



Dekan

Det Naturvidenskabelige Fakultet

SDU

Februar 2019



MUUSMANN

Ansættelsesforhold

Ansættelse finder sted på åremålsvilkår i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og AC. Stillingen er klassificeret i henhold til cirkulære om protokollat om akademikere i staten for institutledere og dekaner. Der kan påregnes en løn svarende til stillingens ansvarsområde.

Ansættelsesprocedure

Proceduren er nærmere beskrevet i § 14 i Vedtægt for Syddansk Universitet (se vedtægterne [her](#)) og indebærer, at rektor nedsætter og er formand for et rådgivende ansættelsesudvalg til at bistå rektor med ansættelsen. Medlemmerne af udvalget udpeges dels af akademisk råd, dels af rektor.

Ansøgningsfristen er mandag den 18. marts 2019 kl. 12.00.

Proceduren forventes gennemført, således at:

- Første samtale afholdes den 2. april 2019 i Odense
- Testforløb afholdes den 3. april 2019 hos MUUSMANN A/S
- Anden samtale afholdes den 10. april 2019 i Odense

Udvalget afgiver en indstilling til rektor om ansættelse. Rektor træffer beslutning om ansættelse af dekanen.

Yderligere oplysninger om stillingen kan hentes hos rektor Henrik Dam (telefon 65 50 10 30) eller adm. direktør Lars Muusmann (telefon 40 76 72 27), der bistår rektor og det rådgivende ansættelsesudvalg.

Universitetet opfordrer alle interesserede uanset køn, religion eller etnisk tilhørsforhold at søge stillingen.

Ansøgere skal sende en motiveret ansøgning, der vedlægges et separat bilag på max. 5 sider med en vision for Det Naturvidenskabelige Fakultets udvikling, et CV samt dokumentation for faglige kvalifikationer svarende til mindst lektorniveau. Hvis ansøgeren ikke er bedømt kvalificeret til en sådan stilling, skal der vedlægges fuldstændig publikationsliste. På publikationslisten skal det med * angives, hvilke publikationer, max. 10 stk., der vedlægges til bedømmelse.

Tiltrædelse ønskes den 1. juni 2019 eller snarest derefter.

Dekanens ansvars- og arbejdsområder

Dekanen varetager ledelsen af Det Naturvidenskabelige Fakultet efter delegation fra rektor. Dekanen repræsenterer fakultetet indadtil over for de øvrige dele af SDU og repræsenterer fakultetet udadtil.

Dekanen er medlem af SDU's direktion sammen med de fire andre fakulteters dekaner og rektoratet, der udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektøren. I tæt samarbejde bistår direktionen rektor med ledelsen af universitetet i forhold til blandt andet større strategiske opgaver, opgaver på tværs af SDU og opgaver af universitets- og erhvervspolitisk karakter.

Dekanen har ansvar for fakultetets forskning og undervisning. Dekanen skal i samarbejde med den øvrige fakultetsledelse, institutledere og studieledere bidrage til fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution samt implementering af fakultetets og universitetets strategier.

Dekanen har ansvaret for den strategiske udvikling af fakultetet og skal sammen med de øvrige ledere sikre sammenhængen mellem fakultetets forskning og uddannelse, kvaliteten af uddannelse og undervisning, herunder den tværgående kvalitetsudvikling af fakultetets uddannelser og forskning samt af opgaver om forskningsbaseret myndighedsbetjening.

Det vil være en væsentlig opgave for dekanen at fortsætte udvikling af nye tiltag, der kan synliggøre fakultetets høje forsknings- og uddannelsesniveau over for både de kommende studerende og omverdenen generelt.

Inden for rammerne af det godkendte samlede universitetsbudget udarbejder dekanen et budget og en bevillingsfordeling for fakultetet. Dekanen er ansvarlig for, at de bevillinger, der stilles til rådighed for fakultetet, anvendes i overensstemmelse med bevillingsforudsætningerne. Ekstern finansiering udgør omtrent halvdelen af Det Naturvidenskabelige Fakultets økonomi.

Dekanen har personaleledelsen af fakultetets medarbejdere og kan ansætte disse efter rektors nærmere bestemmelse. Dekanen ansætter en institutleder ved hvert institut.

Yderligere opgaver og kompetencer er beskrevet i vedtægterne for SDU, §§ 17-20.

