



Dekan

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

SDU

Februar 2019



MUUSMANN

Ansættelsesforhold

Ansættelse finder sted på åremålsvilkår i henhold til overenskomst mellem Finansministeriet og AC. Stillingen er klassificeret i henhold til cirkulære om protokollat om akademikere i staten for institutledere og dekaner. Der kan påregnes en løn svarende til stillingens ansvarsområde.

Ansættelsesprocedure

Proceduren er nærmere beskrevet i § 14 i Vedtægt for Syddansk Universitet (se vedtægterne [her](#)), og indebærer, at rektor nedsætter og er formand for et rådgivende ansættelsesudvalg til at bistå rektor med ansættelsen. Medlemmerne af udvalget udpeges dels af akademisk råd, dels af rektor.

Ansøgningsfristen er onsdag den 20. marts 2019 kl. 12.00.

Proceduren forventes gennemført, således at:

- Første samtale afholdes den 3. april 2019 i Odense
- Testforløb afholdes den 5. april 2019 hos MUUSMANN A/S
- Anden samtale afholdes den 11. april 2019 i Odense

Udvalget afgiver en indstilling til rektor om ansættelse. Rektor træffer beslutning om ansættelse af dekanen.

Yderligere oplysninger om stillingen kan hentes hos rektor Henrik Dam (telefon 65 50 10 30) eller adm. direktør Lars Muusmann (telefon 40 76 72 27), der bistår rektor og det rådgivende ansættelsesudvalg.

Universitetet opfordrer alle interesserede uanset køn, religion eller etnisk tilhørsforhold at søge stillingen.

Ansøgere skal sende en motiveret ansøgning, der vedlægges et separat bilag på max 5 sider med en vision for Det Samfundsvidenskabelige Fakultets udvikling, et CV samt dokumentation for faglige kvalifikationer svarende til mindst lektorniveau. Hvis ansøgeren ikke er bedømt kvalificeret til en sådan stilling, skal der vedlægges fuldstændig publikationsliste. På publikationslisten skal det med * angives, hvilke publikationer, max. 10 stk., der medsendes til bedømmelse.

Tiltrædelse ønskes den 1. juni 2019 eller snarest derefter.

Dekanens ansvars- og arbejdsområder

Dekanen varetager ledelsen af Det Samfundsvidenskabelige Fakultet efter delegation fra rektor. Dekanen repræsenterer fakultetet indadtil over for de øvrige dele af SDU og repræsenterer fakultetet udadtil.

Dekanen er medlem af SDU's direktion sammen med de fire andre fakulteters dekaner og rektoratet, der udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektøren. I tæt samarbejde bistår direktionen rektor med ledelsen af universitetet i forhold til blandt andet større strategiske opgaver, opgaver på tværs af SDU og opgaver af universitets- og erhvervspolitisk karakter.

Dekanen har ansvar for fakultetets forskning og undervisning. Dekanen skal i samarbejde med den øvrige fakultetsledelse, institutledere og studieledere bidrage til fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution samt implementering af fakultetets og universitetets strategier. Dekanen har ansvaret for den strategiske udvikling af fakultetet og skal sammen med de øvrige ledere sikre sammenhængen mellem fakultetets forskning og uddannelse, kvaliteten af uddannelse og undervisning, herunder den tværgående kvalitetsudvikling af fakultetets uddannelser og forskning samt af opgaver om forskningsbaseret myndighedsbetjening.

Inden for rammerne af det godkendte samlede universitetsbudget udarbejder dekanen et budget og en bevillingsfordeling for fakultetet. Dekanen er ansvarlig for, at de bevillinger, der stilles til rådighed for fakultetet, anvendes i overensstemmelse med bevillingsforudsætningerne.

Dekanen har personaleledelsen af fakultetets medarbejdere og kan ansætte og afskedige disse efter rektors nærmere bestemmelse. Dekanen ansætter og afskediger en institutleder ved hvert institut.

Dekanen varetager endvidere opgaver som ansvarlig for aktiviteterne på SDU Slagelse.

