



DIREKTØR

TIL DANSKE HANDICAPORGANISATIONER



Danske Handicaporganisationer

Vi kan og vil bidrage! Det er mantraet for Danske Handicaporganisationer (DH) og udgangspunktet for vores arbejde. Mennesker med handicap skal kunne deltage, bidrage og være en del af fællesskabet. Det skaber det bedste samfund.

DH søger en stærk direktør med politisk flair til at lede arbejdet.

DH er som paraplyorganisation for 34 handicaporganisationer en indflydelsesrig organisation. De vigtigste indsatsområder er interessevaretagelse, internationalt samarbejde, kommunikation og service.

I interessevaretagelsen prioriterer og kæmper DH for tilgængelighed, socialområdet, beskæftigelsesområdet, uddannelsesområdet, sundhedsområdet, mod diskrimination og for rettigheder og muligheder for handicappede – både lokalt, nationalt og internationalt.

DH er organiseret med et repræsentantskab, et forretningsudvalg og 97 lokalafdelinger. Direktøren samarbejder løbende med forretningsudvalget, formanden og næstformanden om politiske, kommunikative, strategiske, organisatoriske, økonomiske og medlemsrettede opgaver. DH er repræsenteret i en lang række råd, nævn og udvalg og har en lang række samarbejdspartnere og interessenter.

Direktøren skal først og fremmest kunne forstå og fungere i kulturen i en medlemsstyret interesseorganisation og i ledelsesfunktionen i en professionel paraplyorganisation med mange hundrede frivillige. Der skal sættes mål og retning for det daglige arbejde på en samarbejdende og pragmatisk måde. Direktøren skal ville noget på området, "committe sig" og sætte engagement og pondus bag.

Opgaven for direktøren er også at lede et velfungerende sekretariat med 32 engagerede medarbejdere, heraf fire chefer, som hjælper hinanden og har et godt arbejdsmiljø.

Direktøren skal samlet set have styr på det interne arbejde i organisationen, spille en betydelig rådgivende rolle i interessevaretagelsen, i den interne og eksterne kommunikation og i relation til de lokale og internationale samarbejder. Direktøren varetager en række udadvendte og repræsentative opgaver.

Direktøren forventes at have en bred administrativ baggrund og en relevant akademisk uddannelse. Dertil kommer en solid og dokumenteret erfaring som leder, gerne med ledelse af ledere og med forudsætninger for at lede og udvikle den nuværende chef- og medarbejdergruppe. Direktøren har erfaring med økonomistyring. Engelskkundskaber på forhandlingsniveau er en forudsætning.

Direktøren skal have en åben, anerkendende og værdibåret ledelsesstil, som korresponderer med kulturen og værdierne i organisationen og foreningen.

Viden om og erfaring med handicapområdet er en fordel, men ikke en betingelse.

Forventet tiltrædelse er 1. december 2019 eller så hurtigt som muligt, og ansøgningsfristen er 27. august 2019.

Stillingen søges på www.muusmann.com/stillinger. Her kan stillings- og personprofil desuden tilgås.

Kontakt gerne formand Thorkild Olesen på tlf. 23 40 92 00, eller adm. direktør Lars Muusmann, MUUSMANN A/S på tlf. 40 76 72 27.

Besøg DH på www.handicap.dk.

MUUSMANN

www.muusmann.com