



Dansk Blindesamfund
Landsforening af blinde og svagsynede i Danmark

Direktør

Dansk Blindesamfund

Maj 2019



MUUSMANN

- **Opdragsgiver** Dansk Blindesamfund
- **Adresse** Handicaporganisationernes hus
Blekinge Boulevard 2
2630 Taastrup
www.blind.dk
- **Stilling** Direktør
- **Refererer til** Foreningens formand, Thorkild Olesen.
- **Ansættelsesforhold** Ansættelse sker på en direktørkontrakt.
- **Tiltrædelse** 1. august 2019 eller snarest derefter.
- **Yderligere oplysninger** Formand Thorkild Olesen
Telefon: 23 40 92 00
Mail: tol@blind.dk
eller
Adm. direktør Lars Muusmann
Telefon: 40 76 72 27
Mail: lm@muusmann.com.
- **Annoncering** Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.
- **Ansøgningsfrist** Mandag den 3. juni 2019.
- **Datoer for forløbet** 1. samtaler: Onsdag den 19. juni 2019
Test: Torsdag den 20. juni 2019
Personlig samtale med formanden:
Afholdes mellem første og anden samtale for de
Kandidater, der deltager i anden samtale.
2. samtaler: Tirsdag den 25. juni 2019

Se Dansk Blindesamfunds hjemmeside for yderligere information. www.blind.dk

FAKTABOKS

- **Hovedbestyrelsen** Dansk Blindesamfunds bestyrelse består af formændene for 20 lokale kredse og formændene for foreningens politiske udvalg.
- **Forretningsudvalget** Landsformand Thorkild Olesen
Næstformand John Heilbrunn
Forretningsudvalgsmedlem Ask Løvbjerg Abildgaard.
Forretningsudvalget er ansatte politikere med fremmøde i sekretariatet i Taastrup.
- **Antal medlemmer** 8.000
- **Antal medarbejdere** 125 årsværk og et tilsvarende antal frivillige medarbejdere

Kort om Dansk Blindesamfund

Dansk Blindesamfund (DBS) blev stiftet i 1911 og har således eksisteret i snart 110 år. Foreningen blev startet af en gruppe af blinde borgere, som ønskede at blinde skulle bestemme over eget liv, hvilket fortsat er et grundlæggende formål. DBS er en uafhængig privat forening, der består og ledes af mennesker, der er blinde eller meget stærkt svagsynede. Foreningen arbejder for at varetage blinde og svagsynedes interesser og dermed søge at sikre ligestilling i alle forhold med andre borgere i samfundet.

Dansk Blindesamfund er interesseorganisationen for mennesker med synshandicap. Foreningen kæmper for, at blinde og stærkt svagsynede kan deltage og bidrage på linje med andre: At flere får en uddannelse. At flere kommer i beskæftigelse. At færre er ensomme. At flere lever et aktivt og selvstændigt liv. Og at flere er sunde og dyrker motion.

Foreningen prioriterer og tilbyder rehabilitering, rådgivning, kurser, netværk og støtte, når synet svigter. Der kæmpes for bedre politiske rammer og rettigheder for mennesker med synshandicap i Danmark. Dansk Blindesamfund mobiliserer virksomheder, civilsamfund, uddannelsesinstitutioner og andre i at fremme forståelse og muligheder for blinde og svagsynede.

Foreningen arbejder også for, at færre mister synet, og derfor gennemføres kampagner, der forebygger øjensygdomme og uafhængig øjenforskning støttes med store beløb hvert år.

Endelig – men med meget høj prioritet – støttes søsterorganisationer i udviklingslandene, hvor der bidrages til forebyggelse, rehabilitering og politiske forandringer til gavn for blinde og svagsynede i især Asien og Afrika.

Foreningen befinder sig p.t. i en markant forandringsproces, hvor der arbejdes med udvikling og implementering af en række strategier, hvor især habiliterings- og rehabiliteringsstrategien har meget høj prioritet.

Herudover er det foreningens mål at rådgive og vejlede blinde og svagsynede på en række områder, der knytter sig til handicappet, ligesom foreningen i særlige tilfælde og situationer yder økonomisk støtte til blinde og svagsynede.

