

■ Stillings- og personprofil



# Direktør

## Østjyllands Brandvæsen

Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner

Januar 2019



MUUSMANN

■ [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)

- **Opdragsgiver** Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen
- **Stilling** Direktør
- **Refererer til** Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen v. formand Bünyamin Simsek
- **Ansættelsesforhold** Løn og ansættelsesvilkår:

Ansættelse sker i henhold til Aftale om aflønning af chefer og på kontraktvilkår som overenskomstansat.  
Den samlede løn inkl. pension udgør 1.190.000 kr./år.

Tiltrædelse: 1. maj 2019
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Formand for bestyrelsen  
Rådmand Bünyamin Simsek, Teknik og Miljø, Aarhus Kommune  
Tlf.: 21 94 72 57  
Mail: [b.simsek@aarhus.dk](mailto:b.simsek@aarhus.dk)

eller

MUUSMANN  
Direktør Chris Petersen  
Tlf.: 81 71 75 16  
Mail: [cep@muusmann.com](mailto:cep@muusmann.com)

Se desuden hjemmeside for Østjyllands Brandvæsen:  
[www.ostbv.dk](http://www.ostbv.dk)
- **Ansøgningsfrist** **Søndag den 3. marts 2019**

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)
- **Processens forløb**

1. samtaler:	Fredag den 8. marts 2019
Test:	Onsdag den 13. marts 2019
2. samtaler:	Onsdag den 20. marts 2019

## Kort om Østjyllands Brandvæsen

Østjyllands Brandvæsen søger ny direktør til at stå i spidsen for organisationens drift og fortsatte udvikling. Østjyllands Brandvæsen er stiftet og ejet af Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner og fungerer som brandvæsen i interessenternes geografiske område. Østjyllands Brandvæsen har til opgave at varetage opgaverne på et højt fagligt niveau, effektivt og på en sådan måde, at virksomheder og borgere oplever trykthed i opgaveløsningen samt en enkel og smidig sagsbehandling.

Ambitionen for Østjyllands Brandvæsen er at fortsætte udviklingen af en moderne organisation, der kan klare fremtidens udfordringer. Samarbejdet mellem de fire kommuner bygger på en fælles vision om at udvikle og nytænke beredskabet, øge samarbejdet med andre interessenter og drive en effektiv organisation. Østjyllands Brandvæsen skal skabe trykthed for borgere og virksomheder i tilfælde af brand, ulykke og katastrofer. En stor del af beredskabets arbejde består i forebyggende indsatser og varetagelse af myndighedsopgaver inden for brandsyn med mere. Beredskabets arbejde bygger på klare prioriteringer, og menneskeliv kommer altid først, mens faglig stolthed og stærke værdier er omdrejningspunkt for medarbejdere ansat i Østjyllands Brandvæsen.

Østjyllands Brandvæsen blev etableret den 1. januar 2016, i forlængelse af at KL og regeringen i sommeren 2014 indgik en aftale om, at de knapt 90 kommunale beredskaber på landsplan blev lagt sammen til ca. 20 beredskaber. Formålet var at opnå synergieffekter og effektiviseringspotentialer ved at styrke den samlede indsats i et moderne, robust og omkostningseffektivt fælles beredskab.

Østjyllands Brandvæsen blev til som en fusion af beredskaberne i Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner, der dækker et samlet areal på 1.244 km<sup>2</sup> og betjener en befolkning på ca. 450.000 indbyggere. Østjyllands Brandvæsen råder over ti brandstationer:

- Skejby
- Aarhus C
- Aarhus Syd
- Ry
- Skanderborg
- Hørning
- Galten (driftes af Falck)
- Odder
- Nordby (driftes af Samsø Redningskorps Aps)
- Tranbjerg (driftes af Samsø Redningskorps Aps).

Stationerne er af varierende størrelse og kapacitet. Den midlertidige station ved Skejby vil blive afviklet ved årsskiftet 2020-21, i forbindelse med at en ny station i Lisbjerg kan stå færdig.

