

■ Stillings- og personprofil

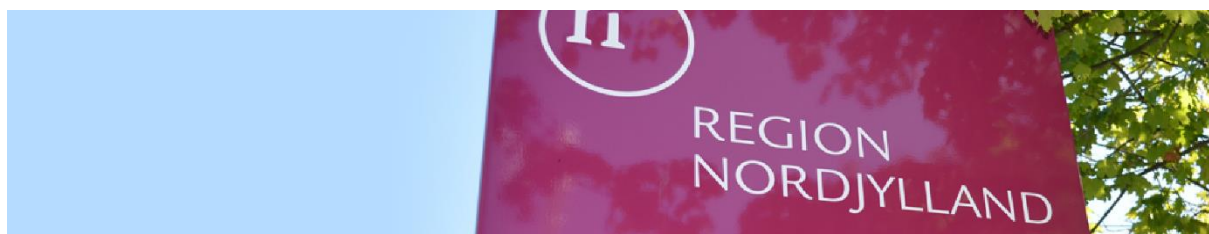


REGION NORDJYLLAND
– i gode hænder

Regionsdirektør Region Nordjylland



December 2018



MUUSMANN

■ www.muusmann.com

- **Opdragsgiver** Region Nordjylland
- **Adresse** Region Nordjylland
Niels Bohrs Vej 30
9220 Aalborg Ø
Tlf. 97 64 80 00
www.rn.dk
- **Stilling** Regionsdirektør
- **Refererer til** Regionsrådsformanden
- **Ansættelsesforhold** Stillingen som regionsdirektør aflønnes efter "Aftale for chefer" på trin 55+ med en løn (centralt aftalt) på 1.573.724 kr. (1. oktober 2018-niveau) ekskl. pension. Der er endvidere mulighed for at forhandle kontrakt-ansættelse. Ansættelse på kontrakt øger rammen med 20 %.

Tiltrædelse: 1. april 2019
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til

Region Nordjylland:
Regionsrådsformand Ulla Astman
Telefon 30 23 64 54

MUUSMANN:
Adm. direktør Lars Muusmann
Telefon 40 76 72 27

På Region Nordjyllands hjemmeside www.rn.dk, kan følgende materialer findes:

 - Organisationsplan for Region Nordjylland
 - Strategier og politikker, herunder ledelsesgrundlag
 - Overblik over hospitalsstruktur, herunder fakta om NAU (Nyt Aalborg Universitetshospital).
- **Processens forløb** **Ansøgningsfrist: Søndag den 20. januar 2019 kl. 23.59**

1. samtaler: Onsdag den 30. januar 2019
Test hos MUUSMANN: Fredag den 1. februar 2019
2. samtaler: Fredag den 8. februar 2019

Regionsrådet forventes at træffe beslutning om ansættelse af ny regionsdirektør den 26. februar 2019.

Regionsdirektørens ansvarsområder

Regionsdirektørens overordnede ansvar er at:

- Fungere som rådgiver og dialogpartner for den politiske organisation i regionen, herunder Regionsrådet, Forretningsudvalget og regionsrådsformanden. Samspelet og dialogen mellem regionsrådsformanden og regionsdirektøren er tæt.
- Fremlægge beslutningsforslag og strategioplæg for Regionsrådet i samarbejde med direktion.
- Fungere som bindeled mellem regionens politiske og administrative ledelse og herunder virkeliggøre, at de politiske målsætninger og fokusområder omsættes til konkrete handlinger.
- Fungere som en synlig, tillidsskabende og samarbejdende topchef, der er den samlede figur i regionens direktion, ledergrupper samt i MED-organisationen.
- Sikre en sammenhængende og tværgående styring af planlægningen og opgaveudførelsen af regionens virksomheder i tæt samspil med direktionen og afdelings- og virksomhedsledere.
- Være garant for en sikker økonomistyring i regionen baseret på overholdelse af de regionale budgetter samt kvalificeret rådgivning til regionsrådsformanden og det samlede regionsråd om økonomiske problemstillinger og udfordringer. Regionsdirektøren har her et tæt samarbejde med økonomidirektøren.
- Sikre, at regionen fungerer som en agil organisation, der løbende effektiviserer og fornyer sig og fortsat skaber en positiv virksomhedskultur.
- Medvirke til, at Region Nordjylland indgår som en aktiv, troværdig og stærk samarbejdspartner med eksterne aktører på lokalt, regionalt og nationalt niveau, og vedvarende bidrage til at udvikle eksisterende og nye samarbejdsfora og netværk.

