

## ■ Stillings- og personprofil

REGION SJÆLLAND  
NÆSTVED, SLAGELSE OG RINGSTED SYGEHUSE  
*-vi er til for dig*

# Sygehusdirektør

Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse  
Region Sjælland

April 2019



MUUSMANN

■ [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)

- **Opdragsgiver** Region Sjælland
- **Adresse** Slagelse Sygehus (primære arbejdssted)  
 Ingemannsvej 18  
 4200 Slagelse  
 Telefon: 58 55 90 00
- **Stilling** Sygehusdirektør
- **Refererer til** Sygehusdirektøren refererer til direktionen i Region Sjælland
- **Ansættelsesforhold** Ansættelse sker på kontrakt, og øvrige vilkår følger cheflønsaftalen. Stillingen er aflønnet på et attraktivt niveau med 1,25 mio. kr. årligt, hvortil kommer 20,46 % i pension.

Tiltrædelse: 1. juli 2019 eller efter aftale
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Adm. direktør Per Bennetsen  
 Telefon 30 66 03 77

Eller

MUUSMANN  
 Adm. direktør Lars Muusmann  
 Telefon 40 76 72 27
- **Rekrutteringsprocessen** **Ansøgningsfrist: Onsdag den 1. maj 2019 kl. 23.59**

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)

1. samtale: Torsdag den 9. maj 2019  
 Test: Mandag den 13. maj 2019  
 2. samtale: Onsdag den 22. maj 2019

## Næstved, Slagelse og Ringsted (NSR) sygehuse

NSR sygehuse er primær sygehus for 270.000 borgere og har i 2019 et budget på ca. 1,9 mia. kr. Der er ca. 2.940 ansatte og 420 sengepladser.

Slagelse Sygehus er akutsygehus og modtager døgnet rundt akutte patienter i akutafdelingen og varetager endvidere planlagt behandling inden for en række områder, herunder blandt andet inden for de medicinske specialer, kirurgi (benign kirurgi og kræftkirurgi) og ortopædkirurgi. Sygehuset har regionsfunktion inden for blandt andet klinisk mikrobiologi (indtil 2020), gynækologi og obstetrik, pædiatri og ortopædkirurgi.

Næstved Sygehus er et af regionens to specialsygehuse og varetager behandling inden for blandt andet de medicinske specialer samt elektiv ortopædkirurgi. Sygehuset har endvidere regionsfunktion inden for blandt andet diagnostisk radiologi, lungesygdomme, klinisk immulogi samt non-malign smertebehandling. Sygehuset har døgnbemandet visiteret skadestue.

Næstved Sygehus huser Garantiklinikken, som varetager planlagte ambulante behandlinger inden for behandlingsgarantien for alle regionens sygehuse, herunder ortopædkirurgi, urologi, reumatologi, kirurgi, neurologi og kardiologi. Garantiklinikken har endvidere en satellitfunktion i Slagelse, som varetager røntgenundersøgelser.

Ringsted Sygehus varetager aktuelt hele regionens behandling af kirurgiske brystlidelser, herunder især brystkræft. Funktionen forventes flyttet til Sjællands Universitetshospital i løbet af 2019. Regionens center for mammografiscreening er også placeret på Ringsted Sygehus. Der er aktuelt overvejelser om at flytte den samlede funktion til Sjællands Universitetshospital.

Den overordnede ledelse varetages af sygehusledelsen, som p.t. består af konstitueret sygehusdirektør Michael Werchmeister (returnerer til stillingen som psykiatridirektør), vicedirektør Charlotte Bøll Larsen og konstitueret vicedirektør Anne Grethe Larsen. Endvidere er lægefaglig vicedirektør Knut Borch-Johnsen på Holbæk Sygehus i en periode også en del af direktionen på NSR sygehuse. Den ene af vicedirektørstillingerne er ledig til besættelse og vil blive besat, når der er ansat en sygehusdirektør. Den kommende sygehusdirektør vil således deltage i denne rekrutteringsproces.

På NSR sygehuse er der fokus på at sikre, at patienterne får den rette behandling til rette tid, og det er målsætningen, at man som patient kun tilbringer den nødvendige tid på sygehuset.

NSR sygehuse har de seneste år været gennem store organisatoriske forandringer. Som led i regionens sygehusplan er Slagelse Sygehus udviklet som et af regionens fire akutsygehuse, og Næstved Sygehus skal udvikles som specialsygehus med primært udredning og elektive funktioner.

NSR sygehuse står lige nu som en organisation med store udfordringer, ikke mindst som konsekvens af sagen vedrørende de mangelfulde undersøgelser for brystkræft på Ringsted Sygehus. Der er i organisationen en grundlæggende ambition om – og vilje til – at se fremad og komme ind i en positiv udvikling, hvor høj kvalitet, tryghed hos patienter og faglig stolthed hos personalet skal være bærende elementer i fortællingen om NSR sygehuse. Den nye sygehusdirektør får en meget vigtig opgave i at igangsættes processer, som kan understøtte denne udvikling.

