

- Stillings- og personprofil



Direktør

Beredskab & Sikkerhed Randers-Favrskov-Djursland

Maj 2019



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Beredskab & Sikkerhed
- **Adresse** Norddjurs Kommune
- **Stilling** Direktør for Beredskab & Sikkerhed
- **Refererer til** Beredskabskommissionen
- **Ansættelsesforhold** Lønningen vil blive forhandlet inden for rammerne af Aftale om aflønning af chefer. Forventningen er, at den samlede aflønning ekskl. pension vil ligge på 825.000 kroner pr. år.

Tiltrædelse den 1. august 2019
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Formand for Beredskabskommissionen, borgmester Nils Borring på tlf. 3030 8224

eller

Direktør Chris Enrico Petersen, MUUSMANN, på tlf. 8171 7516.

Der henvises også til Beredskab & Sikkerheds hjemmeside www.bsik.dk
- **Ansøgningsfrist** Søndag den 2. juni 2019

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.
- **Processens forløb** Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra:

1. samtale:	Onsdag den 12. juni 2019
Test:	Fredag den 14. juni 2019
2. samtale:	Torsdag den 20. juni 2019

Kort om Beredskab & Sikkerhed

Beredskab & Sikkerhed er det fælleskommunale beredskab, som ejes af Randers, Favrskov, Norddjurs og Syddjurs Kommune. Beredskabet servicerer 225.000 borgere og rykker ud til brande, redningsopgaver, færdselsuheld og miljøforurening ca. 1.500 gange om året. Vi dækker fra Anholt i øst til Hvorslev i vest og fra Helgenæs i syd til Havndal i nord – et område på godt 2.700 km².

Beredskabet har 380 medarbejdere fordelt på fuldtidsansatte, deltidsansatte, frivillige og juniorbrandmænd. 120 af medarbejderne er ansat i Falck, som driver 5 af vores 15 brandstationer i området. Beredskabet blev stiftet den 1. januar 2016, som en sammenlægning af Brand & Redning Djursland, Randers Brandvæsen og Favrskov Brandvæsen, og er sat i verden for at redde liv, beskytte værdier og for at sikre det lokale erhvervslivs og kommunernes evne til at fortsætte driften, når ulykker, brand og andre alvorlige hændelser rammer.

Organisationen

Beredskab & Sikkerhed er et §60-fællesskab med en bestyrelse (Beredskabskommissionen) som øverste politiske ledelse. Kommissionen består af de fire ejerkommuners borgmestre, et medlem udpeget fra hver af de fire kommunalbestyrelser, politidirektøren for Østjyllands Politi, en observatør for frivilligheden og en observatør for medarbejderne i Beredskab & Sikkerhed.

Formandsposten i kommissionen roterer mellem de fire kommuners borgmestre. Nils Barring er formand frem til udgangen af 2019, hvorefter Jan Pedersen overtager frem til udgangen af 2021. Beredskabsdirektøren varetager sekretariatsfunktionen for kommissionen.

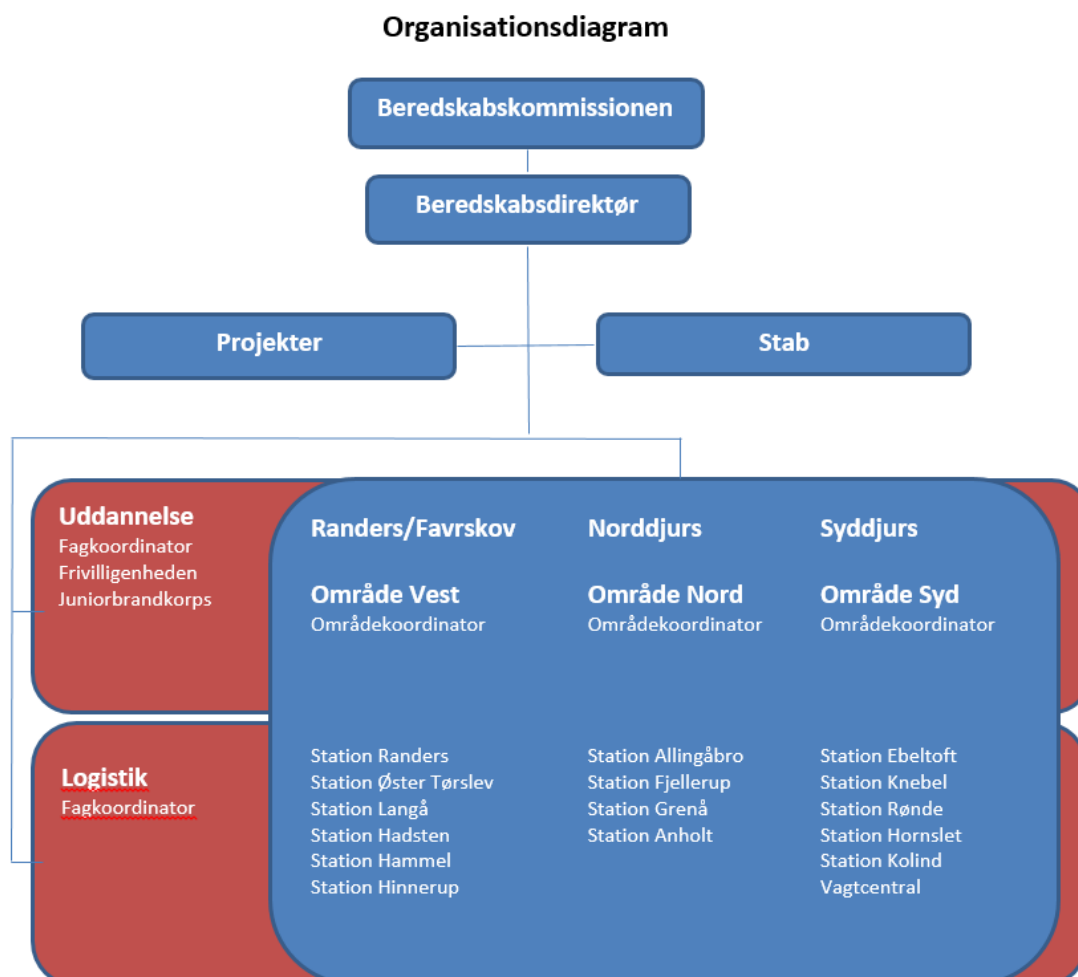
Organisationen er opbygget som en matrix-organisation med tre geografiske områder, to tværgående fagfunktioner og en projekt- og stabsfunktion.

