

# Stillings- og kompetenceprofil



Psykiatri

## Vicedirektør

Region Hovedstadens Psykiatri

Region Hovedstaden

Maj 2021



<b>Opdragsgiver</b>	Region Hovedstadens Psykiatri (RHP)
<b>Adresse</b>	Region Hovedstadens Psykiatri Kristineberg 3 2100 København Ø Tlf. 38 64 00 00 <a href="http://www.psykiatri-regionh.dk/">www.psykiatri-regionh.dk/</a>
<b>Stilling</b>	Vicedirektør
<b>Refererer til</b>	Direktøren for Region Hovedstadens Psykiatri
<b>Ansættelsesforhold</b>	Ansættelsen sker i henhold til Aftale for chefer og Aftale for kontraktansættelse af chefer på trin 52.  Tiltrædelse: 1. august 2021
<b>Yderligere oplysninger</b>	Hospitalsdirektør Martin Lund Tlf. 38 64 00 02  eller  Lars Muusmann MUUSMANN A/S Tlf. 40 76 72 27  Se centrets og regionens hjemmesider for yderligere oplysninger:  <a href="http://www.psykiatri-regionh.dk/">www.psykiatri-regionh.dk/</a>  <a href="http://www.regionh.dk/">www.regionh.dk/</a>
<b>Ansøgningsfrist</b>	<b>Onsdag den 26. maj 2021 kl. 12.00</b> Søg stillingen på <a href="http://www.muusmann.com/stillinger">www.muusmann.com/stillinger</a>
<b>Processens forløb</b>	Der er planlagt følgende forløb for rekrutteringen, som ansøgere bedes notere sig, idet der ikke kan påregnes afvigelser herfra.  1. samtaler: Mandag den 7. juni 2021 Test: Tirsdag den 8. juni 2021 2. samtaler: Torsdag den 17. juni 2021  Kandidater til stillingen skal være indstillet på at gennemføre en omfattende ledelsestest hos MUUSMANN.

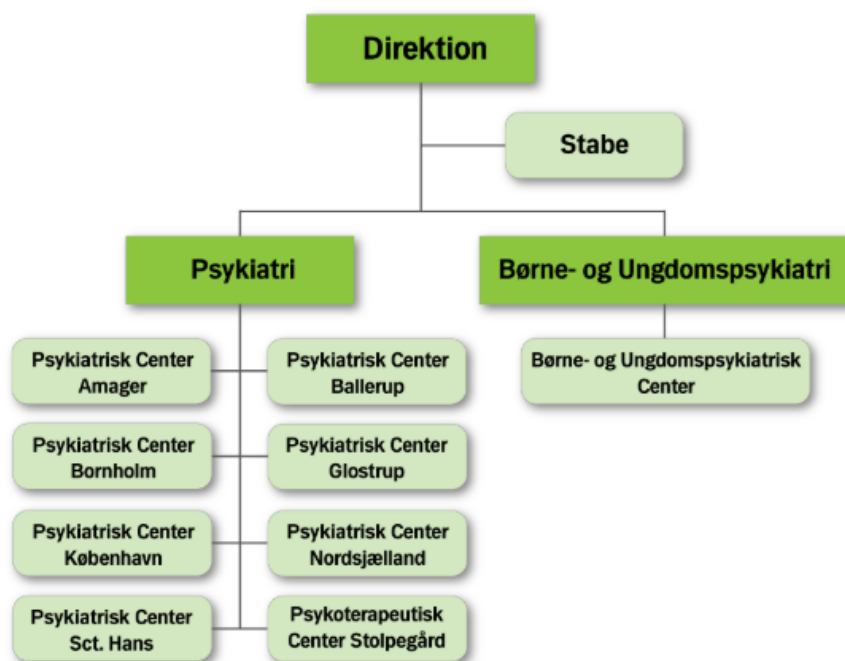
## Region Hovedstadens Psykiatri

Region Hovedstadens Psykiatri er Danmarks største psykiatriske hospital. Hospitalets ca. 5.000 ledere og medarbejdere behandler hvert år over 50.000 patienter. Det svarer til omtrent 40 procent af den samlede psykiatriske behandling i Danmark. Behandlingen foregår på regionens psykiatriske centre, i døgnafsnit, dagafsnit og ambulatorier.

