

■ Stillings- og personprofil



Randers Kommune

## Direktør for Udvikling, Miljø og Teknik Randers Kommune

Oktober 2018



MUUSMANN

■ [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)





## Kort indledning om Randers Kommune og direktørstillingen

Randers Kommune er en ambitiøs kommune, der satser på vækst og udvikling, herunder den løbende udvikling af kvaliteten af velfærdsydelserne og en fremsynet og bæredygtig udvikling af Randers by, landdistrikterne og infrastrukturen. Kommunen er en af landets største og har over 98.000 indbyggere og et areal på 748 kvadratkilometer.

Der er gang i hjulene i Randers Kommune. Virksomhederne vokser, nye arbejdspladser skabes og ledigheden falder. Salget af byggegrunde går rigtig godt, og investorernes øgede interesse for Randers Kommune er tydelig.

Naturen i kommunen er både smuk og varieret. Kommunen grænser på flere sider ud til vand med en samlet kystlinje på 103 kilometer mod Mariager Fjord, Kattegat og Randers Fjord. Gudenåens sidste kilometer løber gennem kommunen inden udmundingen i Randers Fjord.

Kommunen har en veludbygget infrastruktur i tilknytning til E45 og veletablerede tog- og busforbindelser til blandt andet Aarhus, Aalborg, Viborg og Aarhus Lufthavn. Randers by er et socialt og kulturelt mødested. Her er et driftigt handelsliv, mange arbejdspladser, uddannelser og servicefunktioner. Byen er et kraftcenter og en katalysator for udvikling og vækst i hele Randers Kommune.

Randers by er midt i en rivende byudviklingsproces. Det manifesteres gennem en række væsentlige politiske projekter, som blandt andet omfatter udflytning og omdannelse af Randers Havn, åbning af midtbyen mod vandet og udvikling af nye bydele. Også for kommunens landdistrikter er der udviklingsinitiativer i gang.

Sammen med de største kommuner i landet indgår Randers Kommune i 6-by-samarbejdet. Derudover indtager kommunen en aktiv og central rolle i samarbejdet mellem de 12 østjyske kommuner, der udgør landets største vækstområde uden for hovedstaden, Business Region Aarhus. Desuden indgår Randers Kommune i KKR-Midtjylland, der er et af de fem kommunekontakttråd, der er etableret som det regionale led i KLs organisation. Borgmester Torben Hansen er formand for KKR-Midtjylland, som består af borgmestre og andre politikere fra de 19 kommuner, og kommunaldirektør Jesper Kaas Schmidt er formand for det administrative samarbejde mellem kommunerne i Region Midtjylland.

Randers Kommune er en værdibaseret organisation, som står i forreste række, når det handler om at være en attraktiv arbejdsplads for både nuværende og kommende medarbejdere. Kommunen vil være kendt for en åben kultur, der prioriterer at levere så høj kvalitet som muligt i serviceydelserne til borgerne. Kommunen ønsker at være en offentlig virksomhed, der udvikler sig i tæt samspil med det omgivende samfund – borgere, erhvervsliv, civilsamfund og andre aktører.

Det er i den ramme, direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik skal indfri byrådets ambition om at skabe dynamik, vækst og udvikling i Randers Kommune og bidrage til, at Randers bliver kendt som den kommune, der tør gå nye veje, og hvor der er kortest vej fra idé til handling.

Direktøren skal stå i spidsen for en række ambitiøse udviklingsprojekter, hvor byudviklingsprojektet Byen til Vandet er et flagskib og en afgørende motor og drivkraft for kommunens fremtidige udvikling. Det er vigtigt, at projektet holder momentum og fremviser synlige fremskridt og fysiske forandringer. Andre vigtige og tæt forbundne projekter er udvikling af Randers midtby, udarbejdelse af en ny infrastrukturplan og håndtering af klimaudfordringer. Ligeledes står naturpleje højt på dagsordenen og indsatsen på dette område skal fortsætte på et ambitiøst niveau.

Direktøren skal sikre en effektiv drift og et godt samspil mellem forvaltningen og kommunens borgere og virksomheder, hvor der tænkes på tværs i de enkelte forvaltningsområder, således at Randers Kommune fremstår som en samlet organisation, hvor indgangene for erhvervslivet er nemme og overskuelige, og hvor borgerne oplever en sammenhæng.

Et succeskriterium er desuden at sikre opbakning om den strategiske udvikling og bidrage til at skabe tillid i samspillet mellem den politiske, faglige og administrative ledelse af Udvikling, Miljø og Teknik. Direktøren skal fungere som rådgiver for de politiske udvalg på området og være en aktiv samarbejdspartner for kommunaldirektøren og direktionen i det daglige og tværgående ledelsesarbejde.