Yderligere opgaver og kompetencer er beskrevet i vedtægterne for SDU, §§ 17-20.

Dekanens faglige og personlige kompetencer

SDU søger en person med en profil, der kan matche følgende:

Faglige kompetencer

Ansøgeren skal:

- være en anerkendt forsker inden for et af fakultetets fagområder og være kvalificeret til en universitetsstilling på mindst lektorniveau eller tilsvarende
- have kendskab til universitetspolitik og uddannelses- og forskningsmæssige forhold
- have kendskab til ekstern finansiering af universitetsaktiviteter
- have undervisningserfaring fra det samfundsvidenskabelige uddannelsesområde
- have erfaring og indsigt i uddannelse, ledelse og et universitets samspil med det omgivende samfund

- kunne sikre en løbende og systematisk dialog med færdige kandidater og aftagermarkedet om uddannelsernes indhold, profil, kvalitet og relevans.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

Ansøgeren skal:

- kunne dokumentere ledelseserfaring, herunder med forskningsledelse, på relevant niveau
- kunne bidrage til, at fakultetet er en god og velfungerende arbejdsplads for medarbejdere og studerende
- kunne samle mennesker og meninger på tværs af faglig kompleksitet og geografisk spredning
- samarbejde konstruktivt og dialogorienteret, have gennemslagskraft, være beslutningsdygtig og kunne lede fakultetet professionelt med empati og ordentlighed
- have en anerkendende, lyttende og faciliterende ledelsesstil
- kunne sikre, at fakultetets medarbejdere og studerende orienteres om vigtige anliggender og beslutninger om forhold, der er vigtige i relation til fakultetets udvikling og drift
- være visionær og have internationalt udsyn og en god forståelse af universitetets samspil med omverdenen
- kunne sikre et forpligtende samarbejde med andre universiteter om uddannelse og kunne skabe relevante og konstruktive netværk både nationalt og internationalt.

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet

Det Samfundsvidenskabelige Fakultets mission er:

Globalt udsyn med lokale rødder

- *Vi uddanner en mangfoldig og lokal talentmasse til en global verden og et lokalt arbejdsmarked*
- *Vi bidrager til det omgivende samfund gennem internationalt anerkendt forskning i et tæt samspil med vores samarbejdspartnere.*

Fakultetets vision er: *Med udgangspunkt i vores mission stræber vi efter at skabe maksimal værdi for samfundet - lokalt og globalt - gennem uddannelse, forskning og videnudveksling.*

I en verden, der forandrer sig konstant, og det er vigtigt, at Det Samfundsvidenskabelige Fakultet udvikler sig i takt med den. Fakultetet har et særligt fokus på det stigende behov for, at de studerende får en solid akademisk ballast og sproglige og interkulturelle kompetencer, som kan gøre det muligt for dem at navigere i det dynamiske, globale arbejdsmarked.

Fakultetets mål er at skabe et internationalt miljø med høje akademiske standarder, som inspirerer de studerende, undervisere og forskere i hverdagen og gennem deres fremtidige karrierer.

