

Lægefaglig vicedirektør

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse

Region Sjælland

Maj 2019



MUUSMANN

- **Opdragsgiver** Region Sjælland
- **Adresse** Slagelse Sygehus (primære arbejdssted)
 Ingemannsvej 18
 4200 Slagelse
 Telefon: 58 55 90 00
- **Stilling** Lægefaglig vicedirektør
- **Refererer til** Sygehusdirektøren
- **Ansættelsesforhold** Ansættelse på kontraktvilkår
 Tiltrædelse: 1. august 2019 eller efter aftale
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:
 Adm. direktør Per Bennetsen
 Telefon 30 66 03 77
 Eller
 MUUSMANN
 Adm. direktør Lars Muusmann
 Telefon 40 76 72 27
- **Rekrutteringsprocessen** **Ansøgningsfrist: Mandag den 17. juni 2019 kl. 23.59**
 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
 1. samtale: Fredag den 21. juni 2019
 Test: Mandag den 24. juni 2019
 2. samtale: Onsdag den 26. juni 2019

Næstved, Slagelse og Ringsted (NSR) sygehuse

NSR sygehuse er primær sygehus for 270.000 borgere og har i 2019 et budget på ca. 1,9 mia. kr. Der er ca. 2.940 ansatte og 420 sengepladser.

Den overordnede ledelse varetages af sygehusledelsen, som består af sygehusdirektøren og to vicedirektører. Stillingen som sygehusdirektør er netop besat og der skabes hermed et nyt topledelsesteam.

Slagelse Sygehus er akutsygehus og modtager døgnet rundt akutte patienter i Akutafdelingen og varetager endvidere planlagt behandling inden for en række områder, herunder inden for de medicinske specialer, kirurgi (benign kirurgi og kræftkirurgi) og ortopædkirurgi. Sygehuset har fokus på hurtig udredning og behandling af akutte patienter og på at diagnosticere, behandle og pleje patienter med de mest almindelige sygdomme. Sygehuset varetager regionsfunktion inden for blandt andet gynækologi og obstetrik, pædiatri og ortopædkirurgi.

Næstved Sygehus er et af regionens to specialsygehuse og varetager behandling inden for blandt andet de medicinske specialer samt elektiv ortopædkirurgi. Sygehuset har endvidere regionsfunktion inden for blandt andet diagnostisk radiologi, lungesygdomme, klinisk immunologi samt non-malign smertebehandling. Sygehuset har døgnbemandet visiteret skadestue.

Næstved Sygehus huser Garantiklinikken, som varetager planlagte ambulante behandlinger indenfor behandlingsgarantien for alle regionens sygehuse, herunder ortopædkirurgi, urologi, reumatologi, kirurgi, neurologi og kardiologi. Garantiklinikken har endvidere en satellitfunktion i Slagelse, som varetager røntgenundersøgelser.

Ringsted Sygehus varetager aktuelt hele regionens behandling af kirurgiske brystlidelser, herunder især brystkræft. Funktionen forventes flyttet til Sjællands Universitetshospital i løbet af 2019. Regionens center for mammografiscreening er også placeret på Ringsted Sygehus. Der er aktuelt overvejelser om at flytte den samlede funktion til Sjællands Universitetshospital.

På NSR sygehuse er der fokus på at sikre, at patienterne får den rette behandling til rette tid, og det er målsætningen, at patienterne kun tilbringer den nødvendige tid på sygehuset.

NSR sygehuse har de seneste år været gennem organisatoriske forandringer. Som led i regionens sygehusplan er Slagelse Sygehus udviklet som et af regionens fire akutsygehuse, og Næstved Sygehus skal udvikles som specialsygehus med primært udredning og elektive funktioner.

NSR sygehuse står lige nu som en organisation med store udfordringer – ikke mindst som konsekvens af de mangelfulde undersøgelser for brystkræft på Ringsted Sygehus. Der er i organisationen en grundlæggende ambition om – og vilje til – at se fremad og komme ind i en positiv udvikling, hvor høj kvalitet, tryk hos patienter og faglig stolthed hos personalet skal være bærende elementer i fortællingen om NSR sygehuse. Den nye lægefaglige vicedirektør får en vigtig opgave i at igangsætte og implementere processer, som kan understøtte denne udvikling.