Randers Kommune tilbyder en spændende og attraktiv topchefstilling på direktionens niveau i en stor organisation i markant udvikling. Ambitionerne er tårnhøje. Den nye direktør får en unik mulighed for at få stor indflydelse på at forme byudviklingen, som vil forandre en af Danmarks største byer og kommuner på afgørende vis.

Direktøren bliver en del af et ledelsesfællesskab, der gennemløber spændende og resultatskabende udviklinger. Den nye direktør inviteres ind for at påvirke, skabe nye muligheder og gå nye veje sammen med stærke og dedikerede kollegaer.



## Vision 2025

Ved begyndelsen af byrådsperioden 2018-2021, indledte byrådet en visionsproces, der havde til formål at formulere en ny vision for Randers Kommune med tilhørende politiske målsætninger:

### **RANDERS – VI TØR GÅ NYE VEJE**

*Vi vil muligheder for alle - alle skal med og alle kan bidrage*

*Vi vil vækst og udvikling - et attraktivt sted at bo, arbejde og drive virksomhed*

De tilknyttede politiske målsætninger omfatter følgende:

- Byen til vandet – langsigtet planlægning og byudvikling
- Flere i uddannelse eller beskæftigelse
- Flere skal mestre eget liv
- Attraktiv bosætningskommune
- Attraktiv erhvervskommune
- Grøn og bæredygtig udvikling

Byrådet pegede samtidigt på en prioriteret tilgang til det videre arbejde:

- Opfølgning og politisk genbesøg af vision/målsætninger
- Demokrati, åbenhed og borgerinddragelse
- Helhedstækning/sammenhængende forløb
- Tidlig indsats, sundhed og forebyggelse
- Solidt fundament – fagligt og økonomisk
- Teknologi og digitalisering
- En attraktiv arbejdsplads – ledelse, kompetenceudvikling og rekruttering
- Vi vil arbejde på tværs politisk

Læs mere om visionen [her](#).

## **Styringsmodel, værdi- og ledelsesgrundlag**

Kommunens styringsmodel - Randersmodellen - hviler på to søjler: Aftalestyring og økonomisk decentralisering. Med Randersmodellen har byrådet fastsat de overordnede principper og mål, som medarbejdere og ledere skal arbejde ud fra:

- Central styring – decentral ledelse
- Brugerorientering og borgerinvolvering
- Faglighed, kvalitet og helhed
- Effektivitet

Kommunen arbejder efter tre stærke værdisæt formuleret i Randers Kommunes DNA, Personalepolitikken og Ledelsesgrundlaget. Værdisættene understøtter hinanden.

### **Randers Kommunes DNA**

Det særlige DNA, der kendetegner alle borgere og medarbejdere i Randers Kommune, er udtrykt ved fire værdier udviklet sammen med borgere og erhvervsliv:

- Rummelig - vi skaber plads til nye idéer og originale initiativer. Randers Kommune giver plads til dig.
- Virkelyst - vi sætter handling bag tanker og idéer. Det bliver til noget i Randers Kommune.
- Solid - vi hviler i os selv og tror på, hvem vi er. Vi lader os ikke slå ud.
- Anderledes - vi tør gå egne veje.

### **Personalepolitikken**

Personalepolitikken har seks bærende værdier som grundlag:

- Ordentlighed
  - Alle behandler hinanden – og andre – med respekt og hensyn
  - Vi har tillid til hinanden
  - Vi siger det, vi mener, og gør det, vi siger
  - Vi holder aftaler
- Ligeværdighed
  - Vi taler med og til hinanden – ikke om hinanden
  - Vi respekterer meninger og synspunkter, uanset hvem der fremsætter dem, og drøfter alene på baggrund af deres indhold
- Forskellighed
  - Vi er ikke – og skal ikke være – ens
  - Mangfoldighed er en styrke for organisationen
  - Vi diskriminerer ikke
- Udvikling
  - Opgavernes indhold og løsning er under konstant udvikling
  - Alle medarbejdere medvirker til udvikling af nye og bedre løsninger
  - Alle søger personlig og faglig udvikling
  - Vi er risikovillige uden at være ufornuftige
- Frihed
  - Under ansvar for organisationens mål er der frihed til at handle
- Åbenhed
  - Vi kommunikerer åbent og via de rette kanaler
  - Vi ytrer os, når det er nødvendigt
  - Vi giver ros og ris
  - Vi giver hinanden konstruktiv kritik
  - Alle kan og bør give information om deres sagsområde

Personalepolitikken skal være med til at sikre kommunen som en attraktiv arbejdsplads med gode vilkår og udviklende rammer for medarbejderne – og ikke mindst danne grundlaget for et rigtig godt arbejdsmiljø. Læs mere om Randers Kommunes personalepolitik [her](#).