Politiske mærkesager

Dansk Blindesamfund kæmper for et samfund, hvor blinde og svagsynede har fuld tilgængelighed og samme muligheder som alle andre. Foreningen bidrager selv med konkret hjælp og rådgivning til mennesker med synshandicap. Men der arbejdes også for at forbedre de samfundsmæssige rammer, så flere kan blive en del af fællesskabet. Blinde og svagsynede vil ikke parkeres på samfundets sidelinje, men deltage og bidrage aktivt ligesom alle andre. Derfor er der behov for konkrete politiske forandringer. De vigtigste politiske mærkesager er:

- Bedre inklusion af børn og unge med synshandicap
- Flere blinde og svagsynede skal have en uddannelse
- Flere blinde og svagsynede skal i beskæftigelse
- Flere blinde og svagsynede skal leve et aktivt og selvstændigt liv
- Flere blinde og svagsynede skal leve et værdigt liv

Foreningen er aktiv i internationalt samarbejde og søger gennem solidaritetsarbejde at styrke søsterorganisationer i udviklingslande.

Mission, vision og værdier

Dansk Blindesamfund er en uafhængig privat forening, opbygget og ledet af mennesker, der er blinde eller svagsynede. Foreningen udgør et landsdækkende fællesskab, som inspirerer og støtter hinanden.

Dansk Blindesamfund samarbejder om at skabe et tilgængeligt samfund med fuld inklusion. Som en del af den internationale blindebevægelse arbejdes der for at blinde og stærkt svagsynede får de samme muligheder som alle andre.

- Derfor insisterer vi på vores ret til et fuldt tilgængeligt samfund
- Derfor understøtter vi blinde og stærkt svagsynede i bestræbelsen på at leve et aktivt liv
- Derfor inspirerer vi det omgivende samfund til at integrere og inkludere blinde og stærk svagsynede i alle sammenhænge, på alle måder og i alle dele af samfundet.

I arbejdet for at opfylde mål, politikker og visioner tages der afsæt i et sæt af grundværdier, hvor der lægges vægt på respekt og værdighed, at fremstå som gode rollemodeller og inspiratorer, være positive og engagerede og samtidig tage ansvar og stille krav på et etisk grundlag.

- Vi tror på, at alle mennesker har ret til anerkendelse som de personer, vi er. Det indebærer, at vi alle skal have vores unikke individualitet og personlige behov respekteret på en værdig måde. Det indebærer også, at vi altid møder andre med respekt for deres situation, roller og opgaver
- Vi søger at inspirere vores omgivelser gennem kvaliteten i vores argumenter og handlinger og ved at virke som rollemodeller både internt i foreningen og eksternt i forhold til omverdenen
- Vi fokuserer på det positive, når vi er sammen, vi husker at fortælle de gode historier, og vi er målrettede i vores tilgang til udfordringerne
- Vi tror på, at alle har ansvar for eget liv og for at bidrage efter evne til samfundet. Samtidig stiller vi krav om samfundets støtte og hjælp, der hvor vores manglende syn begrænser os
- I alt hvad vi foretager os, hjælper vi hinanden med at sikre en høj etisk standard i forhold til medarbejdere, indsamlingsvirksomhed, samarbejde med andre organisationer og virksomheder, det omgivende miljø med videre.

Særlige medlemsrettede aktiviteter

Foreningen har skabt 5 bo- og dagtilbud – Solgavehjemmene – som er specielt indrettede til mennesker, der er blinde eller stærkt svagsynede. Tilbuddene findes i København, Næstved, Farum og Vejle. Solgavehjemmene er i dag selvejende institutioner med driftsoverenskomster med kommuner og regioner. Dansk Blindesamfund har flertal i bestyrelserne.

Dansk Blindesamfund råder over en række boliger i Københavnsområdet, hvor mennesker med synshandicap har fortrinsret til at leje boligerne. En af boligejendommene, beliggende på Østerbro, er ejet af foreningen, mens to øvrige boligejendomme er selvejende enheder med bestyrelser, hvor Dansk Blindesamfund har flertal.

Fuglsangcentret er Dansk Blindesamfunds kursus- og feriecenter, som ligger centralt i Fredericia. Her tilbydes overnatning for enkeltpersoner og grupper samt professionelle konference-, kursus og mødefaciliteter af høj standard. Centret er tilgængeligt for alle handicapgrupper. Foreningen afholder som udgangspunkt alle større møder og arrangementer på centret.

