

- Stillings- og personprofil



# Direktør Sønderborg Forsyning

Maj 2019



**MUUSMANN**

■ [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com)

- **Opdragsgiver** Bestyrelsen for Sønderborg Forsyning
  
- **Adresse** Ellegårdvej 8  
6400 Sønderborg
  
- **Stilling** Direktør
  
- **Refererer til** Bestyrelsen ved bestyrelsesformand Tom H. Nielsen
  
- **Ansættelsesforhold** Ansættelse på kontrakt
  
- **Ansættelsesprocedure** **Ansøgningsfrist: Mandag den 20. maj 2019**  
Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger)

1. samtale: 24. maj 2019 i Aarhus  
Test: 27. maj 2019 i Aarhus  
2. samtale: 7. juni 2019 i Sønderborg

1-2 kandidater præsenteres for bestyrelsen onsdag den 13. juni 2019 kl. 14.00 – 17.00. Samtalerne afholdes på ekstern lokation i Sønderborg.

Tiltrædelse: 1. september 2019 eller snarest derefter.
  
- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

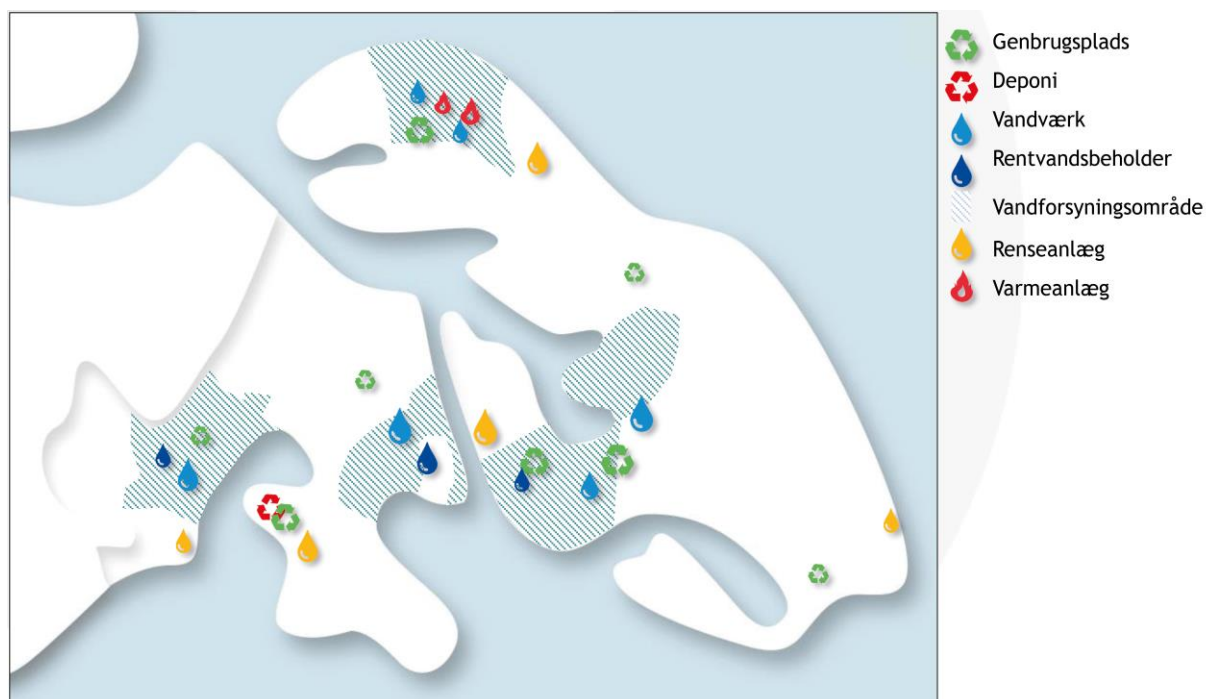
Bestyrelsesformand Tom H. Nielsen, tlf. 27 90 39 78  
Konst. direktør Kjeld Kückelhahn, tlf. 40 15 66 92

