



FORVALTNINGSCHFEN

BØRNE- OG KULTURFORVALTNINGEN

Tårnby Kommune er i rivende udvikling med en markant tilflytning. Der søges en visionær og velfunderet forvaltningschef til Børne- og Kulturforvaltningen, som har stærke strategiske kompetencer, politisk tæft og indsigt i drift i en kompleks opgaveportefølje.

Kommunen har høje ambitioner og prioriterer udvikling og implementering af en sammenhængende børne- og ungeindsats og vil fortsat sikre en frontposition i kultur- og fritidspolitikken. Opgaver, der skal udmøntes i tætte samspil med borgere, politikere og medarbejdere.

Centrale opgaver

Forvaltningschefens opgaver omfatter den overordnede ledelse, strategiske udvikling, planlægning og drift af dagtilbud, skoler, fritidstilbud, biblioteker samt fritids- og kulturaktiviteter. Det skal ske med særlig vægt på følgende indsatser:

- Understøtte helhedsorienteret ledelse og opgaveløsning på området og sikre det tværgående samarbejde mellem afdelinger og forvaltninger, hvor især tidlige og forebyggende indsatser overfor børn og unge skal prioriteres højt.
- Sikre at de ambitiøse mål i kommunens "Sammenhængende Børne- og Ungepolitik" efterleves, herunder at initiativer, strategier og handlingsplaner indenfor området tager afsæt i at realisere og implementere mål og politikker.
- Realisere at kommunalbestyrelsens ambitioner om øget borgerinddragelse og involvering efterleves i praksis samt, at kommunalbestyrelsens visioner og beslutninger implementeres i bund i den kommunale organisation.
- Varetage et professionelt og konstruktivt samarbejde med de politiske udvalg på området.
- Indgå som en aktiv topchef i kommunens øverste ledelse.



TÅRNBY KOMMUNE

Personen

Den nye forvaltningschef skal praktisere en innovativ og udviklingsorienteret ledelsesstil, der positivt kan præge det tværgående samarbejde i Børne- og Kulturforvaltningen og i den samlede organisation, hvor der foregår spændende nyudviklinger og forandringer.

Evnen til at indgå i relationer som en tillidsskabende, nærværende og inspirerende dialogpartner skal være tydelig, og det gælder også kompetencer til at se muligheder og udvikle servicetilbuddene i et positivt samspil med borgere og medarbejdere. Kommunen er inde i en forandringsproces, hvorfor det er væsentligt, at den nye forvaltningschef trives i en organisation i forandring.

Forvaltningschefen skal have politisk tæft samt erfaring med at navigere i et engageret politisk system med fokus på at sikre prioritering og retning samt at omsætte de politiske ambitioner og beslutninger til konkrete handlinger. Forudsætninger for at sige til og fra i en aktiv og dynamisk politisk organisation er vigtigt.

Stærke kommunikations- og formidlingskompetencer er afgørende. Forvaltningschefen skal formå at kommunikere sikkert og tydeligt i mange sammenhænge og derigennem sikre synlighed, involvering og sammenhængskraft i aktiviteterne på børne-, unge-, kultur- og fritidsområdet.

Læs mere om stillingen og kommunen på www.taarnby.dk eller www.muusmann.com. Her kan **stillings- og personprofilen** ses.

Tiltrædelse: 1. juni 2019.

Ansøgningsfrist: Søndag den 17. marts 2019

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til kommunaldirektør Klavs Gross, tlf. 32 47 12 00, eller adm. direktør Lars Muusmann, tlf. 40 76 72 27.

Tårnby er mulighedernes kommune. Her arbejder politikere og medarbejdere først og fremmest for at borgerne føler sig om en del af et fællesskab, de også selv kan påvirke. Tårnby Kommune er et godt sted for børn at vokse op i kraft af et godt og aktivt børneliv, og et yderst velfungerende kultur- og fritidsliv, en fantastisk natur og et erhvervsliv i rivende udvikling. Tårnby lægger vægt på at give kommunens ca. 43.000 borgere en hurtig, høflig og korrekt betjening, at være en god arbejdsplads for vores ca. 3.000 ansatte og at have en synlig og konsekvent ledelse på alle niveauer. Læs mere på www.taarnby.dk

MUUSMANN

www.muusmann.com