Samarbejdspartnere

Dansk Blindesamfund er politisk og faglig aktiv i en række sammenhænge og foreningen er bl.a. medlem af:

- **Danske Handicaporganisationer (DH)**
Paraplyorganisation for den danske handicapbevægelse. Thorkild Olesen fra Dansk Blindesamfund er formand for DH.
- **Verdensblindeunionen (WBU)**
Paraplyorganisation for den internationale blindebevægelse. WBU repræsenterer mere end 285 millioner blinde og svagsynede fordelt på 190 lande
- **Den Nordiske Samarbejdskomité (NSK)**
Dialogforum for lederne i de nordiske blindeorganisationer
- **Den Europæiske Blindeorganisation (EBU)**
Paraplyorganisation for de nationale blindeorganisationer i 44 lande i Europa
- **ISOBRO**
Sammenslutning af indsamlingsorganisationer godkendt efter ligningslovens § 8 A
- **Selveje Danmark**
Brancheforening for selvejende non-profit-organisationer under Dansk Erhverv.

Foreningen er desuden bl.a. repræsenteret i følgende råd, nævn og bestyrelser mv.:

- **Bestyrelsen for Institut for Blinde og Svagsynede, IBOS**
IBOS er et nationalt kompetence- og rehabiliteringscenter for mennesker med synshandicap
- **Fagligt Råd ved Synscenter Refsnæs**
Synscenter Refsnæs tilbyder blandt andet landsdækkende specialtilbud for blinde og svagsynede børn og unge
- **Det Landsdækkende Synsråd**
Et landsdækkende dialogforum med repræsentanter fra synsfaglige institutioner, brugerorganisationer og det socialøkonomiske vidensmiljø
- **Danmarks Radios og TV2's Brugerråd på Handicapområdet**

- **Bestyrelsen for Blindes Arbejde**
Den erhvervsdrivende fond Blindes Arbejde er en landsdækkende produktionsvirksomhed, der har til formål at tilbyde beskæftigelse til mennesker med et synshandicap
- **Bestyrelsen for Blindecenter Bredegaard**
Bo- og dagtilbud til blinde og svagsynede voksne med multiple funktionsnedsættelser
- **Notas rådgivende udvalg**
Nota er et nationalt bibliotek for mennesker med læsevanskeligheder, herunder mennesker med synshandicap
- **DSB's handicappanel**
- **Det Danske Punktskriftsnævn**
- **Repræsentantskabet for Parasport Danmark**
- **Bestyrelserne for Solgavehjemmene.**

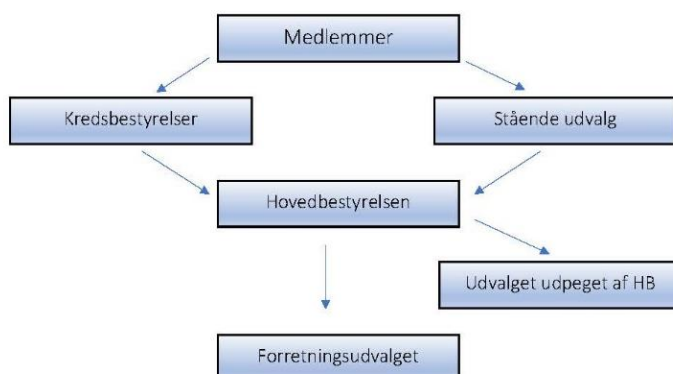
Synalliancen

Dansk Blindesamfund har sammen med fem andre diagnoseforeninger skabt et netværk på synsområdet. Formålet er at skabe sammenhæng på tværs af synsområdet. Alliancen består af: Dansk forening for Albinisme, NCL Danmark, Aniridi Danmark, Dansk Keratoconus Forening og Dansk Glaukom Forening.

Foreningens økonomi

Foreningens økonomi tilvejebringes via kontingenter, forretnings- og medlemsrettede aktiviteter og donationer, herunder en væsentlig indsamlingsvirksomhed samt en ikke ubetydelig offentlig finansiering af især projekter og målrettede aktiviteter. Foreningen har en god og solid økonomi.

Den politiske organisation



Foreningen ledes politisk af:

- 20 kredsbestyrelser (i lokale spørgsmål)
- Hovedbestyrelsen
- Forretningsudvalget

Hovedbestyrelsen er foreningens øverste myndighed.

Kredsene

Foreningen er organiseret i 20 lokalkredse i Danmark og 1 afdeling på Færøerne. I de fleste kredse findes lokalt forankrede klubber, hvor der foregår en lang række aktiviteter for medlemmerne.