Dekanens faglige og personlige kompetencer

SDU søger en person med en profil, der kan matche følgende:

Faglige kompetencer

Ansøgeren skal:

- være en anerkendt forsker inden for et af fakultetets fagområder og være kvalificeret til en universitetsstilling på mindst lektorniveau eller tilsvarende
- have forståelse for fakultetets faglige bredde
- have kendskab til universitetspolitik og uddannelses- og forskningsmæssige forhold

- have kendskab til ekstern finansiering af universitetsaktiviteter
- have undervisningserfaring inden for det naturvidenskabelige uddannelsesområde
- have erfaring og indsigt i uddannelse, ledelse og et universitets samspil med det omgivende samfund
- kunne sikre en løbende og systematisk dialog med færdige kandidater og aftagermarkedet om uddannelsernes indhold, profil, kvalitet og relevans.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Ansøgeren skal:

- kunne dokumentere betydelig ledelseserfaring, herunder forskningsledelse, på højt niveau
- kunne bidrage til, at fakultetet er en god og velfungerende arbejdsplads for medarbejdere og studerende
- samarbejde konstruktivt, have gennemslagskraft, være beslutningsdygtig og kunne lede fakultetet professionelt med empati
- kunne sikre, at fakultetets medarbejdere og studerende orienteres om vigtige anliggender og beslutninger om forhold, der er vigtige i relation til fakultetets udvikling og drift
- være visionær og have internationalt udsyn og en god forståelse af universitetets samspil med omverdenen
- kunne sikre et forpligtende samarbejde med andre universiteter om uddannelse og kunne skabe relevante og konstruktive netværk både nationalt og internationalt.

Det Naturvidenskabelige Fakultet

Uddannelserne og forskningen på Det Naturvidenskabelige Fakultet spænder bredt og har rod i såvel de klassiske som tværvideenskabelige discipliner. Fakultetets stærke forskning kommer til udtryk ved, at det inden for forskellige fagområder er lykkedes at opnå bevillinger til grundforskningscentre og andre elitesatsninger. Fakultetets medarbejdere driver løbende forskningen til nye internationale højder, der bidrager til det omgivende samfund, internationalt, nationalt og regionalt.

Fakultetets institutter har en bred vifte af excellente centre, der leder og praktiserer forskning på internationalt meget højt niveau.

Det Naturvidenskabelige Fakultet er placeret i Odense med uddannelses- og forskningsfaciliteter i Kerteminde (Marinbiologisk Forskningscenter) og en feltstation i Svanninge Bjerge. Fakultetet er organiseret med følgende fire institutter, 12 centre og tre tværfakultære centre:

Institutter

- Biologisk Institut
- Institut for Biokemi og Molekylær Biologi
- Institut for Fysik, Kemi og Farmaci
- Institut for Matematik og Datalogi.

Centre

- Biomolecular Nanoscale Engineering Center (BioNEC)
- Center for Functional Genomics og Tissue Plasticity (ATLAS)
- Center for Klinisk Proteomanalyse (CCP)
- Centre for Cosmology and Particle Physics Phenomenology (CP3-Origins)
- Cultural Heritage and Archaeometric Research Team (CHART)
- Danish National Mass Spectrometry Platform for Functional Proteomics (PRO-MS)
- Laboratorium for Sammenhængende Uddannelse og Læring (LSUL)
- VILLUM Center for Bioanalytical Sciences
- Canfield VILLUM Center
- Center for Hormonforstyrrende stoffer (CEHOS)
- Nordic Center for Earth Evolution (NordCEE)
- Center for Adipocyte Signaling (ADIPOSIGN)

Tværfakultære centre

- Center on Population Dynamics (CPOP)
- SDU eScience Center
- SDU Universitetspædagogik

Fakultetets medarbejdere bidrager løbende til, at forskningen når nye internationale højder, der understøtter det omgivende samfund, internationalt, nationalt og regionalt.

Det fremgår af Fakultetets strategi 2017-2020, at *"Det Naturvidenskabelige Fakultets strategiske afsæt er forskning på et højt internationalt niveau. Vi skaber erkendelse og løser samfundsmæssige udfordringer. Vores uddannelser og samfundsmæssige forankring tager udgangspunkt i fakultetets elitære, ambitiøse og tværvideenskabelige forskning. Fakultetets bidrag til en positiv udvikling i samfundet sker ved at tiltrække de bedste medarbejdere af begge køn fra hele verden og ved at uddanne højt kvalificerede kandidater. Desuden afsøger vi fakultetets forskning for kommercialiseringspotentiale og engagerer os i udviklingen af regionen og Danmark"* (se hele strategien [her](#)).