De otte nationale mål for sundhedsområdet omsættes i Region Sjælland til drifts- og udviklingsaftaler på en række driftsområder, herunder NSR sygehuse. Formålet med drifts- og udviklingsaftalen for NSR sygehuse er at understøtte sygehusets udvikling i den retning, som Regionsrådet har fastlagt i regionens strategi. Konkret har Regionsrådet besluttet, at der i 2019 skal være særligt fokus på:

- Overholdelse af behandlings- og udredningsretten, med færrest mulige kontakter til sygehuse
- Overholdelse af kræftpakker
- Forebyggelse af ikke-nødvendige indlæggelser
- Patienttilfredshed.

Se drifts- og udviklingsaftalen for NSR sygehuse for 2019 her: [Drifts- og udviklingsaftale 2019](#)

Ledelsesopgaven som lægefaglig vicedirektør på NSR sygehuse

Sygehusledelsen på NSR sygehuse skal sikre, at der løbende pågår en velstruktureret strategisk, faglig og organisatorisk udvikling, og at NSR sygehuse fremstår attraktiv for borgerne med fokus på høj faglig kvalitet og sammenhængende forløb. I den forbindelse er der en særlig opgave i at sikre ledelsesmæssig dialog og sammenhæng mellem de enkelte afdelinger på sygehuse og i den samlede ledelsesorganisation på sygehuse. Der er fokus på at øge samspillet mellem sygehuse på Sjælland.

Sygehusledelsen skal med ansvar for ét samlet sygehus, der er beliggende på flere matrikler, sikre en løbende faglig og styrings- og ledelsesmæssig integration mellem enhederne. Vicedirektøren skal have et særligt fokus på løbende at udvikle den sundhedsfaglige kvalitet af ydelserne til gavn for patienterne og i tæt samspil med afdelingerne.

Sygehusledelsen udgør et team med komplementære kompetenceprofiler, der tilsammen dækker den daglige og ledelsesmæssige opgaveportefølje på sygehuset. Udgangspunktet er, at der skal være sundhedsfaglige og administrative kompetencer i sygehusledelsen.

Vicedirektøren har en vigtig rolle som inspirator og drivkraft for konsolidering og udvikling af sygehuse og har sammen med sygehusledelsen et særligt ansvar for den tværgående koordination på NSR sygehuse og for formidlingen af regionens og sygehuses visioner, strategier og mål. Vicedirektøren får en central rolle i forhold til at skabe og profilere en tydelig faglig profil for sygehuset, som alle sygehusets enheder kan spejle sig i og som der skal være respekt om, såvel internt som eksternt.

Kvalitetsstyring og kvalitetsudvikling har høj prioritet på NSR sygehuse og vicedirektøren forventes at spille en afgørende rolle i kvalitetsarbejdet i de kliniske funktioner, hvorfor vicedirektøren skal have erfaring med at sætte høje mål for kvaliteten og indfri disse mål, ligesom løbende udvikling af patientsikkerhedsmæssige aspekter vil være et centralt indsatsområde for vicedirektøren.

ren. Den kommende vicedirektør skal endvidere have fokus på at styrke uddannelse og kompetenceudviklingen af ledere og medarbejdere, så kompetenceniveauet til stadighed lever op til ambitionerne om at yde den højeste faglige kvalitet.

Vicedirektøren skal understøtte udviklingen af det nære sundhedsvæsen og herunder styrke samarbejdet med almen praksis og kommunerne i sygehusets optageområde (Slagelse, Næstved, Sorø og Ringsted kommuner).

Den lægefaglige vicedirektør skal være alle medarbejdernes vicedirektør og have et balanceret og målrettet ledelsesfokus på matriklerne i Slagelse, Næstved og Ringsted. Vicedirektøren får et særligt ansvar i læge- og behandlingsmæssige spørgsmål og forventes at bidrage til gode faglige løsninger i samarbejde med ledere, læger og andre sundhedsfaglige personer. Vicedirektøren skal i relation til sygehusets læger og øvrige sundhedsfaglige personale være en samlende figur, der er tillid til og respekt for.