Region Hovedstadens Psykiatri har som ét samlet hospital ansvaret for Region Hovedstadens ydelser på psykiatriområdet. Kerneopgaven er behandling og pleje af borgere med psykisk sygdom inden for de to lægefaglige specialer voksenpsykiatri og børne- og ungdomspsykiatri.

En sammenhængende psykiatri giver mulighed for overordnede prioriteringer og sikring af ensartede tilbud i hele regionen, ligesom den faglige kompetence samles. Endelig giver konstruktionen mulighed for at sikre en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Region Hovedstadens Psykiatri er geografisk fordelt over hele regionen og består af 8 psykiatriske centre, ét børne- og ungdomspsykiatrisk center, samt en fælles stabsfunktion:



Hospitalet ledes af en direktion, der er ansvarlig for hospitalets samlede virksomhed inden for patientbehandling, forskning og uddannelse af sundhedsfaglige medarbejdere. Direktionen fastlægger og koordinerer de overordnede strategiske indsatser og har dermed det endelige ansvar for at prioritere og udvælge aktiviteter i forbindelse med den årlige budgetlægning og årsplanen. Direktionen består af hospitalsdirektøren og to vicedirektører:

- Hospitalsdirektør Martin Lund
- Vicedirektør Ida Hageman
- Vicedirektør – nærværende stilling

Hospitalet understøttes af stabsfunktioner, der samtidig sikrer den tværgående koordination:

- Sekretariatsafdelingen
- HR Afdelingen
- Kvalitets- og forbedringsafdelingen
- Patientlogistik- og dataafdelingen
- Projekt- og Driftsafdelingen
- Økonomi- og organisationsafdelingen

Ansvar for den daglige drift og behandling af patienterne er placeret hos centerledelserne i de ni centre, der består af en centerchef, klinikchefer og udviklingschefer.

Centercheferne refererer til direktionen og er medlem af hospitalsledelsen.

Læs mere om Region Hovedstadens psykiatriske organisation [her](#).

## Visioner

Region Hovedstaden ønsker, at endnu flere mennesker med psykisk sygdom bliver helbredt, samt at forskning styrkes med henblik på at udvikle nye behandlingsmetoder, som kan anvendes i den medicinske og terapeutiske behandling, og hermed øge livskvaliteten for de patienter, som Region Hovedstadens Psykiatri hvert år tager imod.

Visionen for fremtidens psykiatri i Region Hovedstaden kan sammenfattes i følgende punkter:

- En psykiatri med patienten i centrum – Patienten først
- En psykiatri baseret på recovery, netværksinddragelse og rehabilitering
- En psykiatri med en bred vifte af behandlingstilbud
- En psykiatri med let adgang til udredning og behandling
- En psykiatri med fokus på forebyggelse, ambulant og opsøgende indsats
- En psykiatri med sammenhængende forløb og samarbejde på tværs
- En psykiatri hvor tvang minimeres
- En psykiatri med kompetente og engagerede medarbejdere
- En psykiatri i stimulerende fysiske rammer
- En psykiatri med fokus på forskning, udvikling og fornyelse.

## Sammen om Psykiatriens Udvikling

”Sammen om Psykiatriens Udvikling” er en politisk plan med en række anbefalinger, der på et overordnet niveau fastlægger regionsrådets udviklingsretning på psykiatriområdet for perioden 2020-2022.

Med planen sættes fokus på recovery som det bærende fundament for alle indsatser. Region Hovedstaden Psykiatri ønsker også et stærkere og mere forpligtende samarbejde mellem kommune, praksis og region, hvor alle parter rækker hånden ud for at skabe et mere sammenhængende sundhedsvæsen, mere lighed i sundhed og en fortsat forebyggelse af alle former for tvang. Der sættes også ekstra fokus på behandlingen af børn og unge.

Treårsplanens anbefalinger omsættes til en række konkrete initiativer, der er samlet i en dynamisk handleplan.

Planen og oversigten over igangsatte indsatser findes [her](#).

## Psykiatriens planer og aftaler

Region Hovedstadens Psykiatri har beskrevet den fælles overordnede retning for udviklingen af driften og organisationen i planen [Fokus, forenkling & forbedring 2019 - 2021](#).