De otte nationale mål for sundhedsområdet omsættes i Region Sjælland til drifts- og udviklingsaftaler på en række driftsområder, herunder NSR sygehuse. Formålet med drifts- og udviklingsaftalen for NSR sygehuse er at understøtte sygehusets udvikling i den retning, som Regionsrådet har fastlagt i regionens strategi. Konkret har Regionsrådet besluttet, at der i 2019 skal være særligt fokus på:

- Overholdelse af behandlings- og udredningsret, med færrest mulige kontakter til sygehusene
- Overholdelse af kræftpakker
- Forebyggelse af ikke-nødvendige indlæggelser
- Patienttilfredshed.

Se drifts- og udviklingsaftalen for NSR sygehuse for 2019 her: [Drifts- og udviklingsaftale 2019](#)

## **Ledelsesopgaven som sygehusdirektør på NSR**

Sygehusledelsen på NSR sygehuse skal sikre, at der løbende pågår en velstruktureret strategisk, faglig og organisatorisk udvikling, og at NSR sygehuse fremstår attraktiv for borgerne med fokus på høj faglig kvalitet og sammenhængende forløb. I den forbindelse er der en særlig opgave i at sikre ledelsesmæssig dialog og sammenhæng mellem de enkelte afdelinger på sygehusene og i det samlede ledelseshierarki på sygehusene.

Sygehusledelsen skal med ansvaret for ét samlet sygehus beliggende på flere matrikler sikre en løbende faglig og styrings- og ledelsesmæssig integration mellem matriklerne.

Sygehusdirektøren har en vigtig rolle som inspirator og drivkraft for konsolidering og udvikling af sygehusene og har sammen med sygehusledelsen et særligt ansvar for den tværgående koordination på NSR sygehuse og for formidlingen af regionens og sygehusenes visioner, strategier og mål.

Sygehusdirektøren indgår i regionens koncernledelse og har her et medansvar for regionens strategiske udvikling. Herunder har sygehusdirektøren et særligt ansvar for at sikre samarbejde, koordination og arbejdsdeling med regionens øvrige sygehuse, således at sygehusene tilsammen fremstår som "Region Sjællands Sygehusvæsen". Tilsvarende er der en særlig opgave med at understøtte udviklingen af det nære sundhedsvæsen og herunder styrke samarbejdet med almen praksis og kommunerne i sygehusets optageområde (Slagelse, Næstved, Sorø og Ringsted).

Sygehusledelsen udgør et team med komplementære kompetenceprofiler, der tilsammen dækker den daglige og ledelsesmæssige opgaveportefølje på sygehuset. Udgangspunktet er, at der skal være lægefaglige, sundhedsfaglige og administrative kompetencer blandt de tre personer i sygehusledelsen eller i tæt tilknytning hertil.

Sygehusdirektøren har som del af sygehusledelsen ansvaret for at:

- Udvikle NSR sygehuse inden for rammerne af Regionsrådets beslutninger, visioner og strategiske indsatser for Region Sjælland.
- Kommunikere hospitalets strategi, mål og indsatsområder, både internt og eksternt.
- Medvirke aktivt til at sikre profilering af NSR sygehuse og udvikling af positivt omdømme for NSR sygehuse.
- Sikre drift og udvikling af NSR sygehuse, herunder et balanceret fokus på personale, kvalitet, service, aktivitet, økonomi og overholdelse af patientrettigheder. Dette arbejde foregår i et tæt og tillidsfuldt samspil med sygehusenes afdelinger. Sygehusdirektøren skal både agere konstruktiv samarbejdspartner for afdelingsledelserne og samtidig ”stå fast” og angive retning, når det er nødvendigt.
- Sikre, at NSR sygehuse fremadrettet forbliver en attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde højt kvalificerede ledere og medarbejdere.
- Gå forrest i videreudvikling af en fælles kultur, der giver sammenhængskraft på tværs af faggrupper, matrikler og organisation, og som baserer sig på værdibaseret styring.
- Holde ledelsesmæssigt fokus på tværgående styringsopgaver.
- Sikre initiativer til – og fokus på – løbende at udvikle den sundhedsfaglige kvalitet af ydelserne til gavn for patienterne.
- Understøtte udviklingen af det nære sundhedsvæsen, hvor flere opgaver flyttes tættere på borgerne. Samspillet med kommuner, almen praksis og øvrige interessenter skal prioriteres og udvikles.
- Understøtte udviklingen af Region Sjælland og herunder regionens samlede sygehusvæsen i samarbejde med de øvrige sygehuse og den øvrige koncernledelse.
- Sikre inddragelse og involvering af personale med fokus på trivsel og udvikling af alle ledere og medarbejdere.
- Skabe rammerne for at udvikle forsknings- og innovative aktiviteter, der kan bidrage til udvikling og kvalitet af sygehusets ydelser.
- Fastholde og udvikle sygehuset som et godt uddannelsessted med høj kvalitet.
- Have fokus på økonomi- og ressourcestyring som en vigtig ramme for al aktivitet.
- Sikre den nødvendige koordination af driftsorganisationen på NSR sygehuse inden for klinik, logistik, teknik, it, hygiejne, kommunikation og MED-organisation.
- Have et balanceret og målrettet ledelsesfokus på hver af matriklerne i Slagelse, Næstved og Ringsted.