Østjyllands Brandvæsen og de nævnte stationer betjenes af ca. 380 medarbejdere, hvoraf 140 er fastansatte, 140 er deltidsansatte og ca. 100 er frivillige. Det samlede årlige driftsbudget er på ca. 88 mio. kr.

De fastansatte medarbejdere er tilknyttet de tre brandstationer med døgndækning i Skejby, Aarhus C og Aarhus Syd, hvor lokationerne også indbefatter administrative arbejdspladser, øvelsesfaciliteter, værksteder mv. Øvrige stationer er bemandede med deltidsansatte. De frivillige er tilknyttet stationerne i Skejby, Odder og Skanderborg.

Bestyrelsen for Østjyllands Brandvæsen har udarbejdet et forslag til en ny ejerpolitik for interessentskabet, der under forudsætning af godkendelse i de respektive ejerkommuners kommunalbestyrelser vil være gældende frem til 2022. Forslaget tager udgangspunkt i de udviklingspotentialer, som Østjyllands Brandvæsen står over for at realisere i de kommende år.

Siden etableringen den 1. januar 2016 har fokus været på organiseringen og dimensioneringen af den nye enhed – herunder udmøntningen af den effektivisering og harmonisering som har været en del af sammenlægningsopgaven. I 2019 og årene frem er det hensigten at rette fokus mod den videre udvikling af Østjyllands Brandvæsen som én organisation, der bl.a. vil manifestere sig i to forhold:

- Etableringen af en ny hovedlokalitet for Østjyllands Brandvæsen på Bautavej i Aarhus V.
- Udviklingen af et langtidsbudget frem mod 2020, hvor stordriftsfordele ved sammenlægningen er indarbejdet, og hvor de forudsatte effektiviseringer er indfaset.

Den nye hovedlokalitet på Bautavej i Aarhus og en økonomi i balance vil være to blandt flere forudsætninger for, at Østjyllands Brandvæsen kan arbejde på realiseringen af de udviklingsspor, som er beskrevet i forslag til ejerpolitikken.

Læs mere på: [www.ostbv.dk](http://www.ostbv.dk)

Beredskabet har siden etableringen i januar 2016 arbejdet med organisering og implementering af den nye organisation og ledelsesstruktur, herunder med udvikling af faglighed og effektivitet på fælles områder som f.eks. administration, vagtcentraler, myndighedsarbejde, uddannelse, planlægning og koordinering, samtidig med hensynet til at de enkelte kommuner kan have særlige behov og udfordringer.

Der er desuden lagt et solidt arbejde i form af formulering og igangværende implementering af den fælles mission, vision, ejerpolitik, ledelsesgrundlag, forebyggelsesstrategi og udviklingsplan frem mod 2020. Med den forventede beslutning om en ny ejerpolitik gældende frem til 2022 vil der samlet set være sat en robust ramme for udviklingen af Østjyllands Brandvæsen. Det bliver en central opgave for den nye direktør at udvikle organisationen på dette grundlag.

Inden for rammerne af ejerpolitikken og udviklingsplanerne skal den kommende direktør have stor opmærksomhed på at opbygge et tværgående samarbejde mellem de mange professionelle og frivillige på et fundament af tillid, respekt og professionalisme. En forudsætning herfor vil være en evaluering af, om de samme grundlæggende værdier er til stede og kan udvikles i den nuværende relation mellem ledelsen og medarbejderne.

Den risikobaserede dimensioneringsplan udgør et centralt fundament for den løbende prioritering og udmøntning af beredskabets serviceniveau og responstider og herunder en forsvarlig indsættelseskapacitet. Beredskabets indsats skal løbende dimensioneres, så det både kan håndtere de mere almindelige hændelser og samtidig være i stand til at håndtere store, langvarige, flere samtidige eller ekstreme hændelser.

