

Sundhedsfaglig direktør Filadelfia, Dianalund

Januar 2018



MUUSMANN

- **Opdragsgiver** Filadelfia

- **Adresse** Filadelfia
Kolonivej 1
4293 Dianalund

- **Stilling** Sundhedsfaglig direktør

- **Refererer til** Administrerende direktør

- **Ansættelsesforhold** Stillingen ønskes besat på kontraktvilkår

Tiltrædelse: 1. maj eller efter aftale

- **Yderligere oplysninger** Kan fås ved henvendelse til:

Adm. direktør
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen
Telefon: 24 94 56 12

Eller

MUUSMANN
Adm. direktør
Lars Muusmann
Telefon: 40 76 72 27

For yderligere oplysninger henvises til Filadelfias hjemmeside: www.filadelfia.dk

- **Ansøgning** Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger

Ansøgningsfrist: Torsdag den 22. februar 2018

- **Forløb** 1. samtaler: Onsdag den 7. marts 2018
Test: Fredag den 9. marts 2018
2. samtaler: Torsdag den 15. marts 2018

Om Filadelfia

Filadelfia er en selvejende non-profit institution i Dianalund i Sorø Kommune.

Filadelfias formål er at deltage i løsningen af opgaver inden for sundheds- og socialektoren, herunder navnlig varetagelse af diagnosticering og behandling af patienter med epilepsi, erhvervet hjerneskade og specialiserede søvnlidelser. Disse aktiviteter foregår på Epilepsihospitalet, som er Danmarks eneste højt specialiserede hospital for patienter med epilepsi.

Filadelfia har desuden et specialiseret center for neurorehabilitering, en specialskole for børn, en landsdækkende specialrådgivning for epilepsi, uddannelsestilbud samt landsdækkende sociale døgn-/dagtilbud til mennesker med svær epilepsi, erhvervet hjerneskade og tilgrænsende kroniske sygdomme.

Organisationen beskæftiger ca. 800 medarbejdere og har et budget på 400 mio. kr.

Filadelfias øverste myndighed er bestyrelsen, hvor professor Kjeld Møller Pedersen er formand. Den daglige ledelse varetages af direktionen, der består af administrerende direktør Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og en sundhedsfaglig direktør.

Det fremgår af Filadelfias styrelsesvedtægt, at organisationens primære formål skal opnås ved at:

- Filadelfias samlede organisation kendes som nytænkende og samarbejdende og leverer højt specialiseret behandling
- være understøttet af egne og andres forsknings- og udviklingsresultater
- skabe sammenhængende, helhedsorienterede og tværfaglige patientforløb, der er effektive og økonomiske, og som understøttes af patienttilfredshed og evidensbaseret viden
- have tætte relationer og samarbejde med nationale og internationale samarbejdspartnere, interesseorganisationer, universitet, regioner og kommuner.

Værdier

Det fælles værdigrundlag for Filadelfia kan sammenfattes med tre værdier: Helhedssyn, respekt og nytænkning.

Helhedssyn

Helhedssyn i forhold til patienter og klienter er altafgørende for organisationens sammenhængskraft, og der må til enhver tid tages udgangspunkt i patientens/brugerens behov for at opnå en så høj kvalitativ ydelse som mulig. Helhedssynet skal understøtte den lærende organisation, hvor fælles viden og erfaring på tværs af faggrupper udnyttes og anvendes optimalt. Helhedssynet vil på den måde understøtte opfattelsen af, at alle medarbejdere er værdifulde, og alle afdelinger og institutioner opleves som ligeværdige aktører.

Respekt

En ubetinget respekt for det enkelte menneske er selve grundlaget for at kunne arbejde på Filadelfia. Respekten gælder i samarbejdet med patienter, klienter og beboere samt i relationer mellem medarbejdere, områder og afdelinger (interne/eksterne), hvor mødet sker i åbenhed og med evne og vilje til at forstå andres tænkemåde og handlinger.

