



**Amager og Hvidovre
Hospital**

Lægefaglig vicedirektør

Maj 2019



MUUSMANN

- **Opdragsgiver** Amager og Hvidovre Hospital, Region Hovedstaden
- **Adresse** Amager Hospital Hvidovre Hospital
Italiensvej 1 Kettegård Allé 30
2300 København S 2650 Hvidovre
- **Stilling** Lægefaglig vicedirektør
- **Refererer til** Hospitalsdirektøren
- **Ansættelsesforhold** Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til rammeaftale om kontraktansættelse af chefer indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Danmarks Jurist- og Økonomforbund m.fl. for administrative chefer.

Tiltrædelse: Snarest muligt.
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Hospitalsdirektør Birgitte Rav Degenkov
Telefon: 38 62 21 50

Adm. direktør Lars Muusmann
Telefon: 40 76 72 27

Se også Amager og Hvidovre Hospitals hjemmesider:
www.amagerhospital.dk/
www.hvidovrehospital.dk/
- **Rekrutteringsprocessen** **Ansøgningsfrist: Søndag den 26. maj 2019**

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

1. samtale: Mandag den 3. juni 2019
Test : Torsdag den 6. juni 2019
2. samtale: Mandag den 17. juni 2019

Samtale med hospitalsdirektør Birgitte Ravn Degenkov mellem 1. og 2. samtale

Det handler om liv

Amager og Hvidovre Hospital har en stærk kernefortælling:

På Amager og Hvidovre Hospital handler det om liv. Om at redde liv og bringe liv til verden. Om livskvalitet for patienten og det gode arbejdsliv for medarbejderne.

Vi står klar med ekspertise og omsorg hele døgnet. Vores mål er at bringe patienten hurtigt fra diagnose til behandling og sikkert hjem til hverdagen. Vi handler kompetent og omsorgsfuldt, også når livet er allersværest.

Vi er eksperter i folkesygdomme – de sygdomme som flest mennesker lider af. Samtidig kan vi tilbyde højt specialiseret behandling til patienter med sjældne sygdomme. Vi er stolte af begge dele.

Hver dag arbejder hundredevis af forskere med at udvikle nye metoder, som kan forbedre og redde liv. Vi udvikler og deler ny viden – det skaber stærke faglige miljøer. Faglighed og udvikling sikrer god behandling af patienterne og et spændende arbejdsliv for alle ansatte.

Et arbejde der giver mening, fordi det handler om liv.

Hospitalet søger en stærk lægefaglig vicedirektør, som kan medvirke til, at ovenstående kernefortælling gennemsyrrer alle aktiviteter på hospitalet.

Vicedirektøren får mulighed for at spille en central rolle i at bringe et af landets største hospitaler ind i en spændende fremtid med nye moderne fysiske rammer og ny fælles akutmodtagelse.

Ambitiøse strategiske indsatser skal realiseres i tæt samspil med den øvrige direktion og hospitalets ledere og medarbejdere. Det gælder særligt i relation til sammenhængende patientforløb, høj faglighed, patient- og pårørendeinvolvering og forskning og uddannelse.

Amager og Hvidovre Hospital

Amager og Hvidovre Hospital er et af Region Hovedstadens seks somatiske hospitaler og det akuthospital, der har det største optageområde i Danmark.

Hospitalet har stor ekspertise i folkesygdomme. Samtidig tilbydes højt specialiseret behandling til patienter med sjældne sygdomme. Hospitalets infektionsmedicinske afdeling varetager den østdanske beredskabsfunktion for behandling og isolation af patienter med smitsomme sygdomme.

Amager og Hvidovre Hospital er i front på en række områder inden for både forskning, behandling og teknologi. Hospitalet går forrest i arbejdet med sammenhængende akutte patientforløb og er højt specialiseret i pædiatri, i gastrokirurgi, gastromedicin, inden for infektionsmedicin og diagnostisk radiologi. Lungemedicinsk Afdeling er udnævnt til at være Global Excellence.

Fagligheden er høj på hospitalet – og den skal fortsat udvikles.



I 2012 blev Amager Hospital og Hvidovre Hospital fusioneret. Hospitalet fungerer som én samlet organisation under ledelse af direktionen på Amager og Hvidovre Hospital.