### **Ledelsesgrundlaget**

Randers Kommunes Ledelsesgrundlag har syv pejlemærker, der skal støtte lederne i at udøve den bedste ledelse og udtrykke de forventninger, der er til de ansatte i Randers Kommune:

- Du sætter borgeren i centrum
- Du yder bedst mulig service inden for de politisk givne rammer
- Du er tydelig og skaber resultater sammen med dine medarbejdere
- Du skaber rum for opfindsomhed, innovation og samskabelse
- Du formidler vores fælles værdier og sætter retning
- Du er synlig og fremmer trivsel og talentudvikling blandt medarbejdere og ledere
- Du sikrer handling

Organisationens varetagelse af opgaver er baseret på aftalestyring, som respekterer det værdibaserede ledelsesgrundlag. Med afsæt i ledelsesgrundlaget er det lederens opgave inden for de respektive områder at sætte rammer og retning i dialog med medarbejderne. Her er det et vigtigt element løbende at drøfte værdierne, og hvordan de bedst efterleves i forbindelse med løsningen af kerneopgaverne.

Randersmodellen tager afsæt i, at alle medarbejdere og ledere har viljen og lysten til at arbejde efter byrådets mål og rammer og har lysten og potentialet til at udvikle sig og bidrage til organisationens udvikling. Derfor må den løbende styring ikke bygge på stram detailstyring og kontrol, men skal i stedet give mulighed for decentral opgavevaretagelse og frihed samt udvikling og forbedring af arbejdsprocesser.

Byrådets og udvalgenes muligheder for at styre og fungere som politikskabere optimeres med denne konstruktion samtidig med, at de decentrale, borgervendte enheder gives de bedst mulige betingelser for at yde en god og ressourceeffektiv service.

### **Kodeks for politisk betjening**

Byrådet har vedtaget et kodeks for forvaltningens politiske betjening:

- Forvaltningen betjener det samlede byråd og udfører de beslutninger, som byrådet vedtager
- Forvaltningen tydeliggør det politiske handlerum
- Forvaltningen giver alle byrådsmedlemmer adgang til de samme informationer
- Forvaltningen er tydelig med hvilke bevæggrunde, der er for beslutningsoplæggene
- Forvaltningen synliggør, hvordan de politiske beslutninger udmøntes og giver byrådet konkret viden om opgaveløsningen
- Forvaltningen er åben om fejl
- Forvaltningen er aktiv i forhold til aktuelle problemstillinger og kommunens mere langsigtede udfordringer og muligheder

