



# SKOLECHEF



**Kolding  
Kommune**

en del af trekantområdet

**Kolding Kommune søger en faglig stærk og ambitiøs skolechef med klare visioner og gode strategiske og ledelsesmæssige kompetencer, der er rundet af praksis. Den nye skolechef skal være indsigtfuld, dialogorienteret og handlekraftig. Skolevæsenet i Kolding Kommune er generelt velfungerende og præget af god kvalitet, høj trivsel og et højt fagligt niveau. Skolechefen skal være en kompetent formidler, der kommunikerer mål og retning på en inspirerende og engagerende måde.**

**Skolechefen bliver en del af en ny spændende chefgruppe i en forvaltning, der skal styrke sammenhængen mellem uddannelse og arbejdsliv.**

## Opgaven

Skolechefen refererer til Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsdirektøren, og har det faglige og økonomiske ansvar for folkeskoleområdet, herunder ansvar for drift og udviklingen af folkeskoleområdet.

Skolechefen skal være rådgiver og sparringspartner for direktøren og chefgruppen i Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltningen. Chefen skal bidrage til rådgivningen af politikerne på skoleområdet og i de tværgående processer i forvaltningen og i kommunen.

Det er en vigtig opgave at konsolidere og styrke tætte samarbejder mellem børne-, skole- og ungeområdet om 'overgangene' i børnenes og de unges liv. Skolechefen skal indgå positivt i samspillet med kommunens øvrige fagområder og forvaltninger, og fremme et værdiskabende samarbejde.

Skolechefen skal prioritere at genskabe oplevelsen af et fælles skoleområde, og sætte en fælles retning for den videre udvikling. Skolechefen skal have visioner for, hvor skoleområdet skal bevæge sig hen og skabe fællesskabsfølelse af, at 'vi gør det sammen'.

Der er pres på skoleområdets økonomi, og der er taget initiativer, der skaber balance i årene fremover. Dette gælder blandt andet på inklusions- og specialundervisningsområdet, hvor skolechefen fagligt og økonomisk skal finde balancen mellem inklusion og omfanget af visitation til specialpædagogiske tilbud.

Den nye skolechef skal i alle henseender præsentere åbenhed og øge samspillet med det omkringliggende samfund. Der skal søges nye løsninger i brede samarbejder med både frivillige, private virksomheder, tværgående enheder for læring, og mange andre interne og eksterne samarbejdspartnere.

Samarbejdet med den store kreds af skoleledere er en vigtig opgave. Skolechefen skal med en decentral tilgang opbygge et tæt kendskab til skolerne, og kunne 'sidde med ved bordet', når vigtige

spørgsmål skal drøftes. Sammen med lederne skal skolechefen medvirke til at skabe gode rammer for udviklingen af kommunens folkeskoler, og understøtte dem i at være attraktive arbejdspladser med godt arbejdsmiljø, god trivsel og en høj grad af motivation og engagement.

Skolevæsenet har gode traditioner for dialog og samarbejde med medarbejdere og faglige organisationer og andre samarbejdspartnere, og den nye skolechef skal også i den sammenhæng være synlig, og prioritere dialog og samarbejde.

Skolechefen skal desuden have blik for at udvikle samspillet med skolebestyrelserne, så de indtager en aktiv rolle i processer og beslutninger, der vedrører de enkelte skoler.

## Skolechefens profil

Kolding Kommune søger en skolechef, som er rundet af praksis, er velfunderet og også ambitiøs på skoleområdet og som i forvejen har solide ledelsesmæssige kompetencer, der kan bringes i spil og få virkning. Den nye skolechef skal "være på" fra dag ét.

Skolechefen skal have klare visioner, gode strategiske kompetencer, god økonomisk forståelse og have erfaring med styringsprincipper og effektiv udnyttelse af ressourcerne på skoleområdet.

Chefens engagement i ledelsesfunktionerne og ledelsesopgaverne skal være tydeligt. Rollen som en dynamisk ledelsesfigur, der delegerer, følger op og udviser tillid til medarbejderne gennem en åben, innovativ og kommunikerende ledelsesstil skal være tydelig. Skoleområdet har brug for en synlig, dialogorienteret og samarbejdende leder, der kan træffe beslutninger og herunder mestre disciplinen at 'gøre hinanden gode' og som tilkendegiver anerkendelse af hverdagens små og store succeser.

Skolechefen skal koble sig på Kolding Kommunes særlige fokus på designtænkning og 'borgerens centrum', der bl.a. handler om at være sammen om at skabe visionær velfærd, fremtidens kompetencer, vækst og innovation – alt sammen med udgangspunkt i borgerens værdier og ønsker.

## Ansøgning

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

Ansøgningsfrist: Torsdag den 13. juni 2019

Kontakt gerne Børne-, Uddannelses-, og Arbejdsmarkedsdirektør Michael Petterson, Tlf. 51 29 87 41, eller direktør Lars Muusmann, MUUSMANN, tlf. 40 76 72 27.

På [www.kolding.dk](http://www.kolding.dk) og [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com) findes en stillings- og personprofil med en uddybende beskrivelse af skolen og skolechefens opgaver.

Kolding kommune er en af Danmarks store kommuner med 93.000 indbyggere, og en strategisk god beliggenhed i 'Trekantområdet'. Kolding er en stor uddannelsesby med uddannelser på alle niveauer. Skoleområdet som bl.a. omfatter 21 skoler med 8.900 elever er en del af en helt ny Børne-, Uddannelses- og Arbejdsmarkedsforvaltning, der har til formål at styrke sammenhængen mellem uddannelse og arbejdsliv. Skolerne er forskellige, og den størrelsesmæssige spændvidde rækker f.eks. fra Ødis Skole med 100 elever til Lshøjskolen med over 1.000 elever.

**MUUSMANN**

[www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)