I 2015 blev det medicinske område og akutklinikken på Glostrup Hospital desuden tilknyttet Amager og Hvidovre Hospital. Hospitalet har dermed aktiviteter på tre matrikler. Der er akutfunktion på hver matrikel.



Befolkningsunderlaget i optageområdet er ca. 550.000 borgere og omfatter Albertslund, Brøndby, Tårnby, Dragør, Glostrup, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj og Vallensbæk Kommuner samt bydelene Amager Vest, Amager Øst, Valby og Vesterbro i Københavns Kommune.

Amager og Hvidovre Hospital har en sengekapalet på 700 senge og 3.900 årsværk. Budgettet for 2019 er på 2,7 mia. kroner.

I 2018 håndterede hospitalet ca 100.000 indlæggelser, 500.000 ambulante besøg og 7000 fødsler.

Forskning, uddannelse og arbejdsmiljø

Amager og Hvidovre Hospital har et stærkt forsknings- og innovationsmiljø med et voksende antal professorer. I 2018 udgav hospitalets forskere mere end 600 peer-reviewed publikationer. Hospitalet er en aktiv del af Københavns Universitet – et samarbejde mellem en række hospitaler og Københavns Universitet, som er grundlaget for uddannelse, ny viden og innovation i sundhedssektoren.

Som uddannelseshospital har Amager og Hvidovre Hospital et aktivt uddannelses- og udviklingsmiljø og deltager i uddannelse af stort set alle faggrupper og på alle niveauer.

”Den gode arbejdsplads” er Amager og Hvidovre Hospitals personalepolitik. Politikken beskriver de værdier, som ledere og medarbejdere ønsker, at arbejdspladsen skal være båret af: Samarbejde, udviklingsmuligheder, gode kolleger, dygtige ledere og høj faglighed. Sammen med gode fysiske rammer skaber det et godt arbejdsmiljø. Læs mere her: www.ahhospitaler.dk/personalepolitik/