Region Nordjyllands og regionsdirektørens fokusområder for 2019

Region Nordjylland har vedtaget en række fokusområder for 2019, der tager afsæt i de nationale mål for sundhed suppleret med de regionalt fastsatte politiske målsætninger. Fokusområderne er en del af budgetaftalen "Fælles løsninger for bedre sundhed".

- **Respekt for patientens tid**

Patienterne skal opleve effektive og sammenhængende forløb uden unødigt ventetid. Der skal være respekt for patientens tid i form af hurtig udredning og korte ventetider.

- **Sammenhæng og nærhed**

Patienterne i Nordjylland skal have det rette sundhedstilbud – af rette omfang, kompetencer og nærhed – tilpasset deres individuelle behov og muligheder. Som udadvendt hospital tager Region Nordjylland – sammen med kommuner og egen læge – ansvar for, at de nordjyske patienter oplever sammenhængende forløb uden unødigt indgriben i hverdagslivet.

■ På patientens præmisser

Sundhed skabes i fællesskab. Patienterne skal inddrages i egen behandling og forløb – på individniveau og på organisatorisk niveau. Borgerne ønsker et sundhedsvæsen, der i højere grad er på deres præmisser. Det ønske er drivkraften til et mere digitalt og individuelt tilpasset sundhedsvæsen.

■ Sikkerhed og kvalitet for patienten

Patienterne skal opleve sikker behandling af høj, professionel kvalitet og uden unødvendige risici.

■ Tiltrække, udvikle og fastholde

De rigtige opgaver i de rigtige hænder på det rigtige tidspunkt. Dygtige mennesker skal have lyst til at komme ombord i Region Nordjylland, de skal have mulighed for at udvikle opgaven, organisationen og sig selv undervejs til borgernes bedste, og de skal føle sig værdsat på turen.

■ Specialektoren

Formålet for Specialektoren er at være kommunernes foretrukne samarbejdspartner og leverandør af specialiserede ydelser. Specialektorens fornemmeste opgave er at lykkes med dette formål professionelt og ordentligt. Sektoren skal være på forkant med udviklingen på social- og specialundervisningsområdet og turde udfordre de gængse rammer, så sektoren til enhver tid leverer attraktive ydelser til borgerne og kommunerne. Specialektoren skal være et oplagt og naturligt valg, når kommunen ønsker at samarbejde med en ekstern leverandør, og sektoren skal hele tiden udvikle tilbuddene til borgerne for at imødekomme ønsker og behov.

■ Regional Udvikling

Regionen vil fortsat udvikle Nordjylland som en sammenhængende, kompetent og attraktiv region i overensstemmelse med den Regionale Udviklingsstrategi. Region Nordjylland vil styrke sammenhængen ved:

- at forbedre den fysiske og digitale infrastruktur
- at fremme kompetenceniveauet ved at få flere unge mennesker til at tage tekniske og naturfaglige uddannelser
- at bruge den digitale teknologi til at udvikle nye løsninger, herunder sundhedsløsninger med borgeren i centrum
- at udvikle en attraktiv region ved at beskytte det fysiske miljø, fremme klimadagsordenen og styrke det nordjyske kulturliv.

Der er knyttet en række indsatser samt indikatorer og mål til de respektive fokusområder, som regionens ledere forventes at bidrage til at indfri. Region Nordjylland har udviklet den "nordjyske model", som viser, hvordan mål nedbrydes til delmål, og hvordan der kan følges med, så der skabes sammenhæng på tværs. Data er i den forbindelse et centralt arbejdsredskab til at holde fokus på konkrete resultater.