Områdekoordinatorerne (Vest, Nord og Syd) varetager såvel det forebyggende som det operative ansvar for eget område. En områdekoordinator varetager dermed ansvaret for beredskabets samlede opgaveløsning i eget geografiske område. Endvidere varetager områdekoordinatoren det forebyggende arbejde med den brandtekniske sagsbehandling og håndtering af de brandsyn, der skal afvikles i eget område.

Områdekoordinatorerne er kontaktpersoner for stationskoordinatorerne og er typisk en dag om ugen på det fælles kontor til møder og koordination, en dag om ugen til brandsyn, en dag om ugen i kommunens byggesagsafdeling og to dage om ugen til drifts- og projektrelaterede opgaver.

Der er udpeget en fagkoordinator for Uddannelse, som har ansvar for at kvalitetssikre interne og eksterne uddannelsesaktiviteter i Beredskab & Sikkerhed samt forefaldende projektopgaver.

De tekniske direktører i de fire kommuner udgør et advisory board for beredskabsdirektøren, hvor direktørerne bistår med sparring og vejledning vedrørende Beredskabskommissionens dagsordner samt øvrige spørgsmål, hvor en fælles koordinering er ønskelig.



Direktørens opgaver og ansvar

Direktøren er Beredskab & Sikkerheds øverste administrative leder med reference til Beredskabskommissionen. Direktøren skal sikre:

- At lovgivningen opfyldes og overholdes gennem en sikker og effektivt drevet organisation med udgangspunkt i det aftalte serviceniveau og inden for de fastlagte økonomiske rammer.
- At kvalitet og høj sikkerhed ledsages af en omkostningsbevidst drift, og herunder sikre at materiel, bemanning og finansiering følger opgaveløsningen og kan flyttes mellem de enkelte enheder.

- At der etableres et tæt og koordineret samspil mellem kommunerne og beredskabet om myndighedsopgaver, at være en konstruktiv spiller i det østjyske vækstbånd og sikre gode relationer til virksomheder og borgere.
- At der etableres velkonsoliderede og konstruktive politiske beslutningsprocesser. Direktøren skal etablere en tæt kontakt og samspil med de fire kommuners borgmestre og relevante administrative repræsentanter og sikre en løbende koordinering på tværs.
- At organisationen og opgavevaretagelsen er kendetegnet ved høj faglighed, og at der er en stærk fælles kultur præget af god korpsånd blandt medarbejdere og frivillige.
- At sikre et professionelt og robust beredskab med fokus på medarbejdernes udvikling, så kompetencerne matcher de fremtidige udfordringer og opgaver.
- At gennemføre en inddragende og involverende proces i samspil med medarbejderne i forhold til den fortsatte styrkelse af sammenhængskraften og være en synlig og nærværende profil, der både har strategisk overblik og kan skabe operationel sammenhæng i organisationens udvikling og indsatser.
- Udarbejdelse og implementering af risikoprofilen og den risikobaserede dimensionering samt udarbejdelse af forretningsplan for sideaktiviteter.
- At videreføre og udvikle en samlet organisation og kultur præget af fælles værdier og målsætninger, der sammen understøtter og motiverer medarbejdere og frivillige i deres engagement i beredskabet.
- At videreføre og udvikle den kommunale krisestyring.