Det er en central opgave for sygehusledelsen og den nye vicedirektør at prioritere udviklingen af en fælles kultur, som kan skabe mening, retning og sammenhæng for ledere og medarbejdere, og som kan bidrage til udvikling af en "vi-følelse", fællesskab og stolthed ved at have NSR sygehuse som arbejdsplads. NSR sygehuse er præget af ledere og medarbejdere med stort engagement og høj faglighed, hvorfor udgangspunktet for at arbejde med en fælles kultur er rigtig godt. Vicedirektøren skal formå at initiere og udvikle samarbejdet mellem afdelingerne på tværs af matriklerne og skal spille en vigtig rolle i forhold til at skabe fælles pejlemærker og retning for det samlede sygehus.

Den nye vicedirektør skal indgå i tæt og konstruktiv sparring med afdelingsledelserne om strategi, behandlingsmæssige og andre kliniske opgaver, tværsektorielt samarbejde, patientservice, kvalitetsarbejde, forskning og uddannelse samt have blik for styring af ressourcer og økonomi.

En anden vigtig opgave for vicedirektøren bliver at bidrage til fortsat digitalisering af sygehuset, i særlig grad i relation til de kliniske funktioner, herunder fortsat udvikling og nyttiggørelse af Sundhedsplatformen i det kliniske arbejde og anvendelse af data fra platformen.

Der ligger også en vigtig opgave for vicedirektøren i at bidrage til udviklingen af forskningsmiljøer, som en del af grundlaget for udvikling af de faglige miljøer og løbende forbedringer af den behandlingsmæssige kvalitet.

Vicedirektøren skal repræsentere NSR sygehuse i en række sundhedsfaglige sammenhænge, såvel regionalt som nationalt og det er i den sammenhæng vigtigt, at vicedirektøren formår at skabe og udbygge relationer og netværk og anvende disse som en ressource i udviklingen af NSR sygehuse.

Vicedirektøren skal prioritere indsatsen rettet mod trivsel, arbejdsmiljø, personaleledelse, rekruttering og et åbent og tillidsfuldt samspil med MED-organisationen. Heri ligger også en opgave i at sikre, at NSR sygehuse fremadrettet forbliver en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde højt kvalificerede ledere og medarbejdere.

Personlige og faglige kvalifikationer

Vicedirektøren skal kunne veksle mellem at arbejde på det overordnede strategiske niveau i en stor kompleks organisation og samtidig kunne agere smidigt og handlingsorienteret i et tillidsfuldt og operationelt samarbejde med sygehusets ledere og medarbejdere. Samspelet i sygehusledelsen skal være præget af gensidig respekt i henseende til faglighed, ledelsesfunktioner og de personlige relationer og vicedirektøren skal i alle sammenhænge kunne agere med baggrund i en helhedsorienteret og balanceret tilgang i samarbejdet.

Det er vigtigt, at vicedirektøren har solid lægefaglig og ledelsesmæssig ballast og formår at skabe en naturlig respekt om sin ledelsesstil som grundlag for at skabe tillid i befolkningen, i det politiske system og hos medarbejderne. Patienterne skal være i trygge og gode hænder.

Vicedirektøren skal være synlig i afdelingerne på alle tre sygehusenheder og praktisere en åben og inspirerende ledelsesstil, der inviterer til dialog, samarbejde og udvikling på afdelingerne og på sygehuset.

Den kommende vicedirektør skal være en dygtig leder af ledere og være i stand til at delegerer kompetence og ansvar til afdelinger, ledere og medarbejdere. Vicedirektøren skal kunne facilitere samarbejde på tværs af afdelinger og funktioner og samtidig være i stand til at træffe de nødvendige beslutninger, når situationen kræver det.

Vicedirektøren skal med sin erfaring, viden og personlige kompetencer kunne tilføre nye perspektiver og ny viden til organisationen samtidig med, at ledere og medarbejdere på alle niveauer og fra alle faggrupper oplever, at de bliver set, hørt og respekteret. Vicedirektøren skal turde gå nye veje og "stå fast", når det er påkrævet.

Vicedirektøren skal være en dygtig kommunikator, som formår at formidle strategier, mål og resultater på en motiverende måde og skal i alle sammenhænge fremstå tillidsskabende og velargumenterende.

Evnen til at engagere og motivere skal være tydelig hos den nye vicedirektør, ligesom vedkommende skal være i stand til at delegerer kompetence og ansvar til ledere og medarbejdere på alle niveauer.

Den lægefaglige vicedirektør skal kunne skabe forandringer og bidrage til at implementere forandringsledelse på højt niveau. Der lægges vægt på, at forandringsarbejdet er konkret, og at forandringer og forbedringer er virkningsfulde og holdbare. Vicedirektøren skal praktisere en helhedsorienteret tilgang med inddragelse af alle aktører i sundhedssektoren i opgaveløsningerne.

