



# Centerchef for By og Landskab og Afdelingsleder for Plan og Erhverv

FREDERIKSSUND  
KOMMUNE

**Frederikssund Kommune har store ambitioner og fart på udviklingen indenfor bl.a. by, erhverv, klima og natur. Interessen for kommunens vækst og natur understøttes af innovative og engagerede borgere og udviklere og en ambitiøs politisk ledelse. Der er udsyn og vilje til at skabe mærkbare resultater for borgere og virksomheder i Frederikssund Kommune.**

Center for By og Landskab søger en centerchef og en afdelingsleder til Plan og Erhverv, der er begejstret for mulighederne for at skabe resultater sammen med andre. Kommunen oplever i disse år en nettotilflytning, hvor mange børnefamilier vælger at bosætte sig i kommunen og en stor interesse hos byudviklere for at være med til at skabe fremtidens Frederikssund. Byrådet er kendetegnet ved at være ambitiøst, iderigt og løsningsorienteret. Du vil derfor være med til en omfattende og spændende udvikling af Frederikssund Kommune.

Frederikssund Kommune er midt i udviklingen af en ny by, Vinge, et af Danmarks største byudviklingsprojekter, hvor bæredygtig by går hånd i hånd med byliv, natur og landskab.

## Centerchef for By og Landskab

### Opgaven

Centerchefens opgaver vil i høj grad dreje sig om at skabe resultater sammen med andre. Opgaverne spænder over ansvar for planlægningen i kommunen, byggesagsbehandling, natur og miljøområdet mv. Kommunens store udviklingsprojekter, herunder bl.a. Vinge, Ny Idrætsby, Kulturbhavn og Maritimt center indgår også i opgaveporteføljen. Derudover er centerchefen i tæt samspil med kommunens øvrige ledere og medarbejdere ansvarlig for "Den grønne omstilling" og et stærkere samarbejde med erhvervslivet og udviklere, der ønsker at bygge i kommunen.

Den nye centerchef vil få en stor rolle i udrulningen af "Sammen om Frederikssund", der bl. a. skal sikre, rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, at medarbejderne har de rette faglige kompetencer, at opgaveløsningen udvikles og fornyes og at skabe endnu mere samarbejde på tværs, internt og eksternt. Centerchefen skal lede gennem ledere og have interesse for det nære samarbejde med MED-organisationen, centrets medarbejdere, chefkolleger og direktøren.

Centerchefen ansættes med reference til direktøren for Teknik, Erhverv og IT Kristian Nabe-Nielsen.

### Personen

Centret er karakteriseret af fuld fart på opgaverne, højt til loftet og plads til personlig udvikling. Centerchefen skal være nysgerrig på lovgivningens muligheder fremfor at lade sig begrænse af den. Chefen skal både kunne inddrage og udfordre ønsker og ideer fra politikere, erhvervsfolk og udviklere, med fokus på at finde løsninger og skabe resultater. Centerchefen skal formå at navigere og prioritere i dette krydspres og overskue en bred og kompleks opgaveportefølje med øje for at skabe mærkbare og sammenhængende resultater.

Et tydeligt drive, energi og empati kombineret med stærke relationelle og kommunikative kompetencer samt evnen til at lytte og lede både opad, nedad og til siden, er vigtigt i stillingen.

Centerchefen forventes at have en akademisk men ikke en specifik uddannelsesmæssig baggrund. Det vil være en fordel, men ikke et krav, med erfaring fra ledelse på samme niveau. Der skal være et stærkt talent for og lyst til ledelse samt en indsigt i og nysgerrighed på centrets forskellige fagområder.

## Afdelingsleder for Plan og Erhverv

### Opgaven

Den nye afdelingsleder for Plan og Erhverv bliver en nøgleperson i forhold til byplanlægning. Det forventes, at den nye afdelingsleder ser efter potentialer, søger løsninger og arbejder for at skabe resultater for borgere, virksomheder og kommunen selv. Afdelingens opgaveportefølje omfatter desuden GIS - digitale kort, turismefremme og myndighedsopgaven på varmeområdet.

Afdelingslederen skal i sit virke være et kendt ansigt i Frederikssund Kommunes erhvervsliv og fremme en oplevelse af en imødekommende og løsningsorienteret kommune. Det vil derfor være væsentligt at kunne lytte til erhvervslivets ønsker og i samarbejde med medarbejderne levere konkrete og mærkbare resultater. Den nye afdelingsleder skal desuden understøtte produktion og kvalitetssikring af politiske sager.

Opgaverne løses i tæt tværgående samarbejde både indenfor og udenfor Teknik, Erhverv og IT.

### Personen

I kraft af den store interesse for at bygge og bo i Frederikssund Kommune skal den nye afdelingsleder kunne prioritere, overskue og håndtere mange forskellige opgaver. Afdelingslederens skal være stærk inden for porteføljestyring med respekt for organisationens ressourcer og medarbejdernes kompetencer. Til denne profil følger også stærke kommunikative og relationelle kompetencer.

Afdelingslederen skal have lyst til ledelse og have fornemmelse for at lede og coache en mangfoldig og faglig kompetent afdeling, der varierer i blandt andet anciennitet og erfaring.

Den nye afdelingsleder skal være kendetegnet ved en imødekommende og empatisk ledelsesstil og se frem til at bidrage til den uformelle kultur og gode tone i afdelingen og centret.

Afdelingslederen forventes at have et stort kendskab til Planloven og gerne erfaring fra en politisk styret organisation. Det er en fordel, at afdelingslederen har indsigt i og forståelse for det tekniske område.

### Andet

Læs mere om stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger). Her kan stillings- og personprofilen ses.

Tiltrædelse: 1. januar 2022.

**Ansøgningsfrist: Søndag den 31. oktober 2021**

Søg stillingen på [www.muusmann.com/stillinger](http://www.muusmann.com/stillinger).

Kontakt gerne direktør Kristian Nabe-Nielsen, tlf. 24 91 25 44, eller partner Mia Fruergaard, MUUSMANN, tlf. 21 29 70 79.

**muus  
mann**