Det bliver en central opgave for sygehusdirektøren at prioritere udviklingen af en fælles kultur, som kan skabe mening, retning og sammenhæng for ledere og medarbejdere, og som kan bi-

drage til at skabe "vi-følelse", fællesskab og stolthed ved at have NSR sygehuse som arbejdsplads. NSR sygehuse er præget af ledere og medarbejdere med stort engagement og høj faglighed, hvorfor udgangspunktet for at arbejde med en fælles kultur er rigtig godt.

Den nye sygehusdirektør skal indgå i tæt og konstruktiv sparring med afdelingsledelserne om strategi, behandlingsmæssige og andre kliniske opgaver, tværsektorielt samarbejde, patientservice, kvalitetsarbejde, forskning og uddannelse samt styring af ressourcer og økonomi.

En anden vigtig opgave for sygehusdirektøren bliver at bidrage til fortsat digitalisering af hospitalet, i særlig grad i relation til de kliniske funktioner, herunder fortsat udvikling og nyttiggørelse af Sundhedsplatformen i det kliniske arbejde og anvendelse af data fra Sundhedsplatformen.

Sygehusdirektøren får sammen med den øvrige sygehusledelse ansvar for dialog og samarbejde med koncerndirektionen, regionens øvrige sygehuse, regionens tværgående centre og øvrige enheder, med Regionsrådet samt med eksterne samarbejdspartnere, herunder ikke mindst kommunerne og de praktiserende læger. Det er vigtigt, at sygehusledelsen videreformidler resultaterne af dette samarbejde til hele organisationen på NSR sygehuse.

Den kommende sygehusdirektør skal have fokus på at styrke uddannelse og kompetenceudviklingen af ledere og medarbejderne, så kompetenceniveauet til stadighed lever op til ambitionerne om at yde den højeste faglige kvalitet og skabe patientsikkerhed i top.

Sygehusdirektøren skal prioritere indsatsen rettet mod arbejdsmiljø, personaleledelse, rekruttering og et åbent og tillidsfuldt samspil med MED-organisationen.

## **Personlige og faglige kvalifikationer**

Sygehusdirektøren skal kunne veksle mellem at arbejde på det overordnede strategiske niveau i en stor kompleks organisation og samtidigt kunne agere smidigt og handlingsorienteret i et tillidsfuldt samarbejde med den øvrige sygehusledelse, direktionen i regionen, regionens øvrige enheder, afdelingsledelser og andre aktører.

Sygehusdirektøren skal have en synlig og åben ledelsesstil, der inviterer til dialog og inspirerer til samarbejde og udvikling, og som sætter direktøren i stand til at skabe et velfungerende samarbejde med regionens administration og politikere. Det er derfor vigtigt, at sygehusdirektøren har politisk tæft som forudsætning for at kunne fungere balanceret, involverende og handlekraftig i en politisk styret organisation.

Det er væsentligt, at sygehusdirektøren formår at skabe en naturlig respekt om sin person og legitimitet om sin ledelsesstil som grundlag for at skabe tillid i befolkningen, i det politiske system og på sygehusene. Patienterne skal være trygge og i gode hænder.

Sygehusdirektøren skal med sin erfaring, viden og personlige kompetencer kunne navigere mellem at tilføre nye perspektiver og ny viden i organisationen, samtidig med at ledere og medarbejdere på alle niveauer og fra alle faggrupper oplever, at de bliver set, hørt og respekteret. Sygehusdirektøren skal turde gå nye veje og ”stå fast”, når det er påkrævet.

Sygehusdirektøren skal kunne skabe forandringer og bidrage til at implementere forandringsledelse på højt niveau. Der lægges vægt på, at forandringsarbejdet er konkret, og at forandringer og forbedringer er virkningsfulde og holdbare. Sygehusdirektøren skal have en helhedsorienteret tilgang med inddragelse af hele sundhedssektoren i opgaveløsningerne.

