestyrelsens ambitioner om øget borgerinddragelse og -involvering efterleveres i praksis samt at kommunalbestyrelsens visioner og beslutninger implementeres i bund i den kommunale organisation.

- Kommunen har netop vedtaget at etablere en ny enhed i Børne- og Kulturforvaltningen, som skal arbejde med unge, ungdomsuddannelser og arbejdsmarked for borgere op til 30 år. Enheden bliver en selvstændig enhed i forvaltningen, og der skal rekrutteres en chef for enheden. Enheden vil få relationer med en række samarbejdspartnere, herunder med den nye FGU-skole, som placeres i Tårnby.
- Kommunaldirektøren og forvaltningscheferne udgør den kommunale forvaltnings øverste administrative ledelse, der skal udøve en sikker og dialogorienteret rådgivning og betjening af det samlede politiske niveau. Chefen for Børne- og Kulturforvaltningen skal på et højt fagligt niveau være i en tæt løbende dialog med de to fagudvalg.
- Kommunalbestyrelsen har høje ambitioner om at profilere og udvikle kommunens markante fyrtårne indenfor kulturområdet. Chefen skal understøtte, at disse ambitioner bliver ført ud i livet i en tæt dialog med kulturinstitutionerne og det omgivende samfund i øvrigt.
- Et konstruktivt samarbejde med det omgivende samfund, herunder andre kommuner og organisationer, er væsentligt. Tårnby Kommune er en attraktiv kommune med en øget tilflytning af borgere. Kommunens mange fritids- og kulturtilbud tiltrækker borgere fra mange andre kommuner i hovedstadsområdet, og chefen skal i den forbindelse understøtte samarbejdet og udviklingen af nye fællesskaber med det omgivende samfund.
- Børne- og Kulturforvaltningens institutioner er i høj grad præget af sikker drift og stor stabilitet. Dette positive udgangspunkt skal chefen tage afsæt i samtidig med, at forvaltningschefen skal arbejde for at udvikle og sikre en styrket tværgående koordinering af indsatser og overgange i børnene og de unges liv.
- Børneområdet er under pres på grund af demografien. Forvaltningschefen får til opgave at understøtte en positiv udvikling af børneområdet i et tæt samarbejde med de øvrige fagområder blandt andet med sigte på at sikre en tidlig og tværgående indsats for udsatte børn. Kommunalbestyrelsen har ved udgangen af 2018 besluttet en politik for, hvordan Tårnby Kommune kan sikre velfungerende overgange, når børn skifter fra et servicetilbud til et andet. Det er et væsentligt fokusområde at denne politik gennemføres, og det skal derfor have forvaltningschefens store bevågenhed.
- Tårnby Kommunes folkeskoler er generelt velfungerende og arbejder blandt andet med opfyldelsen af de mål, der er fastlagt på nationalt plan og af kommunalbestyrelsen. Inklusionsindsatsen i folkeskolerne, på specialskolen samt indenfor de øvrige fagområder udgør også fremadrettet et fokusområde, hvor chefen skal bidrage til en sammenhængende og helhedsorienteret indsats.
- I forhold til opgaver og funktioner på familieområdet og indenfor rådgivning og forebyggelsesområdet er det væsentligt, at indsatserne koordineres og kombineres med de øvrige fagområder med fokus på tidlige, forebyggende og sammenhængende indsatser.
- Kommunens fritids- og kulturinstitutioner, herunder bibliotekerne og kulturhuset, er velbesøgte og benyttes af mange borgere i hverdagen og i forbindelse med særligt tilrettelagte arrangementer. Kommunen er i gang med at udvikle en samlet kultur- og idrætspolitik, og

chefen forventes i den forbindelse at styrke fokus på samspillet mellem børne- og ungeområdet samt kultur- og idrætspolitikken, den tværgående helhedsindsats, borgerinddragelsen og involveringen af det politiske niveau.

- Forvaltningschefen har det samlede ansvar for områdets økonomiske og ressourcemæssige styring.
- Som en del af kommunens øverste ledelse er det væsentligt, at chefen i samarbejde med kommunaldirektøren, de øvrige forvaltningschefer samt den politiske ledelse indgår som en åben og tillidsskabende samarbejdspartner, der efterlever kommunens værdigrundlag.
- Kommunen prioriterer et velfungerende samspil mellem ledelsen og medarbejderne med henblik på at skabe trivsel og velfungerende arbejdspladser. Chefen skal derfor have fokus på samspillet i MED-udvalg.
- Kommunalbestyrelsen har iværksat en række nye prioriteringer og fokusområder – generelt og også indenfor Børne- og Kulturområdet. Det er vigtigt, at den nye chef har forudsætninger og interesse for at indgå i og facilitere de omstillinger, som denne forandringsproces medfører – uddannelsesmæssigt, organisatorisk og fagligt.

## Ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige egenskaber

Der søges en forvaltningschef med generalistiske kompetencer, som skal fungere med en åben, anerkendende og tillidsbaseret tilgang til borgere, politikere, medarbejdere og ledere, herunder praktisere et involverende samspil med MED-systemet og være en garant for en delegerende ledelse i overensstemmelse med værdigrundlaget i Tårnby Kommune.

Kommunalbestyrelsen og de stående udvalg definerer udviklingen af kommunen med politikformulering, samspil med borgerne og den løbende opfølgning. Chefen skal derfor have politisk tæft samt erfaring med at navigere i et engageret politisk system med fokus på at sikre prioritering og retning samt at omsætte de politiske ambitioner og beslutninger til konkrete handlinger.

Driften indenfor Børne- og Kulturområdet er velfungerende, og det er væsentligt at chefen kan fastholde og videreudvikle de gode resultater samtidig med, at der udøves en innovativ og udviklingsorienteret ledelsesstil, der positivt kan præge det tværgående samarbejde i Børne- og Kulturforvaltningen og i den øvrige organisation.

Forvaltningschefen skal indgå i mange forskellige relationer i forhold til det politiske niveau, kommunens topchefer, ledere i egen afdeling samt medarbejdere, borgere og brugere af de kommunale tilbud. I alle disse relationer skal chefen være en tillidsskabende, nærværende og inspirerende dialogpartner, som formår at se muligheder og udvikle de kommunale servicetilbud i et positivt samspil med de øvrige aktører.

Tårnby Kommune er lykkedes med at sikre en stabil økonomisk situation. Dette udgangspunkt skal fastholdes i fremtiden, og det forventes i den forbindelse, at chefen har en god forståelse for og interesse i økonomi og kendskab til og gerne erfaring med styringsprincipper indenfor Børne- og Kulturområdet. I forlængelse heraf skal chefen endvidere have et godt blik for og forståelse af

at skabe sikker drift på kort sigt samt handlefrihed til udvikling og fornyelse i kraft af mere langsigtede dispositioner.

Der lægges derudover vægt på følgende ledelsesmæssige og personlige kompetencer:

- Stort engagement og viden om kommunale forhold, og meget gerne indenfor børne- og kulturområdet.
- Tydelige strategiske og innovative kompetencer, herunder i relation til medskabelse og samspillet med borgere.
- Skal kunne opbygge tillidsfulde relationer til det politiske niveau, kommunens topledelse, chefer og medarbejdere indenfor det samlede børne- og kulturområde.
- Skal være opmærksom på egne værdier og ledelsesstil samt være åben for dialog og konstruktiv kritik herom.
- Skal kunne udfordre andre chefer og ledere i en positiv dialog, som understøtter læring og udvikling.
- Skal kunne involvere medarbejderne med at realisere de politisk fastsatte mål, gerne med brug af nye metoder og tiltag, der understøtter den udvikling, som kommunen undergår.
- Kunne delegerer og følge op på opgaver og processer samt demonstrere stor kapacitet i forhold til at arbejde med og løse komplekse spørgsmål og problemstillinger.
- Skal kunne sige fra på konstruktiv vis, når det er påkrævet, i et job hvor der er pres på fra mange sider, herunder fra det politiske niveau.
- Have stærke kommunikations- og formidlingskompetencer, der kan bringes i spil i dialogen med det politiske niveau, chefkolleger, medarbejdere og andre samarbejdspartnere.

Forvaltningschefen skal have en relevant uddannelse, der er suppleret med en lederuddannelse, ellers skal forvaltningschefen være indstillet på at gennemføre en sådan. Chefen skal have indgående erfaring med kommunal ledelse og forvaltning og gerne på børne- og kulturområdet. Forvaltningschefen skal have erfaring som leder af ledere i en politisk styret organisation. Der skal endelig kunne dokumenteres relevante resultater i tidligere stillinger.

## **Andet**

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

