

■ Stillings- og personprofil



Ledende overlæge Herstedvester Fængsel

Kriminalforsorgen



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Arbejdsgiver** Kriminalforsorgen
- **Arbejdssted** Herstedvester Fængsel
Holsbjergvej 20
2620 Albertslund
www.herstedvesterfaengsel.dk
- **Stilling** Ledende overlæge
- **Refererer til** Institutionschefen ved Institution Herstedvester,
Herstedvester Fængsel
- **Ansættelsesforhold** Stillingen ønskes besat snarest muligt.

Stillingen besættes på individuel kontrakt med vilkår svarende til rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten, medmindre den pågældende i forvejen er udnævnt tjenestemand. Stillingen vil eventuelt kunne besættes på åremål.

Stillingen er lønmæssigt indplaceret svarende til løn-gruppe 1 i rammeaftalen. Der vil herudover blive op-taget forhandling om et personligt tillæg afhængig af erfaring og kvalifikationer.
- **Yderligere oplysninger** Institutionschef Hanne Høegh Rasmussen,
Herstedvester Fængsel, Telefon 72 55 65 04, eller

Chefkonsulent Iben Munck Adamsen fra MUUSMANN,
telefon 22 91 20 06.

Ansøgning, CV, oplysning om forudgående erfaring, dokumentation for uddannelse samt andet relevant materiale sendes via nedenstående link i rekrutteringssystemet: www.kriminalforsorgen.dk.

Alle interesserede uanset personlig baggrund opfordres til at søge.
- **Rekrutteringsforløbet**

Ansøgningsfrist: Søndag den 3. februar
1. samtaler: Onsdag den 6. februar
Evt. 2. samtaler: Fredag den 22. februar

MUUSMANN vil medvirke som eksterne konsulenter i forløbet.

Herstedvester Fængsel

Herstedvester Fængsel er et lukket fængsel. Fængslets speciale er behandling af indsatte, der har behov for psykologisk eller psykiatrisk behandling eller udredning.

Godt 150 indsatte opholder sig i Herstedvester Fængsel. De fleste har lange domme, men nogle er der i kortere tid for at blive vurderet, før de kommer videre til et andet fængsel i landet.

Alle indsatte er i Herstedvester Fængsel, fordi de har begået alvorlig, oftest personfarlig kriminalitet, og de fleste har en psykiatrisk diagnose. Fængslets opgave er at sørge for, at de afsoner på en måde, der er sikker, og at styrke deres muligheder for en dag at leve et liv i frihed uden kriminalitet.

Herstedvester Fængsel lægger stor vægt på en tværfaglig og helhedsorienteret indsats over for den indsatte.

Herstedvester Fængsel har tre særlige opgaver:

1. Afsoning for indsatte med behov for psykologisk eller psykiatrisk udredning og behandling.

Den psykiatriske, psykologiske og sexologiske udredning og behandling er en helt central opgave for Herstedvester Fængsel. Fængslet tilbyder også andre former for behandling, herunder misbrugsbehandling.

2. At fuldbyrde forvaringsdomme (domme uden tidsfrist)

Man kan idømmes forvaring, hvis man har begået alvorlig, personfarlig kriminalitet, og retten skønner, at der er stor risiko for, at man vil gøre det igen. Forvaring er i dansk ret formelt ikke en straf, men en foranstaltning, der træder i stedet for straf. Sondringen mellem foranstaltning og straf er dog i denne sammenhæng ret teoretisk, og reelt ligger det nærmest at opfatte forvaring som en tidsubestemt straf.