Årsplan 2021 sigter mod at komme i mål med indsatserne beskrevet i Fokus, forenkling & forbedring 2019 - 2021. Årsplan 2021 indeholder desuden en række nye indsatser på baggrund af finanslovs-aftalen for 2020, hvor der som særbevilling blev afsat 141 mio. kroner til psykiatrien i Region Hovedstaden.

Årsplan 2021 kan læses [her](#).

Figuren på næste side viser en oversigt over særligt prioriterede indsatsområder i 2021.

### Forbedringskultur

Region Hovedstaden Psykiatri har i en årrække arbejdet med at udvikle en forbedringskultur, hvor alle medarbejdere arbejder med løbende at forbedre behandlingen og samarbejder om fælles mål. Organisationens har arbejdet målrettet og systematisk for at indarbejde forbedringsmetoder- og tilgange i driften og i (sam-)arbejdet med patienten og de pårørende. Forbedringsarbejdet er metoden, som Region Hovedstaden Psykiatri anvender for at nå de målsætninger, som er formuleret i Fokus, forenkling & forbedring 2019 - 2021.

Der er bl.a. udarbejdet en [håndbog i forbedringsarbejde](#) til psykiatriens ledere.

I udvikling og implementering af forbedringstilgangene, som omfatter alle psykiatriens medarbejdere, er der ubetinget fokus på patientens ønsker og behov - patienten kommer først! Tilgangen indebærer bl.a., at der er fokus på kompetente medarbejdere, kvalitet i behandlingen og effektive arbejdsgange.



## Årsaftaler

Med udgangspunkt i regionens og psykiatriens strategi- og styringsdokumenter indgår direktionen i Region Hovedstaden Psykiatri årligt en aftale med hvert center. Årsaftalen beskriver de mål, centret skal opnå i det kommende år.

Se f.eks. årsaftale 2021 for Psykiatrisk Center Nordsjælland [her](#).

## Byggeprojekter

Flere steder i regionen skyder nye og renoverede hospitalsbygninger frem i disse år. Sammen danner bygningerne rammen om fremtidens psykiatri. Der bygges nye fysiske rammer, der passer til nye behandlingsmetoder, skaber større tryghed, og sikrer bedre sammenhæng på tværs af psykiatrien.

### Ny Psykiatri Bispebjerg

Psykiatrisk Center København flytter over de kommende år ind i helt nye rammer på Bispebjerg Bakke.

Centret er i dag fordelt på flere adresser i Københavnsområdet. Med det nye byggeri vil Psykiatrisk Center København i etaper samle akutmodtagelse, sengeafsnit, ECT-klinik og uddannelsesfaciliteter i attraktive og moderne rammer for psykiatriens patienter.

Udover nybyggeriet omfatter Ny Psykiatri Bispebjerg også renovering af eksisterende bygninger på Bispebjerg Bakke, hvor bl.a. ambulatorier og forskningsenheder vil blive samlet tæt på centrets nybyggeri.

Planlægningen, forberedelsen og indflytningen sker etapevis over de kommende år frem til 2025.

Læs mere om Ny Psykiatri Bispebjerg [her](#).

## Ny Retspsykiatri Sct. Hans

Den retspsykiatriske behandling i Region Hovedstaden tager et kvantespring, når nybyggeriet på Sct. Hans Hospital i Roskilde står færdig i 2021.

Visionen er, at Psykiatrisk Center Sct. Hans skal være førende inden for behandling af retspsykiatriske patienter – ikke bare i Danmark, men også internationalt.

Nybyggeriet er designet til at understøtte nye tilgange i behandlingen. Herudover har der under projekteringen været stort fokus på sikkerhed og tryghed for både patienter og personale. Med 126 sengestuer imødekommer nybyggeriet samtidig behovet for flere lukkede sengepladser i Region Hovedstadens retspsykiatri.

Læs mere om Ny Retspsykiatri Sct. Hans [her](#).

## Nordstjernen - Nyt Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center Glostrup

I Hospitalsplan 2025 er det besluttet at samle regionens børne- og ungdomspsykiatriske senge på matriklen i Glostrup. Her bygges de kommende år nye og tidssvarende rammer for børne- og ungdomspsykiatrisk behandling med plads til familien.