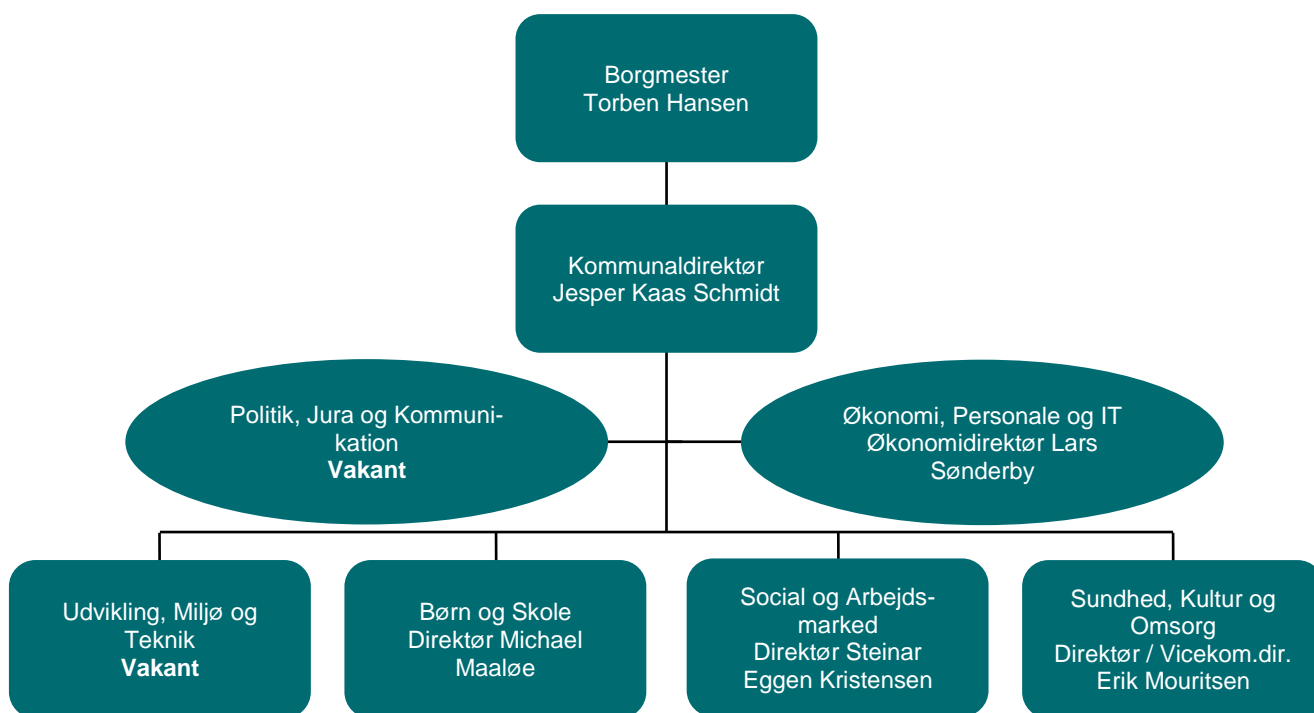
## Den politiske organisation

Randers Byråd består af 31 medlemmer.

Der er nedsat ti stående udvalg:

- Økonomiudvalget
- Skole- og uddannelsesudvalget
- Børne- og familieudvalget
- Socialudvalget
- Beskæftigelsesudvalget
- Sundheds-, idræts- og kulturudvalget
- Omsorgsudvalget
- Udviklingsudvalget
- Miljø- og teknikudvalget
- Landdistriktsudvalget

## Den administrative organisation



Den administrative organisation består af fire fagforvaltninger, en centralforvaltning samt en stab, der refererer direkte til kommunaldirektøren.

Hver forvaltning har en direktør, og de fem direktører udgør sammen med kommunaldirektøren Randers Kommunes direktion. Forvaltningsdirektørerne – herunder direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik - referer til Kommunaldirektøren.



Direktion og chefer udgør tilsammen "G24", der arbejder med tværgående og strategiske opgaver og temaer.

Der er ca. 8.500 medarbejdere i Randers Kommune. Budgettet udgør ca. 6 mia. kroner i 2018.

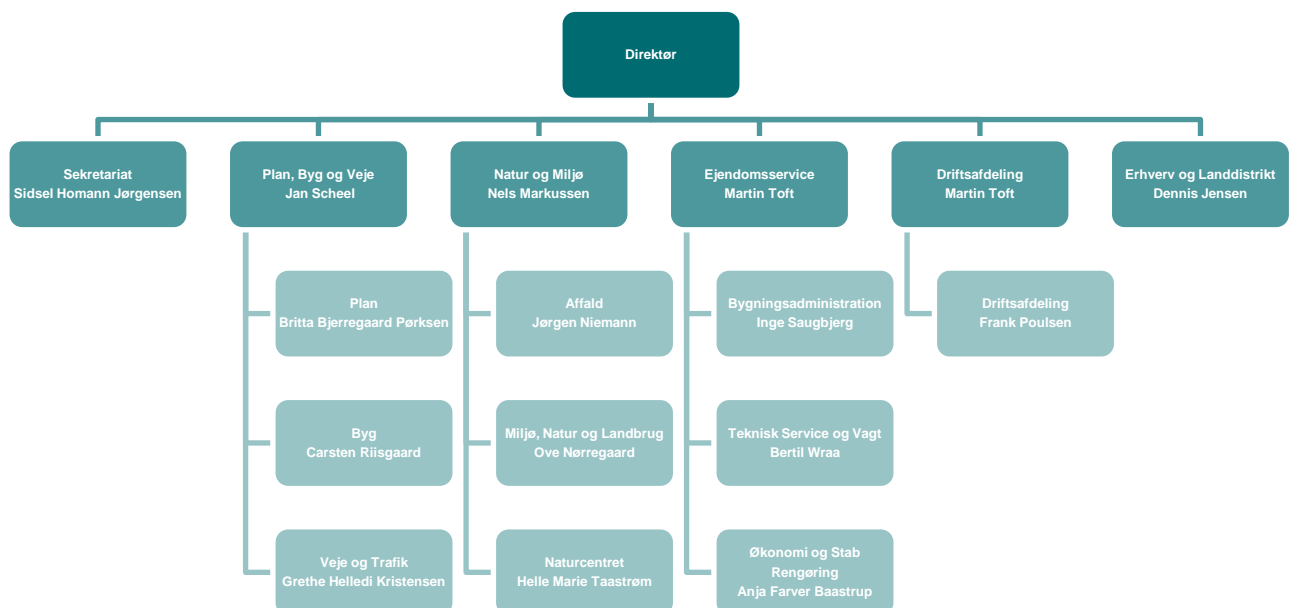
## Udvikling, Miljø og Teknik



*Udvikling, Miljø og Teknik skaber fysiske rammer for livskvalitet til gavn for alle*

Udvikling, Miljø og Teknik er en veldrevet organisation med en kompleks og perspektivrig opgaveportefølje inden for miljø, natur, veje, trafik, byggeri, byplanlægning, forsyning, brand m.v. Med ca. 600 medarbejdere og 16 chefer og ledere repræsenterer direktørområdet en bred vifte af fagligheder.

