

■ Stillings- og personprofil



Forebyggelseschef

Hovedstadens Beredskab

Maj 2019



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Hovedstadens Beredskab
- **Adresse** Bag Rådhuset 3
1550 København V
- **Stilling** Forebyggelseschef
- **Refererer til** Vicedirektøren for Borgernært Beredskab
- **Ansættelsesforhold** Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn.

Tiltrædelse 1. august 2019 eller snarest muligt derefter.
- **Yderligere oplysninger** Vicedirektør, Borgernært Beredskab, Poul A. Poulsen, tlf. 23 99 49 66

eller

Chefkonsulent i MUUSMANN, Iben Munck Adamsen, tlf. 22 91 20 06.

For yderligere information om Hovedstadens Beredskab se desuden: www.hbr.dk

- **Rekrutteringsprocessen**

Ansøgningsfrist: Mandag den 10. juni 2019

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

Følgende datoer er planlagt i forløbet:

1. samtale: Fredag den 14. juni 2019

Test hos MUUSMANN: Tirsdag den 18. juni 2019

2. samtale: Mandag den 24. juni 2019

Kandidater til stillingen skal være indstillede på at gennemgå et testforløb hos MUUSMANN.

Indledning

Hovedstadens Beredskab ønsker en ambitiøs tilgang til forebyggelse for at nedbringe skader ved brande og ulykker på mennesker og værdier. Vi arbejder allerede med forskellige initiativer på området med henblik på at skabe tryghed for borgerne. I arbejdet har vi fokus på at hjælpe borgerne til at tage ansvar for egen og andres sikkerhed gennem oplysning, holdningsbearbejdning og involvering.

Vi søger en dygtig chef, som kan løfte arbejdet med borgerrettet forebyggelse til et nyt ambitiøst niveau og som kan sikre, at forebyggelse i endnu højere grad bliver en integreret del af det samlede beredskab. Den langsigtede ambition er at indtage en førende position på forebyggelsesområdet, nationalt og internationalt

Som forebyggelseschef får du mulighed for at stå i spidsen for udvikling af et højt prioriteret område på en unik og dynamisk arbejdsplads, hvor visionen er at være blandt de bedste beredskaber i Europa. Vi lægger vægt på udvikling af såvel den enkelte medarbejder som den samlede organisation. Arbejdsmiljøet er præget af stor aktivitet, faglige ambitioner, teamarbejde og personlig frihed under ansvar.

Vi ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

Kort om Hovedstadens Beredskab

Hovedstadens Beredskab er Danmarks største beredskab med næsten 900 medarbejdere og et samlet budget på ca. 550 mio. kr. Beredskabets opgave er at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer. Beredskabet udarbejder desuden beredskabsplaner. Hovedstadens Beredskab indgår i tæt samspil med både offentlige organisationer, virksomheder, boligområder og arrangører i forbindelse med afvikling af forskellige typer events.

Hovedstadens Beredskab dækker otte kommuner og ca. 1 mio. borgere. Ambitionen er at være på forkant med udviklingen af fremtidens beredskab og at være en stærk medspiller i forhold til kommunernes visioner om at skabe tryghed og robusthed til gavn for borgerne.

Hovedstadens Beredskab er fordelt på 13 adresser i hele hovedstadsområdet. Vores vigtigste ressource er medarbejderne, og der arbejdes målrettet og løbende med at sikre en høj trivsel og et godt arbejdsmiljø.

Ledelse og organisering

Hovedstadens Beredskab har en bestyrelse med 17 medlemmer. Bestyrelsen har det overordnede og politiske ansvar for Hovedstadens Beredskab i forhold til kommunalbestyrelserne i de otte ejer-kommuner.

Hovedstadens Beredskab ledes af en direktion, bestående af en beredskabsdirektør og to vicedirektører. Forebyggelsesområdet indgår i Borgernært Beredskab sammen med beredskabets stationer og specialtjeneste og enhederne Driftscenter, Mandskabsplanlægning og Kontraktstyring.

Forebyggelseschefen refererer til vicedirektøren for Borgernært Beredskab.

På vej mod fremtiden: Strategiplan 2019+

I Hovedstadens Beredskab er vi bevidste om, at vi løbende må udvikle og tilpasse os for at være på forkant med en rivende udvikling inden for beredskabsmæssige udfordringer, borgernes forventninger, teknologiske muligheder m.m.