Med grundlæggende respekt for og anerkendelse af sammenhænge mellem fysiske rammer og mennesker i psykiatrien er ambitionen at skabe Nordens førende børne- og ungdomspsykiatriske center i international topklasse.

Den overordnede tidsplan for byggeriet indeholder en konkurrencefase fra efteråret 2020 til 2022 og projekterings- og udførelsesfase fra 2022 til 2025. Nordstjernen forventes at tages i brug i 2026.

## Det regionale fællesskab

Region Hovedstadens Psykiatri er en del af Region Hovedstaden, som er Danmarks største region med ca. 1,8 mio. indbyggere. Regionen omfatter geografisk de 29 kommuner i hovedstadsområdet.

Region Hovedstaden har til opgave:

- At drive hospitaler og forskning samt administrere praksisområdet
- At drive handicaptilbud og løse opgaver inden for miljø
- At samarbejde med kommuner og andre parter om vækst og udvikling af trafik, og uddannelse.

## Strategiske indsatsområder

Figuren på næste side illustrerer regionens målbillede vedtaget af regionsrådet i 2020. Målbilledet indeholder fem fælles strategiske fokusområder. Fokusområderne kan variere over tid, men har bestået siden 2019.

De fem fokusområder er:

- Patientrettigheder: Vi respekterer patientens tid ved at sikre hurtig udredning og behandling inden for forløbstiderne.

- Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen: Vi skaber gode patientforløb ved at sikre bedre overgange mellem egen læge, kommune og hospital
- Fremtidens hospital: Vi bygger fremtidens grønne og moderne hospitaler, der skaber gode rammer om behandling, forskning og uddannelse.
- Digitalisering: Vi tilbyder patienter, borgere og ansatte nem adgang til digitale løsninger, der hjælper dem i hverdagen.
- Børneområdet: Vi er børnenes region. Vi passer på de mindste. Og vi giver dem og deres familier en tryk behandling

Læs mere om Region Hovedstadens fokusområder [her](#).



### Værdibaseret sundhed

Værdibaseret sundhed sætter rammerne for hospitalernes arbejde med at skabe værdi for patienterne. Her står det beskrevet, at værdien ikke bliver skabt gennem politisk og økonomisk detailstyring. Værdi opstår i mødet mellem den enkelte patient og behandler – og gennem god ledelse, der tager højde for disse 3 faktorer:

- Den patientoplevede kvalitet og effekt – patienten først
- Den faglige kvalitet
- God ressourceudnyttelse

Læs mere om Region Hovedstadens model for værdibaseret sundhed [her](#).

### Værdier for ledelse

På tværs af Region Hovedstaden arbejdes med fælles værdier for ledelse: Tillid, åbenhed, helhedssyn og professionalisme. Region Hovedstaden ønsker, at personaleledelse i regionen skal indeholde tydeligt lederskab og mindre styring.

Medarbejdere i Region Hovedstaden skal opleve en frihed og et handlerum til at udføre det arbejde, der giver mest mening i de daglige funktioner, og som skaber størst værdi for patienter og borgere, som skal opleve et menneskeligt og effektivt Region Hovedstaden.

Det kræver medarbejdere og ledere, der i fællesskab styrker modet hos den enkelte og skaber den nødvendige opbakning til dem, som tør handle. Læs mere om regionens værdier for ledelse [her](#).



## Ledelsesopgaven som vicedirektør i RHP

Direktionen for Region Hovedstadens Psykiatri skal samlet set sikre, at der løbende foregår en dynamisk og velstruktureret strategisk orienteret klinisk, faglig og organisatorisk udvikling i hele hospitalet, hvor der er stort fokus på patienternes ønsker og muligheder, på forbedringsarbejdet og sådan, at RHPs tilbud fremstår attraktive og relevante for patienterne og deres pårørende.

Vicedirektøren har sammen med direktionen en vigtig rolle som inspirator til udvikling og resultatskabelse med et særligt ansvar for den tværgående koordination på hospitalets mange lokationer.