Nytænkning

Forandring er et vilkår i en tid, hvor organisationers vilje og evne til nytænkning og udvikling er afgørende for deres virke. Nytænkning, forandringsparathed og udvikling hænger uløseligt sammen og er et både ønskeligt og nødvendigt afsæt for at virkeliggøre Filadelfias vision. Filadelfia skal gennem nytænkning indadtil i organisationen og udadtil være toneangivende for samarbejdspartnere – nationalt og internationalt.

Vision og strategi

Filadelfia befinder sig i en gunstig position med et bredt patientgrundlag fra alle regioner samt klientunderlag fra op mod halvdelen af landets kommuner. Filadelfia har i dag en økonomi, der er i balance.

Epilepsihospitalet er blevet vurderet af en ekstern uvildig national-international bedømmelseskomité i 2016 – med en flot score og bud på mulige initiativer til endnu højere kvalitet, styrket forskning og værdi for patienter og samarbejdspartnere.

Stadigt flere undersøgelser i ind- og udland viser, at mennesker med epilepsi har behov for ikke alene en tidlig udredning og en veltilrettelagt behandling, men også for professionel understøttelse til uddannelse, få et job, sociale relationer og mestre sit eget liv. Filadelfia har et stort kendskab til – og gør allerede en faglig og professionel indsats for – at understøtte mennesker med epilepsi og også erhvervet hjerneskade på disse fundamentale områder i deres liv.

Filadelfia er på vej med en styrket og mere specialiseret indsats på hele socialområdet med en ny, mere dokumenteret og underbygget tilgang samt et løft i alle medarbejders kompetencer gennem et sammenhængende kompetenceudviklingsprogram.

De næste 4 års vision og strategi og indsatser vil være rettet mod:

Kvalitet

Filadelfias fokus er at levere og til stadighed udvikle optimale tilbud til patienter, brugere, pårørende og samarbejdspartnere. Ledelse og medarbejdere stræber efter at være blandt de allerbedste og ønsker at yde den indsats, der skal til, for at nå de ambitiøse mål.

For at understøtte den vision, er der aftalt konkrete indsatser og mål for alle afdelinger, hvilket omfatter velbeskrevne patientforløb, overholdelse af service- og kvalitetsmål og indikatorer af forløbsprogrammerne samt synliggørelse heraf over for samarbejdspartnere. Epilepsihospitalet medvirker i det nationale kvalitetsprogram sammen med de offentlige sygehuse. Filadelfia skal deltage i Sundhedsstyrelsens ”eftervisning” af den danske epilepsiindsats i foråret 2018 – som forhåbentligt vil føre til et tiltrængt løft i den danske epilepsiindsats de næste år.

Epilepsihospitalet har indført Sundhedsplatformen i november 2017 i tæt samarbejde med Region Sjælland.

Drift og effektivitet

Filadelfia lægger stor vægt på at overholde budgetterne og være anerkendt som omkostningseffektiv. Derfor tilrettelægges økonomien således, at stat, regioner og kommuner kan få gennemskuelige økonomioplysninger. Det forudsætter også, at alle på Filadelfia er ressourcebevidste.

Konkret er der aftalt indsatser, som understøtter effektiv drift i form af omlægning af indlæggelser til ambulante aktiviteter eller nye kombinationer af patientforløb og med fokus på både værdi og forbedring af kvaliteten. For at understøtte dette yderligere arbejdes der med LEAN-processer for hele hospitalet. Filadelfia har fokus på implementering af drift samt en effektiv og transparent ressourceudnyttelse, som håndteres på en betryggende måde for samarbejdspartnere i kommuner, regioner og staten. Og samtidigt på allerhøjeste faglige niveau.

Forskning og udvikling

Filadelfia er som specialiseret hospital med tilhørende institutioner forpligtet på at forske og udvikle på højt niveau. Filadelfia har som specialhospital særlige forudsætninger for at være i front med nye behandlingsformer og for at fungere som fremtrædende formidler af viden. Filadelfia sætter mål for forsknings- og udviklingstiltag og måler resultaterne ved blandt andet antallet af peer-reviewed artikler, deres effektmål og citeringsfrekvens. Der publiceres stadigt mere – aktuelt mere end 50 peer-reviewed artikler pr. år.