Væsentlige muligheder og udfordringer for regionsdirektøren

Region Nordjylland og den nye regionsdirektør kan i den kommende tid imødesee en række muligheder og udfordringer, som skal håndteres i et tæt samspil med regionens politikere, direktører, ledere og medarbejdere. Ud over realiseringen af ovenstående fokusområder skal regionsdirektøren i de kommende år især arbejde med følgende hovedopgaver:

Byggeriet af Nyt Aalborg Universitetshospital (NAU) skrider planmæssigt frem og vil stå klar til indflytning ultimo 2021/primus 2022. Det er senest ved budgetaftalen for 2019 besluttet at fremrykke udflytningen af en række funktioner fra Aalborg Universitetshospital til NAU for at skabe mere sammenhængende patientforløb og bedre vilkår for personale og patienter. Det bliver en central opgave for den nye regionsdirektør at understøtte etableringen af NAU i et tæt og positivt samarbejde med de øvrige regionale, kommunale og private aktører til glæde for regionens patienter og medarbejdere. Det positive samarbejde mellem aktørerne på sundhedsområdet i Region Nordjylland skal videreudvikles og styrkes blandt andet i kraft af de nye rammer og forbedrede vilkår, som NAU skaber.

Region Nordjyllands økonomi er i balance. Økonomien er imidlertid også udfordret af stigende efterspørgsel og flere krav og forventninger til patientbehandlingen. Den nye regionsdirektør skal kontinuerligt have fokus på de økonomiske udfordringer, og herunder på de økonomiske rammevilkår for de regionale virksomheder. Direktøren skal sammen med direktion og virksomhedslederne, i en tæt dialog med Regionsrådet og regionsrådsformanden, agere proaktivt på de udfordringer, der måtte opstå.

Den nye regionsdirektør skal sikre, at de politisk besluttede fokusområder for 2019 bliver realiseret:

Det indebærer, at regionsdirektøren skal sætte fokus på at udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen ved at bringe det tværsektorielle samarbejde videre, og herunder skabe gode vilkår for at realisere ambitionerne for "Det udadvendte hospital". Ambitionen er fælles løsninger, fælles ansvar og en samling af kompetencerne, så ressourcerne kan udnyttes bedst muligt til gavn for patienterne, og sådan at sundhedsydelserne bringes så tæt på borgerne som muligt. Regionsdirektøren får en central rolle i forhold til at skabe rammer og retning på videreudviklingen af dette samarbejde om at udvikle og styrke det samarbejdende sundhedsvæsen.

Regionsdirektøren skal endvidere have fokus på, at ændringerne i regionens administrative ledelsesstruktur gennemføres konsekvent og med den ønskede effekt om at skabe en agil og vel fungerende fælles administration, der kompetent understøtter regionens virksomheder. Denne omstilling skal gennemføres i et tæt samarbejde med den øvrige ledelse og medarbejderne.

Regionsdirektøren skal have fokus på at føre den regionale udvikling ind i en ny fase i 2019 i kølvandet på reformen af erhvervsfremmesystemet. Region Nordjylland har fortsat høje ambitioner om målrettet at videreudvikle områderne uddannelse og kompetence, kollektiv trafik, kulturel virksomhed samt miljø (jordforurening og råstoffer). Hertil kommer sundhedsinnovation i samarbejde med sundhedsområdet.

Ambitionerne vil indgå i regionens nye regionale udviklingsstrategi, som Regionsrådet agter at vedtage i starten af 2019. Med strategien ønsker Regionsrådet at sikre Nordjylland de rette kompetencer i årene fremover, at sætte retning mod at blive Danmarks grønne region – ikke mindst via bæredygtige transportløsninger – at fremme innovative løsninger, der kan give bedre og mere effektiv behandling på regionens hospitaler og ikke mindst at udvikle kulturlivet for derigennem at gøre regionen til et attraktivt sted at bo og leve.

Det er væsentligt, at regionsdirektøren arbejder for at realisere udviklingsstrategien i et tæt samarbejde med de nordjyske kommuner, det nordjyske erhvervsliv, uddannelses- og forskningsinstitutionerne samt nationale aktører. Disse ambitioner – sammen med ambitioner og resultater på sundhedsområdet – skal fastholde regionens position som en vigtig samarbejdspartner og inspirator på den nationale scene.

Ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige egenskaber

Den nye regionsdirektør skal være en velfunderet og dygtig topleder, der er strategisk og visionær med stærke kommunikative og relationelle kompetencer som fundament for at lykkes med at skabe de ønskede resultater i samspil med det politiske system, den faglige og administrative ledelse. I mødet med politikere, ledere, medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere skal regionsdirektøren fremstå som en troværdig og tillidsskabende topleder.