I Østjylland er der en betydelig udvikling – ikke alene i befolkningstilvæksten, men også i den bygningsmæssige fortætning i de større bymiljøer og i infrastrukturen med tættere trafik og trængselsudfordringer. Erhvervsudviklingen tager fart, og i løbet af et år afvikles der et stort antal events, sports- og kulturbegivenheder, som tiltrækker et stort publikum. Det er derfor vigtigt, at den nye direktør iagttager behovet for, at dimensioneringsplanerne udvikler sig balanceret i forhold til udviklingen i Østjylland, og at de nødvendige kapacitetsudbygninger og øvrige udviklingstiltag afspejler dette.

## Beredskabets organisation og opgavevaretagelse

Beredskabet er et fælleskommunalt § 60-selskab, og den fælles bestyrelse er sammensat ifølge beredskabslovens § 10 stk. 2. Bestyrelsen består af borgmestrene fra Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner, rådmanden for Teknik og Miljø i Aarhus Kommune og hertil et yderligere medlem af Aarhus Byråd – udpeget af byrådet i Aarhus Kommune. Dertil kommer politidirektøren fra hver af de to politikredse: Østjyllands Politi og Sydøstjyllands Politi. Formanden for bestyrelsen er den til enhver tid siddende rådmand for Magistratsafdelingen for Teknik og Miljø i Aarhus Kommune. Endelig er medarbejderne repræsenteret med en fra de frivillige, en fra deltidsbrandfolkene og en fra de fastansatte. De tre medarbejderrepræsentanter har alle status som observatører i bestyrelsen.

Bestyrelsen varetager interessentskabets overordnede ledelse og fører herunder tilsyn med direktørens varetagelse af den daglige ledelse. Bestyrelsen træffer beslutning i alle spørgsmål af væsentlig betydning, herunder om den overordnede tilrettelæggelse af interessentskabets virke inden for de retningslinjer, som er fastsat i vedtægterne og i ejerstrategien.

Bestyrelsen består af:

- Bünyamin Simsek (Bestyrelsesformand) – Rådmand for Teknik og Miljø, Aarhus Kommune (V)
- Jørgen Gaarde – Borgmester, Skanderborg Kommune (S)
- Uffe Jensen – Borgmester, Odder Kommune (V)
- Marcel Meijer – Borgmester, Samsø Kommune (S)
- Camilla Fabricius – Viceborgmester, Aarhus Kommune (S)
- Helle Kyndesen – Direktør, Østjyllands Politi
- Jørgen Abrahamsen – Direktør, Sydøstjyllands Politi
  
- Flemming Albert Jensen – Medarbejderrepræsentant, fastansatte (observatør)
- Frank Jensen – Medarbejderrepræsentant, deltidsansatte (observatør)
- Michael Lassen – Medarbejderrepræsentant, frivillige (observatør).

Udover bestyrelsen er der etableret et tværgående forum, der har til formål at sikre en tæt kontakt mellem hjemkommunerne og Østjyllands Brandvæsen. **Direktørforum** for Østjyllands Brandvæsen har til opgave, i et tæt samarbejde med direktøren for Østjyllands Brandvæsen, at udarbejde indstillinger til bestyrelsen, herunder budgetindstillinger og politikudvikling. Direktørforum består af kommunaldirektørerne fra Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner samt økonomi- og miljøchefen for Teknik og Miljø, Aarhus Kommune.