eller

MUUSMANN  
Adm. direktør Lars Muusmann, tlf. 40 76 72 27

## Kort præsentation af Sønderborg Forsyning

Sønderborg Forsyning servicerer borgere og virksomheder inden for forsyningsområderne vand, varme, spildevand og affald. Opgaverne varetages af 140 dygtige medarbejdere, der er ansvarlige for driften af seks vandværker, fem renseanlæg, otte genbrugspladser, tre genbrugsbutikker, et genbrugsbyggemarked, et deponi samt fjernvarme i en række erhvervs- og boligområder. Den årlige omsætning er 320 mio. kr.



Sønderborg Kommune ejer Sønderborg Forsyning gennem et 100% kommunalt ejet aktieselskab. Selskabet fungerer efter "hvile i sig selv"-princippet.

Sønderborg Forsyning er engageret i en række udviklingsprojekter med stor betydning for Sønderborgområdet bæredygtige fremtid. Det drejer sig blandt andet om kystnære havvindmøller ved Lillegrund, nyt stort varmeværk til forsyning af Nordals, nyt renseanlæg, nyt vandværk samt klimatilpasningsprojekter på kloakområdet. Sønderborg Forsyning deltager desuden i projekter under EU Smart Cities and Communities.

Selskabet og kommunen prioriterer at sikre nuværende og kommende generationer et rent og bæredygtigt miljø. Alle aktiviteterne, de engagerede medarbejdere, ledelse og bestyrelse trækker i samme retning. Sønderborg Forsyning vil være det mest velfungerende forsyningselskab inden for vand, varme, spildevand og affald og være kendt for at sætte dagsordenen på forsyningsområderne og dermed påvirke samfundet positivt.

Der venter den nye direktør en særdeles spændende og udfordrende opgave på alle planer, hvor ikke mindst overordnet styring og ledelse af store anlægs- og udviklingsprojekter spiller en vigtig rolle.

## Fakta om Sønderborg Forsyning

Sønderborg Forsyning håndterer affald fra 35.000 husstande, 2.250 sommerhuse og 3.400 virksomheder.

Cirka halvdelen af borgerne i Sønderborg Kommune får vand fra Sønderborg Forsyning. Det sker gennem 360 km vandledninger, som årligt bringer 2,6 mio. m<sup>3</sup> rent drikkevand ud til kunderne.

Sønderborg Forsynings spildevandssystem med 1.410 km kloakledninger transporterer og renser spildevand fra næsten alle ejendomme og virksomheder i Sønderborg Kommune.

I 2019 er opførelsen af et nyt varmekværk med to biomassefyrede kedler på i alt 16 MW påbegyndt. Værket skal afløse to eksisterende varmekværke og sikre og udbygge varmeforsyningen på Nordals (Nordborg, Havnbjerg, Svenstrup, Guderup og Egen). Andre store projekter – f.eks. på vandområdet – er ligeledes under opførelse.

## Sønderborg Forsynings værdier, mission og vision

Sønderborg Forsyning fungerer efter en række værdier. Det betyder, at Sønderborg Forsyning i alle sammenhænge optræder:

- Ansvarligt
- Serviceorienteret
- Dynamisk

Og at Sønderborg Forsyning har:

- Fælles mål
- Fællesskab
- Kvalificerede, engagerede og kreative medarbejdere som et bærende element i virksomheden.

