



Afdelingschef

Sano Skælskør

December 2018

Opdragsgiver	Sano, Gigtforeningen
Adresse	Sano Slagelsevej 32 4230 Skælskør Tlf.: 7879 0000 www.sanocenter.dk Afdelingschefen vil have Sano Skælskør som den primære lokation, men da det er vigtigt, at chefgruppen etablerer sig som et synligt team, vil der forekomme møder på alle tre afdelinger.
Stilling	Afdelingschef
Refererer til	Centerchef for Sano
Ansættelsesforhold	Løn og ansættelsesvilkår på et attraktivt niveau og efter forhandling. Tiltrædelse 1. februar 2019 eller snarest muligt.
Ansøgningsfrist	Tirsdag 15. januar 2019 Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger
Yderligere oplysninger	Kontakt: Centerchef, Karin Jul Pedersen, tlf.: 20 14 54 14 Partner i MUUSMANN, Lars Bo Pedersen, tlf.: 40 22 87 18 For yderligere information om Sano og Gigtforeningen se: www.sanocenter.dk og www.gigtforeningen.dk
Datoer for samtaler og test	1. samtaler: 18. januar 2019 Test: 21. januar 2019 2. samtaler: 25. januar 2019

Kort om Stillingen

Sano søger en forretningsorienteret og sundhedsfagligt stærk afdelingschef til Sano Skælskør. Afdelingschefens primære rolle er ansvar for den forretningsmæssige drift, herunder sikre at kunder og gæster vedvarende oplever stor effekt og tilfredshed med afdelingens mange og forskelligartede rehabiliteringstilbud.

Sano er et specialiseret trænings- og behandlingscenter for mennesker med led-, ryg- og muskelsygdomme. Sano er ejet af Gigtforeningen og består af tre centre i Aarhus, Middelfart og Skælskør. Centrene ledes overordnet af en centerchef, der har ansvaret for driften af alle tre afdelinger og de samlede udviklingsaktiviteter.

Afdelingschefen for Sano Skælskør bliver først og fremmest en del af en gruppe på tre afdelingschefer, der tilsammen varetager driften af Sanos landsdækkende behandlingstilbud.

Afdelingscheferne indgår – sammen med Sanos centerchef og den sundhedsfaglige chef - i en chefgruppe. Det er den samlede chefgruppes ansvar at bidrage til den strategiske udvikling af Sano samt at stå for den løbende implementering og forankring af Sanos strategi. Hver chef har sine fokusområder i relation til henholdsvis drift, udvikling, salg og digitalisering. Evnen til at balancere mellem individuelt forretningsmæssigt fokus og tværgående samarbejde er derfor helt afgørende.

Det er afgørende, at den nye afdelingschefen er hands-on, og ikke er bange for selv at producere og være tæt på den daglige opgaveløsning. Afdelingschefen skal eksempelvis kunne gå tæt på i den faglige sparring, indgå i samspil med patienter og pårørende og desuden varetage en række daglige driftsorienterede administrative opgaver, som fx leverandørkontakt, økonomistyring m.v.

Opgaverne

Afdelingschefen for Sano Skælskør får det overordnede ansvar for driften og leverancerne i afdelingen, herunder ledelsen af centrets 40 ansatte – i samarbejde med to mellemledere (en serviceleder og en behandlingsleder). Leverancerne i afdelingerne er meget differentierede og består af alt fra ophold og rehabilitering af flere ugers varighed til ambulante forløb, holdtræning, lokaleudlejning m.m. Kunder og gæster i afdelingerne er primært fra regionerne, forsikrings- og pensionselskaber, patientforeninger og -organisationer samt private selvbetalende kunder.

Afdelingschefen skal i tæt samarbejde med den sundhedsfaglige chef udarbejde implementeringsplaner for udviklingstiltag, eksempelvis nye arbejds gange inden for dokumentation af effekt og behandlingstilbud. Ligeledes vil der være et tæt samarbejde omkring kvalitetsarbejdet, da Sano Skælskør følger de Nationale Kvalitetsstandarder. Det overordnede ansvar for udviklingen af de sundhedsfaglige ydelser ligger hos den sundhedsfaglige chef i samråd med en række udviklingsterapeuter og afdelingschefen som aktiv medspiller og samarbejdspartner.

Sanos strategi sætter tydelige mål, og implementeringen skal fortsættes, hvilket kræver en synlig, tydelig og empatisk leder, der både har blik for den forretningsmæssige optimering,

herunder blandt andet procesoptimering, ressourceallokering, drift og vedligehold af bygninger, samt den menneskelige side af ledelsesopgaven, bestående af blandt andet udvikling, sparring og anerkendelse.