Forvaltningen er velfungerende, er præget af et rigtigt godt socialt miljø med et stærkt sammenhold, godt samspil og samarbejde mellem dygtige medarbejdere samt en velfungerende chefgruppe med stort fokus på effektiv drift og ambitiøse udviklingsprojekter.



Direktørområdets opgaver indenfor myndighed, administration, drift, vedligehold og udvikling varetages af fire afdelinger:

### **Erhverv og Landdistrikt**

Erhverv og Landdistrikt understøtter erhvervsudviklingen og udviklingen af landdistrikterne i Randers Kommune. Arbejdet fokuserer på at sikre gode rammevilkår for erhvervslivet i Randers og fremme bosætningen i landdistrikterne. På erhvervs- og turismeområdet er der en lovændring undervejs, som skal implementeres i de kommende år.

### **Plan, Byg og Veje**

Afdelingen varetager opgaver omkring infrastruktur, byudvikling og byggeri i kommunen. Det spænder vidt fra byggesagsbehandling over klimatilpasning til anlægsprojektering af nye veje og stier samt parkeringskontrol. Med højkonjunktur i samfundet og vækst i kommunen er der travlhed omkring planlægningsarbejdet i Randers Kommune. Der er således et stort, men positivt pres på produktionen af lokalplaner i såvel de større byer som i mindre bysamfund. Randers Kommune har en solid planafdeling, der på et højt fagligt niveau varetager produktionen af planarbejdet i tæt dialog og sparring med eksterne parter. Parallelt med dette arbejde varetager planafdelingen ligeledes den tætte koordinering internt i Randers Kommune i forhold til senere byggesagsbehandling/planadministration, etablering af vejanlæg/infrastruktur samt miljøforhold. Disse forhold er alle vigtige elementer for, at planlægningsarbejdet får kvalitet i en operationel kontekst.

### **Natur og Miljø**

Natur og Miljøafdelingen varetager formidling og udvikling af den fantastiske natur i Randers Kommune. Et flagskib er den nye Naturpark Randers Fjord. Derudover varetager afdelingen opgaver omkring drikkevand, vandløb, landbrug, miljø, forurening, affald og genbrug.

### **Ejendomsservice og Driftsafdeling**

Randers Kommune etablerede i sommeren 2015 Ejendomsservice, som varetager bygningsdriften på tværs af forvaltningsområderne. Ejendomsservice varetager med sine godt 300 medarbejdere opgaver indenfor teknisk service, rengøring, rådhuservice, kantinedrift, vagttjeneste, bygningsvedligeholdelse og projektering. I tæt dialog og samarbejde med skoler, institutioner og øvrige forvaltningsområder sikrer Ejendomsservice en god og professionel bygningsdrift med fokus på bedst mulige serviceniveau indenfor de økonomiske rammer.

Driftsafdelingen løser opgaver med drift og vedligehold af byens rum samt kommunens veje og grønne arealer.

Derudover varetager Udvikling, Miljø og Teknik opgaver indenfor køb og salg af fast ejendom samt tilsyn med almene boliger.



## Udviklingsprojekter

Udvikling, Miljø og Teknik arbejder med en række store og meget spændende udviklingsprojekter i Randers Kommune, hvor direktøren for området vil komme til at stå i spidsen for disse projekter. Nedenfor nævnes udvalgte projekter.

### **Byen til Vandet:**

Projektet Byen til Vandet bygger på byrådets ambitiøse vision om byudvikling, der skal udvikle midtbyen ved Gudenåen og Randers Fjord til gavn for både bosætning, erhverv og turisme.

Projektet kan realiseres, fordi Randers Havn flytter ud på nye og bedre arealer sydøst for den nuværende havn. Når det sker, vil havnen efterlade store arealer, der kan anvendes til attraktiv byudvikling. Sammen med andre ubebyggede arealer kan området omkring Gudenåen og Randers Fjord i fremtiden forbindes med byen og rumme alsidige naturoplevelser for borgere og turister. Åen og fjorden skal være med til at samle Randers by i stedet for at splitte den op, og byen skal så at sige vendes mod vandet – og derfor kaldes projektet Byen til Vandet.