Fakultetet udbyder forskningsbaserede uddannelser på højt niveau, hvor studietilgangen afspejler de nyeste metoder inden for aktiv læring, anvendelse af studietilpassede læringsformer og et helhedsorienteret studieliv. Der er fokus på at øge tilgangen af studerende til alle de naturvidenskabelige uddannelser. Der udbydes uddannelser med en bred faglighed inden for det naturvidenskabelige felt. Ligesom der arbejdes med at tilrettelægge talentforløb med tydelige karriere- og erhvervsperspektiver. Uddannelsernes indhold skabes desuden i dialog med erhvervsliv og øvrige aftagere.

Fakultetets administrative opgaver varetages af Fakultetssekretariatet, der har ca. 35 medarbejdere – og i tillæg hertil et antal studentermedhjælpere – der betjener dekanatet, studerende og medarbejdere.

Det Naturvidenskabelige Fakultets ledelsesgruppe består af:

- Dekanen
- Prodekan for uddannelse Poul Nielsen
- Sekretariatschef Niels Kring
- Fakultetets institutledere

Derudover har fakultetet en række kollegiale råd, nævn og udvalg, som bidrager til at sikre medinddragelse og dialog vedrørende uddannelsesudvikling og -kvalitet.

Fakultets nøgletal for 2017:

- Det Naturvidenskabelige Fakultet havde i 2017 en omsætning på 355 mio. kr., heraf var 43,7 pct. eksterne midler.
- Fakultetet har 230 forskere og undervisere og 155 teknisk-administrative medarbejdere.
- Fakultetet udbyder ni bacheloruddannelser og ti kandidatuddannelser og tilbyder efteruddannelse på såvel masterniveau som enkeltfagsniveau.
- Fakultetet optog i alt 735 studerende, heraf 431 via KOT, mens det uddannede 243 bachelorer og 188 kandidater og havde 130 ph.d.-studerende.

Om SDU

Odense Universitet åbnede i september 1966. SDU blev i 1998 etableret ved en fusion mellem Odense Universitet, Handelshøjskole Syd/Ingeniørhøjskole Syd, Sydjysk Universitetscenter og Odense Universitetsbibliotek. I 2006 blev Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum fusioneret ind, og Det Tekniske Fakultet således etableret.

SDU har et samlet budget på 3,4 mia. kr. SDU har omkring 27.000 studerende og knapt 4.000 ansatte fordelt på hovedcampus i Odense og regionale campusser i Slagelse, Kolding, Esbjerg og Sønderborg samt København med Statens Institut for Folkesundhed. Campusstrukturen understøtter SDU's ønske om en høj grad af samfundsengagement. Universitetet prioriterer at have en rolle i samfundsudviklingen i den geografi, hvor SDU har aktiviteter.

SDU's forskning, undervisning, formidling og vidensspredning er organiseret inden for fem faglige hovedområder:

- Det Humanistiske Fakultet
- Det Naturvidenskabelige Fakultet
- Det Samfundsvidenskabelige Fakultet
- Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
- Det Tekniske Fakultet.

Flere internationale undersøgelser dokumenterer, at vi laver forskning i verdensklasse, og SDU er samtidig det første universitet i Danmark med omfattende testbaseret optag, der giver ansøgere mulighed for at blive optaget på andet end kun deres eksamenskarakterer.

Bestyrelsen er universitetets øverste myndighed og er over for ministeren ansvarlig for universitetets virke og samlede ressourcer. Bestyrelsen varetager universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. Det er bestyrelsen, der indgår udviklingskontrakt med ministeren for uddannelse og forskning.

Bestyrelsen ansætter rektor, ligesom bestyrelsen efter indstilling fra rektor ansætter prorektor og universitetsdirektør. Bestyrelsen holder fire møder om året.

Universitetets daglige ledelse varetages af rektor inden for de rammer, bestyrelsen har fastlagt og ud fra SDU's strategi (se mere om strategien [her](#)), der er udstukket i tre sætninger:

- Vi skaber værdi for og med samfundet
- Vi udfolder de mange talenter og fremmer det unikke
- Vi bryder grænser og former fremtiden.

Bestyrelsen, direktionen, Fællesrepræsentantskabet og den daglige ledelse betjenes af Rektorsekretariatet.