Større opgaver i den kommende tid

Den kommende beredskabsdirektør for Beredskab & Sikkerhed skal foruden videreførelse af et robust og velfungerende beredskab, der er kommet styrket ud af sammenlægningsreformen i 2015, også sikre en fortsat udvikling i tæt samarbejde med omgivelserne.

Beredskab & Sikkerhed er etableret på fire grundlæggende værdier om Safety First, åbenhed, tillid og tryghed. Dette betyder, at brandmændenes sikkerhed går forud for alt andet, at vi hele tiden arbejder på at skabe mest mulig åbenhed i beslutningsprocesserne, da vi betragter åbenheden og adgangen til reel medarbejderindflydelse som en forudsætning for den gensidige tillid mellem ledelse og medarbejdere og som samtidig er afgørende for at kunne skabe tryghed for brandmændene og for borgerne.

I de kommende år skal den nye beredskabsdirektør:

- Fastholde og videreudvikle organisationens store fokus på sikkerhed for brandmændene og det gode arbejdsmiljø.
- Afslutte eksekveringen af beredskabets Strategi og Forretningsplan 2017-2021 og udvikle en ny strategi for de kommende 5 års udvikling.

- Gennemføre et omfattende udbud af brandslukningen i hele eller dele af beredskabets dækningsområde.
- Færdiggøre arbejdet med dimensioneringen af klimaberedskabet og implementere det politisk vedtagne serviceniveau på klimaområdet.
- Sikre etableringen af ny brandstation i Rønne.
- Afvikle tværkommunale krisestyringsøvelser.
- Sikre gnidningsfri overgang til certificeringsordning på området for den brandtekniske byggesagsbehandling.

Ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige egenskaber

Beredskab & Sikkerhed er en velfungerende organisation, som nyder stor tillid i de fire kommuner. Organisationen er som arbejdsplads præget af effektivitet, der opnås gennem høj grad af åbenhed, samarbejde og tillid. Vi forventer derfor, at den kommende direktør kan videreføre det gode samarbejde samtidig med at organisationen og opgaveløsningen udvikles.

Den kommende direktør skal have indgående kendskab til og interesse for kerneopgaverne – og skal kunne lede opgaveløsningen. Samtidig skal direktøren indgå i tætte og forpligtende dialoger og samarbejder med politikere, kommunale ledere, medarbejdere, eksterne leverandører, det lokale erhvervsliv og mange flere – og skal møde disse respektfuldt, være imødekommende, lyttende, fleksibel og samtidig være robust og på balanceret vis kunne stå fast og være vedholdende i forhold til prioriteringer og beslutninger. Direktøren skal således være i stand til at kommunikere på alle niveauer både internt og eksternt, hvilket kræver tydelig kommunikation, troværdighed i relationerne samt en tillidsfuld ledelsesform.

Direktøren skal trives med, at der til tider er mange bolde i luften, og at der er mange, der følger direktørens adfærd med positiv interesse, og skal evne dialogen med den politiske ledelse – også i akutte situationer, hvor der er ekstra travlt.

Den kommende direktør skal være dygtig til at styre og se mulighederne inden for den aftalte økonomi, god til at sikre en effektiv udnyttelse af de leverancer, som beredskabet køber, samt god til forhandling og forvaltning af kontrakter med eksterne leverandører, der er en væsentlig opgave for direktøren.

Direktøren for Beredskab & Sikkerhed skal have ledelseserfaring som leder af ledere i en politisk ledet organisation, gerne suppleret med en relevant lederuddannelse, og skal kunne dokumentere gode og relevante resultater i tidligere stillinger med afsæt i nærværende stillings- og personprofil.

Ansættelsesudvalget

Foruden Beredskabskommissionen består ansættelsesudvalget af leder- og medarbejderrepræsentanter samt direktører fra de fire kommuner:

- Formand for Beredskabskommissionen, Nils Borring, borgmester i Favrskov Kommune
- Beredskabskommissionen, Jan Petersen, borgmester i Norddjurs Kommune
- Beredskabskommissionen, Christian Brøns, byrådet i Randers Kommune
- Beredskabskommissionen, Claus Wistoft, byrådet i Syddjurs Kommune
- Beredskabskommissionen, Niels Kallehave, byrådet i Favrskov Kommune
- Beredskabskommissionen, Jan Møller Nielsen, observatør for medarbejderne
- Beredskabskommissionen, Jan Lindstrøm, observatør for frivilligheden
- Konstitueret beredskabsdirektør, Niels Henrik Nielsen
- Tillidsrepræsentant for de fuldtidsansatte, Johan Christian Nøddelund
- Medlem af Advisory Board, Hans Minor Vedel, direktør for Teknik og Kultur i Favrskov Kommune
- Medlem af Advisory Board, Poul Møller, direktør i Syddjurs Kommune
- Medlem af Advisory Board, Jens Lyngborg Heslop, direktør for Udvikling, Miljø og Teknik i Randers Kommune
- Medlem af Advisory Board, Kim Bruun Nielsen, stabschef i Norddjurs Kommune

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå et omfattende testforløb hos MUUSMANN.