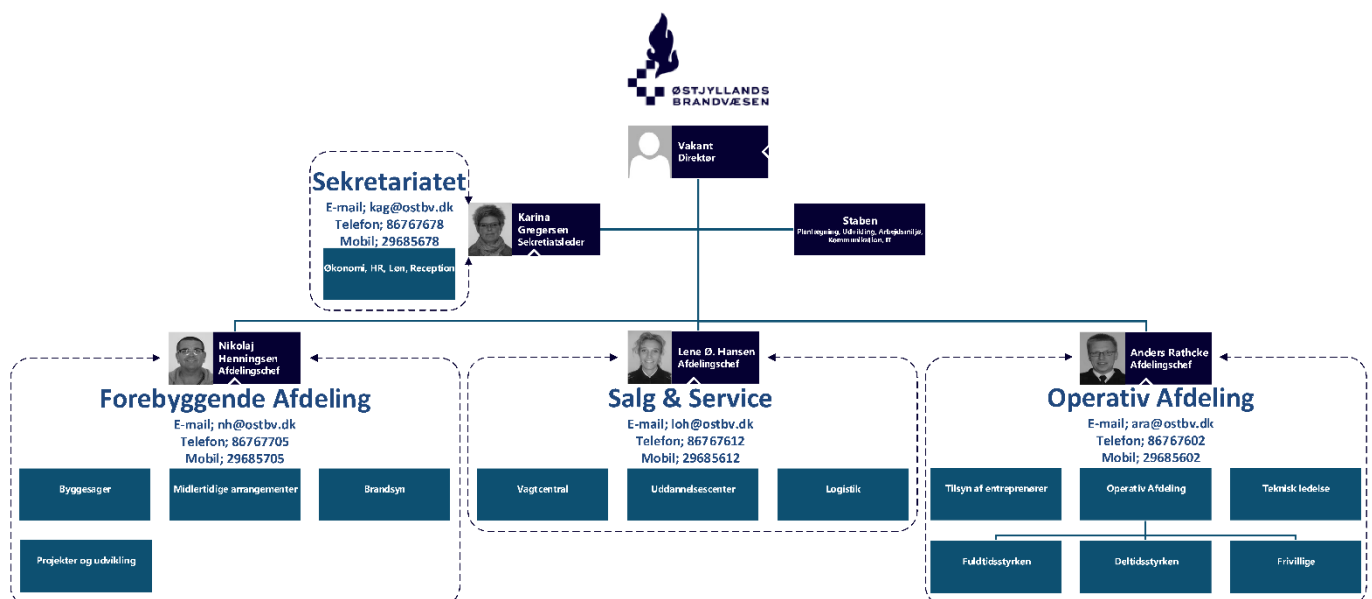
Østjyllands Brandvæsen er organiseret i tre enheder; henholdsvis Forebyggende Afdeling, Salg & Service og Operativ Afdeling. Hertil kommer et sekretariat og en stab. Chefgruppen består, ud over direktøren, af:

- Afdelingschef, forebyggende afdeling, Nikolaj Henningsen
- Afdelingschef, Salg & Service, Lene Ø. Hansen
- Afdelingschef, Operativ afdeling, Anders Rathcke
- Sekretariatsleder Karina Gregersen.

Direktøren, de tre afdelingschefer og sekretariatslederen mødes jævnligt til chef- og ledermøder, hvor tværgående og strategiske opgaver drøftes. Et eksempel herpå vil være den løbende drøftelse af den økonomiske balance i den samlede drift og herunder tiltag, der skaber balance mellem udgifter og indtægter. I forbindelse med drøftelser af personale- arbejdsmiljømæssige forhold inddrages medarbejderne i regi af den formelle MED-udvalgs- og arbejdsmiljøorganisation.

Østjyllands Brandvæsens organisationsstruktur blev fastlagt i januar 2016, i forbindelse med at det fælles beredskab blev etableret. En af de væsentlige opgaver for den kommende direktør bliver at evaluere og vurdere, om den nuværende organisering i tilstrækkelig grad understøtter behovet for et stærkere tværgående samarbejde i organisationen, og om den i nødvendigt omfang afspejler ejerpolitikens strategispør. Det omkringliggende samfund udvikler sig i højt tempo, og organiseringen af Østjyllands Brandvæsen, ledelsesstrukturen, kompetenceudvikling og anvendelsen af ny teknologi skal afspejle dette i de kommende år.