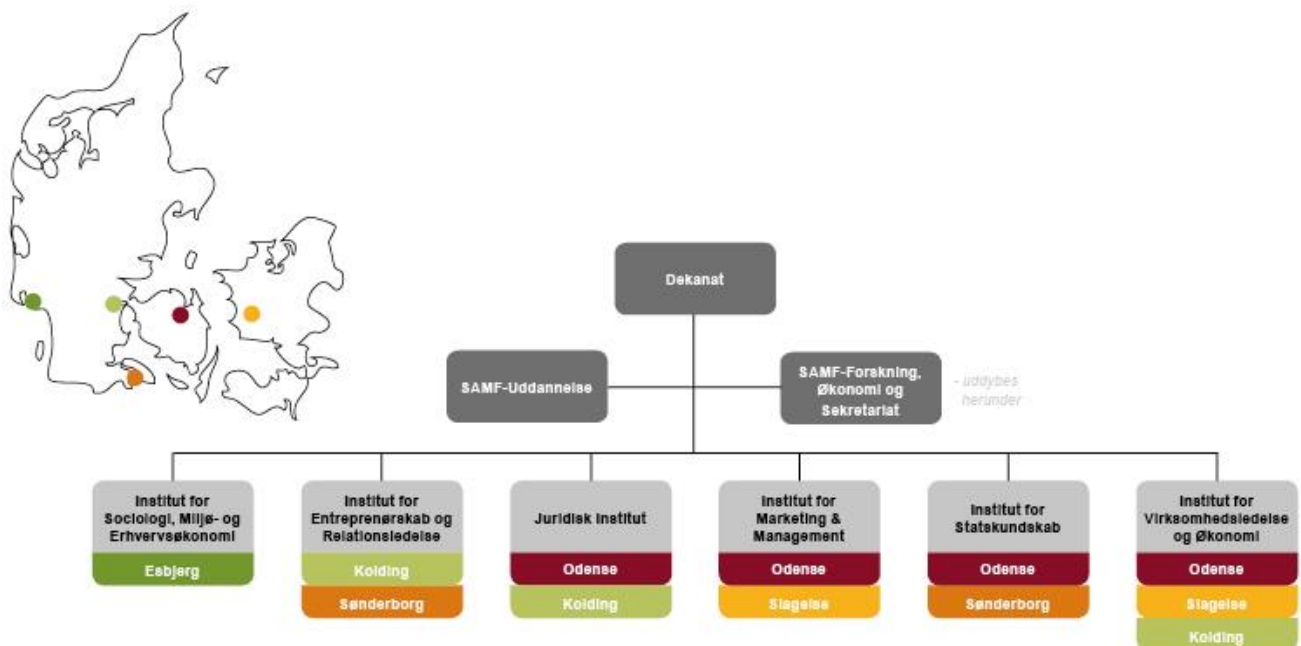
Derfor er det blandt andet fakultetets ambition at prioritere og fokusere på de forskningsområder, hvor impact er størst, og hvor aktiviteterne tilfører værdi til omgivende samfund, og hvor forskningen også kan komme de nationale og internationale omgivelser til gavn via fakultetets uddannelser og videnudveksling og i kraft af tværfaglige samarbejder.

Det er ligeledes en ambition, at fakultetets uddannelser skal være attraktive for både studerende og aftagere – og for samfundet, der finansierer dem. Derfor skal alle uddannelserne have en høj faglig og pædagogisk kvalitet på alle campusser, og de skal tydeligt afspejle fakultetets særlige forskningsmæssige styrker.

Disse ambitioner er i fakultetets strategi for 2015-2020 omsat til følgende strategiske mål (se hele strategien [her](#)):

- *Vi skal tage udgangspunkt i samfundets udfordringer og aftagernes behov, når vi uddanner, forsker og videnukveksler.*
- *Vi skal have attraktive og levedygtige uddannelser, der med høj kvalitet på alle campusser løfter engagerede studerende til relevant beskæftigelse.*
- *Vi skal have fokuserede forskningsgrupper med højt internationalt niveau og udvalgte spydspidser.*

Det Samfundsvidenskabelige Fakultet har hovedcampus i Odense, men fakultetets seks institutter har også aktiviteter på universitetets campusser i Esbjerg, Kolding, Sønderborg og Slagelse.



Under fakultet hører også seks forskningscentre og syv tværfakultære institutter og centre:

Forskningscentre:

- Center for Entreprenørskab og Småvirksomhedsforskning (CESFO)
- Center for Grænseregionsforskning
- Center for Landdistriktsforskning (CLF)
- Center for War Studies

- Centre for Design, Culture and Management (CDCM)
- Centre for Fisheries and Aquaculture Management and Economics (FAME).

Tværfakultære institutter og centre

- Center for Integrerende Innovationsledelse
- Center for Journalistik
- Center for Maritim Sundhed og Samfund (CMSS)
- Center for Turisme, Innovation og Kultur
- Danish Centre for Welfare Studies (DaWS)
- Danish Institute for Advanced Study (DIAS)
- SDU Design.