Ydelser

De driftsmæssige opgaver skal varetages med en god forretningsforståelse, således at driften skaber et solidt fundament for udvikling. Afdelingschefen skal have fokus på de markedsorienterede opgaver, således at både de offentlige storkunder, forretningskunder og private kunder oplever en optimal service og kvalitet i ydelserne.

Der varetages en bred og alsidig vifte af opgaver, og det er således afgørende, at afdelingschefen kan balancere mellem de mange forskellige typer forløb og håndtere en alsidig sammensætning af brugergrupper.

Drift-personaleledelse

Støttefunktionerne, som understøtter kerneydelserne, fx rengøring, køkken, vedligehold m.v., skal ligeledes drives med en veludviklet forretningsforståelse og blik for løbende optimeringsmuligheder. Afdelingschefen skal løbende sikre effektiv drift og opfølgning på omsætning og forbrug i forhold til budget.

Afdelingschefen er ansvarlig for at levere ledelsesinformation omkring personalemæssige, driftsmæssige og økonomiske forhold til centerchefen, således at ændringer og udfordringer kan håndteres rettidigt.

Udvikling og fastholdelse af medarbejdere blandt andet via kompetenceudvikling inden for den fastsatte kompetenceudviklingsstrategi, herunder afholdelse af medarbejderudviklingssamtaler og løbende opdatering af funktions- og ansvarsbeskrivelser er en del af personaleledelsen. Som led heri skal afdelingschefen have opmærksomhed på, at de rette kompetencer er til stede i afdelingen.

I relationen til patienterne skal afdelingschefen være en synlig leder, der tager imod input fra patienter, herunder varetager opgaver i relation til afdelingens patienttilfredshedsundersøgelser og brugergrupper.

Chefgruppen

Afdelingschefen indgår i den samlede chefgruppe i Sano og skal i tæt samspil med de øvrige chefer under centerchefens ledelse medvirke til den strategiske, faglige og administrative udvikling af organisationen. Hertil kommer, at afdelingen i Skælskør huser en række af de centrale funktioner for det samlede Sano.

Afdelingschefen er samtidig en del af Sanos ansigt udadtil, idet afdelingen skal repræsenteres både internt og eksternt.

Strategi

Afdelingschefen skal varetage den lokale implementering af centrenes strategi og handlingsplaner og sikre koordination af afdelingens projekter, herunder koordinere indsatserne med øvrige ledere på centeret.

Kompetencer

Afdelingschefen forventes at have en sundhedsfaglig baggrund, eksempelvis sygeplejefaglig erfaring kombineret med en kandidatgrad i eksempelvis ledelse.

Da der, ud over det nære driftsmæssige samarbejde på tværs af centrene, også vil være et tæt samarbejde med Sanos øvrige chefovråder, er en sundhedsfaglig forståelse og gode samarbejdsevner betydningsfulde kompetencer.

Ledelses-, forretnings-, driftsmæssige kompetencer vægtes tungt hos den kommende afdelingschef for Sano Skælskør. Erfaringer med organisatoriske forandringer er desuden en fordel. Ligeledes økonomi- og ressourcestyring, samt implementering og opfølgning på strategisk fastsatte mål og standarder.

Det forventes, at den nye afdelingschef har erfaring med lignende ledelsesopgaver, enten i offentligt eller privat regi, hvor ledelsesopgaven har krævet sundhedsfaglig indsigt, herunder gerne i rehabiliteringsområdet og forståelse for at agere i en politisk kontekst, kombineret med evne og lyst til at være tæt på de daglige driftsopgaver, af såvel sundhedsfaglig som administrativ karakter.

Endelig er det vigtigt, at den nye afdelingschef har lyst til ledelse – og at afdelingschefen går foran med energi, drive og en ægte interesse for andre mennesker. Den nye afdelingschef skal evne at skabe begejstring og ejerskab til Sanos opgaveløsning hos medarbejderne og mellemliderne, via en motiverende og nærværende ledelsesstil med fokus på udvikling og relevant faglig sparring.

Kort om Sano

Sano er et specialiseret trænings- og behandlingscenter, behandling og undervisning bliver foretaget af fysioterapeuter, ergoterapeuter, sygeplejersker og psykologer i tæt samarbejde med centrenes reumatologiske overlæger. Sano er blandt de førende på deres område og er landsdækkende med en afdeling i Aarhus, Middelfart og Skælskør. Centret har mere end 100 ansatte fordelt på de tre afdelinger. Sano er ejet og drevet af Gigtforeningen.