### Organisation Østjyllands Brandvæsen



## Opgavevaretagelse

**Den forebyggende afdeling** har som kerneopgave at forebygge brande for borgere, erhvervsliv og institutioner via en samlet forebyggelsesstrategi. En stor del af det forebyggende arbejde hviler på eksisterende lovgivning i henhold til beredskabsloven og byggeloven og omfatter myndighedsopgaver som brandteknisk byggesagsbehandling, brandinstrukser, risikobaserede brandsyn, sikker afholdelse af midlertidige arrangementer, administration af fyrværkerilovgivning og forebyggelsesprojekter.

**Den operative afdeling** varetager afhjælpende indsatser, når ulykken indtræffer, i form af rednings- og slukningsindsats og en række specialiserede funktioner. Østjyllands Brandvæsen råder over ti stationer rundt om i Østjylland. Den daglige ledelse varetages af afdelingschefen. Afdelingen varetager for det første den operative del, hvor henholdsvis frivilligheden, fuldtidsstyrken og deltidsstyrken ledes af en beredskabsinspektør. For det andet er det den operative afdeling, der fører tilsyn med entreprenører, og for det tredje er det operativ afdeling, der varetager opgaver i forhold til bygninger og arealer, køretøjer, røgdykkermateriel og uddannelse.

**Afdelingen for Salg og Service** består af enhederne: Logistik, Vagtcentralen og Uddannelsescenteret. Logistik omfatter bl.a. vedligeholdelse af bygninger og øvelsesarealer, klargøring til uddannelse, servicering af materiel og vognpark og servicering af brandslukningsudstyr i kommunale institutioner. Logistik opsætter derudover elektroniske dørlåse til plejekrævende borgere for Aarhus Kommune. Vagtcentralen varetager bl.a. behandling af indkomne alarmer via politiets alarmcentral – som f.eks. brand, redning, forurening, fastklemte personer, drukneulykker og anden personredning. Uddannelsescenteret afholder bl.a. en lang række kurser inden for brand- og redningsområdet og spiller en central rolle i gennemførelse af intern øvelses- og uddannelsesaktivitet.

**Staben** er ansvarlig for de tværgående opgaver. Enheden er ansvarlig for blandt andet strategiske analyse- og planlægningsopgaver, den risikobaserede dimensionering, kvalitetsstyring, gennemførelse af arbejdsmiljøcertificering, samt gennemførelse af forebyggelseskampagner, optimering og udvikling af Østjyllands Brandvæsens hjemmeside og intranet, intern information mm.

**Sekretariatet** varetager tværgående administrative forhold for hele Østjyllands Brandvæsen, herunder bl.a. receptionsfunktionen i Ny Munkegade, som udover telefonbetjening, journalisering o.a. også er ansvarlig for administration af munderingsområdet. Til Sekretariatet hører ligeledes økonomifunktionen, som forestår fakturabehandling, budget- og regnskabsudarbejdelse, løbende økonomistyring og ledelsesrapportering samt projektledelse i relation til udviklingsprojekter. Sekretariatet har endvidere ansvaret for administration af personaleområdet. Opgaverne omfatter bl.a. servicering og vejledning af alle brandvæsenets ansatte inden for personalerelaterede spørgsmål, udarbejdelse af ledelsesinformation samt vedligeholdelse af diverse politikker.

Se en mere uddybende beskrivelse af organisationens opgaver på [www.ostbv.dk](http://www.ostbv.dk).

## MED-udvalg og arbejdsmiljøorganisationen

Østjyllands Brandvæsen arbejder med et to-strengt system, som udgøres af et MED-udvalg og en arbejdsmiljøorganisation. Formålet er samlet set at medvirke til at sikre alle medarbejdere indflydelse og medbestemmelse på arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

MED-udvalget er således tænkt som en aktiv medspiller i forhold til varetagelsen af de overordnede strategiske opgaver vedrørende medarbejderforhold i bred forstand. På tilsvarende vis har arbejdsmiljøudvalget ansvaret for at lede og koordinere virksomhedens samarbejde om sikkerhed og sundhed.