3. At fuldbyrde forvaringsdomme for grønlandske indsatte

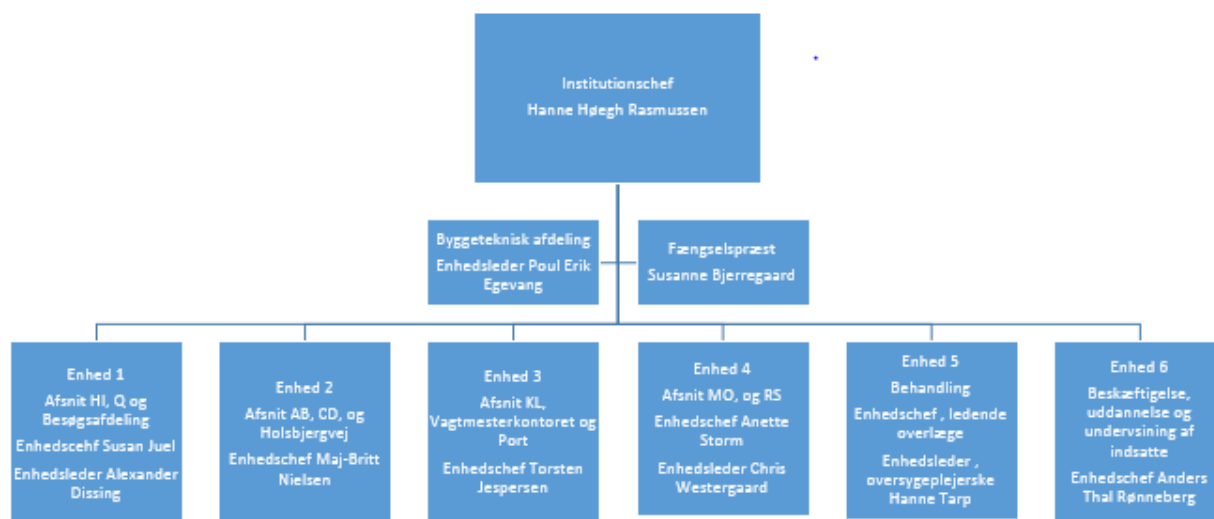
I Grønland er der endnu ingen lukkede anstalter. Kriminelle kan derfor efter den grønlandske kriminallov dømmes til forvaring i Herstedvester Fængsel, hvor de afsoner i en særlig afdeling. En lukket anstalt ved Nuuk forventes at være klar til brug medio 2019, hvorefter de grønlandske dømte indsatte kan vælge, om de vil fortsætte udståelse af forvaring i Nuuk, eller om de vil blive i Herstedvester Fængsel.

Organisation

Herstedvester Fængsel er en del af Kriminalforsorgen Sjælland, der har områdekantor i Ringsted og ledes af områdedirektør Rasmus Andersen.

Herstedvester Fængsel har ca. 220 medarbejdere omregnet til fuldtidsstillinger. Den største medarbejdergruppe er fængselsbetjente med ca. 130 betjente. Behandlingspersonalet består aktuelt af tre psykiatere (heraf to på nedsat tid), to somatiske læger på deltid, 11 psykologer og 5 sygeplejersker, tandlæge, klinikassistent, tandplejer og fysioterapeut. Herudover har fængslet en række øvrige faggrupper ansat, herunder socialrådgivere, værkemestre, lærere, administrative medarbejdere mv.

Organisationsdiagram



Den ledende overlæges opgaver

Den ledende overlæge refererer til institutionschefen, er medlem af ledergruppen og bidrager til sammenhæng i institutionens samlede opgaveløsning.

Den ledende overlæge har det overordnede ansvar for sundhedstjenestens samlede behandling og for at sætte retning for det behandlingsfaglige arbejde.

Når det gælder væsentlige behandlingsspørgsmål vedrørende de grønlandske indsatte, har institutionschefen og den ledende overlæge i fællesskab det overordnede ledelsesansvar.

På kriminalforsorgens område har Herstedvester Fængsel – og derved den ledende overlæge - ansvaret for kønsdriftsdæmpende behandling.

Den ledende overlæge har ansvaret for ledelsen af fængslets psykolog- og psykiatergruppe, de somatiske læger og tandlægen, herunder afholdelse af MUS og LUS samtaler, personalemøder i enheden og udmøntning af sygefraværspolitik. Som en del af enhedens videreudvikling består opgaven bl.a. i at sikre, at enheden er kendt som en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

Den ledende overlæge har det overordnede faglige ansvar for den lægefaglige aktivitet og kvalitet inden for diagnostik og behandling, og den samlede tilrettelæggelse og koordinering af enhedens aktiviteter udgør en væsentlig ledelsesfunktion. Den ledende overlæge skal tage initiativ til og sikre, at strategiske mål og faglige retningslinjer implementeres og efterleves.

Det er væsentligt, at den ledende overlæge vedligeholder egen viden og færdigheder inden for egne arbejdsområder samt påtager sig ansvaret for fængslets sundhedsfaglige forskningsaktiviteter.