Samtidig med at have et stort potentiale, har byen også en række spændende udfordringer, der skal være for øje i byudviklingsprojekterne, f.eks. trafiktrængsel på Randers Bro samt en stor risiko for oversvømmelse ved stormflod og skybrud.

Udviklingen af et nyt byrum og bydel som del af projektet Byen til Vandet skal ske i tæt samspil med udviklingen af den eksisterende midtby, således at de to vigtige udviklinger i byen kommer til at understøtte hinanden. Læs mere om projektet Byen til Vandet [her](#).

### **Midtby-strategi**

Byrådet har i foråret 2018 igangsat en 2-årig proces for Randers midtby, som indbefatter:

- Bred dialog med midtbyens aktører
- En række midlertidige afprøvninger af idéer
- En strategisk udviklingsplan, der er retningsgivende for udvikling af en levende og attraktiv bymidte

I løbet af processen er det byrådets forventning, at der vil fremkomme en række idéer og tiltag af mere blivende eller organisatorisk karakter, der kan understøtte denne udvikling. Allerede nu ses en spændende udvikling i forhold til at få transformeret en del af den eksisterende bygningsmasse fra ikke anvendte erhvervslokaler til attraktive boliger i bymidten. En vigtig del af processen er dialogen med alle midtbyens aktører blandt andet i en aktiv sparringsgruppe. I denne forbindelse har der været afholdt en succesfuld Midtbykonference og der er etableret en aktiv [hjemmeside](#).

### **Ny infrastrukturplan**

Randers Kommunes infrastrukturplan er efterhånden 10 år gammel, og der er sket meget i kommunen, siden den blev udarbejdet. Realisering af det store udviklingsprojekt Byen til Vandet er i høj grad afhængig af, hvordan infrastrukturen i kommunen indrettes i fremtiden, ligesom andre store byomdannelsesprojekter vil påvirke og blive påvirket af den fremtidige infrastruktur.

Den nuværende infrastruktur i kommunen er under pres, og det mærkes allerede, hvor sårbar den helt overordnede infrastruktur er med kun to veje, der krydser Gudenåen ved Randers. Selv mindre forstyrrelser på E45 ved Randers presser trafikken ind gennem de centrale gader i Randers by.

Der skal derfor udarbejdes en ny infrastrukturplan. Som led i arbejdet med planen skal eksisterende og fremtidige trafikale udfordringer kortlægges og mulige løsninger identificeres. En mulig øst-forbindelse over Randers Fjord ønskes medtaget i vurderingerne, ligesom Klimabroens rolle i aflastning af Randers Bro skal indgå i arbejdet – en del af Byen til Vandet. Nye transportformer inddrages i analyserne, ligesom borgere og erhvervsliv ønskes involveret i processen. Forhold omkring eventuel fremtidig letbane/BRT-system (bus rapid transit) vil indgå i infrastrukturplanen som et perspektiv på aflastning og imødegåelse af en stadig stigende trafikbelastning.

Der henvises til Randers Kommunes hjemmeside [www.randers.dk](http://www.randers.dk) for yderligere oplysninger om organisationen samt igangværende og kommende projekter indenfor [Udvikling, Miljø og Teknik](#).

### **Direktørens funktioner og opgaver**

Direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik har det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af direktørområdet. De fire faglige chefer og sekretariatschefen refererer til direktøren og udgør tilsammen chefgruppen for Udvikling, Miljø og Teknik.

I tæt samspil med direktion, chefer, ledere og medarbejdere skal direktøren sikre realisering af de politiske visioner og målsætninger for Randers Kommune, herunder sikre fremdrift og markante resultater i de ambitiøse udviklingsprojekter, som er omtalt ovenfor og som er strategisk

vigtige fyrtårne i Randers Kommune. Dertil kommer, at direktøren skal bidrage kompetent og balanceret til politikudvikling på direktørområdet.

Det er en væsentlig opgave for direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik at servicere og rådgive Udviklingsudvalget, Miljø- og Teknikudvalget samt Landdistriktsudvalget i overensstemmelse med Randers Kommunes kodeks for god politisk betjening. Det er vigtigt, at denne udvalgsbetjening hviler på et fagligt sikkert og transparent grundlag og udmøntes ligeværdigt i forhold til udvalgets medlemmer. Det er en forudsætning for tillid til og mellem udvalget og den administrative organisation og ledelse indenfor Udvikling, Miljø og Teknik. Direktøren har i denne sammenhæng et tæt samarbejde med udvalgsformændene.