### **Mission, vision og strategispor**

#### **Mission:**

Østjyllands Brandvæsen udvikler og leverer beredskabsorienterede ydelser til borgere, virksomheder og institutioner med fokus på individuelle behov. Vi afdækker proaktivt udviklings- og effektiviseringsmuligheder i egen organisation – og gennem relevant involvering af øvrige aktører. Østjyllands Brandvæsen vil opleves som attraktiv arbejdsplads og fællesskab, der tiltrækker og fastholder dygtige medarbejdere.

#### **Vision:**

Borgere og virksomheder i Aarhus, Skanderborg, Odder og Samsø Kommuner oplever, at deres grundlag for at leve et trygt og sikkert liv løbende styrkes – også når hverdags- og erhvervslivet udvikler sig. Og når ulykker alligevel indtræffer, modtager de hurtig, effektiv og kvalificeret hjælp. Borgerne i de fire kommuner oplever endvidere et moderne brandvæsen, der har fokus på udviklingen af nye og miljørigtige arbejdsmetoder og cirkulær økonomi i såvel det forebyggende arbejde som i den beredskabsmæssige indsats.

#### **Strategispor:**

I forlængelse af den forventede vedtagelse af en ny ejerpolitik for Østjyllands Brandvæsen er der udlagt en række overordnede strategispor, som bliver retningsgivende for udviklingen frem til den næste revision af ejerpolitikken i 2022. De overordnede spor er:

- At Østjyllands Brandvæsen er et moderne beredskab, der er synligt og opsøgende i samarbejdet med borgerne, virksomhederne og andre myndigheder
- At Østjyllands Brandvæsen løser beredskabsopgaver målrettet, miljørigtigt og effektivt, når hændelser indtræffer
- At Østjyllands Brandvæsen indretter sig efter og bidrager til at skabe gode rammevilkår for bolig- og erhvervsudviklingen i området
- At Østjyllands Brandvæsen er en god arbejdsplads for ansatte, deltidsbrandfolk og frivillige.

### **Direktørens opgaver**

Den nye direktør får en spændende og udfordrende ledelsesopgave med en gruppe dedikerede medarbejdere, ledere og politikere, der ser frem til fortsat realisering af synergieffekter omkring fællesskabet i Østjyllands Brandvæsen.

Overordnet bliver det direktørens hovedopgave at sikre, at borgerne fortsat oplever en høj grad af tryghed og et højt serviceniveau, der lever op til de målsætninger og den ejerpolitik, som ejerkommunerne og bestyrelsen opstiller, samt sikre, at der ydes en velkoordineret, sammenhængende og balanceret myndighedsindsats og løsnings- og serviceorienterede vejledningsindsatser.



Kort sagt bliver opgaven at blive "direktør for det hele" – for en organisation med mange funktioner og opgaver.

Direktøren varetager sine opgaver med reference til bestyrelsen.

Direktøren skal på kort og mellemlangt sigt have fokus på en række konkrete opgaver og omstillingsprocesser.

Direktøren skal **for det første** forsætte det igangværende arbejdet med at udmønte en involverende, tillidskabende og samlende proces, således at organisationens mission, vision, strategispor, opgavevaretagelse og kultur som "ét Østjyllands Brandvæsen" styrkes og videreudvikles i en organisation præget af stor sammenhængskraft. Samling og fællesskab frem mod 2020 bliver et centralt omdrejningspunkt for direktørens prioriteringer og fokus. Den tillidsbaserede kultur skal bl.a. skabes via konkrete aktiviteter og samarbejde – en åben ledelsesstil, synlighed og et dedikeret ønske om at inddrage medarbejdere, MED-udvalg og mellemledere i at forme fremtidens Østjyllands Brandvæsen. I forlængelse heraf bliver det direktørens opgave at vurdere, om den nuværende organisering, ledelsesstruktur, procedurer og samarbejdsprocesser i tilstrækkelig grad understøtter målet om "ét Østjyllands Brandvæsen".