Vedholdenhed og robusthed er nødvendige personlige egenskaber, og vicedirektøren skal være en inspirerende samarbejdspartner for den øvrige sygehusledelse og afdelingsledelserne på NSR sygehuse samt være i stand til at træffe beslutninger og afslutte processer.

Vicedirektøren skal være en holdspiller, der med en helhedsorienteret tilgang bidrager konstruktivt til – og tager medansvar for – udviklingen af det samlede sundhedsvæsen i Region Sjælland.

Vicedirektøren vil således også skulle løse opgaver – og indgå i sammenhænge – hvor det regionale perspektiv er i fokus.

Vicedirektøren en skal have en positiv udstråling og være karakteriseret af en fleksibel, udadvendt og åben arbejdsform samt faglig personlig autoritet og gennemslagskraft, der bidrager til at skabe troværdighed og respekt.

Den nye vicedirektør skal have stærke analytiske kompetencer og kunne håndtere komplekse problemstillinger, hvor faglig udvikling og sikker driftstyring balanceres sikkert.

Vicedirektøren skal ”dyrke nysgerrigheden” i opgaveløsninger og samarbejdsformer for derigennem at se nye muligheder i udviklingen af NSR sygehuse.

Uddannelse og tidligere beskæftigelse

Vicedirektøren skal have en bred og velfunderet lægefaglig baggrund suppleret med betydelig ledelseserfaring og dokumenterede resultater fra tidligere ledelsesfunktioner i komplekse organisationer. Den nye vicedirektør skal være respekteret i faglige sammenhænge og en relevant lederuddannelse er en fordel.

Om Region Sjælland

Region Sjælland arbejder for at gøre en forskel for borgerne i regionen og gøre en forskel i de situationer, hvor borgere bliver til patienter. Se: [Region Sjælland på forkant](#).

Regionsrådet i Region Sjælland har med ”Region Sjælland på forkant” sat kursen og rammen om de strategiske indsatser i perioden 2018-2021. Strategien bygger på fire overordnede visioner:

- Et sundhedsvæsen med borgernes behov i centrum
- Et både nært og specialiseret sundhedsvæsen for alle
- Kompetente medarbejdere og et godt arbejdsmiljø
- En region i vækst og udvikling

Den overordnede mission ”Vi er til for dig” er rammesættende for regionens virksomhed, hvor målet er at skabe det bedst mulige niveau i service og kvalitet.

Et yderligere element i ”Region Sjælland på forkant” er de principper, som regionen arbejder med udgangspunkt i:

- Region Sjælland er én organisation
 - Tillid er **den** bærende værdi
- Vi er professionelle og prioriterer kerneopgaverne

- Vi kan noget forskelligt og bruger det til fælles styrke
- Vi nyttiggør innovation og går nye veje
- Vi vægter det, der skaber kvalitet og effekt
- Vi forpligter os i samarbejdet med borgere, private og offentlige virksomheder

Region Sjællands indsatser tager udgangspunkt i værdibaseret styring, hvor fokus er på at levere de ydelser, som patienten har behov for, og som dermed skaber værdi. Det betyder, at det er ledere og medarbejdere, der lokalt tager stilling til, hvordan opgaverne løses bedst muligt. Det er de otte nationale mål på sundhedsområdet, der danner rammen om den værdibaserede styring. De otte mål er:

- Bedre sammenhængende patientforløb
- Styrket indsats for kronikere og ældre patienter
- Forbedret overlevelse og patientsikkerhed
- Behandling af høj kvalitet
- Hurtig udredning og behandling
- Øget patientinddragelse
- Flere sunde leveår
- Mere effektivt sundhedsvæsen.

Region Sjælland har udarbejdet en politik for sundhedsforskning i Region Sjælland for perioden 2019-2022, hvor det blandt andet er målet at etablere et regionalt videnscenter for multisygdom og kronisk sygdom.

Der er ca. 18.000 årsværk i Region Sjælland, hvoraf ca. 16.000 er beskæftiget inden for sundhedsområdet. Budgettet på sundhedsområdet udgør mere end 90 procent af regionens samlede budget. Region Sjællands samlede budget er i 2019 på 19 mia. kr.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