Ligeledes er det vigtigt, at den ledende overlæge fastholder et skarpt fokus på at opretholde og videreudvikle positive samspilsrelationer med alle relevante samarbejdspartnere. Samarbejdspartnere er bl.a. hospitalspsykiatrien i regionerne i forlængelse af det udrednings- og visitationsarbejde Herstedvester Fængsel har med sædelighedsdømte og psykisk syge.

Den ledende overlæge skal ligeledes sikre, at der eksternt sker en formidling af enhedens resultater m.v. Denne funktion indebærer også, at den ledende overlæge skal være garant for, at afdelingen er synlig i relevante landsdækkende psykiatriske sammenhænge, samt at den ledende overlæge efter aftale med institutionschefen påtager sig rollen som vært ved de mange besøg, Herstedvester Fængsel får, fordi det er en unik behandlingsinstitution inden for sit felt.

Den ledende overlæge har således stor indflydelse på den sexologiske psykiatriske behandling i Danmark og skal kunne besvare sundhedsfaglige spørgsmål fra myndigheder, presse mm. Den ledende overlæge deltager desuden på internationale kongresser om sexkriminelle.

Personlige, faglige og ledelsesmæssige kompetencer

Det forudsættes, at den ledende overlæge er speciallæge i psykiatri og har bred klinisk erfaring. Den ledende overlæge har det overordnede ansvar i forhold til den lægefaglige aktivitet, kvalitet, diagnostik og behandling inden for specialiseret retspsykiatri og det er derfor en fordel med indsigt i dette område.

Den ledende overlæge skal have lyst til og interesse for ledelsesopgaven og gerne ledelseserfaring. Der forudsættes dog ikke erfaring fra en tilsvarende stilling. Ligeledes er det en fordel med en relevant uddannelse inden for ledelse, administration og organisationsudvikling. Den ledende overlæge skal være indstillet på fortsat at udvikle egne ledelsesmæssige kompetencer, idet talentet og lysten til ledelse tillægges stor vægt.

Den ledende overlæge skal være en dygtig og visionær leder, der formår at udfordre, sætte retning og skabe energi. Den ledende overlæge skal kunne fungere som en samlende leder, der har empati og blik for den enkelte medarbejders potentiale og udviklingsmuligheder og gennem sit personlige lederskab udstråle imødekommenhed, lydhørhed og kommunikere klart og tydeligt.

Den ledende overlæge skal have gennemslagskraft og formå i kraft af sin personlige og faglige integritet at skabe bred opbakning til forslag og idéer – det gælder såvel organisatorisk som i behandlingsammenhæng.

Det tværfaglige arbejde skal have en tydelig prioritering hos den ledende overlæge. Ledelsesstilen skal være synlig, åben og delegerende, ligesom den ledende overlæge skal have en løsningsorienteret arbejdsform, der rummer overblik, systematik og helhedsorientering i respekt for fængselsrammen.

Som leder af afdelingen er det nødvendigt, at den ledende overlæge behersker brugerniveau i relevante IT systemer og har en god indsigt i relevante regelsæt og økonomistyring eller har kompetencerne til at erhverve sig den nødvendige viden.

Den ledende overlæge skal have gode samarbejdskompetencer og formå at opbygge relationer og samarbejde i de mange samspil, Herstedvester Fængsel og enheden indgår i. Her er gode kommunikative kompetencer centrale, således at såvel resultater som nye idéer og forslag synliggøres og formidles på en troværdig måde.

Med situationsfornemmelse og manøvreduktighed skal den ledende overlæge forstå den politiske indvirkning på opgaveløsningen og samtidig være parat til at skære igennem og stå fast, når det er nødvendigt.

Den ledende overlæge skal være en robust person og en god rollemodel, der besidder tålmodighed og kan bevare roen og stå fast i pressede situationer, samt kan gribe ind over for uønsket adfærd. Den ledende overlæge skal evne på konstruktiv vis at give og modtage feedback og kritik.

Om Kriminalforsorgen

Kriminalforsorgens formål er **at medvirke til at begrænse kriminaliteten**. Dette formål er fælles for politiet, anklagemyndigheden og domstolene.