Regionsdirektøren skal have betydelig erfaring fra en politisk styret organisation og fra et højt strategisk niveau. Direktøren skal således have god forståelse for og erfaring med at betjene det politiske niveau, herunder rådgive og udfordre det politiske system med strategiske udviklingstiltag og alternative løsningsforslag.

Det forventes, at regionsdirektøren har indsigt i, interesse for og gerne erfaring med sundhedssektoren, og at direktøren er i stand til at samarbejde med de mange fagligheder, der kendetegner sundhedssektoren. Det forventes endvidere, at regionsdirektøren har betydelig erfaring med tværsektorielt samarbejde, og at direktøren kan dokumentere gode resultater.

Den nye regionsdirektør skal dokumentere ledelseserfaring på højt strategisk niveau og have betydelig erfaring med at lede gennem ledere, der har ansvar for store opgaveporteføljer. Direktøren skal praktisere en åben og tillidsskabende ledelsesstil i samarbejdet med ledere og MED-systemet. Direktøren skal udvise et lederskab, der skaber sammenhold og legitimitet i organisationen, ligesom direktøren skal være i stand til at bevare roen og overblikket i vanskelige og konfliktfyldte situationer. Regionsdirektøren skal således udvise en værdibaseret ledelsesstil, der opfylder og fremstår som rollemodel for udmøntningen af regionens ledelsesgrundlag.

Det forudsættes, at den nye regionsdirektør kan dokumentere betydelig erfaring med strategisk udvikling og implementering i en offentlig organisation. Regionens topchef skal være strategisk orienteret med fokus på, at Region Nordjylland fungerer som en agil organisation, der løbende effektiviserer ydelserne og fornyer sig. Direktøren skal også være driftssikker og have et grundigt kendskab til produktionen af offentlige ydelser.

Det er vigtigt, at den nye topchef er uhøjtidelig og har humoristisk sans og er ordentlig og anerkendende i samspillet med andre.

Regionsdirektøren skal kunne rumme og håndtere forskelligheder, mangfoldighed og til tider modstridende dagsordener – og i dette terræn skabe retning, kunne stå fast og være beslutningskompetent. Direktøren skal møde politikere, medarbejdere og borgere respektfuldt, være lyttende og dialogorienteret og samtidig på balanceret vis kunne stå fast på prioriteringer og beslutninger.

Det forventes, at den nye regionsdirektør fremstår som en god ambassadør for det Nordjyske område, og at direktøren evner at etablere og fastholde netværk, hvor ambassadørrollen kan udfoldes. Den kommende regionsdirektør skal således være tæt forbundet til nationale og regionale aktører for at sikre den nordjyske stemme i den fremtidige udvikling af den regionale sektor.

Som øverste administrative topchef for Region Nordjylland skal regionsdirektøren have betydelige økonomiske kompetencer, herunder om relationerne mellem stat, regioner og kommuner. Indsigt og kompetence i økonomistyring af offentlige virksomheder er ligeledes vigtig. Direktøren skal formå at overskue og analysere komplekse problemstillinger og hurtigt og kompetent være i stand til at formidle vanskelige problemstillinger til det politiske niveau og organisationen.

Regionens politiske organisation

Regionsrådet består af 41 medlemmer. Ulla Astman (A) er formand for Regionsrådet, og Lone Sondrup (V) og Lene Linnemann (SF) er næstformænd.

Regionsrådet har et Forretningsudvalg, der består af regionsrådsformanden og 14 regionsrådsmedlemmer. Regionsrådsformanden er formand for Forretningsudvalget, og udvalget forbereder sagernes behandling i Regionsrådet.

Der findes et Sundhedskoordinationsudvalg, der er det centrale forum for styrkelse af samarbejdet mellem regionens hospitaler, praksissektoren og de kommunale indsatser på sundhedsområdet.

Regionsrådet har i denne valgperiode nedsat seks politiske udvalg. Udvalgenes opgaver er fastlagt i kommissorier, der er vedtaget af Regionsrådet.