Direktøren skal **for det andet** sikre et Østjyllands Brandvæsen i økonomisk balance. Ønsket om et effektivt og udviklingsorienteret brandvæsen forudsætter, at der skabes råderum for udviklingen, og at de fremtidige investeringer er baseret på en sund økonomisk balance. Opgaven for direktøren bliver derfor at skabe gennemsigtighed i driftsøkonomien og på den baggrund gennemføre de nødvendige effektiviseringer og omlægninger samt indtægtsgivende virksomhed med henblik på at overholde budgettet.

**For det tredje** skal direktøren have opmærksomhed på at sikre en smidig og velstruktureret fysisk omlægning i forhold til Østjyllands Brandvæsen. Etableringen af en fælles hovedlokaltet for ét Østjyllands Brandvæsen på Bautavej i Aarhus er første skridt i forhold til, at tryghedsskabende myndigheder og andre aktører kan samles på et sted, herunder administration og kursusvirksomhed. Hertil kommer omstillingen i forhold til den nuværende lokalitet i Skejby, Kirstinesmindevej, som forventes lukket i sammenhæng med etableringen af en ny station i Lisbjerg.

**For det fjerde** bliver det opgaven for direktøren, i samarbejde med bestyrelsen, at understøtte, udvikle og kommunikativt udfordre det gensidigt forpligtende samarbejde mellem de fire ejerkommuner på tværs af kommunegrænser. Direktøren skal prioritere at udvikle det tillidsfulde samarbejde med kommunerne og sikre en løbende tæt kontakt og koordinering på tværs.

Direktøren bliver Østjyllands Brandvæsens øverste administrative leder med reference til bestyrelsen. Direktøren skal sikre:

- At lovgivningen opfyldes og overholdes gennem en sikkert og effektivt drevet organisation med udgangspunkt i det aftalte serviceniveau og inden for de fastlagte økonomiske rammer.
- At kvalitet og høj sikkerhed ledsages af en omkostningsbevidst drift, og herunder sikre at materiel, bemanning og finansiering følger opgaveløsningen, og kan flyttes mellem de enkelte enheder.

- At der etableres velkonsoliderede og konstruktive politiske beslutningsprocesser. Direktøren skal etablere en tæt kontakt og samspil med de fire kommuners borgmestre/rådmand og relevante administrative repræsentanter og sikre en løbende koordinering på tværs.
- At ledergruppen sikrer, at organisationen og opgavevaretagelsen er kendetegnet ved høj faglighed, og der er en stærk, fælles kultur præget af god korpsånd blandt medarbejdere og frivillige.
- At Østjyllands Brandvæsen har et professionelt og robust beredskab med fokus på medarbejdernes udvikling, så kompetencerne matcher de fremtidige udfordringer og opgaver.
- At gennemføre en inddragende og involverende proces i samspil med medarbejderne i forhold til den fortsatte styrkelse af sammenhængskraften og være en synlig og nærværende profil, der både har strategisk overblik og kan skabe operationel sammenhæng i organisationens udvikling og indsatser.
- Udarbejdelse og implementering af risikoprofilen og den risikobaserede dimensionering samt udarbejde en forretningsplan for sideaktiviteter.
- At etablere et tæt og koordineret samspil mellem kommunerne og beredskabet om myndighedsopgaver og sikre gode relationer til virksomheder og borgere.
- At skabe en samlet organisation og kultur præget af fælles værdier og målsætninger – og en velfungerende ledergruppe og samarbejdsorganisation, der sammen understøtter og motiverer medarbejdere og frivillige i deres engagement i beredskabet.

## Direktørens profil

Direktøren skal sikre et åbent samspil med det politiske system og herunder yde en sikker rådgivning i forbindelse med forelæggelse af konkrete løsningsforslag.