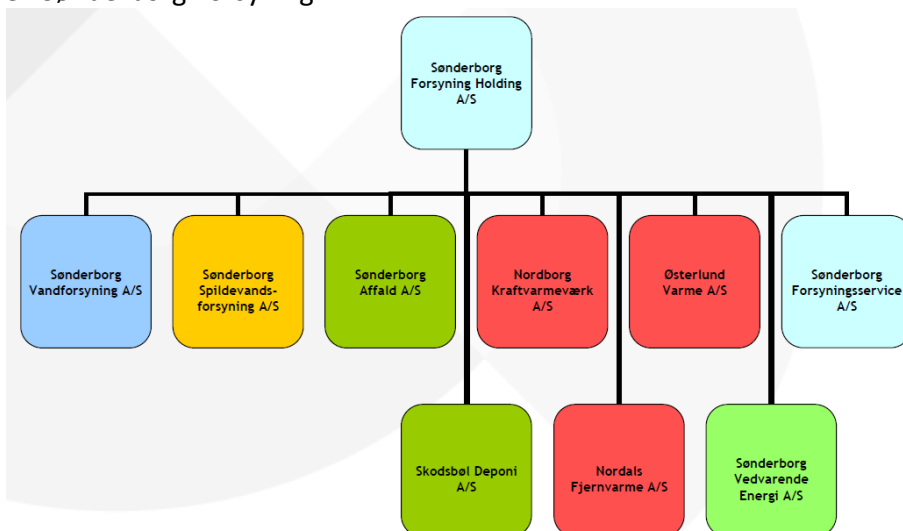
Missionen er at forsyne og servicere det moderne samfund inden for forsyningsområderne vand, varme, spildevand og affald.

Visionen er at være det mest velfungerende forsyningsselskab inden for vand, varme, spildevand og affald. Selskabet vil være kendt for at sætte dagsordenen på forsyningsområderne og dermed påvirke samfundet positivt. Indsatsen skal medvirke til at sikre nuværende og kommende generationer rent og bæredygtigt miljø. Handlinger skal være ansvarlige, serviceorienterede og dynamiske og understøtte visionen for Sønderborg Kommune.

## Ledelse og organisation

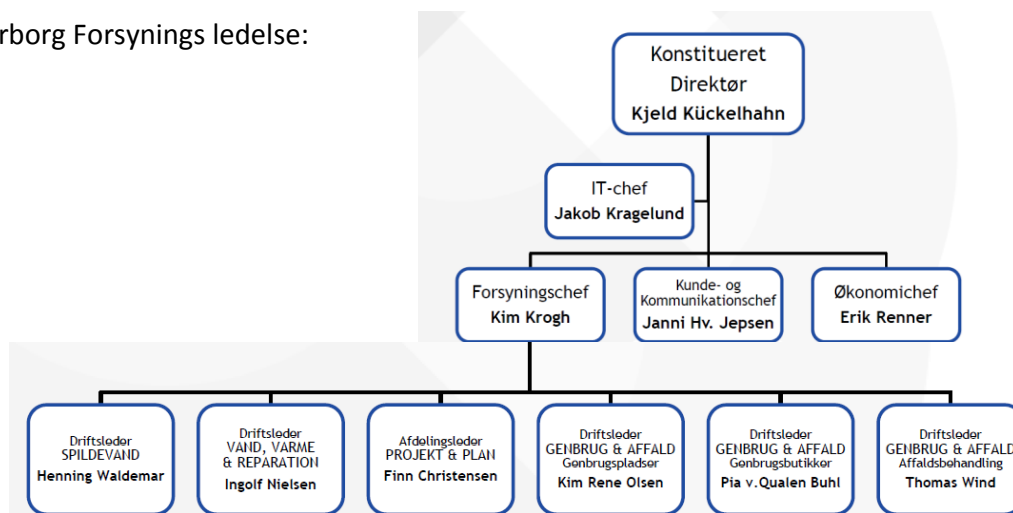
Sønderborg Forsyning er et aktieselskab, der er organiseret som et 100% kommunalt ejet holdingselskab med ni underliggende selskaber. Sønderborg Forsynings bestyrelse består af fem medlemmer af Sønderborg Kommunes byråd, to forbrugervalgte repræsentanter og tre medarbejderrepræsentanter. Samme kreds udgør bestyrelserne i de underliggende selskaber.