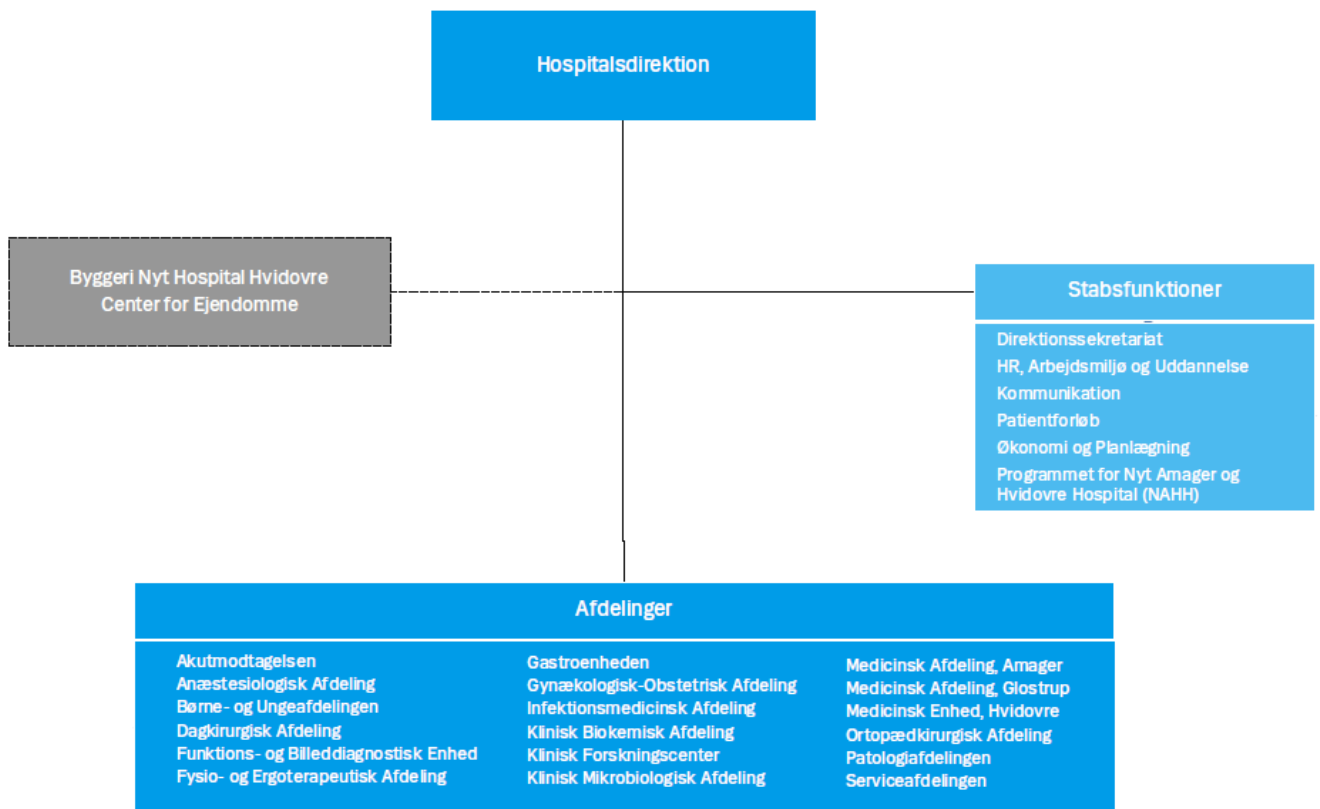
Ledelse og organisering

Amager og Hvidovre Hospital ledes af hospitalsdirektionen med fire medlemmer:

- Hospitalsdirektør Birgitte Rav Degenkolv
- Vicedirektør Janne Elsborg Larsen
- Vicedirektør Kurt Stig Jensen
- Vicedirektør NN (nærværende stilling)

Hospitalets administration udgøres af fem stabsafdelinger, der understøtter hospitalsdirektionen og de kliniske afdelingers arbejde og virke. Dertil kommer en afdeling, der varetager programmet for Nyt Amager og Hvidovre Hospital.

Organisationsdiagram



Nyt Amager og Hvidovre Hospital

Frem til 2020 bliver Hvidovre matriklen udvidet med 32.000 kvadratmeter. Der bygges en ny fælles akutmodtagelse, ny hjerteafdeling, ny børne- og ungeafdeling med neonatal-afsnit og et nyt barselsafsnit. Derudover ombygges og moderniseres sengeafsnit og ambulatorier i det eksisterende hospital.



Hospitalet forbereder sig på de nye rammer gennem "Projekt Nyt Amager og Hvidovre Hospital", som sætter fokus på behandlingskvaliteten, organisering af patientforløbene og nybyggerierne.

Ambitionen for Nyt Amager og Hvidovre Hospital er "Forandring til gavn for patienter og pårørende – derfor det foretrukne valg for dygtige ledere og medarbejdere".

For at indfri ambitionen arbejder hospitalet frem mod 2022 med følgende fokusområder:

- Stabil og sikker basisdrift
- Patient- og pårørendeinvolvering
- Tværgående ledelse og ansvar for helheden
- Mod og vilje til forandring

Læs mere om nybyggeriet på <http://www.nythospitalhvidovre.dk/>

Det regionale fællesskab og Amager og Hvidovre Hospital

Amager og Hvidovre Hospital er en del af Region Hovedstaden, som er Danmarks største region med i alt 1,8 mio. indbyggere. Regionen omfatter geografisk de 29 kommuner i hovedstadsområdet.

Region Hovedstadens strategi

Der er ambitiøse planer for Region Hovedstaden i de kommende år, og med over en halv million mennesker i optageområdet er Amager og Hvidovre Hospital en vigtig del af planerne.

Region Hovedstaden har fælles strategiske indsatsområder, der kan variere over tid. I øjeblikket er der fokus på indfrielse af patientrettigheder, det nære sundhedsvæsen, fremtidens hospital

med alle nybyggerierne, digitalisering og børneområdet. Der arbejdes med driftsmålstyring for indfrielse af de strategiske målsætninger.

Mission

Vi står for behandling, uddannelse og forskning inden for borgernes sundhedsvæsen, og sammen med andre udvikler vi hovedstadsregionen, hvor vi har særlige opgaver inden for miljø, trafik, erhverv, uddannelse og det sociale område.

Vision

Hovedstadsregionen er den grønne og innovative metropol med høj vækst og livskvalitet samt et sammenhængende sundhedsvæsen på internationalt topniveau.

Politiske målsætninger

- Patientens situation styrer forløbet
- Høj faglig kvalitet
- Ekspansive vidensmiljøer
- Grøn og innovativ metropol.