RHP arbejder målrettet med fortsat at forbedre den patientrettede kvalitet og effektivitet på hospitalet. Det sker med afsæt i de tidligere nævnte planer og indsatser, som udgør hospitalets strategiske udviklingsgrundlag, hvor der især skal være fokus på implementeringsarbejdet og på forbedringer af den behandlings- og plejemæssige kvalitet.

Vicedirektøren skal derfor medvirke til fortsat at skabe klarhed og dynamik i direktionsarbejde, hvor der især skal være fokus på fremdrift og nye muligheder i driften og i de kliniske aktiviteter. I udmøntningen af planer og strategier skal vicedirektøren i særlig grad sikre en tæt kontakt med centerledelserne/udviklingscheferne og med kompetent og nærværende ledelse gennem andre ledere sikre implementeringen af strategier. Vicedirektøren skal således i høj grad have et konkret fokus på aktiviteterne kvalitets og funktionaliteter indad i organisationen. Dette arbejde indebærer også prioritering af samarbejdet om patienterne med regionens somatiske hospitaler.

### Direktionen og vicedirektøren har ansvar for:

#### Strategi

- Sætte retning og rammer for ledelse, fag og organisation på ambitiøs vis.
- Sikre, at de strategiske tiltag bringer RHP tættere på visionerne og missionen.
- Resultatskabelse gennem arbejdet med implementering af årsplanen, målsætninger i Must Wins og skarpe og tydelige prioriteringer og nødvendige fravalg.

#### Ledelse

- Skabe en ledelseskæde/ledelsessystem:
- Et forbedret system til sikring af implementering og feedback i den samlede organisation.
- Påvirke drøftelser og beslutninger i koncernledelse/direktion, Danske Regioner og statslige myndigheder.
- Påvirke og samarbejde med patientforeninger, kommuner, samordningsudvalg, DAS og de somatiske hospitaler.
- "brande" og profilere psykiatrien, så der kommer relevant og retvisende viden ud i det omgivende samfund.

#### Kontaktdirektør-rolle

- Sikre at beslutninger når ud i organisationen og skaber værdi for patienterne.

- Bistå centrene og udviklingscheferne med daglig ledelse og implementering af beslutninger, f.eks. fra "årsplanen" og både om drift og udvikling, støtte og sparring.
- Løbende drøfte strategi, aftale konkrete initiativer med de decentrale ledelser.
- Arbejde løbende med kompetenceudviklingsplanerne.

#### Kerneopgaverne

- Sikre ro om og balance i RHPs kerneopgaver.
- Udvikle RHPs drift og hovedprocesser i de kliniske og patientrettede funktioner.
- Skabe meningsfulde vejledninger og instrukser.
- Sikre at forskning, innovation og uddannelse understøtter RHPs vision og mission.

#### Faggruppeledelse

- Sikre bedst mulig kvalitet i udredning, behandling og pleje sammen med udviklingscheferne og andre faglige ledere.
- Sikre forudsætningerne for, at de rette kompetencer er tilstede i patientbehandlinger med faglige standarder og systematik ift. patientsikkerheden.
- Sikre samarbejde på tværs af faggrupper i patienternes samlede forløb.

#### Samspil med medarbejderrepræsentanter

- Prioritere samarbejder med medarbejdernes repræsentanter om det faglige arbejde og medarbejdernes trivsel.
- Sikre rettidige input og involvering fra start og igennem hele processen.

#### Resultatopfølgning

- Sikre resultatskabelse på særligt vigtige strategiske felter herunder:
- Nedbringelse af tvang, overholdelse af UBR, øget recovery tilgang i behandlingsarbejdet, patientsikkerhed, arbejdsmiljø/arbejdsskader og KAGs.

Med afsæt i ovenstående opgaveportefølje og ledelsesmæssige guidelines vil vicedirektøren, der varetager rollen som kontaktdirektør for 3 centre, få et særligt direktionsansvar i forhold til alle centre med bl.a. følgende opgaver:

- Ledelse og samspil med udviklingscheferne
- Indsatser i forhold til nedbringelse af tvang
- Det tværsektorielle samarbejde med de 29 kommuner
- Dagsordensættende for udvikling af de sygeplejefaglige funktioner

Opgavefordelingen i direktionen tager afsæt i, at hvert medlem dels er direktionens kontaktperson for et antal centre, dels har ansvaret for en række tværgående ansvarsområder og opgavefelter. Hospitalets direktion er klar til at drøfte fordelingen af opgaverne, således at der tages størst muligt hensyn til medlemmernes kompetencer, interesser og udviklingsmuligheder.