Det politiske samarbejdsforum for Region Nordjylland og de nordjyske kommuner udgøres af Kontaktudvalget. Regionsrådsformanden er formand for Kontaktudvalget, som i øvrigt består af de 11 borgmestere i regionen. Kontaktudvalget har til opgave at koordinere indsatsen mellem Region Nordjylland og de nordjyske kommuner og behandler for eksempel samarbejdet på sundhedsområdet, rammeaftalerne på socialområdet og infrastruktur. Desuden indgår Region Nordjylland i det tværgående udviklingssamarbejde i Business Region Nordjylland.

Den nye administrative ledelsesorganisation

Den administrative organisation fremgår af nedenstående figur.



Organisationsdiagrammet illustrerer en ny organisation, der er trådt i kraft den 1. november 2018. Den yderste cirkel viser regionens virksomheder, som hver især leverer kerneydelserne til regionens borgere og patienter samt driftsydelserne til regionens øvrige arbejdspladser. I centrum er regionens øverste ledelse i form af Regionsrådet og direktionen sammen med de fire staber, der refererer til direktionen. I ringen i midten ses afdelingerne i Fællesadministrationen. Afdelingerne understøtter virksomhederne administrativt i udviklingsopgaver og opgavevaretagelse, ligesom afdelingerne bistår Regionsråd og direktion med beslutningsoplæg og efterfølgende implementering af beslutninger.

Direktionen

Direktionen udgør den øverste daglige ledelse af Region Nordjylland. Direktionen er en koncernledelse, som har det overordnede ansvar for den daglige ledelse af regionen. Direktionen varetager de generelle og koordinerende opgaver samt de strategiske opgaver i forhold til det politiske niveau, og den øverste administrative ledelse i regionen. Opgaverne omfatter udvikling, styring, opfølgning, kontrol og støtte til regionens virksomheder.

Direktionen består af:

- **Regionsdirektøren.** Regionsdirektøren har det overordnede administrative ansvar for regionens drift og udvikling, herunder den samlede opgavevaretagelse, fastsættelse af regionens strategi, den økonomiske styring og personaleledelsen. De to øvrige direktører refererer til regionsdirektøren, ligesom regionens hospitalsdirektører, direktørerne for Psykiatri og Specialektor, direktøren for Mennesker og Organisation, chefen for Regionssekretariatet samt direktøren for Regional Udvikling referer til regionsdirektøren.
- **Koncerndirektør Anne Bukh.** Koncerndirektøren har det faglige ansvar for den sundhedsfaglige opgaveløsning generelt – på hospitaler, i psykiatrien, på det præhospitale område og på praksisområdet. Ligeledes er hun fagligt ansvarlig for sundhedsplanlægning, sundhedsaftaler, kommunesamarbejde, forsknings- og universitetssamarbejde, internationalt samarbejde, kvalitets- og forbedringsarbejdet samt for sundhedsfaglig rekruttering og uddannelse. Koncerndirektøren har personalereferencen fra direktøren for den Præhospitale virksomhed, Digitalisering og IT, Sygehusapotekeren samt kontorchefen for Patientdialog.
- **Økonomidirektør Roeland Løfberg.** Økonomidirektøren har ansvaret for regionens økonomi, herunder anlægsbudgettet, og økonomidirektøren har personalereferencen fra direktøren for Patientforløb og Økonomi, chefen for Center for Administration, kontorchefen for Jura og kontorchefen for Informationssikkerhed.

Regionsdirektøren refererer til regionsrådsformanden.

Fællesadministrationen – tre afdelinger og fire stabe

Under direktionen er ansat tre **afdelingsdirektører**. Afdelingsdirektørerne er chefer for regionens tre tværgående afdelinger: Patientforløb og Økonomi, Mennesker og Organisation samt Digitalisering og IT. De fire stabe ledes af hver deres kontorchef.

Ledelsen af regionens virksomheder

Virksomhedsdirektørerne er ansat under direktionen, og virksomhedsdirektørerne er chefer for regionens driftsområder: NAU, Aalborg Universitetshospital, Regionshospital Nordjylland, Psykiatrien, Præhospitale virksomhed, Sygehusapotek, Specialektor, Center for Administration samt Regional Udvikling.