Styrkepositionerne er neurofysiologi, genetik og personlig medicin samt epilepsibehandling, herunder sammen med Rigshospitalet også i forhold til udredning og vurdering frem mod kirurgisk behandling. Og der forskes sammen med medicinalindustrien med klinisk afprøvning på Epilepsihospitalet.

Der er ansat 2 kliniske professorer, 5 kliniske lektorer, 2 specialsygeplejersker og 3 ph.d.-studerende. Filadelfia deltager i såvel nordiske symposier som internationale konferencer hvert år og er selv vært inden for epilepsi og neurofysiologi i Dianalund/Sorø.

Samspil med omverdenen

Filadelfia er afhængig af gode relationer til samarbejdspartnere. Derfor er det afgørende, at omverdenen har et tidsaktuelt billede af Filadelfia. Det kræver, at Filadelfia selv er åben samt formidler og deltager offensivt og konstruktivt som en åben organisation udadtil og altid fremstår som god leverandør af alle ydelser på et yderst seriøst grundlag – over for patienter og klienter og over for Staten, regionerne og kommunerne.

For yderligere beskrivelse af ydelser og aktiviteter henvises til Filadelfias hjemmeside.

Organisering af Filadelfia

Filadelfia er en paraplyorganisation for en række institutioner, der bidrager til at løse opgaver inden for sundhedsvæsenet og tilgrænsende sociale- og uddannelsesmæssige områder. Alle institutionerne betjenes af en fælles administration. Filadelfia er en non-profit landsdækkende organisation, hvis økonomiske grundlag tilvejebringes ved driftsoverenskomster og betalingsaftaler

med regioner og kommuner. Herudover modtager Filadelfia også selvbetalende patienter og klienter.

Filadelfia består af:

Epilepsihospitalet er Danmarks eneste højt specialiserede hospital for patienter med epilepsi. Epilepsihospitalet har ekspertviden inden for epilepsi, herunder også de sygdomme, som ofte følger med epilepsi og hjerneskade. Hospitalet har også ekspertise på de felter, der grænser op til epilepsi eller er en deldiagnose til epilepsi. Derfor løser hospitalet også opgaver inden for erhvervet hjerneskade, psykiatriske problemstillinger, udviklingshæmning og specialiserede søvnlidelser.

Epilepsihospitalet består af følgende enheder:

- Neuropædiatrisk Afdeling – Børn med epilepsi. Filadelfia tilbyder udredning og behandling af børn, der har uafklarede anfaldsproblemer, som mistænkes for at være epilepsi, samt børn med epilepsi, der har behov for optimering af behandlingen.
- Neurologisk Afdeling – Voksne med epilepsi. Udredning og behandling af voksne for epilepsi. Afdelingen består af 5 sengeafsnit samt ambulatorium.
- Afdeling for Diagnostik og tværgående kliniske funktioner. Helhedsorienteret udredning af patienter med henblik på at stille diagnose. Filadelfia er blandt de bedste i verden til at foretage døgnmonitorerings-EEG på patienter.
- Center for Neurorehabilitering. Intensiv tværfaglig rehabilitering af voksne med følger efter hjerneskade.
- Neuropsykologisk Afdeling. Psykologisk udredning af patienter som anvendes i diagnostik, rådgivning, behandling og rehabilitering af patienter.

Filadelfia har de seneste 2 år arbejdet målrettet på at opgradere hele døgn-/dagstilbudsområdet i retning af rehabilitering på specialiseret niveau og har derfor endvidere indgået en 4-årig kontrakt med Socialstyrelsen om specialrådgivning inden for epilepsi for alle landets kommuner.

I januar 2018 har Epilepsihospitalet som noget helt nyt etableret et satellit-ambulatorie for børn og unge på Aalborg Universitetshospital. Erfaringerne herfra skal medvirke til yderligere nytænkning i samarbejdet med regionerne.

Nye tiltag skal bidrage til at styrke Filadelfia som en national, unik organisation.