Der skal skabes en effektiv organisation. Indsatserne skal prioriteres, og der skal træffes en række beslutninger om organisationens fremadrettede organisation og struktur. Der skal være fremdrift i effektiviseringsprocessen, samtidig med at der er et skarpt blik på serviceniveauet, og at borgere og erhvervslivets interesser tilgodeses.

## Faglige kompetencer

Dette indebærer, at den nye direktør:

- Kan fungere som en tydelig, samlende og robust leder i en politisk styret organisation
- Formår at forene de fire kommuner i en fortsat samlet strategi for drift og udvikling af den fælles organisation
- Er i stand til at lede større komplekse forandringsprocesser – og har skabt dokumenterede resultater hermed i tidligere relevant toplederstilling
- Etablerer partnerskaber, netværk og samspil til mange forskellige interessenter, som f.eks. politikere, politi, erhverv, kommunernes administration, civilsamfund, borgere og det lokale erhvervsliv

- Kan formulere den beredskabsfaglige dagsorden og omsætte strategiske mål til operationelle indsatser
- Sikrer en fremadrettet god integrationsproces, hvor mulighederne for at effektivisere og nytænke opgavevaretagelsen reflekteres, herunder også i et forretningsmæssigt perspektiv
- Sikrer en organisation, der kendetegnes af moderne økonomi- og ressourcestyring
- Gennemfører forhandlinger på en professionel og balanceret måde.

Det vigtigste er, at den nye direktør har en solid og dokumenteret topledererfaring. Det er en fordel, at direktøren har kendskab til beredskabsområdet, men det er ikke et krav. Erfaringer fra organisationer, der i kultur og funktionsmåde er sammenlignelige med Østjyllands Brandvæsen, er ligeledes meget relevante. Hvis direktøren ikke har beredskabsfaglig erfaring, forventes der en betragtelig interesse og motivation for hurtigt at sætte sig ind i opgaver og udfordringer og påtage sig nødvendige introduktions- og faglige uddannelsesforløb.

### **Ledelsesmæssige og personlige kompetencer**

Direktøren skal være frontfiguren i en fælles kultur – og på en naturlig måde inddrage medarbejdere og ledere i driften og udviklingen af organisationen. Der skal skabes tillid og opbakning i lokalområderne, herunder i tætte og velfungerende samspil med kommunerne.

Dette forudsætter, at direktøren:

- Har politisk tæft og kan fungere i en kompleks politisk styret organisation
- Er en stærk kommunikator med en imødekommende og nærværende funktionsmåde
- Er en erfaren topleder med gennemslagskraft og robusthed, som er i stand til at sikre resultater og fremdrift
- Kan etablere en velfungerende platform for arbejdet i chefgruppen og herfra udstikke og sikre tydelige rammer og mål for organisationen
- Er samarbejdsorienteret og relationsskabende og praktiserer en synlig, involverende og delegerende ledelsesstil, der motiverer medarbejdere og frivillige
- Anerkender og understøtter medarbejderes engagement og dedikation i de faglige indsatser
- Er nærværende og interesseret i medarbejdernes faglige virke og udfordringer, hvor de inddrages i beslutninger og opgaveløsning i relevant omfang
- Som rollemodel vil være i stand til at understøtte en fælles kultur og et godt arbejdsmiljø og samtidig holde et prioriteret fokus på tværs af de fuldtidsansatte, deltidsansatte og frivillige
- Har analytisk kapacitet og kan skabe overblik over komplekse problemstillinger
- Har indsigt i økonomistyring, talforståelse og kan se ind til kernen af økonomiske udfordringer og formulere konkrete løsningsforslag
- Har flair for et godt købmandskab og blik for, hvor der kan udvides med indtægtsskabende virksomhed
- Har sans for balancen mellem udvikling og opretholdelse af sikker drift.

## **Andet**

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et omfattende testforløb hos MUUSMANN.