Der skal bl.a. foretages en balanceret fremlæggelse og prioritering af beslutningsmuligheder for udvalgene, og der skal opstilles scenarier for de enkelte fagområder for derigennem at understøtte politikernes opgave med at lede udviklingen på området. Et tæt samarbejde med alle medlemmer af de tre stående udvalg er en forudsætning for at skabe bæredygtige resultater, der har den politisk nødvendige forankring og opbakning.



Et konstruktivt samspil med borgere og virksomheder er ligeledes meget vigtigt. Direktøren skal sikre, at Udvikling, Miljø og Teknik opleves som kompetente og professionelle samarbejdspartnere. Udvikling, Miljø og Teknik har arbejdet systematisk med dette gennem de senere år, herunder med at sikre en koordineret og effektiv sagshåndtering på tværs af fagområder og afdelinger. Den nye direktør skal videreføre arbejdet og sikre synlige resultater.

Endvidere er det vigtigt, at direktøren har fokus på at konsolidere Ejendomsservice og sikrer et smidigt og velfungerende samspil med de mange interessenter, idet der er tale om en relativt

nyetableret funktion på tværs af forvaltningsområderne og en afdeling med en bred opgaveportefølje.

Kommunerne i Danmark er udfordret økonomisk, og Randers Kommune har ligeledes en stram økonomi. Direktøren skal sikre en kompetent økonomistyring med en tæt opfølgning og dermed være garant for, at Randers Kommune har en sund økonomi indenfor Udvikling, Miljø og Teknik. Direktøren skal sikre fokus og rettidighed i økonomistyringen, herunder at stående udvalg og byrådet har handlemuligheder, der kan sikre overholdelse af lovgivning, regelsæt og vedtagne budgetter. Disse opgaver varetages i et tæt samspil med fagchefer og kommunens centrale økonomiafdeling.

Det er en vigtig opgave for direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik at engagere sig i et positivt og målrettet organisatorisk ledelsessamarbejde med alle direktørområder og på relevant vis bringe disse erfaringer og kompetencer i spil i direktions- og chefgruppesammenhænge til gavn for hele organisationen. Der er fokus på at skabe velfungerende samarbejder på tværs af organisationen.

Direktøren skal indgå i en direktion, der arbejder som et strategisk toplederteam, der gennem et tæt og tillidsfuldt samarbejde udarbejder visioner, politikker og procedurer, som afspejler perspektiver og udsyn, og som omsættes i nye resultatgivende og nyttige løsninger på alle velfærdsområder.

En helt central opgave for direktøren er ledelse af cheferne i Udvikling, Miljø og Teknik, hvor direktøren bl.a. skal bistå i håndtering af vanskelige opgaver og problemstillinger af politisk og/eller ledelsesmæssig karakter, sikre et smidigt tværgående samspil samt helhedsorienterede løsninger.

Direktøren skal etablere optimale rammer for, at alle medarbejdere i Udvikling, Miljø og Teknik kan udfolde talenter og faglighed – også som en forudsætning for at indfri de strategiske mål, for at den innovative kultur i Randers Kommune styrkes, og at kommunen fortsat skal være en attraktiv arbejdsplads. Direktøren skal opretholde den stærke holdånd og det gode sociale miljø.

Randers Kommune har et tæt og stærkt strategisk samarbejde med de andre kommuner i Region Midtjylland – dette samarbejde skal den nye direktør for Udvikling, Miljø og Teknik bidrage til at fastholde og udbygge. Den nye direktør skal være garant for, at Randers Kommune også fremadrettet er en stærk samarbejdspartner i dette netværk og kunne sikre en balanceret interessevaretagelse for Randers Kommune som helhed.



## Ledelsesmæssige kvalifikationer og personlige egenskaber

Direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik skal have udsyn og formå at se nye muligheder med henblik på at skabe ambitiøse udviklinger på direktørområdet og i Randers Kommune.

Direktøren skal have stærke relationelle og kommunikative kompetencer for at lykkes med at skabe de ønskede resultater i samspil med det politiske system og den ledelsesmæssige, faglige og administrative organisation. Kommunikationen skal være åben og tydelig, og samspillet skal præges af ærlighed og troværdighed i alle henseender.

Direktøren skal formå i en stor organisation at spille konstruktivt sammen med interessenter og kunne rumme mangfoldighed og forskelligheder. Direktøren skal møde politikere, medarbejdere og borgere respektfuldt, være imødekommende, lyttende, fleksibel og samtidig være robust og på balanceret vis kunne stå fast på prioriteringer og beslutninger.

