



Direktør

GRÆNSEFORENINGEN



GRÆNSEFORENINGEN
for en åben danskhed

Grænseforeningen arbejder for en åben danskhed. Foreningen støtter danskheden i det dansk-tyske grænseland og arbejder for at øge forståelsen for relationer og kulturmøder mellem flertal og mindretal i bred forstand – regionalt, nationalt og internationalt.

Foreningen søger en visionær direktør, der brænder for at bidrage til foreningens vigtige arbejde, og som vil være med til at udvikle en af Danmarks ældste og mest indflydelsesrige NGO'er i et tæt og tillidsfuldt samarbejde med lokalforeninger, bestyrelse og medarbejdere.

Opgaven

Grænseforeningen er paraplyorganisation for 50 aktive og selvstændige lokalforeninger med et sekretariat på 15 medarbejdere i det indre København. Foreningen beskæftiger sig med folkeoplysning, interessevaretagelse og grænseoverskridende samarbejde.

Foreningen har et velfungerende samarbejde med det danske mindretal i Sydslesvig. Foreningen samarbejder med andre folkeoplysende foreninger, har et tæt samarbejde med Sydslesvigudvalget i Folketinget og er medlem af FUEN, en europæisk sammenslutning af nationale mindretal, som løbende drøfter mindretalsforhold på tværs af Europas grænser. Foreningen samarbejder også med det tyske mindretal i Sønderjylland.

Direktøren skal stå i spidsen for at udvikle en ny strategi, som sætter en tydelig retning for Grænseforeningens udvikling som en dagsordensættende, betydningsfuld og fremsynet forening.

På de indre linjer skal direktøren sikre et velfungerende sekretariat, der professionelt understøtter foreningens arbejde og servicerer og betjener lokalforeninger og bestyrelse. Direktøren skal sikre et godt og trygt arbejdsmiljø præget af trivsel, fokus på kompetenceudvikling, faglig sparring og tillidsfuldt samarbejde.

Udertil skal direktøren varetage opgaver indenfor politisk interessevaretagelse og kommunikation med henblik på at fremme og øge kendskabet til Grænseforeningens værdier og arbejde. Direktøren forventes desuden at bidrage aktivt til at videreføre og udvikle vigtige eksterne samarbejdsrelationer.

Kompetencer

Grænseforeningen søger en samlande direktør, der med afsæt i menneskelige og faglige kompetencer kan realisere Grænseforeningens vision som en central aktør for en åben danskhed og for det danske mindretal i Sydslesvig.

Direktøren skal formå at inspirere og engagere samt agere med stor gennemslagskraft både internt og eksternt.

Den rette kandidat besidder en stærk historisk, kulturel og politisk forståelse og interesse og har forudsætningerne for hurtigt at tilegne sig indsigt i grænselandets forhold, såfremt kendskabet ikke på forhånd er indgående.

Den kommende direktør skal have ledererfaring og stærke ledelsesmæssige og organisatoriske kompetencer. Politisk tæft, diplomatisk sans og gode samarbejdsevner er ligeledes en forudsætning for at lykkes i stillingen. Dertil kommer sans for økonomistyring.

Se den uddybende stillings- og kompetenceprofil på www.muusmann.com/stillinger.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 6. januar 2022.

Kontakt gerne bestyrelsesformand Peter Skov-Jakobsen, mail pesj@km.dk eller rekrutteringschef i MUUSMANN A/S, Iben Munck Adamsen, tlf. 22 91 20 06.

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Grænseforeningen er en folkeoplysende forening, der blev stiftet i 1920, da grænsen mellem Danmark og Tyskland blev fastlagt efter folkeafstemning. Grænseforeningens vision er, at erfaringerne fra grænselandet, hvor man er gået fra fjendskab til venskab, er en inspiration for dansk demokrati og mødet mellem kulturer. Læs mere på www.graenseforeningen.dk