Læs mere om Region Hovedstadens og Amager og Hvidovre Hospitals strategi her:

www.regionh.dk/om-region-hovedstaden/fakta/Mission-vision-og-maalsaetninger/Sider/Strategiske-indsatsomraeder-Fokus-og-Forenkling.aspx

www.ahhospitaller.dk/

Værdier for ledelse

På tværs af Region Hovedstaden arbejdes ligeledes med fælles værdier for ledelse: Tillid, åbenhed, helhedssyn og professionalisme.

Region Hovedstaden ønsker, at personaleledelse i regionen skal indeholde mere lederskab og mindre styring.

Medarbejdere i Region Hovedstaden skal opleve en frihed og et handlerum til at udføre det arbejde, der giver mest mening i de daglige funktioner, og som skaber størst værdi for patienter og borgere, som skal opleve et menneskeligt og effektivt Region Hovedstaden.

Det kræver medarbejdere og ledere, der i fællesskab styrker modet hos den enkelte og skaber den nødvendige opbakning til dem, som tør handle.

Læs mere om regionens værdier for ledelse her: <https://www.regionh.dk/om-region-hovedstaden/fakta/Mission-vision-og-maalsaetninger/Sider/Vaerdier-for-ledelse-i-regionen.aspx>

Ledelsesopgaven som vicedirektør

Den lægefaglige vicedirektør indgår i hospitalets direktion, som har det overordnede ansvar for hospitalets ledelse, økonomi, drift og udvikling, herunder ansvaret for implementering af regionens og hospitalets strategier. Vicedirektøren refererer til hospitalsdirektøren og arbejder på lige fod med sine vicedirektørkolleger.

Vicedirektøren forventes at spille en central rolle i at indfri visionen om at være blandt de bedste akuthospitaler i Danmark og arbejde dedikeret for udvikling af et moderne og veldrevet hospital med højt fagligt niveau, stabil sikker drift og mod og vilje til forandring. Hospitalet skal være et attraktivt valg for både patienter og medarbejdere.

Direktionen løser opgaver med helhedssyn og en tværfaglig tilgang, som det er afgørende, at den kommende vicedirektør kan identificere sig med. Opgavefordelingen i direktionen tager afsæt i, at hvert direktionsmedlem dels er "direktionens kontaktperson" for et antal af hospitalets afdelinger, dels har ansvaret for en række tværgående ansvarsområder og opgavefelter.

Kontaktdirektørordningen har bl.a. til formål at sikre tæt, tilgængelig og kvalificeret dialog mellem direktion og afdelingsledelser og et smidigt og koordineret samspil. Som kontaktdirektør er det desuden en vigtig opgave at sikre dialog og information på tværs af funktionsområder med henblik på at understøtte en helhedsorienteret tilgang for beslutninger centralt og lokalt.

Den lægefaglige vicedirektør skal være alle medarbejders vicedirektør. Særligt i læge- og behandlingsfaglige spørgsmål forventes, at vicedirektøren vil bidrage til gode faglige løsninger i samarbejde med både ledere, læger og andre sundhedsfaglige personer. Vicedirektøren skal i relation til hospitalets læger, være en samlende figur, der generelt er stor tillid til.

En vigtig opgave bliver at understøtte indflytningen i nye moderne fysiske rammer på Hvidovre-matriklen, herunder implementering af en ny organisering af akutområdet i overensstemmelse med en fælles regional grundmodel. Vicedirektøren skal sikre opfyldelse af målene om mere sammenhængende patientforløb, højere kvalitet og bedre udnyttelse af den samlede kapacitet og kompetence på hospitalet.

Den lægefaglige vicedirektør skal særligt have fokus på den lægefaglige uddannelse såvel præsom postgraduat.

Forskningen er en af hospitalets grundpiller. I samspil med forskningschefen og den ordførende professor skal vicedirektøren sikre, at hospitalets og regionens forskningsstrategi implementeres og udvikles. Forskningen skal bidrage til at udvikle de faglige miljøer, løbende forbedre kvaliteten i behandlingen og skabe videndeling på tværs af faggrupper, afdelinger og organisationer.

Vicedirektøren indgår i regionens samlede top 50 af ledere og har derfor også opgaver f.eks. som formand for forskellige sundhedsfaglige råd og andre regionale ledelsesopgaver.