Vicedirektøren fungerer således selvstændigt på direktionens vegne, hvilket indebærer, at der løbende foregår en tæt koordination i direktionen, så hospitalets medarbejdere og ledere oplever en samarbejdende ledelse, der er velorienteret om hospitalets aktiviteter og tilstand, og hvor det ses, at der arbejdes ud fra fælles strategier og værdier.

## Vicedirektørens kompetencer

“Med afsæt i placeringen i den strategiske direktionsposition, skal den nye vicedirektør i sin ledelsespraksis og prioritering demonstrere, at det vigtigste er patientens perspektiv.”

“Vicedirektøren skal helhjertet kunne tilslutte sig arbejdet med fortsat udvikling og implementering af forbedringsmetoderne.”

De to citater illustrerer væsentlige forventninger til den kommende vicedirektør.

Vicedirektøren skal have en sundhedsfaglig baggrund og/eller stor indsigt i hospitalssektoren - og med denne ballast være en velfunderet, motiverende og innovativ topchef, der formår at skabe følgeskab hos decentrale ledere og medarbejdere. Visionerne, mål og tilgangen skal være klare i samspillet med centrene og de forskellige faggrupper. Indgående kendskab til sundhedsområdet, til hospitalsdrift og klinikken er en forudsætning.

Vicedirektøren skal kunne sparre og inspirere relevant ift. udviklingschefer og andre ledere om væsentlige ledelsesmæssige og kliniske forhold i centrum, hvor især indsigt i den plejefaglige del er væsentlig.

RHPs nye direktionsmedlem skal være strategisk og innovativt orienteret og med tydelig analytisk og ledelsesmæssig kapacitet være i stand til at fungere som en stærk og legitim ledelsesfigur i regionsammenhæng, direktionen og i den samlede RHP-organisation.

Vicedirektøren skal besidde evnen til at skabe forandringer og bidrage til at gennemføre forbedringsledelse på et højt og inspirerende niveau. Funktionerne i denne sammenhæng forudsætter kombinationen af visionær tænkning, pragmatisme og klinisk indsigt, der kan medvirke til løsninger og resultatskabelse, der er virkningsfulde og holdbare i klinikken. Vicedirektøren skal være en modig og engageret topleder og have lyst til udvikling og resultatskabelse i arbejdet med at lede andre ledere.

Vicedirektøren skal være en holdspiller og komplementere de eksisterende kompetencer i direktionen. Ledelsesstilen skal således være samarbejdsorienteret og præget af åbenhed og tillidsfulde samspil, hvor der er fokus på samhørighed, og hvor direktionen signalerer at der er “styr på tingene”, og at RHP er en samlet og samordnet virksomhed.

Vicedirektøren skal have gode og relevante resultater fra andre komplekse ledelsesfunktioner på højere niveau med i bagagen, hvor der er demonstreret:

- Konkrete resultater og forbedringer med stor værdi for patienterne
- Tydelige relationelle og netværksfærdigheder
- Stærke analytiske kompetencer
- Gode kommunikative kompetencer

- Have gennemslagskraft på den gode måde, kunne stå fast, fungere under pres, tåle udfordringer og samtidig være lyttende og "bøjelig" på en samarbejdsorienteret måde.
- Have interesse og lyst til samarbejdet med medarbejdernes repræsentanter og tillidsmænd i både det formelle og mere uformelle samspil.
- At kunne fungere "lige ud af landevejen" i en uhøjtidelig kultur og på en positiv, ukompliceret og humorfyldt måde.

## Vicedirektørens formelle baggrund

Den kommende vicedirektør skal have en sundhedsfaglig eller anden relevant baggrund med stor klinisk indsigt og erfaring og gerne med basis som sygeplejerske, psykolog eller andet relevant uddannelsesmæssigt fundament.

Der lægges stor vægt på relevant ledelseserfaring, herunder at talentet er tydeligt. En relevant lederuddannelse på højt niveau vægtes i vurderingerne.