Direktøren skal have kommunalpolitisk indsigt og forståelse for en politisk organisations funktionsmåde, herunder forståelse for professionel politisk rådgivning og betjening. Det forventes, at direktøren har erfaring fra en politisk styret organisation som forudsætning for at kunne navigere kompetent i det kommunalpolitiske system.

Det er væsentligt, at direktøren har vilje til og blik for at bidrage til arbejdet i direktionen, så tværgående opgaver og projekter prioriteres og løftes, og at direktøren bidrager til, at direktionen arbejder åbent, udfordrer hinanden og tager et fælles ansvar for hele den kommunale organisation. Den nye direktør skal derfor evne at kunne samarbejde på tværs af hele kommunens organisation.

Direktøren skal formå at navigere, kommunikere tydeligt og herunder videreformidle de politiske mål til organisationen og gennem lederne sikre, at mål og beslutninger realiseres. Tilgangen hertil skal baseres på en åben, anerkendende og tillidsbaseret dialog med alle medarbejdere og MED-udvalg. Direktøren skal kunne bidrage til en god kultur i Hovedudvalget og til at sikre et vel fungerende organisatorisk samarbejde, ejerskab og kvalitetsudvikling på væsentlige områder.

Det er vigtigt, at direktøren kan agere konstruktivt i forhold til og håndtere uenighed og konflikter på en måde, som reducerer konfliktpotentialer og fremmer den gensidige forståelse og respekt mellem parterne. Direktøren skal skabe anerkendelse og legitimitet i organisationen ved at fremstå som en tydelig, balanceret, stærk og tillidsfuld leder, der kan bevare roen – også i pressede situationer.

Den nye direktør skal kunne udmønte et naturligt og nærværende lederskab af Udvikling, Miljø og Teknik, hvor synlighed i forhold til hele organisationen prioriteres. Direktøren skal praktisere en transparent og involverende ledelsesstil og gennem en inddragende ledelsesform opnå respekt i organisationen og følgeskab til forandringer og beslutninger. Nærværende personaleledelse i forhold til ledere og medarbejdere i Udvikling, Miljø og Teknik og delegering af ansvar og kompetencer, gennem guidelines, feedback, sparring og tæt opfølgning skal være fremtrædende i direktørens profil og arbejdsmåde.

Den kommende direktør forudsættes at have interesse for og gerne kendskab til direktørområdet, som omfatter helt særlige plan- og udviklingsopgaver, udvikling af landdistrikter samt en kompleks samling af opgaver på miljø- og teknikområdet, herunder lovgivning og regler for området og for den kommunale forvaltning.

Direktøren skal have solide analytiske kompetencer, indsigt og interesse for kommunaløkonomi samt økonomi- og ressourcestyling, herunder budgetlægning og komplekse prioriteringsopgaver i f.eks. anlægsprojekter.

Med afsæt i nærværende stillings- og personprofil skal den nye direktør for Udvikling, Miljø og Teknik kunne dokumentere gode og relevante resultater i tidligere stillinger.

Direktøren for Udvikling, Miljø og Teknik skal have ledelseserfaring som leder af ledere i en politisk ledet organisation og gerne suppleret med en relevant lederuddannelse.

## Ansættelsesudvalg

- Borgmester Torben Hansen, Socialdemokratiet
- Økonomiudvalgsmedlem Claus Omann Jensen, Venstre
- Økonomiudvalgsmedlem Ellen Petersen, Socialdemokratiet
- Økonomiudvalgsmedlem Steen Bundgaard, Socialdemokratiet
- Økonomiudvalgsmedlem Anne Hjortshøj, Socialdemokratiet
- Økonomiudvalgsmedlem Christian Brøns, Venstre
- Økonomiudvalgsmedlem Anders Buhl-Christensen, Venstre
- Økonomiudvalgsmedlem Frank Nørgaard, Dansk Folkeparti
- Økonomiudvalgsmedlem Bjarne Overmark, Beboerlisten
- Byrådsmedlem Mogens Nyholm, Radikale Venstre
- Byrådsmedlem Daniel Madié, Konservative
- Byrådsmedlem Charlotte Broman Mølbæk, SF
- Byrådsmedlem Kasper Fuhr Christensen, Velfærdslisten
- Byrådsmedlem Frida Valbjørn Christensen, Enhedslisten
- Kommunaldirektør Jesper Kaas Schmidt
- Sekretariatschef Sidsel Homann Jørgensen, Udvikling, Miljø og Teknik
- Medarbejderrepræsentant Brian Bendtsen, LO-repræsentant
- Medarbejderrepræsentant Per Eriksen, AC-repræsentant

Ud over ansættelsesudvalget deltager HR- og rekrutteringskonsulent Simone Toftegaard Frandsen fra Randers Kommune og Lars Muusmann.

## Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