Krav

Der er nogle almene krav, som sætter rammerne for dette arbejde:

- Menneskeværd
Kriminalforsorgen skal respektere det enkelte menneske og de almindeligt anerkendte menneskerettigheder.
- Ukrænkelighed
Kriminalforsorgen må ikke pålægge de dømte andre begrænsninger end, hvad der følger af lovgivningen og af fuldbyrdelsen af straffen.
- Retshåndhævelse
Kriminalforsorgen skal ved tilrettelæggelsen af straffuldbyrdelsens gennemførelse respektere de almindeligt anerkendte hensyn, der ligger bag straffen.
- Retsfølelse
Kriminalforsorgen skal tage hensyn til den almindelige retsfølelse i samfundet og hos ofrene for kriminaliteten.

Hovedopgave

Kriminalforsorgens hovedopgave er at fuldbyrde (gennemføre) straf.

- Frihedsstraf, dvs. fængselsstraf, som udstås i fængsler og arresthuse.
- Tilsynsvirksomhed i forbindelse med prøveløsladelse og betingede domme, herunder samfundstjeneste og fodlænke, som varetages af Kriminalforsorgen i Frihed (KiF).

Vision og strategi

Kriminalforsorgens grundlæggende værdi er:

Kunsten at balancere mellem det hårde og det bløde.

Værdien udtrykker, hvordan medarbejderne i kriminalforsorgen gør deres arbejde bedst. Den er således retningsgivende for den enkelte medarbejder i kriminalforsorgen.

Værdien indeholder de to sidestillede led af kriminalforsorgens hovedopgave: På den ene side **hensynet til kontrol og sikkerhed** – kriminalforsorgen skal gennemføre den kontrol, der er nødvendig for at fuldbyrde straffen. På den anden side **støtte og motivation** – kriminalforsorgen skal motivere den dømte til at leve en tilværelse uden kriminalitet.

Værdien udtrykker ikke et enten-eller, men et både-og. Det er, når kriminalforsorgens medarbejdere finder den balance, at de lykkes med deres arbejde.

Der skal ikke altid være lige dele af både det hårde og det bløde. Mange arbejdssituationer kræver mere fra den ene side end den anden. Men når en situation er "tippet" lidt til den ene side, arbejdes der bevidst på at genoprette balancen. Det gælder både for kriminalforsorgen overordnet og for den enkelte medarbejder i hverdagen.

Kriminalforsorgens strategi

Kriminalforsorgens strategi er, at kriminalforsorgens opgaver skal løses i tæt samarbejde med omverdenen på en fleksibel og effektiv måde, der er sikker og ordentlig for den enkelte med det formål at mindske tilbagefaldet til kriminalitet og skabe tryghed i samfundet.

Strategien rummer fem overordnede temaer:

1. Tæt samarbejde med omverdenen
2. Flexibel kapacitet
3. Effektiv opgavevaretagelse
4. Sikkerhed og ordentlighed for den enkelte
5. Mindre tilbagefald.

Principprogram

Kriminalforsorgen har siden 1993 arbejdet efter et principprogram. Det fastslår, at straffuldbyrdelse skal ske ud fra seks principper:

- **Normalisering**, som blandt andet betyder, at forholdene i fængslerne så vidt muligt skal svare til forholdene udenfor
- **Åbenhed**, som blandt andet indebærer en forpligtelse for kriminalforsorgen til at sikre de dømte mulighed for at knytte og vedligeholde forbindelse til pårørende og det almindelige samfundsliv. Dette sker blandt andet gennem besøg og udgange. De to principper skal medvirke til at begrænse de efterfølgende negative virkninger af frihedsberøvelsen

- **Ansvarlighed**, princippet indebærer, at de dømte skal have mulighed for at udvikle ansvarlighed, hvilket kan forbedre deres mulighed for efterfølgende at leve et liv uden kriminalitet
- **Sikkerhed**, princippet indebærer, at straffuldbyrdelsen skal ske med hensyntagen til beskyttelse af såvel almindelige borgere mod kriminalitet som indsatte mod overgreb og skadelig påvirkning fra andre
- **Mindst mulig indgriben**, det betyder, at der ikke må anvendes mere magt eller flere restriktioner end nødvendigt
- **Optimal ressourceanvendelse**, heri ligger en forpligtelse til at bruge de eksisterende ressourcer, herunder personalet, bedst muligt.

Hver enkelt enhed i kriminalforsorgen skal løbende udmønte disse principper i deres virksomhed. I det daglige arbejde vil et enkelt af principperne typisk ikke kunne stå alene, men flere – eventuelt indbyrdes modstridende – principper må afvejes over for hinanden.