Kredsene repræsenterer foreningen lokalt i forhold til kommunerne og i lokale organer og udvalg og arbejder efter de mål og med prioriteringer, som gælder for hovedforeningen og som er besluttet af hovedbestyrelsen.

Hver kreds har en bestyrelse og en kredsformand.

Hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen fastlægger principielle retningslinjer og politikker for foreningens arbejde og aktiviteter, og koordinerer herunder organisationens samlede virksomhed. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om foreningens overordnede politik i forhold til det omgivende samfund og indadtil i forhold til medlemmerne.

Hovedbestyrelsen består af kredsformændene og desuden af p.t. fem formænd for de politiske udvalg, der nedsættes på landsmødet, altså i alt 25 medlemmer.

Forretningsudvalget

Udvalget består af 3 medlemmer og vælges af hovedbestyrelsen for 2 år ad gangen. Forretningsudvalget er ansat af hovedbestyrelsen og har således deres daglige virke i organisationen. Forretningsudvalget udøver den daglige politiske ledelse af foreningens virksomhed. Udvalget har ansvar for, at hovedbestyrelsens overordnede politiske beslutninger realiseres. Forretningsudvalget tager sig af aktuelle politiske spørgsmål inden for rammerne af hovedbestyrelsens politikker. Forretningsudvalget har herudover det overordnede ansvar for foreningens administration, drift og virke. Udvalget fastlægger principper for administrationens ledelse i samarbejde med direktøren.

Forretningsudvalget ansætter direktøren og fastlægger direktørens opgaver og samarbejder med direktøren om, hvorledes administrationen bedst kan understøtte foreningens mål.

Forretningsudvalget har ingen ledelsesmæssige beføjelser i forhold til medarbejderne.

Hovedbestyrelsen har vedtaget en fordeling af de politiske arbejdsområder for de 3 medlemmer.

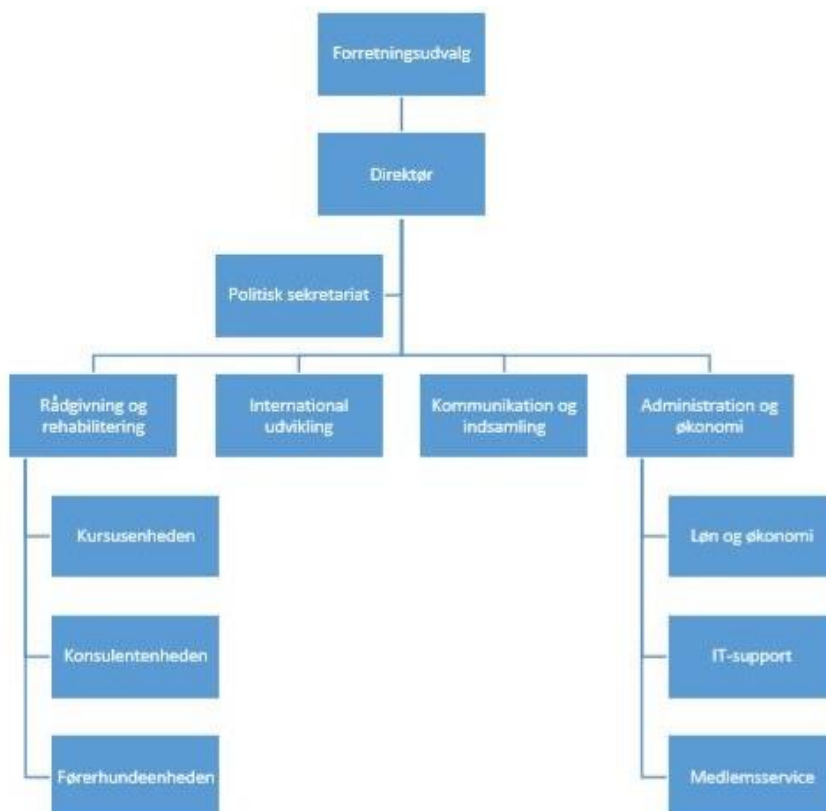
Forretningsudvalgets formand er foreningens formand og repræsenterer foreningen udadtil. I det daglige arbejde repræsenterer forretningsudvalgets medlemmer foreningen i løsningen af de politiske arbejdsområder, som hovedbestyrelsen har besluttet. Direktøren og medarbejderne samarbejder således med de forskellige forretningsudvalgsmedlemmer i arbejdet med de politiske arbejdsområder.