Det er vigtigt, at sygehusdirektøren kan sætte en fælles retning for den fortsatte udvikling af NSR sygehuse. Retningen skal være tydelig, og argumentationen for retningen skal være stærk og troværdig. Sygehusdirektøren skal kunne mobilisere og anvende hospitalets ressourcer i udviklingen af en konstruktiv og positiv organisationskultur og skal have en klar forståelse af samspillet mellem struktur, kultur og adfærd.

Evnen til at engagere og motivere skal være tydelig hos den nye sygehusdirektør, ligesom vedkommende skal være i stand til at delegerer kompetence og ansvar til ledere og medarbejdere på alle niveauer.

Sygehusdirektøren skal have viden om – og erfaringer med – økonomistyring i store og komplekse organisationer.

Vedholdenhed og robusthed er nødvendige personlige egenskaber, og sygehusdirektøren skal være en inspirerende samarbejdspartner for den øvrige sygehusledelse og afdelingsledelserne på NSR sygehuse samt være i stand til at træffe beslutninger og afslutte processer.

Sygehusdirektøren skal have stærke kommunikative egenskaber og skal kunne formå at formidle budskaber og informationer til ledere og medarbejdere på NSR sygehuse og i eksterne sammenhænge – og skal i alle sammenhænge fremstå overbevisende og velargumenterende.

Sygehusdirektøren skal have en positiv udstråling og være karakteriseret af en fleksibel, udadvendt og åben arbejdsform samt faglig personlig autoritet og gennemslagskraft, der bidrager til at skabe troværdighed og respekt. Sygehusdirektøren skal være en holdspiller, der bidrager konstruktivt til udviklingen af sundhedsvæsenet i Region Sjælland.

## **Uddannelse og tidligere beskæftigelse**

Sygehusdirektøren skal have en sundhedsfaglig eller samfundsfaglig baggrund suppleret med betydelig ledelseserfaring og dokumenterede resultater fra tidligere ledelsesfunktioner i komplekse organisationer. En relevant lederuddannelse er en fordel.

Den nye sygehusdirektør skal endvidere have erfaring fra sundhedssektoren og gerne fra sygehusdrift. Indgående erfaring med kulturudvikling på tværs af fagligheder og organisatorisk/geografisk tilknytning vil være en klar fordel.

Sygehusdirektøren skal have erfaring med at navigere sikkert i en organisation, hvor forskellige politiske, faglige og organisatoriske forståelser og tilgange er et vilkår for varetagelse af ledelsesopgaven.

## Om Region Sjælland

Region Sjælland arbejder for at gøre en forskel for borgerne i regionen og gøre en forskel i de situationer, hvor borgere bliver til patienter. Se: [Region Sjælland på forkant](#).

Regionsrådet i Region Sjælland har med "Region Sjælland på forkant" sat kursen og rammen om de strategiske indsatser i perioden 2018-2021. Strategien bygger på fire overordnede visioner:

- Et sundhedsvæsen med borgernes behov i centrum
- Et både nært og specialiseret sundhedsvæsen for alle
- Kompetente medarbejdere og et godt arbejdsmiljø
- En region i vækst og udvikling.

Den overordnede mission "Vi er til for dig" er rammesættende for regionens virksomhed, hvor målet er at skabe det bedst mulige niveau i service og kvalitet.

Et yderligere element i "Region Sjælland på forkant" er de principper, som regionen arbejder med udgangspunkt i:

- Region Sjælland er én organisation
  - Tillid er **den** bærende værdi
- Vi er professionelle og prioriterer kerneopgaverne
- Vi kan noget forskelligt og bruger det til fælles styrke
- Vi nyttiggør innovation og går nye veje
- Vi vægter det, der skaber kvalitet og effekt
- Vi forpligter os i samarbejdet med borgere, private og offentlige virksomheder.

Region Sjællands indsatser tager udgangspunkt i værdibaseret styring, hvor fokus er på at levere de ydelser, som patienten har behov for, og som dermed skaber værdi. Det betyder, at det er ledere og medarbejdere, der lokalt tager stilling til, hvordan opgaverne løses bedst muligt. Det er de otte nationale mål på sundhedsområdet, der danner rammen om den værdibaserede styring. De otte mål er:

- Bedre sammenhængende patientforløb
- Styrket indsats for kronikere og ældre patienter



- Forbedret overlevelse og patientsikkerhed
- Behandling af høj kvalitet
- Hurtig udredning og behandling
- Øget patientinddragelse
- Flere sunde leveår
- Mere effektivt sundhedsvæsen.

Der er ca. 18.000 årsværk i Region Sjælland, hvoraf ca. 16.000 er beskæftiget inden for sundhedsområdet. Budgettet på sundhedsområdet udgør mere en 90 procent af regionens samlede budget. Region Sjællands samlede budget er på 19 mia. kr.

Der var i 2017 ca. 230.000 indlæggelser og godt 1 mio. ambulante besøg i Region Sjællands Sygehusvæsen.

## **Andet**

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