Vicedirektøren får sammen med direktionen ansvar for dialog og samarbejde med koncerndirektionen, regionens øvrige hospitaler, Regionsrådet samt med eksterne samarbejdspartnere, herunder ikke mindst kommunerne og de praktiserende læger. Det er vigtigt, at hospitalsdirektionen videreformidler resultaterne af dette samarbejde til hospitalets ledere og medarbejdere.

Den kommende vicedirektør skal bidrage til et hospital i økonomisk balance samt til at skabe betingelserne for, at organisationen kan opnå resultater og effekter inden for de givne rammer, så patienterne oplever størst mulig kvalitet.

Med afsæt i Amager og Hvidovre Hospitals personalepolitik skal vicedirektøren arbejde for, at hospitalet fortsat præges af et godt arbejdsmiljø med høj trivsel. Ligeledes skal vicedirektøren prioritere og medvirke til et fortsat godt samarbejde i MED-organisationen.

Personlige og faglige kvalifikationer

Der søges en strategisk og udviklingsorienteret vicedirektør med en solid lægefaglig ballast, der sikrer legitimitet i organisationen. Den kommende vicedirektør skal formå at sætte ambitiøs retning for en stor og kompleks vidensorganisation i konstruktivt samspil med den øvrige direktion og hospitalets ledere og medarbejdere.

Det er afgørende, at den kommende vicedirektør er en holdspiller, der aktivt medvirker til at "spille hinanden gode" og som trives med tæt koordinering i direktionen. Samspillet i direktionen skal være præget af gensidig respekt, fagligt og ledelsesmæssigt. Vicedirektøren skal i alle sammenhænge agere helhedsorienteret og bidrage til en høj grad af sammenhængskraft på tværs af organisationen.

Vicedirektøren skal have blik for sundhedsfaglige udviklingstendenser, se muligheder og formå at omsætte disse i konkrete initiativer på hospitalet i overensstemmelse med overordnede målsætninger og strategier. Evnen til at prioritere og opnå følgeskab blandt ledere og medarbejdere er også helt afgørende for at lykkes i stillingen. Forståelse for vilkårene for drift og udvikling af et stort og bredt funderet akuthospital er en vigtig forudsætning, således at vicedirektøren kan udfordre organisationen på kvalificeret vis. Det er vigtigt, at vicedirektøren udfordrer på en konstruktiv og respektfuld måde.

Den kommende vicedirektør skal være en dygtig leder af ledere, der er i stand til at delegere kompetence og ansvar til afdelinger og medarbejdere på alle niveauer. Vicedirektøren skal formå at være en relevant sparringspartner for afdelingsledelserne i relation til faglige og ledelsesmæssige udfordringer og bidrage til den ledelsesmæssige udvikling på hospitalet.

Mange spændende forandringer venter med Nyt Amager og Hvidovre Hospital. En væsentlig kompetence skal derfor udgøres af evnen til at skabe forandringer og bidrage til at gennemføre forandringsledelse på højt niveau. Vicedirektøren skal medvirke til udvikling af en organisationskultur præget af mod og vilje til forandringer til gavn for patienter og pårørende.

Vicedirektøren skal være synlig i hele organisationen og en dygtig kommunikator, der formår at formidle strategier og mål med høj troværdighed og på en engagerende måde. Ledelsesstilen

skal være inddragende og dialogorienteret i balance med gennemslagskraft og en evne til at stå fast på vigtige beslutninger.

Vicedirektøren skal være i besiddelse af stærke analytiske kompetencer til håndtering af komplekse problemstillinger, formå at tænke drift og udvikling sammen og medvirke til at skabe rum for udviklingsinitiativer gennem sikker ressourcestyring.

Det er vigtigt, at vicedirektøren har politisk tæft som forudsætning for at kunne fungere balance-ret i en politisk styret organisation, og at vicedirektøren orienterer sig mod det samlede hospitalsvæsen i regionen og formår at etablere velfungerende samarbejder med de mange interne og eksterne samarbejdspartnere.

Uddannelse og tidligere beskæftigelse

Den kommende vicedirektør skal have en bred og velfunderet lægefaglig baggrund.

Der lægges vægt på ledelseserfaring og et tydeligt ledelsestalent, herunder at den nye vicedirektør har opnået gode resultater i tidligere ledelsesfunktioner. En relevant lederuddannelse er en klar fordel.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå en ledelsestest hos MUUSMANN.

