



Koncernchef

Senior og Sundhed



Fredericia Kommune udvikler sig positivt og er i konstant bevægelse, forandring og fremdrift. Kommunen satser markant på faglig kvalitet i velfærdsydelserne, og Senior- og Sundhedsområdet prioriteres højt i Fredericia.

Koncernchefen bliver en del af koncernledelsen, og får derigennem medansvar for at skabe sammenhæng, sammenhængskraft og fælles retning for kommunens aktiviteter som helhed.

Koncernchefen bliver chef for et veldrevet område med et godt omdømme, storpolitisk bevågenhed, engagerede medarbejdere, høj faglig kvalitet og budgetter i balance. Budgettet udgør ca. 460 mio. kr., og der er ansat ca. 900 årsværk.

Stillingen

Området består af kommunens plejehjem, hjemmeplejen, træningsområdet, sygeplejeklinik, forebyggende hjemmebesøg og aktivitetscentre mv. Fredericia Kommune har med etableringen af Fredericia Sundhedshus investeret markant i gode vilkår og rammer for det nære sundhedsvæsen.

Hovedopgaverne det næste år bliver:

- Udvikling af kultur og ledelse
- Udvikling af det nære sundhedsvæsen
- Fortsat fokus på høj faglighed og rekruttering
- Implementering af værdighedspolitikken, udarbejdelse af pårørendepolitik og nye metoder til systematisk at opsamle feedback fra borgere og pårørende
- Økonomistyring

Vi søger en koncernchef med hjertet på rette sted og ordentlighed i sin personlige adfærd og ledelse. Koncernchefen skal turde at tage de vanskelige snakke om det, der ikke er godt nok, hvor omsorgen er forsvundet, og værdigheden mangler. Koncernchefen skal kunne sætte ord på og støtte ledere og medarbejdere i at arbejde med det. Endvidere skal koncernchefen have erfaring med at arbejde med kultur og kunne dokumentere resultater. I Fredericia Kommune er vi stolte af vores seniorområde, og det vil vi også være fremadrettet.

Koncernchefen skal være udviklingsorienteret og kunne sætte tydelige visionære aftryk i forhold til f.eks. at fortsætte arbejdet med udvikling af det nære sundhedsvæsen, fortsætte udvikling og perspektivering af tankerne i "Længst muligt i eget liv" og det nye store Sundhedshus, udvikling af nye boformer og bringe næring til nye samskabende sundhedsaktiviteter.

Koncernchefen skal have passion for samspillet med aktive politikere og kunne lide at navigere i et område med bred politisk bevågenhed. Det er således en ubetinget fordel, hvis den nye koncernchef har erfaring fra en politisk ledet organisation, og det er et krav, at koncernchefen har politisk tæft som forudsætning for at fungere i et aktivt og udfordrende politisk miljø.

Koncernchefen skal have stærke kommunikative kompetencer. Det betyder, at koncernchefen skal være i stand til, på kompetent vis, at tage ordet og vise den fornødne gennemslagskraft, når det er nødvendigt.

Koncernchefen skal have stærke analytiske kompetencer og kunne bidrage til at sikre en kompetent økonomistyring i det samlede område, ligesom koncernchefen skal have selvindsigt og positivt reflektere over egen ledelsespraksis.

Den nye koncernchef ses helst at have en relevant baggrund fra området eller nært beslægtet hertil. Viden og interesse for andre dele af den kommunale opgaveportefølje vil være en fordel, jævnfør koncerntilgangen.

Ansøgning

Søg stillingen på: www.muusmann.com/stillinger. Se endvidere **stillings- og personprofilen**.

Ansøgningsfrist: Søndag den 1. november 2020.

Kontakt gerne koncerndirektør for voksen- og seniorområdet Yelva Bjørnholdt Jensen, tlf. 22 58 91 25, eller adm. direktør i MUUSMANN Chris Petersen på tlf. 81 71 75 16

Tiltrædelse: 1. januar 2021