Filadelfia har fire **døgn- og dagtilbud**, der alle er kendetegnet som tilbud om specialiseret pleje, omsorg og støtte til voksne mennesker med epilepsi og erhvervet hjerneskade samt udtalte fysiske, psykiske og sociale problemstillinger. Tilbuddene tilbyder ydelser for borgere, der ikke kan støttes tilstrækkeligt gennem de gængse kommunale eller regionale tilbud. Der ydes endvidere speciallægeudredning og -behandling fra Epilepsihospitalet.

Filadelfia har følgende døgn- og dagtilbud:

- Brommeparken – Sorø. Brommeparken har 17 døgnpladser samt 11 borgere i aktivitets- og samværstilbud.
- Egebo – Dianalund. Egebo har 18 døgnpladser og 7 fleksible døgnpladser.
- Stormly – Juelsminde. Stormly har 24 døgnpladser.
- Rehabilitering og Udviklingscenter – Dianalund. Centret tilbyder beskyttet beskæftigelse, rehabilitering, aktiviteter og samvær og har en række dagtilbud.

Filadelfia har endvidere en række faglige aktiviteter relateret til **uddannelse, kurser og rådgivning**:

- Børneskole – specialskole for børn mellem 6 og 16 år med epilepsi eller ADHD/opmærksomhedsforstyrrelser.
- Rådgivning om epilepsi – en del af VISO, Den nationale Videns- og Specialrådgivningsfunktion.
- Filadelfia Uddannelse – kompetenceudvikling inden for epilepsi, neurorehabilitering, diakoni og ledelse.

Filadelfia har desuden et direktionssekretariat, Teknisk Afdeling, Serviceafdeling, Køkken/kantine, administrativ stab, enhed for klinisk koordination samt en forskningsenhed.

Ledelsesopgaven som sundhedsfaglig direktør

Den sundhedsfaglige direktør er medlem af direktionen og refererer til den administrerende direktør.

Den sundhedsfaglige direktør har som medlem af direktionen det overordnede ansvar for strategi og mål for udvikling og drift – i tæt samspil med Filadelfias bestyrelse.

Den nye direktør skal således sammen med den administrerende direktør udgøre og afspejle en direktion med generelle, administrative og ikke mindst sundhedsfaglige kompetencer samt kompetence og erfaring på strategisk- og overordnet driftsledelsesniveau.

Direktionen har det overordnede ansvar for den daglige ledelse og den strategiske udvikling af Filadelfia, og inddrager afdelingsledelserne i dette via delegation af drifts- og udviklingsopgaver.

Den nye direktør skal sammen med den administrerende direktør sikre et positivt og konstruktivt samarbejde – såvel eksternt som internt. Direktionen skal i alle sammenhænge repræsentere Filadelfia som samlet organisation – såvel indadtil som udadtil. Det betyder, at den nye direktør skal trives med ledelse i og for en driftsorganisation og samtidig have evner og interesse i forhold til at netværke i sundhedssektoren. Det forventes i sammenhængen, at den nye direktør har et

godt netværk og formår at udvikle og anvende dette som platform for formidling af den gode fortælling om resultater og udvikling på Filadelfia.

Den nye direktør skal bidrage aktivt til, at direktionen fremstår synlig og praktiserer en inddragende ledelsesstil og samtidig er på forkant med lokale, regionale, nationale og internationale udviklinger og tendenser. Direktøren skal have et sikkert blik for at konsolidere og fremme Filadelfias landsdækkende position og rolle i det sammenhængende sundhedsvæsen.

Direktøren skal repræsentere en ledelsesstil som er præget af en helhedsorienteret tilgang til patienterne og deres pårørende. Direktøren skal indgå aktivt i igangværende og nye udviklings- og forskningsrelaterede aktiviteter og således spille en fremtrædende rolle i den fortsatte udvikling af Filadelfia. Dette gælder også i forhold kompetenceudviklingen af medarbejderne, således at kompetenceniveauet til stadighed matcher normer og krav inden for alle områder af Filadelfias virke.

