

- Stillings- og personprofil

Ledende overlæge

Radiologisk Afdeling

Klinik Diagnostik

Aalborg Universitetshospital

Januar 2019

MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Aalborg Universitetshospital, Klinik Diagnostik

- **Adresse** Aalborg Universitetshospital
Hobrovej 18-22
9100 Aalborg
Telefon 97 66 00 00
www.aalborguh.rn.dk

- **Stilling** Ledende overlæge

- **Refererer til** Klinikchef Jan Nielsen

- **Ansættelsesforhold** Åremålsvilkår

- **Tiltrædelse** Tiltrædelse: Snarest muligt.

- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Klinikchef Jan Nielsen
Telefon 97 66 55 30

Lægefaglig direktør Michael Braüner Schmidt
Telefon 97 66 13 02

MUUSMANN
Adm. direktør Lars Muusmann
Telefon 40 76 72 27

Der henvises til Aalborg Universitetshospitals hjemmeside: www.aalborguh.rn.dk

I gode hænder hos Region Nordjylland

Region Nordjylland har ansvaret for det nordjyske sundhedsvæsen og skal sikre borgerne adgang til de bedst mulige ydelser.

Uanset om man er patient, pårørende, samarbejdspartner eller borger, skal man føle sig i gode hænder i Region Nordjylland. Dette indebærer, at man i sin kontakt med regionen altid skal opleve tryghed, professionalisme, kompetencer og omsorg.

Strategien for sundhedsvæsenet i Region Nordjylland er at arbejde parallelt med det såkaldte Triple Aim:

- Forbedre befolkningens fysiske og psykiske sundhedstilstand
- Forbedre patienternes oplevelse af mødet med sundhedsvæsenet
- Reducere omkostninger pr. indbygger til sundhedsvæsenet.

Region Nordjylland vil være kendt for, at patienter og pårørende oplever sikre og effektive patientforløb med mennesket i centrum.

Region Nordjylland har formuleret fire værdier, som er grundlaget for Region Nordjylland som arbejdsplads: Indflydelse, Tillid, Ordentlighed og Professionalisme (I TOP)

- **Indflydelse** – Vi skaber dialog og samarbejde.
Vi tager fælles ansvar for aktivt samarbejde og åben dialog.
- **Tillid** – Vi udviser og indgyder tillid.
Vi har gensidig tillid, uanset om samarbejdsrelationerne er op, ned, til siden eller ud.
- **Ordentlighed** – Vi er til at stole på og gør det, vi siger.
Vi udviser gensidig respekt og er ordentlige i det, vi siger og gør.
- **Professionalisme** – Vi er professionelle og løser vores opgaver med høj faglighed og kvalitet.

Der er i alt 15.000 medarbejdere i Region Nordjylland, og heraf arbejder 80 procent på sundhedsområdet. Budgettet på sundhedsområdet udgør mere end 90 procent af det samlede budget.

Om Aalborg Universitetshospital

Hospitalets vision er på samme tid at være patienternes hospital og en arbejdsplads, hvor mennesket er i centrum. Missionen er at skabe sikre og effektive forløb med patienten som partner.

Aalborg Universitetshospital har som regionens største hospital en central rolle i det samarbejdende nordjyske sundhedsvæsen og markerer sig også på såvel nationalt som internationalt plan, f.eks. i forskningsmæssige sammenhænge.

Det tætte og formaliserede samarbejde mellem Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet på Aalborg Universitet og Aalborg Universitetshospital vil de kommende år være et omdrejningspunkt omkring udviklingen inden for forskning, uddannelse og innovation.

I **Handleplan 2019 – 2021** er de væsentligste strategiske spor for hospitalet de kommende år beskrevet:

- **Kvalitet og økonomi:** Det er ambitionen for Aalborg Universitetshospital at sikre en klinisk kvalitet med resultater på højeste internationale niveau. Patienterne skal opleve, at nationale mål om høj kvalitet, sammenhæng og geografisk lighed er styrende for Aalborg Universitetshospital. Samtidig betyder den demografiske udvikling, at ressourcerne skal anvendes der, hvor de giver mest værdi.
- **Samarbejde på tværs:** Patienterne skal have den rigtige behandling første gang. Der skal skabes og sikres helhedsorienterede løsninger for patienterne i tæt samarbejde mellem hospitaler, almen praksis og kommuner. Vi vil tilbyde borgerne diagnostik og behandling i borgernes nærmiljø. Under betegnelsen "Det Udadvendte Hospital" samarbejder vi med almen praksis, kommuner og andre hospitaler og understøtter dialog, sammenhæng og kvalitet i behandlingen digitalt.
- **Forskning, uddannelse og innovation:** Forskning og innovation skal understøtte hospitalets højt specialiserede funktioner, og forskning skal være en naturlig del af klinikken. Hospitalet skal være en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og fastholder de bedste medarbejdere, og som fremstår som en attraktiv uddannelsesinstitution.
- **Den bedste kræftbehandling:** Aalborg Universitetshospital ønsker at tilbyde patienterne den bedste kræftbehandling. Det kræver tæt og forpligtende samarbejde med andre hospitaler, almen praksis og kommunerne. Det kræver samtidig høj grad af inddragelse af patienterne samt koordinering og smidige overgange.

Se handleplanen her: [Handleplan 2019-2021](#)

Aalborg Universitetshospital forestår præ- og postgraduate uddannelse samt forskning på internationalt niveau med en stor videnskabelig publikation.

Aalborg Universitetshospital skal være en attraktiv arbejdsplads med udfordringer og udvikling – præget af engagement, anerkendelse og sammenhold.

Som arbejdsplads rummer Aalborg Universitetshospital en mangfoldighed af fagligheder og personligheder. Ledelsen holder sig løbende ajour med personalets ønsker og behov og bestræber sig på at tilbyde de uddannelsesmæssige og kompetenceudviklende aktiviteter, som medarbejderne efterspørger. Ambitionen er, at Aalborg Universitetshospital skal være en arbejdsplads, som personalet er glade for og stolte af at være en del af.

Aalborg Universitetshospital arbejder løbende på at forbedre kvaliteten i bestræbelserne på at kunne tilbyde professionelle og sammenhængende patientforløb. En målrettet og intensiv ind-

sats på kvalitetsområdet er med til at skabe udvikling i de daglige rutiner til gavn for såvel patienter som personalet, så Aalborg Universitetshospital også i fremtiden kan tilbyde højt specialiserede behandlinger og et højt serviceniveau.

Fakta om Aalborg Universitetshospital

Aalborg Universitetshospital i tal (2017):

- Ca. 6.000 fuldtidsstillinger
- Budget på godt 5,1 mia. kr.
- Ca. 77.000 udskrivinger pr. år
- Ca. 700.000 ambulante besøg pr. år
- Godt 92.000 operationer pr. år
- 755 sengepladser.

Aalborg Universitetshospital består af følgende klinikker og afdelinger:

- Klinik Anæstesi, Børn, Kredsløb og Kvinder
 - Hjerte-Lungekirurgisk Afdeling
 - Kardiologisk Afdeling
 - Karkirurgisk Afdeling
 - Lungemedicinsk Afdeling
 - Børne- og Ungeafdelingen
 - Anæstesi- og Intensivafdeling, Thisted
 - Anæstesi Nord
 - Intensivområdet
 - Tværfagligt Smertecenter
 - Gynækologisk-Obstetrisk Afdeling, Aalborg
 - Sexologisk Center
- Klinik Diagnostik
 - Afsnit for Molekylær Diagnostik
 - Klinisk Biokemi
 - Klinisk Genetisk Afdeling
 - Klinisk Immunologisk Afdeling
 - Klinisk Mikrobiologisk Afdeling
 - Nuklearmedicinsk Afdeling
 - Patologisk Institut
 - Radiologisk Afdeling
 - Røntgenfysik
- Klinik Hoved-Orto
 - Audiologisk Afdeling (Høreklubben)
 - Fysio- og Ergoterapiafdelingen
 - Geriatrisk Afdeling
 - Kæbekirurgisk Afdeling
 - Neurokirurgisk Afdeling
 - Neurologisk Afdeling og Neurofysiologisk Afdeling

- Ortopædkirurgiske afdelinger
- Øjenafdelingen
- Øre-, Næse-, Halskirurgisk Afdeling

- Klinik Kirurgi og Kræftbehandling
 - Dagbehandling Syd
 - Hæmatologisk Afdeling
 - Kirurgi Syd
 - Mammakirurgisk Afdeling
 - Onkologisk Afdeling
 - Patienthotellet
 - Plastikkirurgisk Afdeling
 - Urologisk Afdeling