Direktion, chefgruppe og ledere har formuleret fem strategiske indsatsområder, der skal gøre Hovedstadens Beredskab klar til fremtiden:

De fem strategiske indsatsområder i strategiplan 2019+ er:

- Økonomisk handlefrihed
- Høj faglighed (og effektive processer)
- Digitalisering og teknologi
- Bæredygtighed – socialt og miljømæssigt
- Attraktiv arbejdsplads – gennem fælles kultur, ejerskab og ledelse

De strategiske indsatsområder udmøntes i konkrete mål og projekter i en årlig virksomhedsplan.

Forebyggelseschefens ansvar og opgaver

Som forebyggelseschef får du det strategiske ansvar for Hovedstadens Beredskabs arbejde med borgerrettet forebyggelse. Det indebærer, at du sætter retning og mål for området og sikrer, at hele organisationen arbejder systematisk med forebyggelse i bred forstand. Ligeledes skal du sikre, at der skabes synlige resultater.

Du skal være med til at tegne Hovedstadens Beredskab udadtil såvel som indad, og du kommer til at indgå i Hovedstadens Beredskabs chefgruppe.

Du får særligt ansvar for drift, udvikling og ledelse af nedenstående enheder, som har et borgerrettet fokus til fælles:

Tilsyn og rådgivning udfører det lovpligtige forebyggende arbejde i ejerkommunerne i form af brandsyn, håndtering af risikovirksomheder, fyrværkerisager samt anden taktisk forebyggelse. I forbindelse med brandsyn rådgiver og informerer Hovedstadens Beredskab om brandsikkerhed. Samtidig varetages en myndighedsopgave. Enheden rummer 10 tilsynsmedarbejdere med direkte reference til forebyggelseschefen.

Rådgivning og Uddannelse udbyder kurser, uddannelsesforløb og skræddersyede løsninger til den enkelte virksomhed eller institutions behov indenfor førstehjælp, brandbekæmpelse, beredskabsplaner, beredskabsledelse mv. Enheden driver indtægtsdækket virksomhed og har dermed også fokus på forretningsudvikling og salg af ydelser. Enheden består af syv fuldtidsansatte og fem deltidsansatte medarbejdere og omsætter p.t. for ca. 10 mio. kroner årligt. Den daglige ledelse varetages af en områdeleder.

Frivilligheden består af ca. 90 engagerede frivillige med en alsidig baggrund. De frivilliges primære opgave er at støtte op om beredskabet ved større hændelser ved at løse praktiske opgaver. Derudover løser enheden opgaver omkring førstehjælps- og brandvagter, støtte til afvikling af arrangementer i ejerkommunerne og forebyggende aktiviteter. De frivillige rekrutteres bredt blandt befolkningen og enheden forestår selv uddannelse af de frivillige. En områdeleder har ansvar for den daglige ledelse af enheden.

Samme områdeleder har ansvar for **Ungdomsbrandkorpset**, som er et praktisk orienteret tilbud til udfordrede unge. I Ungdomsbrandkorpset får 80 unge hvert år mulighed for både at lære om brandmandsfaget og udvikle generelle kompetencer, der ruste dem til at tage en uddannelse og indgå på arbejdsmarkedet. Samtidig bygges bro mellem unge fra udsatte boligområder og offentlige instanser. Ungdomsbrandkorpset har skabt gode resultater. Læs mere her:

<https://hbr.dk/beredskabet/ungdomsbrandkorpset/?highlight=ungdomsbrandkorps>

Derudover skal du fungere som sparringspartner for de lokale ledelsesteams på to stationer – Station Fælledvejen og Station Østerbro.

Dine hovedopgaver som forebyggelseschef bliver at:

- Udarbejde og implementere en forebyggelsesstrategi og fastholde en udvikling, der tilsikrer den ideelle forebyggelsestilgang.
- Sikre opfyldelse af afdelingens mål i virksomhedsplanen, herunder klarhed om den interne ansvarsfordeling.
- Sikre opgaveløsning af høj faglig kvalitet, der lever op til gældende lovgivning og ejerkommuner, samarbejdspartnere og borgernes behov og forventninger.
- Varetage personaleledelse af områdeledere, tilsynsmedarbejdere og ledelsesteams på stationer.
- Understøtte et tæt samspil og sikre optimal anvendelse af kompetencer og ressourcer på tværs af afdelingen og organisationen.
- Sikre etablering og udvikling af et dynamisk og konstruktivt samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, herunder myndigheder, kommunale forvaltninger, ejendoms- og forsyningsselskaber samt grundejer- og beboerforeninger.