Direktionen fastsætter selv fordelingen af ansvarsområder og de interne opgaver i direktionen med baggrund i mål og succeskriterier for de enkelte opgaver og med inddragelse af de individuelle styrker og interesser i direktionen.

I udgangssituationen vil den sundhedsfaglige direktør være tillagt ansvaret for følgende opgaver:

- Den overordnede sundhedsfaglige – og socialfaglige – ramme og udvikling
- Kvalitet og kvalitetsudvikling
- Sammenhængende specialiserede patientforløbsprogrammer og rehabiliteringsprogrammer
- Uddannelse og sundhedsfaglig/socialfaglig udvikling og sparring
- Forskning og koordinering
- Patient- og brugersikkerhed.

Direktionen aftaler endvidere en indbyrdes arbejdsfordeling for den daglige ledelsesudøvelse i forhold til afdelingsledelserne.

Personlige kompetencer

Den sundhedsfaglige direktør skal først og fremmest være en professionel, samarbejdsorienteret og samlende leder, der kan bidrage til at sikre høj kvalitet, høj faglighed og effektivitet i Filadelfias tilbud.

Direktøren skal være kollegialt respekteret for sin sundhedsfaglige- og ledelsesmæssige kompetence, og med afsæt heri kunne inspirere, igangsætte og fastholde faglig udvikling og kvalitetsudvikling på Filadelfia.

I ledelsesarbejdet skal den nye direktør formå at være lyttende og involverende og samtidig være i besiddelse af den nødvendige autoritet og gennemslagskraft i forhold til at træffe beslutninger og skabe resultater. Direktøren skal have en udadvendt og tillidsvækkende ledelsesstil, som inviterer og inspirerer ledere, medarbejdere og andre samarbejdspartnere til samspil og udvikling.

Den sundhedsfaglige direktør forventes at have interesse for og gerne også erfaring fra politisk styrede eller lignende organisationer.

Den nye direktør skal have tydelige evner til at engagere og motivere andre, ligesom vedkommende skal være en dygtig kommunikator, der formår at formidle budskaber og informationer til hele organisationen og til Filadelfias samarbejdspartnere på en troværdig og fagligt inspirerende facon.

Det er nødvendigt, at den nye direktør har indsigt i og erfaring med at lede, koordinere og organisere sammenhængende patientforløb og i særdeleshed har erfaring med – og indgående kendskab til – at lede kvalitetsudvikling af implementering af sundhedsfaglige ydelser. En væsentlig kompetence udgøres af evnen til at skabe, planlægge og gennemføre forandringer og forandringsledelse i driften og udviklingen af Filadelfia. Den sundhedsfaglige direktør skal have kendskab til og interesse for forskning og forskningsrelaterede aktiviteter inden for sundhedsområdet – og gerne også relationen til socialområdet

Vedholdenhed og robusthed er nødvendige egenskaber, når der skal gennemføres organisatoriske forandringer og iværksættes initiativer på tværs af faggrupper, professioner og funktioner. Den nye direktør skal med viden, inddragelse og naturlig autoritet kunne opnå accept og forståelse for ledelsesmæssige beslutninger og sikre deres gennemførelse.

Den nye direktør skal være i stand til at opnå et godt overblik over den samlede organisation og driften af Filadelfia, ligesom direktøren kan inspirere og understøtte det tværfaglige samarbejde, der har høj prioritet.

Uddannelse og tidligere beskæftigelse

Den nye direktør skal have en sundhedsfaglig baggrund gerne inden for neurologien – og ledelsesmæssig erfaring med opgaver inden for strategi, faglig ledelse, drift og økonomi, kvalitet, personale og udviklingsaktiviteter inden for sygehus-, og sundhedssektoren.

Den nye direktør skal have stor interesse og ikke mindst talent for drifts- og udviklingsledelse.

Det forventes, at direktøren har erfaring med ledelse af ledere og flere faggrupper samt er motiveret af at lede efter principperne for fælles ledelse på tværs af faggrupper samt delegation af ansvar og opgaver med henblik på at opnå de bedste løsninger.

Andet

Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemgå en ledelsestest hos MUUSMANN.