- Klinik Medicin og Akut
 - Akut og Traumecenter
 - Endokrinologisk Afdeling
 - Gastroenterologisk Afdeling
 - Infektionsmedicinsk Afdeling
 - Medicinsk Afdeling, Farsø
 - Medicinsk Afdeling, Hobro
 - Medicinsk Afdeling, Thisted
 - Nyremedicinsk Afdeling
 - Reumatologisk Afdeling
 - Socialmedicinsk Enhed

- Klinisk Farmakologisk Enhed
- Serviceafdelinger
- Administrationen

Om Klinik Diagnostik

Klinik Diagnostik består af ni afdelinger og har ca. 880 medarbejdere og et budget på ca. 600 mio. kr.

Klinikken ledes af en klinikchef (Jan Nielsen) samt en viceklinikchef (Bente Frilev), som udgør klinikledelsen, og som refererer til hospitalsledelsen. I hver afdeling er der en ledende overlæge/leder for afdelingen, som refererer til klinikchefen.

Klinik Diagnostiks overordnede mission er identisk med Aalborg Universitetshospitals overordnede mission. Klinik Diagnostik har endvidere formuleret sin egen mission: Rette svar, til rette tid, til rette pris.

Dette betyder, at Klinik Diagnostik skal sikre, at der altid gives det rigtige svar til samarbejdspartnere og patienter, og at fokus er rettet mod at reducere spild. Vi er en aktiv aktør og medspiller i

stort set alle patientforløb. Derfor er det afgørende, at vi leverer svar inden for de tidsrammer, der angives, og dermed medvirker til at tilbyde patienterne rettidig behandling.

Om Radiologisk afdeling

Radiologisk Afdeling på Aalborg Universitetshospital er ledelsesmæssigt organiseret i en lidt anderledes konstruktion end på andre radiologiske afdelinger eller billeddiagnostiske enheder, idet afdelingens ledelse er organiseret med en ledende overlæge og en administrativ leder (Per Bech). Den administrative leder varetager, i tæt samarbejde med den ledende overlæge, driften af afdelingen. Den ledende overlæge har det endelige ansvar for afdelingen, mens den administrative leder i praksis og det daglige arbejde har ansvaret for driften. Ledelsen af de lægefaglige og kliniske funktioner ligger hos den ledende overlæge. Denne organisering betyder, at den ledende overlæge i væsentligt omfang kan fokusere på drift og udvikling af de lægefaglige og diagnostiske opgaver.

Administrativt er der fire afsnit i Radiologisk Afdeling. Hvert af disse afsnit har en afsnitsledende radiograf/sygeplejerske som leder for radiograferne. De afsnitsledende radiografer/sygeplejersker refererer, ligesom den ledende lægesekretær, til viceklinikchefen.

Radiologisk Afdeling er en af landets største radiologiske afdelinger med et årligt undersøgelsesantal på ca. 250.000 og ca. 250 medarbejdere. Afdelingen diagnosticerer, undersøger og behandler patienter indlagt på Aalborg Universitetshospital samt henviste patienter fra de praktiserende læger. Det er ambitionen at udbygge og udvikle de højt specialiserede funktioner, sikre høj patienttilfredshed samt levere forskning af international standard.

Afdelingen er inde i en rigtig god udvikling med mange nye, kompetente og engagerede læger samt et godt og konstruktivt samarbejde internt i afdelingen og med de rekvirerende afdelinger, og svartiderne på radiologiske undersøgelser er inde i en positiv udvikling. Der er et intensivt samarbejde med Nuklearmedicinsk Afdeling omkring løsningen af en række opgaver.

Afdelingen består af afsnit beliggende på fem matrikler: Afsnit Syd, Afsnit Nord, Hobro, Farsø og Thisted. Afdelingen er lægeligt opdelt i følgende sektioner: Gastro, Kar, Onko-trorax, Orto, Neuro, Neurointervention, Uro-pæd og Mamma. Afdelingen har to interventionsstuer. Der er ansat ca. 60 læger.

