



# Beskæftigelseschef



**Kan du sætte retning, prioritere og holde styr på økonomien? Kan du med baggrund i din ledelseserfaring og indgående viden om beskæftigelsesområdet bidrage til at skabe jobs og jobmuligheder? Og motiveres du af at gøre en forskel for borgere på offentlig forsørgelse?**

Syddjurs Kommune har gennem flere år haft en positiv udvikling på beskæftigelsesområdet og opnået gode resultater for flere målgrupper. Den positive udvikling skal fortsættes, og de sidste målgrupper skal med.

## Opgaven

Beskæftigelseschefen skal, sammen med dygtige ledere og medarbejdere, arbejde på at realisere en række potentialer for beskæftigelsesområdet:

- Sikre et fokus på kerneopgaven, som er, via en holdindsats, at drive et jobcenter og i størst muligt omfang få de ledige, sygemeldte og andre på offentlig forsørgelse tilbage på arbejdsmarkedet gennem målrettede og virksomhedsrettede indsatser.
- Praktisere og udvikle sikker økonomistyring af det samlede beskæftigelsesområde, hvor en data-drevet tilgang i høj grad er omdrejningspunkt for tryk og udvikling.
- Etablere den rette sammenhæng mellem stabil, sikker drift og behovet for strategisk udvikling.
- Sikre, at beskæftigelsesområdet udgør en åben, gennemsigtig og inviterende enhed, hvor opgaver, sager og ansvarsplacering tilrettelægges på en logisk, hensigtsmæssig og intuitiv måde.
- Sikre fortsat udvikling af samspillet i ledergruppen på beskæftigelsesområdet, således at potentialerne i at udnytte ledergruppens viden, erfaringer og engagement udnyttes fuldt ud.
- Sikre en tilgang til løsning af opgaverne, hvor de ledige, sygemeldte og andre på offentlig forsørgelse er i centrum, og hvor borgernes situation er ledetråd og omdrejningspunkt i løsning af opgaver og udfordringer.

Beskæftigelseschefen skal gå foran og med en delegerende og tillidsfuld ledelsesstil vise vejen for udviklingen af indsatser og aktiviteter på beskæftigelsesområdet.

Den kommende beskæftigelseschef bliver en del af koncerndelingen, hvilket betyder, at chefen skal tage et medansvar i forhold til at sikre, at opgaver og udfordringer løses i et helhedsorienteret og tværgående perspektiv i kommunen. Beskæftigelseschefen ansættes med reference til direktionen.

## Personen

Beskæftigelseschefen skal være garant for at prioritere og implementere opgaver og projekter på en måde, som sikrer dokumenterbare resultater.

Beskæftigelseschefen skal være en samarbejdsorienteret og dialogorienteret leder, som, via sin systematiske tilgang til opgaverne og tillidsvækkende personlighed, kan skabe følelse af tillid, udvikling, høj kvalitet og gode resultater på bundlinjen.

Chefen skal tage fat på udfordringerne og praktisere en åben og ærlig ledelsesstil, hvor udfordringer og problemstillinger ikke gemmes væk, men italesættes og løses. Chefen skal have en tilgang til ledelsesopgaven, hvor dokumentation, fakta og resultater er centrale begreber.

Chefen skal kunne træffe de rette beslutninger, handle på baggrund af beslutningerne og holde fast i disse. Det er afgørende, at chefen kan sætte en tydelig retning, som ledere og medarbejdere kan følge og forstå.

## Kvalifikationer i øvrigt:

- Veludbygget værktøjskasse til at sikre solid, gennemsigtig og holdbar økonomistyring af beskæftigelsesområdet
- Relevant ledelseserfaring, herunder med ledelse af ledere og en ledelsesmæssig videreuddannelse
- Indsigt i – og erfaring med – rammer og lovgivning inden for beskæftigelsesområdet
- Uddannelsesmæssig baggrund på kandidatniveau eller tilsvarende, suppleret med relevant efteruddannelse
- Blik for politisk udvalgsbetjening og erfaring med at være leder i en politisk styret organisation
- Personlig gennemslagskraft og meget stærke kommunikative kompetencer, både skriftligt og mundtligt
- Gode evner til at etablere den rette sammenhæng mellem stabil, sikker drift og behovet for strategisk udvikling.

## Andet

Læs mere om stillingen på [www.muusmann.com](http://www.muusmann.com). Her kan **stillings- og personprofilen** ses.

Tiltrædelse: 1. januar 2021.

**Ansøgningsfrist: Søndag den 25. oktober 2020.**

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

Kontakt gerne konstitueret koncerndirektør Thomas Møller Palner, tlf. 51 19 89 46, eller administrerende direktør Chris Petersen, MUUSMANN, tlf. 81 71 75 16.