Selskaberne i Sønderborg Forsyning:



Ledelsen består ud over direktøren af en forsyningschef, en kunde- og kommunikationschef, en økonomichef og en it-chef. Under forsyningschefen er der ansat en afdelingsleder samt en række driftsledere inden for de forskellige forsyningsområder.

Sønderborg Forsynings ledelse:



Direktøren har det overordnede ansvar for ledelse, drift og udvikling af Sønderborg Forsyning. Direktøren indgår desuden i styregrupper, bestyrelser mv. i forskellige projekter og indsatser, bl.a. arbejdet for bæredygtighed i "Project Zero", et offentligt privat partnerskab af SE, Bitten & Mads Clausens Fond, Sønderborg Kommune, DONG Energy og Nordea-fonden.

Der er et godt samarbejde i ledelsen, som arbejder tæt sammen i et velfungerende team.

## Direktørens hovedfunktioner og opgaver

Forsyningssektoren er i konstant udvikling som følge af reformer og ændringer i samfundets behov og forventninger. Dette er vigtige rammevilkår. Det er derfor essentielt, at direktøren har opmærksomhed på tendenser og udvikling inden for sektoren, så krav og forventninger kan imødekommes og adresseres. Det er direktørens opgave at sikre, at Sønderborg Forsyning agerer forretningsorienteret og kundefokuseret i forhold til udviklingen i sektoren.

Sønderborg Forsyning er i god gænge med styr på drift, økonomi og med trivsel og stolthed blandt medarbejderne. Hovedopgaven for den nye direktør ligger derfor først og fremmest i at sætte fokus på de strategiske og udviklingsrettede funktioner, herunder ikke mindst på kommunikation og branding af organisationen i forhold til omgivelserne.

Det er væsentligt, at direktøren med overblik og vedholdenhed kan drive de store projekter igennem, som Sønderborg Forsyning er involveret i. Det drejer sig hovedsageligt om udbygningen af fjernvarmen på Nordals, nye vandforsyninger i Sønderborg, etablering af et nyt samlet spildevandsanlæg og om etablering af havvindmøller i Lillebælt. Det er projekter med betydelig bevågenhed fra mange interessenter, stor økonomi, mange og komplekse samarbejdsrelationer og stor betydning for områdets udviklingsmuligheder. Den samlede økonomi i de igangværende projekter overstiger 2 mia. kr.

Ud over projekterne er fokus på forsyningsikkerhed, driftsoptimering og kundeservice. Direktøren skal ambitiøst sætte nye mål og strategiske pejlemærker på driftsområderne i tæt samspil med bestyrelse og organisation.

Det er afgørende, at organisationens vigtige samarbejdsflader lokalt, regionalt og nationalt – herunder kommune, ministerium, styrelser, kunder, erhvervsliv, andre selskaber i branchen – fastholdes og udvikles.

En af hovedopgaverne er at fastholde og fortsat udvikle et stærkt fagligt miljø i samarbejde med resten af organisationen. Direktøren skal derfor have faglige og ledelsesmæssige forudsætninger for at sætte et tydeligt præg på den løbende udvikling af virksomheden.

Direktøren skal i samspil med økonomichefen sikre den økonomiske styring og planlægning. Rammerne skal overholdes, og der skal løbende effektiviseres og sikres en optimal udnyttelse af de eksisterende ressourcer, samtidig med at det høje kvalitetsniveau fastholdes. Direktøren skal her operere med en tydelig forretningsorientering og have fokus på at sikre både effektivitet, forandringsparathed og lønsomhed.

Endvidere er det direktørens opgave at være øverste leder for 140 medarbejdere og med respekt for disse fastholde og udvikle den positive samarbejdskultur i organisationen, så medarbejderne fortsat går stolte og glade på arbejde og yder den bedste service over for kunder og omgivelser. Dette skal blandt andet sikres ved løbende at udvikle det gode samspil i chefgruppen.