Radiologisk Afdeling udfører undersøgelser og behandlinger inden for alle områder af billeddiagnostikken og har en stor apparaturpark med syv CT-skannere, fem MR-skannere, ultralydsskannere, konventionelt røntgenudstyr samt moderne angiografiudstyr. Endvidere samarbejder afdelingen med Nuklearmedicinsk Afdeling omkring beskrivelse af PET-/CT-skanninger. Afdelingen har fuldt digitaliseret RIS-/PACS-system.

Der er et godt og velrenommeret forskningsmiljø, der drives af en professor samt flere forskningsinteresserede overlæger. Der er løbende to ph.d.-studerende i afdelingen, og forskningsmiljøet skal afspejle afdelingens status som en del af Aalborg Universitetshospital med tæt samarbejde med Aalborg Universitet. Afdelingen har siden 2015 haft en selvstændig forskningsenhed, som ledes af klinisk lærestolsprofessor Jens Frøkjær.

Det fotograferende personale består overvejende af radiografer, ligesom der er ansat en forskningsradiograf inden for MR-området.

Radiologisk Afdeling deltager i undervisning og uddannelse af yngre læger under uddannelse til speciallæge i radiologi, og uddannelsesopgaven har høj prioritet i afdelingen, herunder med fastlagte udviklingsplaner for afdelingen og fokus på fastholdelse af læger. Derudover deltager afdelingen i uddannelse af radiografer og øvrige personalegrupper, herunder medicinstuderende og ingeniørstuderende inden for sundhedsteknologi i samarbejde med Aalborg Universitet.

Specialet arbejder hen mod DANAK ISO-akkreditering i samarbejde med Klinik Diagnostik og Aalborg Universitetshospitals kvalitetsorganisation.

Ledelsesopgaven som ledende overlæge på Radiologisk Afdeling

Den ledende overlæge varetager ledelsesfunktionen ud fra visionen om effektive og sammenhængende patientforløb i og på tværs af enheder. Den ledende overlæge varetager sammen med specialets øvrige ledere den daglige ledelse af drift og den strategiske udvikling af specialet. Den ledende overlæge har det endelige ledelsesmæssige ansvar for specialet og refererer til klinikchef Jan Nielsen.

Sammen med specialets øvrige ledere varetager den ledende overlæge – under ansvar over for klinik- og hospitalsledelsen – den daglige ledelse af specialets drift. Den ledende overlæge er ansvarlig for specialets samlede drift, herunder personaleledelsen samt økonomiansvaret for personaleforbruget blandt specialets læger og andre medarbejdere, der refererer til den ledende overlæge, ligesom den ledende overlæge er ansvarlig for forbruget på øvrig drift inden for specialets samlede økonomi.

Den ledende overlæge har det overordnede ansvar for indkøb og implementering af apparatur samt kvalitetssikring og planlægning i forhold hertil.

Den ledende overlæge er ansvarlig for specialets medvirken til optimale patientforløb samt ansvarlig for kvaliteten af specialets ydelser i forhold diagnostik og behandling. Der er et tæt samspil med de kliniske selskaber, hvor den ledende overlæge vil repræsentere afdelingen.

I samarbejde med ledelsesteamet i specialet er den ledende overlæge ansvarlig for strategisk ledelse, og skal i dialog med hospitalsledelsen udvikle de strategiske målsætninger for specialet samt omsætte målene for specialet til konkrete handlinger.

Den ledende overlæge har sammen med specialets professor/forskningsansvarlige overlæge ansvaret for at sikre bedst mulige betingelser for faglig udvikling, forskning og innovation inden for specialets opgavefelt. Hertil hører også ansvaret for at sikre profilering af specialet. Det er endvidere en vigtig opgave for den ledende overlæge at bidrage konstruktivt til at sikre et godt og udviklende samarbejde med hospitalets øvrige afdelinger og praksissektoren.

Den ledende overlæge har ansvaret for den overordnede kvalitetssikring af afdelingens apparatur og er ansvarlig leder for røntgenudstyr i henhold til strålebekendtgørelsen.

Endelig er den ledende overlæge overordnet ansvarlig for de lægefaglige uddannelsesfunktioner og opgaver. Denne opgave løses i tæt samspil med specialets uddannelsesansvarlige overlæger.

I forbindelse med ansættelse som ledende overlæge tilbydes tilbagegangsstilling, og der vil i stillingen som ledende overlæge være mulighed ugentlig hjemmearbejdsdag. Den endelige snitflade i opgave- og ansvarsfordelingen mellem den administrative leder og den ledende overlæge aftales konkret forud for, at den ledende overlæge tiltræder.