Fakultetets administration er organiseret i to fagligt-administrative enheder SAMF-Uddannelse og SAMF-Forskning, Økonomi og Sekretariat, som betjener dekan, prodekaner, studerende, medarbejdere og ledelse.

Det Samfundsvidenskabelige Fakultets ledelsesgruppe består af:

- Dekanen
- Prodekan for forskning Nina Dietz Legind
- Prodekan for uddannelse Ole Friis
- Leder, SAMF-Forskning, Økonomi og Sekretariat, Klaus Hollmann
- Leder, SAMF-Uddannelse, Anette Schmidt
- Fakultetets institutledere.

Derudover har fakultetet en række kollegiale råd, nævn og udvalg, som bidrager til at sikre medinddragelse og dialog vedrørende uddannelsesudvikling og -kvalitet.

Fakultets nøgletal:

- Det Samfundsvidenskabelige Fakultet havde i 2017 en omsætning på 388 mio. kr.
- Antallet af årsværk var i 2017 knapt 600, heraf var ca. 330 heltidsansatte forskere og undervisere.
- Fakultetet udbyder 11 bacheloruddannelser og 14 kandidatuddannelser, og inden for efter- og videreuddannelse udbydes flere masteruddannelser, herunder blandt andet en MBA og HD 1. og 2. del.
- Fakultetet havde i 2018 godt 10.000 studerende og 70 ph.d.-studerende.
- Fakultetet optog i 2018 i alt 4.444 studerende, heraf 1.388 via KOT, mens 1.950 studerende afsluttede deres bachelor- eller kandidatuddannelse, og 23 fik tildelt en ph.d.-grad.

Om SDU

Odense Universitet åbnede i september 1966. SDU blev i 1998 etableret ved en fusion mellem Odense Universitet, Handelshøjskole Syd/Ingeniørhøjskole Syd, Sydjysk Universitetscenter og Odense Universitetsbibliotek. I 2006 blev Ingeniørhøjskolen Odense Teknikum fusioneret ind, og Det Tekniske Fakultet således etableret.

SDU har et samlet budget på 3,4 mia. kr. SDU har omkring 27.000 studerende og knapt 4.000 ansatte fordelt på hovedcampus i Odense og regionale campusser i Slagelse, Kolding, Esbjerg og Sønderborg samt København med Statens Institut for Folkesundhed. Campusstrukturen understøtter SDU's ønske om en høj grad af samfundsengagement. Universitetet prioriterer at have en rolle i samfundsudviklingen i den geografi, hvor SDU har aktiviteter.

SDU's forskning, undervisning, formidling og vidensspredning er organiseret inden for fem faglige hovedområder:

- Det Humanistiske Fakultet
- Det Naturvidenskabelige Fakultet
- Det Samfundsvidenskabelige Fakultet
- Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
- Det Tekniske Fakultet.

Flere internationale undersøgelser dokumenterer, at vi laver forskning i verdensklasse, og SDU er samtidig det første universitet i Danmark med omfattende testbaseret optag, der giver ansøgerne mulighed for at blive optaget på andet end kun deres eksamenskarakterer.

Bestyrelsen er universitetets øverste myndighed og er overfor ministeren ansvarlig for universitetets virke og samlede ressourcer. Bestyrelsen varetager universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling. Det er bestyrelsen, der indgår udviklingskontrakt med ministeren for uddannelse og forskning.

Bestyrelsen ansætter rektor, ligesom bestyrelsen efter indstilling fra rektor ansætter prorektor og universitetsdirektør. Bestyrelsen holder fire møder om året.

Universitetets daglige ledelse varetages af rektor inden for de rammer, bestyrelsen har fastlagt og ud fra SDU's strategi (se mere om strategien [her](#)), der er udstukket i tre sætninger:

- Vi skaber værdi for og med samfundet
- Vi udfolder de mange talenter og fremmer det unikke
- Vi bryder grænser og former fremtiden.

Bestyrelsen, direktionen, Fællesrepræsentantskabet og den daglige ledelse betjenes af Rektorsekretariatet.

