



Chef for Teknik og Miljø

Syddjurs Kommune



Syddjurs gennemgår i disse år en markant og positiv udvikling med vækst i befolkningstallet, et stærkt erhvervsliv og aktive og engagerede borgere. Samtidig har kommunen store ambitioner i forhold til den grønne omstilling, biodiversitet og bæredygtighed. Vil du være med til at sikre, at Syddjurs Kommune er det bedste sted i Østjylland at bo, opleve, besøge, gå på arbejde og drive virksomhed?

Kommunens kommende chef for Teknik og Miljø kommer til at stå i spidsen for et område, hvor alle tekniske opgaver er samlet, og vedkommende får derfor gode rammer for at styrke den samlede service overfor borgere, virksomheder og andre interessenter. Samtidig giver et samlet teknisk område muligheder for at drive en sammenhængende udvikling og styrke det tværfaglige samarbejde.

Opgaven/stillingen

Chefen for Teknik og Miljø har ansvaret for syv afdelinger med hver deres afdelingsleder. Afdelingerne er: Miljø og Klima, Mobilitet, Ejendomme, Vej- og Ejendomsservice, Plan, Udvikling og Natur, Byggeri og Landbrug og sekretariatet.

Den kommende chef bliver en del af koncernledelsen og kommer tæt på den politiske ledelse. Chefen skal tage et medansvar i forhold til at sikre, at opgaver og udfordringer løses i et helhedsorienteret og tværgående perspektiv i kommunen med afsæt i kommunens ambitioner om vækst og udvikling og med indfrielse af områdets strategiske mål. Chefen ansættes med reference til udviklingsdirektøren i Syddjurs Kommune.

Den nye chef skal sikre den rette betjening og servicering af fagudvalg og i samarbejde med politikere, direktion og afdelingsledere løbende prioritere indsatser, der gearer organisationen til de prioriterede indsatser. Indsatserne handler bl.a. om at sætte fokus på den grønne omstilling, biodiversitet og bæredygtighed og om at tage ansvar for en sikker gennemførelse og værdiskabelse af en række større projekter.

Nøgleordene er samspil og samarbejde, og derfor forventes det, at den nye chef vil være orienteret mod og italesætte borgerinddragelse og samskabelse som centrale elementer i de kommunale opgaveløsninger. Grundlaget for, at det kan lykkes, forudsætter derudover, at den nye chef bidrager til samarbejde på kryds og tværs i den samlede organisation, bl. a. ved at være aktivt deltagende i koncernledelsen, og at vedkommende formår at sætte sig i spidsen for et stærkt ledelseshold.

Personen

Den nye chef for Teknik og Miljø er en person, der med energi og engagement vil bidrage til at realisere kommunens strategiske målsætninger, udvikle arbejdspladsen og samtidig sætte et visionært og personligt præg på opgaveløsningen.

Den nye chef har i øvrigt følgende faglige kvalifikationer:

- Solid ledelsesmæssig erfaring.
- God og sikker styringsevne med stærk indsigt i områdets økonomi.
- Bred viden om det tekniske område og erfaring fra området.
- Gerne ledelseserfaring med og indsigt i at samarbejde med øvrige aktører på teknik- og miljøområdet.
- Relevant uddannelsesmæssig baggrund suppleret med ledelsesmæssig videreuddannelse.
- Politisk tæft og forståelse for at arbejde i en politisk styret organisation. Herunder dokumenterede evner til at eksekvere politiske beslutninger og gerne fra en kommunal sammenhæng.
- Gode relationelle kompetencer, god organisatorisk forståelse og en dygtig kommunikator.

De personlige kvalifikationer omfatter blandt andet:

- Fagligt og personligt ambitiøs kombineret med evnen til "at sætte sig igennem".
- Åben og tillidsskabende i sin tilgang til andre mennesker og en udpræget netværksskabende profil, der ser muligheder fremfor begrænsninger.
- En rollemodel for medarbejdere og ledere - være udøvende i forhold til den ønskede kultur og bærende værdier.
- Ser nye muligheder men har også tæft og blik for opgaver, som er underlagt myndighedsudøvelse og drift.
- Klare kommunikative evner, som sikrer forventningsafstemning med medarbejdere, borgere og erhvervslivet.
- Tør give noget af sig selv og har humoren med på jobbet.

Chefen skal være en nærværende, konstruktiv og synlig leder, der har en anerkendende, lyttende og motiverende tilgang i samspillet med andre, bl.a. med gode evner for både at lede opad og nedad i organisationen og "stå på mål" for opgaveløsningerne.

Andet

Læs mere om stillingen på www.muusmann.com/stillinger. Her kan stillings- og personprofilen ses.

Tiltrædelse: 1. april 2022.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 2. februar 2022

Søg stillingen på www.muusmann.com/stillinger.

Kontakt gerne udviklingsdirektør Poul Møller, tlf. 24 24 58 78, eller administrerende direktør Chris Petersen, MUUSMANN, tlf. 81 71 75 16.