Personlige egenskaber

Den ledende overlæge skal være en professionel, troværdig og samarbejdsorienteret leder, der samtidig er garant for høj kvalitet, stor faglighed og effektivitet i opgavevaretagelsen. Den ledende overlæge skal være kollegialt respekteret for sin faglige kompetence, ligesom vedkommende skal kunne inspirere, fastholde og udvikle kvalitet og faglighed i løsningen af alle opgaver i afdelingen.

I ledelsesarbejdet skal den ledende overlæge være synlig og nærværende. Den ledende overlæge skal have fokus på at udvikle og formidle et tæt, inspirerende og konstruktivt samarbejde med Radiologisk Afdelings rekvirenter og samarbejdspartnere.

Radiologisk Afdeling har en velfungerende ledergruppe, og afdelingen præges af fokus på dialog, inddragelse og udvikling. Fastholdelse og udvikling af denne konstruktive og positive organisationskultur er vigtig. Den ledende overlæge skal i den sammenhæng forstå betydningen af spillet mellem struktur, kultur og adfærd i specialet og kan på den baggrund bidrage til at iværksætte de nødvendige udviklingsprocesser. Det er nødvendigt, at den ledende overlæge kan lede og formidle samarbejde på tværs af faggrupper og specialer, således at potentialerne i klinikken og afdelingen udnyttes bedst muligt.

Den ledende overlæge skal have tydelige evner til at engagere og motivere, herunder at gå foran i forandringsprocesser, og skal – når relevant – kunne delegerer kompetence og ansvar til medarbejdere på alle niveauer.

Den ledende overlæge er en dygtig personaleleder, der kan skabe og formidle et positivt og inspirerende samarbejde internt i afdelingen samt med Radiologisk Afdelings samarbejdspartnere samt interne og eksterne interessenter. Ledelsesfunktionerne udøves sammen med specialets øvrige ledere, hvis kompetencer og viden den ledende overlæge inddrager og bringer i spil i alle relevante sammenhænge.

Den ledende overlæge skal have en naturlig og imødekomende udstråling, være fleksibel, have en udadvendt og åben arbejdsform samt faglig gennemslagskraft, der bidrager til respekt, troværdighed og anerkendelse i afdelingen, klinikken, på hospitalet og i eksterne sammenhænge.

Visioner, viden og vedholdenhed er nødvendige egenskaber, når der skal gennemføres strategisk planlægning og organisatoriske forandringsprocesser og iværksættes initiativer på tværs af faggrupper og specialer. Den ledende overlæge skal kunne balancere mellem at inddrage øvrige ledere og personale og skal samtidig kunne fastholde og gennemføre beslutninger.

Ledelsesstilen skal være samarbejds- og dialogorienteret med tydelig vilje til samarbejde og inddragelse. Den ledende overlæge skal være en dygtig kommunikator og skal formå at være tydelig og troværdig i formidlingen af budskaber og information til andre ledelsesniveauer og medarbejdere.

Den ledende overlæge skal have overblik over organisationen og driften i Radiologisk Afdeling, ligesom den ledende overlæge skal have et godt kendskab til vilkår og muligheder i samspillet med interne og eksterne samarbejdspartnere. Den ledende overlæge skal formå at indfri og udvikle potentialerne i et intensivt samspil mellem drift og forskning.

Uddannelse og tidligere beskæftigelse

Stillingen ønskes besat med en overlægekvalificeret speciallæge i radiologi. Den ledende overlæge skal have høj faglig kompetence og forventes at have forskningsmæssig viden og interesse. Det forventes endvidere, at den ledende overlæge har lyst til ledelse og har gennemført relevant lederuddannelse.

Det forventes, at den ledende overlæge har dokumenterede lederevner, herunder i forhold til at gennemføre strategisk planlægning og håndtere tværorganisatoriske forandringsprocesser.

Andet

Ansøger vil blive bedømt ud fra de syv lægeroller. Aalborg Universitetshospital har udarbejdet et skema til bedømmelse af de lægefaglige kompetencer for ansøgere til speciallægestillinger i Region Nordjylland. Da en del af skemaet skal udfyldes af ansøger, bedes skemaet hentet på hjemmesiden:

Kompetenceskema

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå en ledelsestest hos MUUSMANN.