I udarbejdelse af Hovedstadens Beredskabs kommende forebyggelsesstrategi forventer vi, at du inddrager nationale og internationale erfaringer og involverer relevante interne og eksterne aktører, så indsatserne "rammer plet" og opnår opbakning.

Det er vigtigt, at du sikrer et tæt samspil mellem det forebyggende arbejde, myndighedsopgaver og det operative arbejde. Organisationens samlede kompetencer omkring forebyggelse skal opbygges og udvikles målrettet og løbende, således at alle i organisationen bidrager til forebyggelsesarbejdet. Ligeledes er det vigtigt at sikre synergi mellem forskellige forebyggende indsatser.

I det eksterne samspil er det centralt, at du er opmærksom på snitflader og sikrer tæt samarbejde og koordinering med andre myndigheder, så borgerne oplever helhedsorienterede forebyggelsesindsatser.

Hovedstadens Beredskab har en målsætning om at være landets mest attraktive arbejdsplads på beredskabsområdet. Du skal medvirke til, at medarbejderne er stolte over at arbejde hos os, oplever ejerskab og bidrager aktivt til den fremtidige udvikling.

Forebyggelseschefens profil

Vi søger en visionær chef, der kan bidrage med nytænkning på forebyggelsesområdet. Du skal have et højt drive, være initiativrig og god til at identificere nye muligheder. Samtidig skal du være i stand til at foretage klare prioriteringer og omsætte visioner og ideer til praksis. Din ledelse skal være præget af både sund fornuft og ordentlighed.

Evnen til at motivere og opnå følgeskab til forebyggelsesdagsordenen er helt afgørende for at lykkes i stillingen. Du skal derfor være tydelig og i besiddelse af stærke kompetencer indenfor forandringsledelse. Vi forventer, at du går foran som rollemodel og formår at kommunikere om nye muligheder og indsatser til alle dele af organisationen på en engagerende måde. Dette skal ske i balance med at udvise respekt for fortiden og det bestående.

Det er vigtigt, at du har gode formidlingsevner, såvel skriftligt som mundtligt. Du skal i alle sammenhænge være i stand til at tilpasse dine budskaber til målgruppen. Ligeledes er det afgørende, at du evner at oversætte overordnede visioner og strategi, så alle ledere og medarbejdere kan se deres rolle i at realisere målene på forebyggelsesområdet.

Som person skal du være handlekraftig, have gennemslagskraft og være vedholdende samtidig med, at du formår at agere smidigt i de mange vigtige samarbejdsrelationer i stillingen. Det gælder både i de eksterne samarbejdsrelationer og internt, hvor du skal have mod på dialogen med medarbejderne i hele organisationen. Robusthed er en vigtig egenskab i tilfælde af modstand.

I samspillet med dine chefkolleger skal du formå at tænke i helheder og indgå konstruktivt i en helhedsorienteret udvikling af Hovedstadens Beredskab.

I personaleledelsen skal du praktisere en uformel ledelsesstil, være tillidsskabende og i stand til at favne en bred medarbejdergruppe. Du skal formå at lede på distancen og at skabe velfungerende teams. Erfaring med ledelse af ledere er en fordel.

Hovedstadens Beredskab ønsker at arbejde databaseret og målrettet med forebyggende indsatser, og vi forventer, at du som kommende forebyggelseschef kan identificere dig med denne

måde at arbejde på. Du skal have fokus på effekten af indsatser og arbejde systematisk med at sætte mål og evaluere.

Du skal finde beredskabsområdet interessant og vigtigt, men det er ikke en forudsætning med erfaring på området. Det er mere afgørende, at du har konkrete erfaringer og metoder til arbejdet med forebyggelse, som du evner at bringe i spil på en relevant måde i stillingen.

Vi forventer, at du kan dokumentere gode resultater med forandringsledelse fra en større organisation, og at du har forståelse for at arbejde i en kompleks politisk styret organisation.

Uddannelsesmæssigt forestiller vi os, at du har en akademisk baggrund.