Landsmødet

Landsmødets hovedopgave er at rådgive hovedbestyrelsen og forretningsudvalget om politiske forhold samt vælge medlemmerne til foreningens stående udvalg. De stående udvalg rådgiver løbende hovedbestyrelsen og forretningsudvalget inden for deres opgavefelter.

Den administrative organisation

Foreningens administrative organisation kan illustreres således:



Direktøren samarbejder løbende med forretningsudvalget om politiske, kommunikative, organisatoriske, økonomiske og medlemsrettede opgaver.

Der er en chefgruppe på hovedkontoret, som består af direktøren, chef for Rådgivning og Rehabilitering, teamleder for International Udvikling, chef for Kommunikation og Indsamling og chef for Administration og Økonomi. Ledelsesgruppen varetager tværgående administrative koordineringsfunktioner.

Direktørens hovedopgaver

- Rådgive forretningsudvalget, hovedbestyrelsen, kredsbestyrelser og de politiske udvalg om væsentlige og principielle opgaver og spørgsmål af især politisk, strategisk, økonomisk og medlemsrettet karakter. Direktøren skal i særlig grad bistå forretningsudvalget med den løbende politiske interessevaretagelse.
- Arbejde tæt sammen med formanden og forretningsudvalget om interessevaretagelsen og medlemservice.
- Sikre at politiske beslutninger realiseres og føres ud i livet, herunder især rehabiliteringsstrategien og strategien for det internationale udviklingsamarbejde.
- understøtte de udadvendte funktioner, som især varetages af forretningsudvalget, herunder følge den politiske debat og udvikling, som har relevans for foreningen.
- Ansvar for ledelsen og udviklingen af foreningens administration, herunder varetage rollen som den overordnede personaleleder for den samlede organisation.
- Leder af chefgruppen på hovedkontoret.
- Leder af ledelsessekretariat, international udvikling og kursus konsulenterne.
- Sammen med administrations- og økonomichefen sikre en effektiv administration og forvaltning af foreningens ressourcer og formue.
- Sammen med chefen for international udvikling fortsætte og udvikle det internationale støt-tearbejde.
- Sammen med chefen for rådgivning og rehabilitering fortsætte det strategiske udviklingsarbejde på området og understøtte den samlede organisation i realiseringen af politikken.
- Sammen med chefen for kommunikation og indsamling sikre en professionel kommunikation og bidrage til fastlæggelse af en ny kommunikationsstrategi og skabe resultater i indsamlingsarbejdet.

Direktørens ledelsesmæssige, faglige og personlige kompetencer

Direktøren skal først og fremmest kunne forstå kulturen i en medlemsstyret interesseorganisation, og herunder især være i stand til at skabe velfungerende samarbejder med foreningens politiske organisation, kredsene, medlemmerne, ledere og medarbejdere og med en stor kreds af eksterne interessenter og samarbejdspartnere.

Det er vigtigt, at direktøren er i stand til at forstå og sætte sig ind i blinde og stærkt svagsynedes vilkår og muligheder.

Det er ligeledes vigtigt, at direktøren har stærke kompetencer i varetagelsen af den politiske og strategiske interessevaretagelse, og herunder være i stand til at fungere som en stærk analytiker, dialogpartner og forhandler. Denne opgave skal udføres i et tæt samspil med formanden og forretningsudvalget, hvorfor det forudsættes, at direktøren er velfungerende i teams og har politisk tæft. Det vil være en ubetinget fordel, at direktøren har erfaring fra positioner, hvor arbejdet med interessevaretagelse har været en vigtig opgave og funktion.

Det forudsættes, at den nye direktør har erfaring med ledelse af ledere og har opnået dokumenterede resultater i denne disciplin.

Direktøren skal være en dynamisk, strategisk og visionær leder, der kan sætte mål og retning og selv gå foran som rollemodel for medarbejderne. Direktøren skal både være proces- og resultat-orienteret, ligesom en pragmatisk, samarbejdsorienteret og uhøjtidelig tilgang til andre, herunder til medlemmer og de mange frivillige, er vigtig.

Direktøren skal have en åben, anerkendende og værdibåret ledelsesstil, som korresponderer med kulturen og værdierne i organisationen og foreningen.

Foreningens nye topchef skal have økonomiske styringskompetencer samt stærke analytiske kompetencer, og direktøren skal beherske engelsk på forhandlingsniveau.

Der forudsættes en relevant akademisk uddannelse.

Kandidater til stillingen skal være indstillede på at gennemgå en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