Strategisk sundhedsledelse

Strategisk sundhedsledelse er det ledelsesforum, som udgør direktionens nærmeste sparringspartner på sundhedsområdet. Her deltager – foruden direktionen – hospitalsdirektørerne samt psykiatridirektøren og afdelingsdirektørerne for henholdsvis Patientforløb og Økonomi, Mennesker og Organisation samt Digitalisering og IT.

Detaljerede beskrivelser af de nye afdelinger kan ses på hjemmesiden:

<https://rn.dk/om-region-nordjylland/organisation>

I den samlede overordnede ledelsesorganisation er der en god kultur, god stemning og et rigtig godt samspil og samarbejde. Der arbejdes i en koncernledelse, der støtter og hjælper hinanden som en velfungerende og positiv enhed.

Region Nordjylland

Der bor ca. 590.000 indbyggere i Region Nordjylland. Regionen omfatter 11 kommuner og dækker et areal på knapt 8.000 km².

I Region Nordjylland er der meget, der lykkes. Hospitalerne i Region Nordjylland behandler flere patienter end nogensinde før. Hospitalerne udreder patienterne hurtigt, og Region Nordjylland topper opgørelsen over regioner, der bedst overholder udredningsretten. Hospitalerne sikrer dermed, at de nordjyske borgere oplever en kort periode med usikkerhed om diagnoser. Hospitalerne har afkortet ventetiden til operationer markant og er hurtige til at behandle kræftpatienter. Der ses også positive udviklinger inden for det psykiatriske område. De nordjyske patienter og borgere melder generelt om høj tilfredshed i mødet med regionens hospitaler og tilbud.

Inden for det specialiserede socialområde er der tryk på regionens udviklingsarbejde for at være kommunernes foretrukne leverandør og for at kunne levere den rigtige indsats til borgere, så de opnår størst mulig mestring af eget liv.

Regional Udvikling leverer sikre ydelser inden for en bred palette af opgaver, der skal styrke udviklingen i den nordjyske region.

Region Nordjylland står imidlertid også over for store udfordringer på sundhedsområdet og i Speciaalsektoren i de kommende år. Regionen skal sikre bedre kvalitet i ydelserne til borgerne, større faglighed og driftsøkonomisk balance. Gennem 2018 har det været tydeligt, som i andre regioner, at det nordjyske sundhedsvæsen er under økonomisk pres. Det gælder ikke mindst inden for det akutte og det medicinske område, der har oplevet meget høj belægning og pres på medarbejderne og afdelingerne. Regionen skal derfor hele tiden kunne udvikle sig for at adressere de store ydre og indre krav, der er til regionens velfærdsydelser.

For at indfri kravene er Region Nordjylland langt i en ambitiøs fornyelse og omstrukturering af regionens hospitaler. Aalborg Universitetshospital er som regionens universitetshospital omdrejningspunktet i det nordjyske sundhedsvæsen. Med byggeriet af Nyt Aalborg Universitetshospital (NAU) sikres fastholdelse og udvikling af et stærkt sundhedsvæsen i Region Nordjylland. Byggeriet omfatter 170.000 etagemeter, og byggeperioden løber frem til 2021, hvor indflytningen begynder.

De høje krav indfris også ved, at Region Nordjylland samarbejder med borgere og patienter, de nordjyske kommuner, uddannelses- og forskningsinstitutioner samt private partnere for at styrke og udvikle en sammenhængende sundhedssektor og en velfungerende speciaalsektor. På landsplan samarbejder Region Nordjylland med de andre regioner, staten og internationale organisationer for at udvikle regionen og regionens aktiviteter.

Ordentlighed, beslutningskraft og brede alliancer er vigtige nøgleord, der kendetegner den politiske proces og kultur i Region Nordjylland. Der står således et samlet regionsråd bag aftalen om budgettet for 2019-2022 "Fælles løsninger for bedre sundhed". Økonomien i budgettet er i balance og styres af en velfungerende administrativ enhedsorganisation gennem et stærkt forankret ledelsesgrundlag. Samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere er velfungerende. Der er en stor vilje til at få samarbejdet til at fungere, samtidig med at fokus er på de ydelser, der leveres.

Regionens hovedopgave er at drive og udvikle det nordjyske sundheds- og hospitalsvæsen, som udgør mere end 90 % af budgettet på ca. 13 mia. kr.

Regionen har ca. 12.000 fuldtidsstillinger.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