Sano Aarhus
Egernvej 5
8270 Højbjerg



Sano Middelfart
Adlerhusvej 28
5500 Middelfart



Sano Skælskør
Slagelsevej 32
4230 Skælskør

Strategi 2017-2019

Vi vil indføre fleksible og individualiserede forløb med øget inddragelse af patienter og pårørende i behandlingen. Der er fokus på evidens, dokumentation og effekt med dertilhørende implementering af en forskningsstrategi. Et indsatsområde er, at personalets kvalifikationer styrkes indenfor faglige, organisatoriske, læringsmæssige og sociale kompetencer.

Behandlingstilbuddene udvikles kontinuerligt i partnerskab med relevante interessenter herunder et fokus på salget til forretningskunder.

Vision

Vision 2019 - målsætning

”Vi vil være førende inden for evidensbaseret og tværfaglig rehabilitering og specialiseret genoptræning for mennesker, der har led, ryg og muskellidelser – og på et solidt økonomisk fundament være den foretrukne samarbejdspartner.”

Værdier

Værdier

State of the art

Specialister, ambitiøs, resultater, udviklende, modig, evident

Professionel

Faglighed, læring, empati og dedikation

Partnerskaber

Tværfaglighed, samskabelse, empowerment og service

Bæredygtig

Sammenhæng, rettidig, ansvarlig, holdbar og økonomi

Sanos værdisæt forpligtiger alle medarbejdere, og alles indsats er helt nødvendig for, at vi som helhed kan indfri vores vision. Alle ansatte, det vil sige både ledere og medarbejdere må således være ambitiøse og udviklende i at skabe nye resultater og ny evidens, dette som et led i at være "State of the art". Medarbejdernes professionalisme, dedikation samt vilje til læring, skaber den helt nødvendige tilgang til både forretningsområder og interessenter. For at bedrive højt specialiseret rehabilitering er det at indgå partnerskaber helt essentielt for både tværfagligheden, samskabelsen, empowerment og ikke mindst den service som leveres.

Bæredygtigheden skal gennemsyre den rettidighed og ansvarlighed vi har i forhold til at tænke i holdbare og ansvarlige løsninger, om det så er i køkkenet, i forhold til elforbruget, eller i relation til mere holdbare kompetencer og rehabiliteringseffekter for vores patienter og kunder.

Målgrupper – hvem vi ønsker at gøre gavn for

Vores primære virke er at bedrive specialiseret tværfaglig og evidensbaseret rehabilitering til mennesker med reumatologiske lidelser jf. Sundhedsloven § 79. Herunder påtager Sano en særlig forpligtigelse i forhold til de grupper af patienter, der har de største funktions- og aktivitetsnedsættelser, jf. ICF. Dertil kommer, at Sano også for at opnå en robust økonomi i forhold til til kerneydelsen, varetager en lang række andre ydelser fx genoptræning under indlæggelse, individuelle skræddersyede korte ophold, holdtræning, individuelle behandlinger på timebasis m.v.

Strategi 2017-2019

Strategi 2017-2019

Sano vil være "State of the art" og tilbyde fleksibel og individualiseret højt specialiseret rehabilitering til mennesker med komplekse funktionsnedsættelser grundet lidelser i led, ryg og muskler.

Sano besidder de nødvendige høje mono- og tværfaglige kompetencer, teknologier og faciliteter til at sikre og dokumentere holdbare resultater.

I forpligtende samarbejde med patienter, pårørende og samarbejdspartnere sikrer vi innovativ og kontinuerlig kvalitetssikring og -udvikling af vores ydelser til både regions-, forretnings- og organisationskunder.

Vi vil være til gavn for flere og skabe en robust økonomi.

Vidensbaseret praksis

På Sano er medarbejderne specialister, hvilket afspejler sig i praksis.

Alle patienter undersøges, behandles og trænes i et kontinuerligt forløb af et fast behandlerteam, der følger nyeste evidensbaserede forskning – og dermed nyeste viden. Dette sikres på baggrund af indsamling af data og systematiske effektmålinger.

Sano tester patienterne før, under og efter opholdet for at følge udviklingen i patientens helbredstilstand og funktionsevne og for at sikre relevant progression af behandlingsindsatsen.

Et superviseret og individuelt tilrettelagt program baseret på nyeste tværfaglige viden sikrer, at patienten får et øget funktionsniveau, et øget træningsniveau og derigennem smertelindring – også efter udskrivelse.

