



# INSTITUTIONSLEDER

## TIL FORBEREDENDE GRUNDUDDANNELSE

## LOLLAND OG GULDBORGSUND

**Lederen skal brænde for at hjælpe unge mennesker godt på vej til uddannelse eller arbejdsmarked, have stor indsigt i målgruppen og se spændende muligheder i etablering og udvikling af FGU Lolland og Guldborgsund.**

Forberedende Grunduddannelse (FGU) er en ny uddannelse for unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen for at blive klar til en erhvervsuddannelse, gymnasial uddannelse eller beskæftigelse. Der oprettes 27 nye FGU-institutioner og i alt 88 skoler (udbudssteder) rundt om i Danmark, der alle fungerer som selvstændige selvejende statslige institutioner.

I Lolland og Guldborgsund Kommuner oprettes én fælles FGU-institution med hovedsæde i Maribo. Institutionslederen skal stå i spidsen for en særdeles spændende og omfattende ledelsesopgave med etablering, drift og udvikling af institutionen i tæt samspil med bestyrelsen og ca. 70 medarbejdere fra produktionsskolerne Multicenter Syd og Lollands Produktionsskole og VUC Storstrøm.

Sammen skal skabes et helt nyt uddannelses tilbud i et geografisk område med stort politisk fokus på at sikre en stærk næste generation af borgere og med tradition for tæt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og erhvervsliv.

Ved opstart af undervisningen i august 2019 er der undervisningssteder på to skoler med hver to lokationer. Det forventes, at det samlede antal årselever for hele institutionen bliver ca. 450 elever.

### Opgaven

- Etablere institutionen, herunder fastlægge den ledelsesmæssige og administrative organisering.
- Udvikle det pædagogisk didaktiske grundlag og skolens tre uddannelsesspor og sikre, at de enkelte forløb har høj kvalitet.
- Udvikle én fælles virksomhedskultur og et godt samarbejde mellem undervisere med forskellig baggrund og kompetencer, således at alle kompetencer bringes bedst muligt i spil.
- Etablere og udvikle et studiemiljø, der kan rumme en bred målgruppe, og hvor de unge møder gode rollemodeller.

- Sikre effektiv drift og ressourcestyring på tværs af institutionen.
- Etablere et konstruktivt og dynamisk samspil med bestyrelsen, interessenter og strategiske samarbejdspartnere, herunder den kommunale ungeindsats, det lokale erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner med fokus på at bidrage til en koordineret og sammenhængende indsats for målgruppen.

### Personen

Den kommende institutionsleder skal være en udviklingsorienteret leder, der formår at omsætte stor indsigt i målgruppen til relevante uddannelsesforløb med skarpt blik for ønsker, behov og muligheder i det geografiske dækningsområde.

Lederen skal have en inddragende og dialogorienteret ledelsesstil og samtidig evne at sætte klar retning for institutionen og opgaveløsningen. Lederen skal formå at balancere mange hensyn og interesser og være en synlig leder med naturlig gennemslagskraft både indadtil i organisationen og i relation til samarbejdspartnere og interessenter.

Institutionslederen skal kunne lede et uddannelsesmiljø og forventes at have en pædagogisk baggrund og indsigt i uddannelsesområdet og undervisning samt en relevant lederuddannelse, gerne på diplomniveau. Dertil kommer ledelsesmæssig erfaring, gerne fra det forberedende uddannelsesområde og meget gerne med forandringsledelse.

### Vil du vide mere?

Kontakt bestyrelsesformand Niels Henriksen på telefon 23 45 50 15 eller chefkonsulent Iben Munck Adamsen, MUUSMANN, på telefon 22 91 20 06. Læs mere i **stillings- og personprofilen** på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

### Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse på individuel kontrakt, som forhandles med bestyrelsen på baggrund af kvalifikationer og erfaringer.

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)

### Ansøgningsfrist:

**Torsdag den 29. november 2018 kl. 12.00**

**MUUSMANN**

[www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)