Direktøren og Sønderborg Forsyning er en aktiv medspiller i lokalsamfundet. Ud over at levere services med fundamental betydning for borgere og erhvervsliv indgår Sønderborg Forsyning i

samarbejder med kommunen om udarbejdelsen af dels planer, informationsmaterialer, regulativer mv. og dels visioner, strategier og handleplaner for en bæredygtig fremtid i kommunen.

Direktøren skal som øverste administrativt ansvarlige sikre virksomhedens compliance i alle forhold, herunder vedrørende udbud, omkostningsniveauer mv. Der skal også her ageres professionelt og med sikker hånd.

## **Ledelsesmæssige og personlige kvalifikationer**

Den nye direktør skal have bred ledererfaring, herunder erfaring med ledelse af ledere – og gerne erhvervet i forsyningssektoren, hvilket ikke er et krav. Direktøren skal således have ledelsesmæssigt fundament og pondus til at være den samlede figur i hele organisationen.

Det forventes, at den nye direktør har indsigt i og interesse for forsyningsområderne og gerne viden om "hvile i sig selv"-drift. Direktøren bør desuden, gennem erfaring, kende til og forstå kommunalpolitiske beslutningsprocesser og regler om investeringer i kommunalt ejet selskab, skattefinansieret og gebyrfinansieret virksomhed, låntagning mv. Derudover skal direktøren trives i og kende til dels drift af et selskab underlagt aktieselskabsloven, med bestyrelse, direktøransvar mv. og dels fungere i en politisk styret organisation.

Samspillet med bestyrelsen vægtes højt, og direktøren skal have erfaring med samspil med bestyrelser, herunder være i stand til at sikre sekretariatsbetjening, kommunikation, dialog med formandskabet mv. på en professionel og uhøjtidelig måde.

Som leder skal direktøren formå at sætte sig i spidsen for en organisatorisk udvikling, der fremmer fælles innovativ kultur og synergi på tværs af organisationen, de faglige miljøer og den faglige praksis. Direktøren skal sikre og drive en konstruktiv dialog på tværs af professioner og medarbejdergrupper og motivere til medarbejderdeltagelse i såvel udviklings- som implementeringsfaser.

Den nye direktør skal være en stærk og synlig topchef, som trives i lederrollen, og som agerer med autoritet samt naturlig og positiv gennemslagskraft. Direktøren skal være udadvendt, handlegkraftig og samtidig fremstå uformel, empatisk og rolig i samspillet med andre.

Sønderborg Forsyning søger således en direktør, hvor følgende kvalifikationer og personlige egenskaber er særligt vigtige:

- Erfaren leder, der kan lede gennem andre ledere og balancere fokus på "management" og "leadership".
- Formå at løse nye, komplekse og forskelligartede ledelsesmæssige opgaver samt evne effektivt at uddelegere ledelsesmæssige opgaver.
- Erfaring og faglighed, der er relevant for forsyningssektoren og med blik for mulighederne i ny teknologi, digitalisering og fortsat serviceudvikling.
- Økonomisk indsigt med evne til at prioritere og arbejde både analytisk og strategisk med økonomiske problemstillinger. Forretningsorientering og sans for købmandskab skal være tydelige kompetencer.

- Personlig gennemslagskraft, gode kommunikations- og formidlingskompetencer og vilje til at gå forrest.
- Anerkendende ledelsesstil, der præges af åbenhed, dialog og tillid samt evnen til at lytte hele vejen rundt.
- Evne at fungere i en politisk organisation og i samspillet med bestyrelsen og ejer (kommunen).
- Netværk og samarbejdserfaring, herunder fra en relevant sammenhæng og gerne fra en politisk ledet organisation.
- Uformel og humoristisk sans.

Direktøren forventes at have en relevant videregående uddannelse.

## **Andet**

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

